

Relato Integrado 2024



Menu interativo
(Navegue pelos capítulos)

Navegação
(Navegue pelas páginas
e retorne para o
sumário)

Relato Integrado 2024

Elementos interativos
(Passe o mouse sobre os elementos)



Elementos clicáveis
(Clique nos botões)



Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba

Relato Integrado 2024 / Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba –
João Pessoa: CRCPB, 2025.
53p.

Publicação on-line.

1. Governança Corporativa – Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba.
2. Planejamento Estratégico. 3. Gestão de Riscos. 4. Gestão Orçamentária e Financeira.
5. Relato Integrado. I. Título.

CDU

Sumário

Mensagem do Presidente.....	05
Quem somos.....	06
Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba.....	09
Modelo de negócios.....	10
Governança e Ambiente Externo	11
Cadeia de valor	13
Gestão de riscos.....	15
Principais riscos.....	16
Governança	18
Estratégia	20
Principais canais de comunicação com a sociedade	22
Desempenho	23
Resultado das atividades de gestão	30
Declaração da contadora do CRCPB.....	42
Balanco Patrimonial (BP).....	43
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP).....	44
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).....	46
Notas Explicativas (NE) às demonstrações contábeis em 31/12/2024.....	47
Balanco Financeiro (BF).....	48
Balanco Orçamentário (BO).....	51
Restos a Pagar Processados (RPP).....	51
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).....	51

Sobre este Relato

Temos a satisfação de apresentar a sétima edição do Relato Integrado 2024 do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba. Em um cenário dinâmico e desafiador, 2024 foi um ano de avanços. Por meio deste Relato Integrado, compartilhamos nossa trajetória, conquistas e desafios, reforçando nossa responsabilidade com o desenvolvimento sustentável e as boas práticas da governança.

O relato integrado, também conhecido por “RI”, é uma forma de preparo e comunicação de prestações de contas com o objetivo de dar mais transparência, acompanhado das nossas ações e resultados, bem como destacando o desenvolvimento da classe contábil, e as contribuições a sociedade que nos deixa convictos de que, ao divulgarmos nossas principais ações, metas e resultados obtidos no ano, ratificamos o nosso compromisso com a transparência e com a conformidade, abrindo mais um canal para que o controle social se consolide na nossa profissão sobretudo, com a sociedade.

Durante o evento Conexão Contábil Nacional em Belo Horizonte-MG, a Paraíba recebeu o Prêmio de Excelência em Gestão dos Conselhos Regionais de Contabilidade de 2023, conquistando 4 estrelas. Este reconhecimento destaca o compromisso e a eficiência da gestão contábil no estado, resultado do trabalho árduo e dedicação dos gestores e colaboradores do CRCPB, que visam promover boas práticas e fortalecer o cenário contábil.

Realizamos o leilão dos dois veículos que já estavam com cinco anos de uso. Ampliamos às iniciativas da autarquia direcionadas ao alcance dos objetivos de desenvolvimento sustentáveis através de ações internas, atualizamos o plano de logística sustentável, e elaboramos a nossa Cartilha de Combate e Prevenção contra o Assédio Moral e Sexual. Realizamos o 1º Seminário de Gestão da Contabilidade no Agronegócio e o Encontro da Juventude Contábil.

A sétima edição do Relato Integrado (RI) contempla dados do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e demonstra as transformações do Conselho. O Relato Integrado foi desenvolvido por meio do trabalho sinérgico de todos os funcionários e conselheiros do CRCPB, o que fortalece a própria entidade. Por outro lado, o Conselho está certo de que este documento não se limita a uma prestação de contas aos órgãos de controle brasileiro, mas, sobretudo, proporciona a manutenção efetiva do diálogo e da transparência perante a sociedade. A construção clara, objetiva e leve do conteúdo apresentado é um convite à leitura, para que, de forma integrada com os seus diversos públicos, a autarquia siga de modo consistente no seu compromisso de promover o controle e a justiça social, a conformidade e o desenvolvimento sustentável.

Nossa imensa gratidão pela dedicação e empenho de todos os colaboradores e parceiros, pois o esforço foi fundamental para o alcance dos objetivos aqui apresentados.

Desejamos uma boa leitura!
João Pessoa, 31 de dezembro de 2024.

Deginalda Fábria B. Mendes



Deginalda Fábria Barboza Mendes
Diretora Executiva do CRCPB

Mensagem do Presidente

Com imensa satisfação, me dirijo a classe contábil paraibana para apresentar o relato integrado do ano de 2024. O relato Integrado é um modelo de prestação de contas que visa comunicar, de maneira clara e objetiva, como a organização cria valor no curto, médio e longo prazo. Diferente dos relatórios tradicionais, o Relato Integrado considera não apenas os aspectos financeiros, mas também o impacto das atividades institucionais, sociais, ambientais e de governança.

Os contadores desempenham um papel essencial na elaboração do Relato Integrado (RI), pois possuem conhecimentos técnicos que garantem a qualidade, confiabilidade e utilidade das informações financeiras e não financeiras apresentadas.

Principais contribuições dos contadores no Relato Integrado:

- Assegurar a qualidade e confiabilidade das informações;
- Aplicam normas contábeis e auditoria para garantir a precisão dos dados financeiros e não financeiros.
- Ajudam a evitar erros, omissões ou distorções que possam comprometer a credibilidade do relatório.
- Relacionar informações financeiras e não financeiras;
- Interpretam e consolidam dados financeiros com indicadores ESG e outros aspectos qualitativos.
- Demonstram como as decisões estratégicas impactam a criação de valor a longo prazo.

- Apoiar a tomada de decisão estratégica;
- Fornecem informações para *stakeholders* e gestores tomarem decisões mais informadas e sustentáveis;
- Ajudam a identificar riscos e oportunidades relacionadas ao capital financeiro, humano, social e natural.
- Facilitar a transparência e conformidade regulatória;
- Garantem que o relatório atenda a requisitos legais e regulatórios, evitando problemas de conformidade;
- Contribuem para a construção de confiança com investidores, clientes e demais partes interessadas.

Em resumo, os contadores são fundamentais para estruturar, validar e integrar as informações do Relato Integrado, tornando-o uma ferramenta estratégica para a governança e a sustentabilidade das organizações.

No caso do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba (CRCPB), este documento tem o objetivo de apresentar as ações realizadas em 2024, destacando os eventos promovidos, os avanços conquistados e os desafios enfrentados na missão de fortalecer e capacitar a classe contábil no nosso estado, contando durante toda a jornada com a valiosa ajuda de todo o corpo de conselheiros e servidores desta casa.

No tocante a educação profissional continuada, no ano de 2024 foi um período de grande evolução para o CRCPB. Mantivemos nosso compromisso com a qualificação dos profissionais da contabilidade, expandimos o alcance dos eventos e reforçamos nossa presença digital.

Capacitações e Eventos Realizados

Durante o ano, promovemos 31 edições do CAPACICONT, abrangendo temas como reforma tributária, incentivos fiscais, contabilidade para o Terceiro Setor, IRPF, inteligência artificial na contabilidade, prestação de contas eleitoral e cálculos trabalhistas.

Além disso, foram realizados 6 fóruns, 1 simpósio, 2 seminários e 2 solenidades de boas vindas aos novos profissionais da contabilidade, garantindo o aprimoramento contínuo da categoria.

Principais Destaques

- I CAPACICONT (11/01/2024) – Reforma Tributária: desafios e oportunidades para 2024, com 173 participantes em João Pessoa.
- I SIMPÓSIO REFORMA TRIBUTÁRIA (20/03/2024) – Campina Grande recebeu 193 participantes.
- I FÓRUM CONTÁBIL DO LITORAL (21 e 22/03/2024) – Em Mamanguape, reunimos 191 profissionais para discussões estratégicas.
- I FÓRUM CONTÁBIL DO CARIRI (16/10/2024) – Evento na UEPB/Monteiro, com 133 participantes.



Contador Abelci Daniel de Assis Filho
Presidente do CRCPB

- XVI Encontro Paraibano da Mulher Contabilista (24/10/2024) – Sincotnabil organizou em João Pessoa, com 115 participantes.

Inovação e Digitalização

Em 2024, intensificamos o uso de plataformas digitais para alcançar um público maior. Eventos transmitidos via YouTube e Instagram tiveram grande adesão, demonstrando a eficácia das ferramentas digitais para disseminação de conhecimento.

Dentre os eventos com maior impacto nas redes sociais, destacamos:

- I CAPACICONT (11/01/2024) – Reforma Tributária: desafios e oportunidades para 2024, com 173 participantes em João Pessoa.
- XXX CAPACICONT (12/12/2024) – Evento sobre comércio internacional e finanças, com 797 participantes via Instagram.
- IRPF 2024 e Novidades (23/04/2024) – 157 participantes via Instagram.
- Estratégias para alavancar a carreira (22/09/2024) – 180 participantes via Instagram.

Fortalecimento da Classe Contábil

Foram desenvolvidas várias atividades com vistas ao fortalecimento das parcerias estratégicas do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba com os órgãos aos quais os profissionais contábeis são elos de comunicação, como por exemplo os fiscos federal, estadual, e municipais, a junta comercial do estado da Paraíba e o Tribunal de Contas do Estado. Reforçamos ainda a união e parceria com as demais entidades de classe contábil paraibana como os sindicatos e associação de contabilidade do nosso estado, além de estreitar laços com conselhos de outras profissões e regionais de contabilidade de outros estados.

Devo destacar de forma especial a parceria contínua e crescente com o órgão que tem como missão maior o fomento ao empreendedorismo e o apoio incondicional a micro e pequena empresa. Tivemos durante o ano de 2024 a grata oportunidade de reconhecer importantes personagens no cenário contábil com o troféu amigo da contabilidade, instituído na gestão do então presidente Rômulo Teotônio.

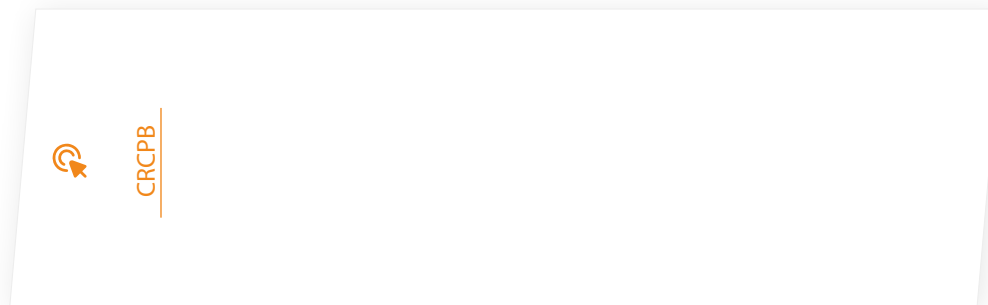
Perspectivas para o Futuro

Estamos elevando o número de profissionais contábeis em nosso estado, o que eleva sobremaneira a nossa responsabilidade com o futuro da nossa profissão e com a formação constante destes profissionais, portanto registro que o CRCPB continuará investindo na capacitação da classe contábil, com a ampliação da oferta de eventos presenciais e online, além de fortalecer parcerias estratégicas para o desenvolvimento profissional da categoria.

Ao tempo em que desejamos a todos uma excelente leitura, agradecemos a todos os profissionais que participaram das nossas iniciativas ao longo do ano. Com trabalho e dedicação, seguimos fortalecendo a contabilidade na Paraíba e contribuindo para a valorização da profissão no cenário nacional.

Uma excelente leitura a todos!

Quem somos



**A Classe
Contábil Paraibana**



Contexto da publicação

PERÍODO | 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

ABRANGÊNCIA

Conselho Regional de Contabilidade. Autarquia Especial Corporativa dotada de personalidade jurídica de direito público. Criado e regido pelo Decreto-Lei nº 9295, de 27 de maio de 1946. A instalação no Estado da Paraíba ocorreu em 1947.

Premiações



PRÊMIO DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO DOS CONSELHOS REGIONAIS DE CONTABILIDADE.

A Paraíba recebeu o Prêmio de Excelência em Gestão dos Conselhos Regionais de Contabilidade de 2023, conquistando **4 estrelas**. Este reconhecimento destaca o compromisso e eficácia da gestão contábil no Estado, resultado de trabalho árduo e dedicação dos gestores e colaboradores do CRCPB, que visam promover as boas práticas da governança.

Público-alvo





CAP I

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba

Identidade Organizacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba (CRCPB) é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público.

O CFC e os CRCs foram criados e são regidos pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 1946, alterado pela Lei n.º 12.249, de 2010. A Resolução CFC n.º 1.612, de 2021, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, estabelece a sua estrutura, organização e funcionamento.



Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.



Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.



Valores

Ética; excelência; confiabilidade; e transparência.

Cabe destacar que a fiscalização do exercício profissional, abrangendo contadores e técnicos em contabilidade devidamente habilitados, é realizada pelo CFC em conjunto com os CRCs.

A estrutura organizacional do CFC, disciplinada pela Resolução CRCPB n.º 411, de 2021. A composição tem o objetivo de assegurar a execução das atividades estratégicas, técnicas e administrativas para o pleno cumprimento das atribuições legais do CRCPB.

Compete ao CRCPB, nos termos do art. 6º, da Resolução CRCPB n.º 411, de 2021:

I. O registro dos profissionais da contabilidade e das Organizações Contábeis;

II. A fiscalização do exercício da profissão, examinando e julgando os processos por transgressão das normas disciplinares e éticas da profissão contábil;

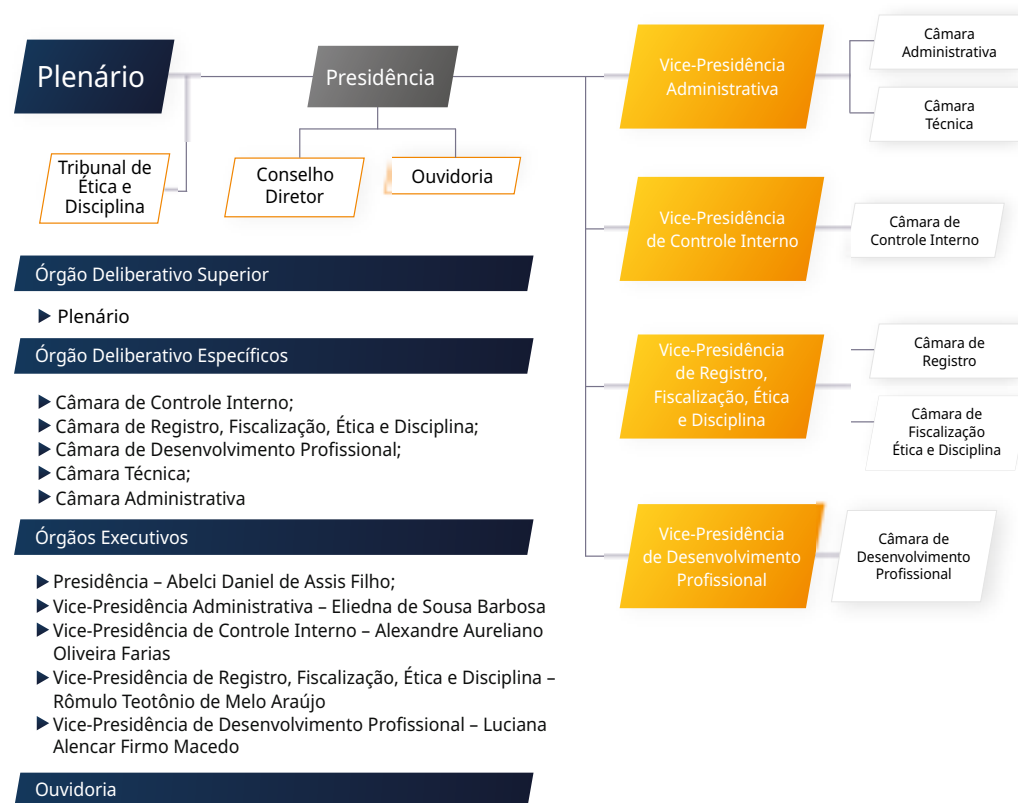
III. Proporcionar a devida orientação e disciplina, técnica e ética, sobre as normas da profissão contábil, inclusive promover a educação profissional continuada e aplicar o Exame de Suficiência, conferindo o efeito exercício da profissão contábil em todo o Estado da Paraíba.

Principais normas relacionadas ao Sistema CFC/CRCs



Organograma e Estrutura Organizacional

O organograma do CRCPB, aprovado pela Resolução CRCPB n.º 445/24, detalha visualmente a estrutura organizacional da entidade:



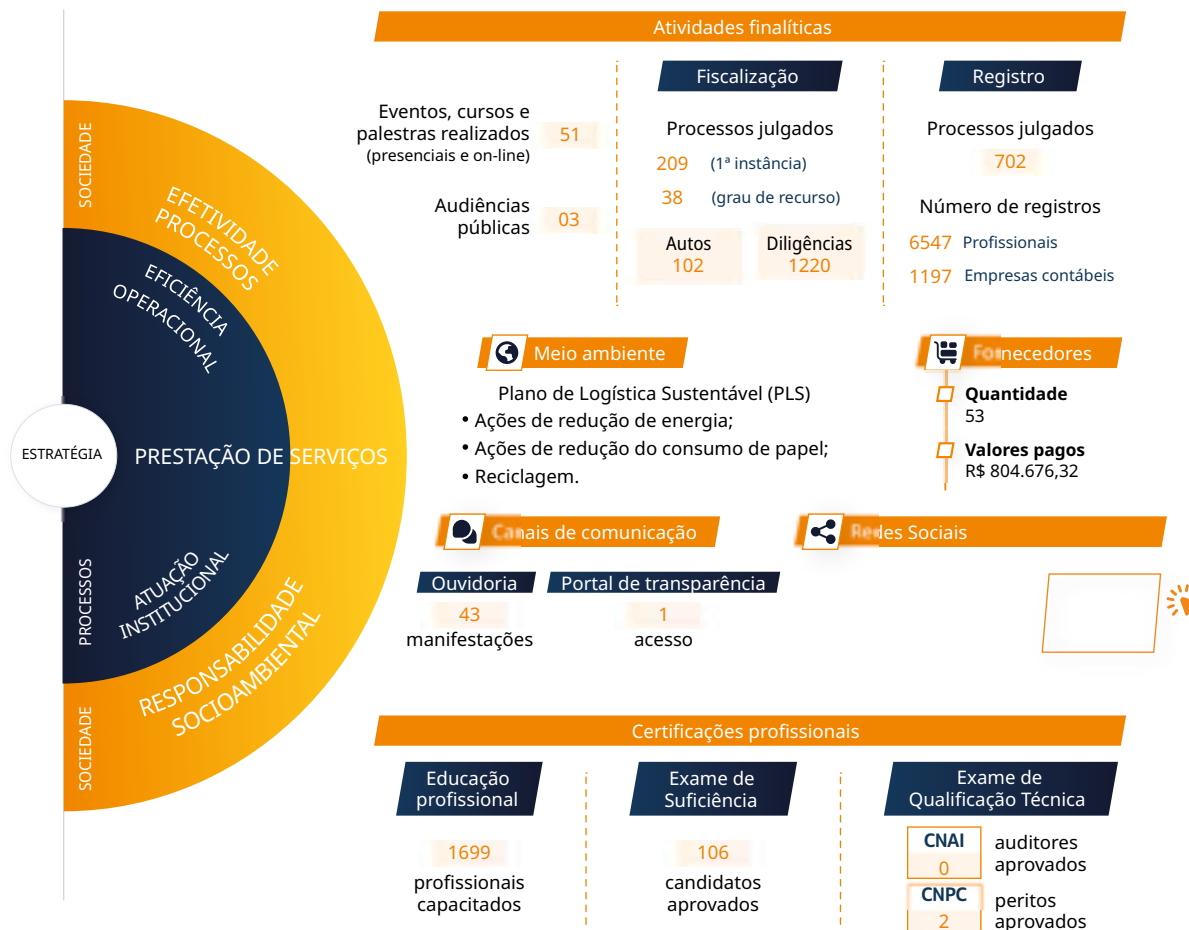
Modelo de Negócios

O modelo de negócios do Sistema CFC/CRCs abrange um conjunto de ações destinadas a transformar insumos e recursos (capitais) em produtos, resultados, impactos e entregas à sociedade. As principais atividades do CFC incluem o registro dos contadores e técnicos, a orientação, a normatização e a fiscalização do exercício da contabilidade, além da promoção da educação continuada na área. Essas iniciativas visam cumprir os objetivos estratégicos e gerar valor para a sociedade.

Nossos recursos



Resultados



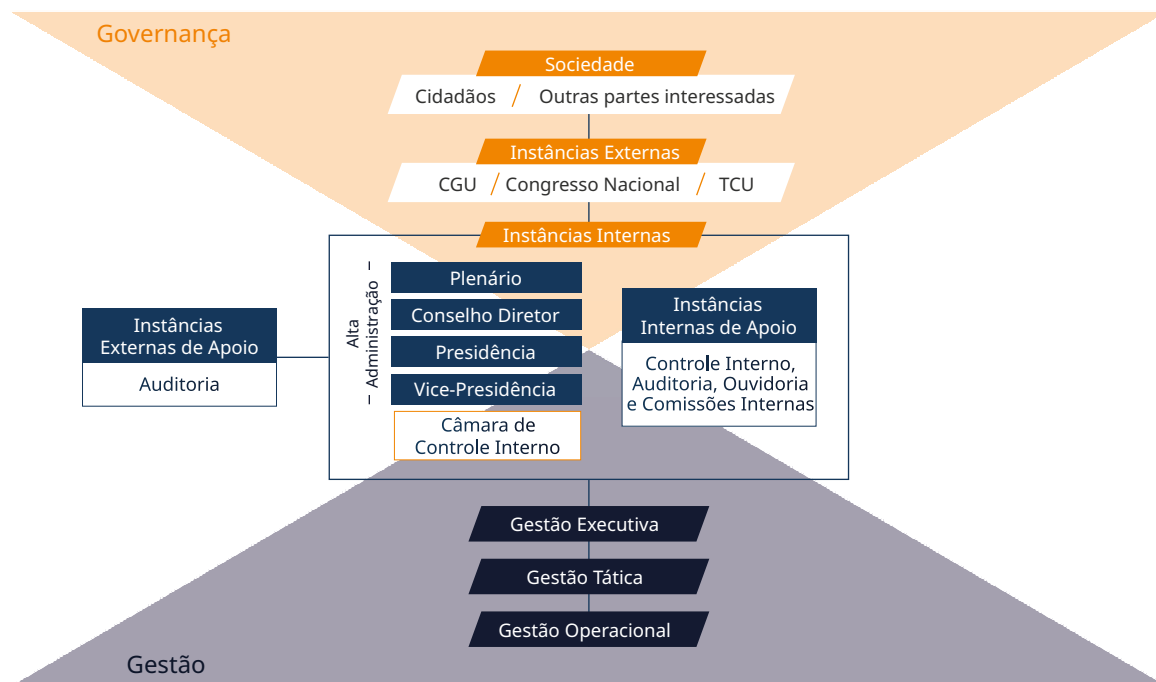
Impactos

Governança

A Política de Governança, no âmbito do Sistema CFC/CRCs, foi instituída pela Resolução CFC n.º 1.549, aprovada em 20 de setembro de 2018, com o objetivo de:

- I) direcionar e monitorar as estratégias, políticas e planos institucionais, alinhando as ações às necessidades das partes interessadas, de modo a assegurar o alcance dos objetivos e a prestação de serviços de qualidade;
- I) aperfeiçoar os controles internos e implementar a gestão de risco aos processos e procedimentos de trabalho, garantindo sua eficácia e melhoria no desempenho das atividades; e
- III) promover a comunicação aberta, voluntária e transparente, fortalecendo a participação social e o acesso público à informação, entre outros.

Estrutura de Governança no CRCPB tem como princípios fundamentais a transparência, ética, eficiência, integridade, equidade e accountability e compreende a seguinte estrutura:



Ambiente Externo

Em 2024 foi um ano de muitas novas parcerias, realizamos 39 (trinta e nove) com pessoas jurídicas, 07 (sete) com órgãos públicos e conselhos (SEBRAE, SENAR, SESCOOP, SEFAZ, SESC, CRCSP e CRCAM). Realizamos 51 (cinquenta e um) eventos, no formato presencial e online.

Iniciamos o ano com o evento: Reforma Tributária: Desafios e oportunidades para 2024, evento esse, que esgotaram as inscrições, muito bem debatido pelo Professor Felipe Guerra. A Reforma Tributária é um dos temas mais relevantes para os profissionais da contabilidade, trazendo mudanças estruturais que impactarão diretamente a rotina das empresas e a atuação dos contabilistas.

Com a aprovação da Emenda Constitucional 132/2023, o sistema tributário brasileiro passará por uma profunda transformação, exigindo adaptação e atualização constante dos profissionais da área. Os eventos na área contábil desempenham um papel essencial no desenvolvimento e na capacitação dos profissionais da contabilidade. Com o avanço das legislações, das normas contábeis e das inovações tecnológicas, manter-se atualizado tornou-se uma necessidade para aqueles que atuam no setor.

Congressos, seminários, fóruns e encontros contábeis são oportunidades valiosas para a troca de conhecimentos, networking e aperfeiçoamento profissional. Além de oferecerem conteúdos técnicos e práticos sobre auditoria, perícia, controladoria, tributação e outros temas relevantes, esses eventos promovem debates sobre o futuro da profissão e os desafios enfrentados pelo mercado.

Durante o desenrolar do ano, destacamos vários eventos, e no campo da contabilidade estão as solenidades de boas-vindas aos novos profissionais, que marcam o início da trajetória de muitos contadores, e os encontros voltados para a juventude contábil, que incentivam o crescimento e a inovação no setor. Fóruns especializados, como o Fórum de Perícia Contábil, também são essenciais para fortalecer áreas específicas da profissão, reunindo especialistas para discutir práticas, metodologias e avanços.

A participação nesses eventos não apenas amplia o conhecimento técnico, mas também fortalece a valorização da contabilidade como um pilar fundamental para a economia e a gestão empresarial. Por isso, investir em eventos contábeis é uma forma estratégica de crescimento profissional e de fortalecimento da classe contábil.

O conselho junto ao COAF, divulgou prazo para entrega da declaração anual negativa, a representação do CRCPB se faz presente em todas as esferas; pública, privada, acadêmica, empresarial. As comissões divulgaram seus relatórios: o Programa voluntariado da Classe Contábil apresentando suas ações, dentre elas o incentivo a destinação do Imposto de Renda, a Comissão CRCPB Mulher com propósito de dar destaque e impulsionar o trabalho das mulheres que atuam na contabilidade e sua relevância na sociedade. Tivemos a renovação da parceria com CRCSP, renovando o convênio de qualificação gratuita para os profissionais da Paraíba, visando reformar a parceria existente e fortalecer a promoção da Educação Profissional Continuada.

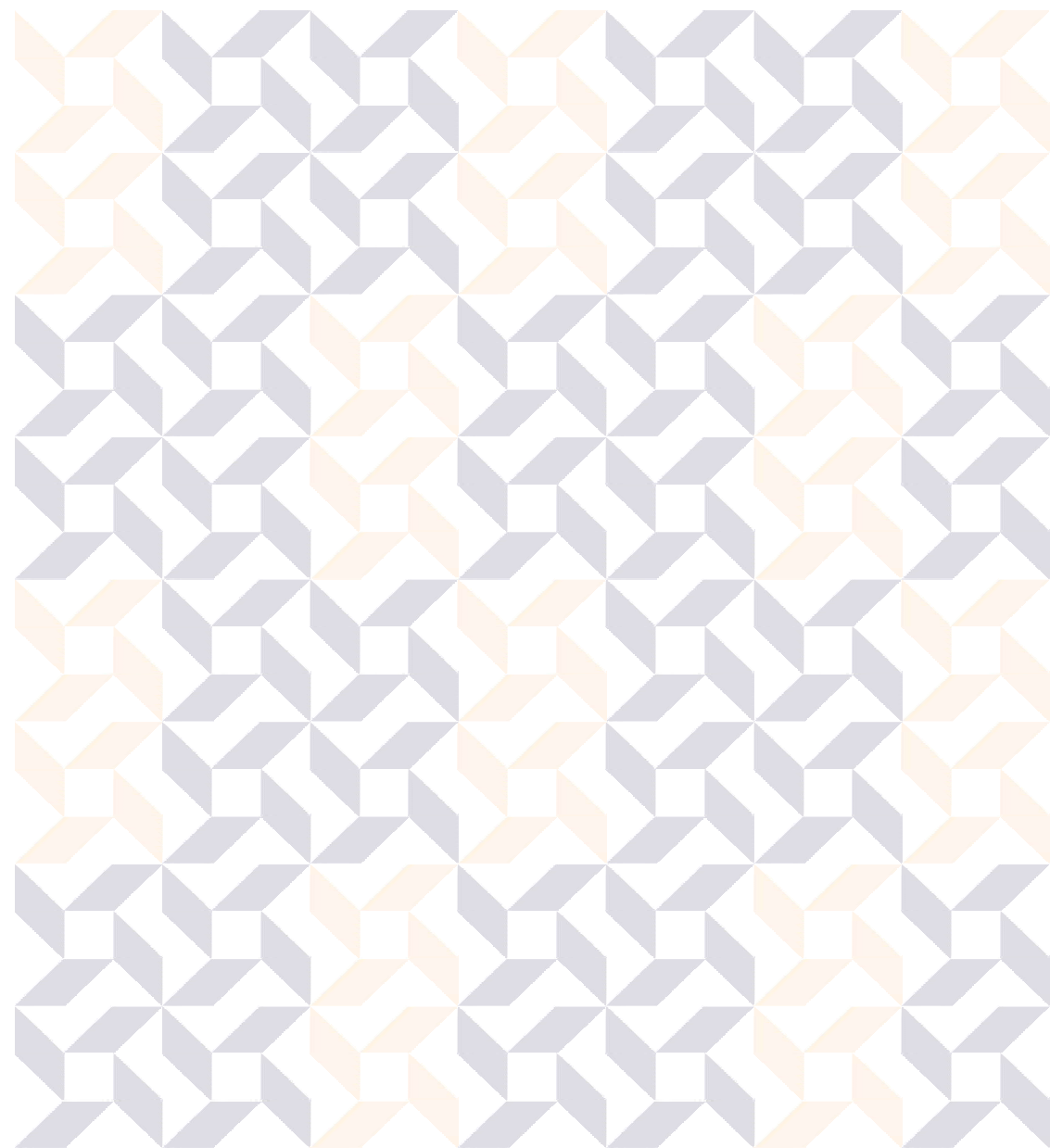
Foram entregues carteiras de identidade profissional no Brejo, Cariri e Sertão da Paraíba, nas cidades de Guarabira, Cajazeiras, Campina Grande, Patos e Sousa.

O setor agropecuário é um dos pilares da economia brasileira, exigindo dos profissionais da contabilidade conhecimento especializado para atender às demandas fiscais, tributárias e gerenciais dessa área. Pensando nisso, realizamos o | Seminário de Gestão da Contabilidade do Agronegócio.

Após 05 anos de uso, realizamos o leilão dos dois veículos do CRCPB, utilizados para o exercício da fiscalização. Na 1ª edição do exame de suficiência, tivemos 258 aprovados, surpreendendo em 49,62%.

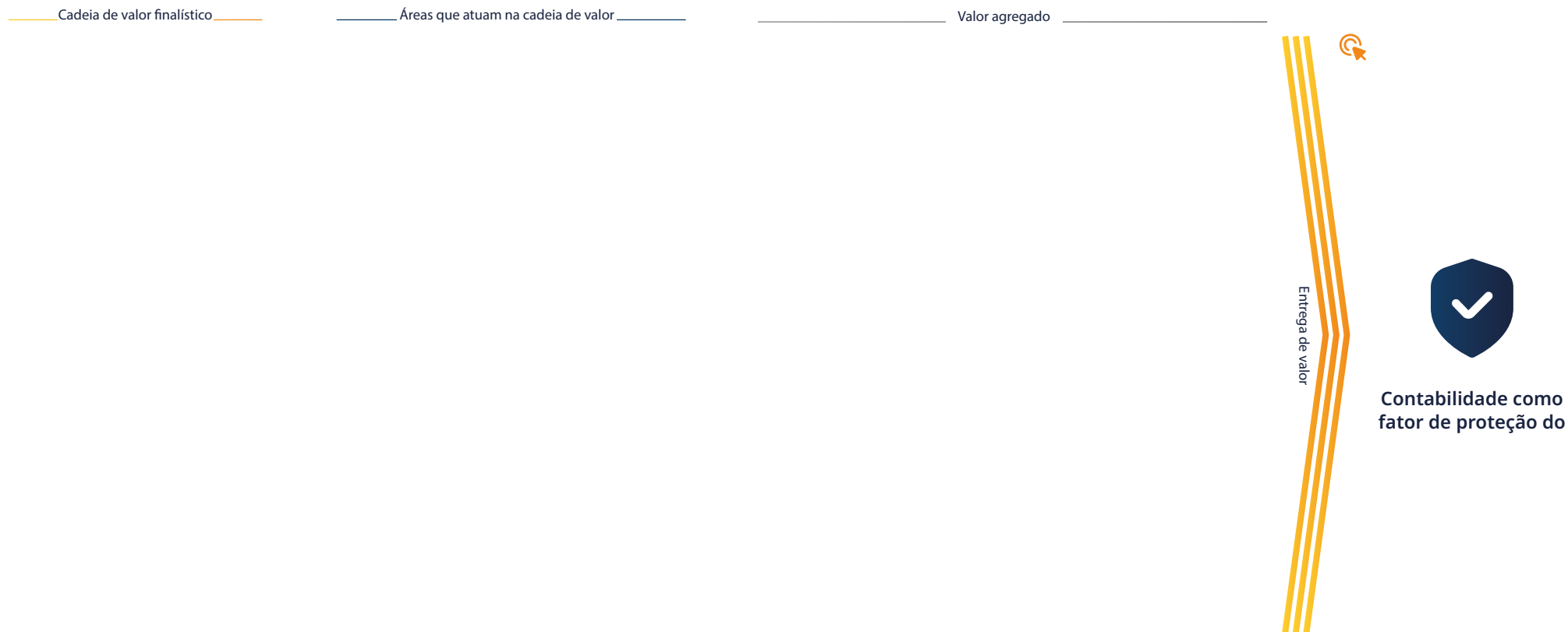
Neste ano foi instituída a Lei 13.307 de 17 de junho, de propositura da Deputada Estadual Danielle do Vale, que institui o dia 4 de outubro como o Dia Estadual da Mulher contabilista na Paraíba, incluído no calendário de eventos oficiais do Estado da Paraíba. Realizamos reunião com a SEFAZ, referente a funcionalidade do ICMS cultural, implantação da nota fiscal eletrônica para os produtores rurais.

Essas iniciativas são passos essenciais na valorização da classe contábil e na consolidação dos mais de seis mil contadores e técnicos em contabilidade como elementos fundamentais para o desenvolvimento econômico do país. A participação ativa da categoria em discussões sobre sustentabilidade, tecnologia e governança reforça seu papel estratégico na transformação e modernização da economia nacional, tornando-a cada vez mais relevante para os desafios do futuro.



Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor do CRCPB representa os quatro pilares da Lei de Regência, que viabiliza ao CRCPB orientar, normatizar, fiscalizar o exercício da profissão contábil. Além disso, promove a educação continuada dos eventos.





CAP II
Riscos,
Oportunidades
e Perspectivas

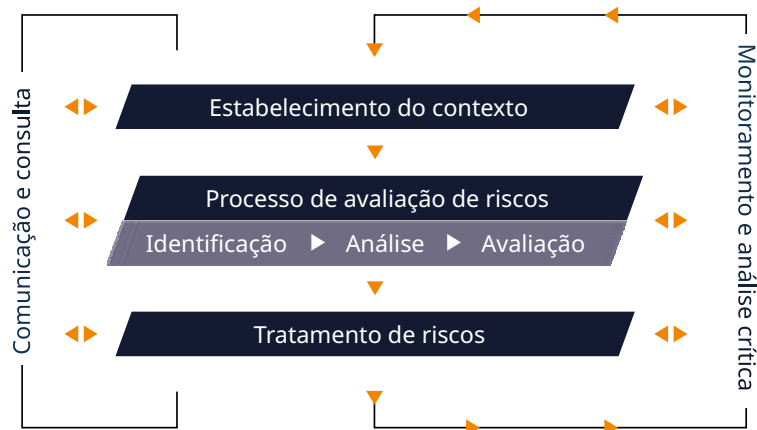
Gestão de Riscos

A Gestão de Riscos tem se consolidado no CRCPB com o propósito de criar e de proteger valor. Essa prática aprimora o desempenho, incentiva a inovação e contribui para o alcance das metas estratégicas. Para orientar esse processo, o CRCPB aprovou os seguintes normativos:



Fluxo de operacionalização

Com o objetivo de viabilizar a execução das diretrizes estabelecidas nos normativos, o CRCPB segue o Fluxo de Operacionalização descrito no diagrama abaixo:



A matriz SWOT foi a ferramenta gerencial escolhida para a etapa "Estabelecimento do contexto". O instrumento consiste em compreender os ambientes interno e externo para auxiliar no processo de identificação dos riscos que podem afetar o alcance dos objetivos estratégicos. No CRCPB, houve o seguinte diagnóstico:

Matriz SWOT



FORÇAS
(STRENGTH)

FRAQUEZAS
(WEAKNESS)

OPORTUNIDADES
(OPPORTUNITIES)

AMEAÇAS
(THREATS)

Painel de Riscos

Como resultado do trabalho realizado em 2024 nas 8 unidades/processos com matriz de riscos, foram identificados 70 riscos e, para cada um deles, foi proposto pelo menos um controle.



Riscos por categoria

Principais Riscos



EXTREMOS

ALTOS

MÉDIOS

BAIXOS

Monitoramento contínuo da Gestão de Riscos

- Manutenção de página sobre a Gestão de Riscos, no portal do CRCPB, no menu "Governança".
- Campanhas de comunicação e sensibilização.
- Monitoramento mensal de todos os riscos "altos" e "extremos" e dos riscos de integridade.
- Reuniões com o grupo de trabalho.

Diante desse cenário, observa-se que o CRCPB tenta executar um processo de gestão de riscos eficaz, o qual propicia segurança na conquista dos objetivos, na tomada de decisões, no planejamento das atividades, na eficiência operacional e, consequentemente, na melhoria da prestação do serviço público.

Principais oportunidades e ações de fomento

OPORTUNIDADE

Auditoria do Tribunal de Contas da União (TCU)

AÇÃO DE FOMENTO

Acompanhamento de acordões emitidos pelo TCU e tomada de providências para o tratamento das determinações/recomendações.

OPORTUNIDADE

Relacionamento com outros Conselhos de Profissões Regulamentada

AÇÃO DE FOMENTO

Participação de unidades organizacionais em grupos de Conselhos de Profissões Regulamentadas e realização de visitas e reuniões sobre assuntos específicos, quando necessário.

OPORTUNIDADE

Governança Digital do Governo Federal

AÇÃO DE FOMENTO

Adequação do CRCPB às determinações do Decreto n.º 10.332, de 2020, que institui a Estratégia de Governo Digital para o período de 2020 a 2023, no âmbito dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e dá outras providências.

Gerenciamento de Riscos e Controles Internos

O CRCPB adota o Modelo das três linhas, que é uma importante ferramenta para o gerenciamento e o controle de riscos, pois esclarece os papéis e os responsáveis das unidades envolvidas no processo.



CAP III

Governança, Estratégia e Desempenho



Governança

A governança do CRCPB tem como objetivo aprimorar o desempenho organizacional, reduzir riscos, alinhar as ações à estratégia do Sistema CFC/CRCs e prestar contas das atividades desenvolvidas para o profissional da contabilidade e a sociedade.

Com o propósito de manter as práticas de governança atualizadas e em conformidade com os mecanismos de liderança, estratégia e controle definidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU), por meio da 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional (RBG), o grupo de trabalho Integridade e Governança realiza reuniões periódicas. O objetivo é revisar normativos e procedimentos visando tornar a gestão do Sistema CRCPB mais eficiente. O referido grupo foi instituído pela Portaria CRCPB n.º 34, de 13 de janeiro de 2024, e constituída pela Portaria CRCPB n.º 44, de 01 de fevereiro de 2024. O quadro a seguir demonstra as práticas de governança instituídas para o CRCPB:

MECANISMO LIDERANÇA		MECANISMO ESTRATÉGIA		MECANISMO CONTROLE	
PRÁTICA	AÇÃO DO CRCPB	PRÁTICA	AÇÃO DO CRCPB	PRÁTICA	AÇÃO DO CRCPB
Estabelecer o modelo de governança		Gerir riscos		Promover a transparência	
Promover a integridade		Estabelecer a estratégia		Garantir a <i>accountability</i>	
Promover a capacidade da liderança		Promover a gestão estratégica		Avaliar a satisfação das partes interessadas	
		Monitorar o alcance dos resultados organizacionais		Avaliar a efetividade da auditoria interna	
		Monitorar o desempenho das funções de gestão			

O Tribunal de Contas da União (TCU) tem incentivado o aperfeiçoamento das práticas de governança. Em maio de 2023, o órgão aplicou o questionário "Auditoria de Dados Abertos" aos Conselhos de Fiscalização Profissional (CFPs) com a finalidade de mensurar o grau de atendimento quanto à publicação de informações em formato de dados abertos, em seus respectivos sites, conforme estabelecido na Lei nº 12.527, de 2011, e no Acórdão nº 96, de 2016 – TCU-Plenário. Como resultado desse trabalho, em agosto de 2024, foi publicado o Acórdão nº 1.648 – TCU-Plenário. O documento evidencia que o Sistema CFC/CRCs é o mais transparente em relação a dados abertos, com obtenção de 99% das respostas positivas, vindo a alcançar o primeiro lugar no ranking divulgado pelo tribunal. Tal feito reforça o compromisso do CFC no aprimoramento das práticas de governança.

O TCU criou um **Painel interativo** para facilitar a visualização e comparação de dados dos CFPs. A ferramenta apresenta indicadores como receitas, número de fiscais, despesas com fiscalização e publicidade, promovendo transparência e controle social. Os dados são referentes ao exercício de 2022 e foram fornecidos pelos CFPs.

Além disso, em março de 2024, o TCU realizou levantamento para avaliar a adoção de práticas ESG (ambientais, sociais e de governança) pelas organizações públicas federais e demais entes sob a sua jurisdição. Por meio da reformulação do questionário Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas (iGG 2021), foi possível ampliar a análise das práticas de governança e de gestão e incluir critérios para avaliação das ações de sustentabilidade ambiental e social, dando origem ao Índice ESG (iESGo 2024).

Com base nesse levantamento, o TCU emitiu o Acórdão n.º 1.913, de 2024 – Plenário, no qual destaca a evolução na implementação de práticas de governança e gestão. O documento também ressalta a necessidade de adoção de práticas de sustentabilidade ambiental e social nas organizações públicas federais.

Com a finalidade de auxiliar a análise dos dados de cada organização participante, o TCU emitiu relatórios individuais, detalhando a situação de cada uma em relação ao iESGo. De acordo com o relatório, o CFC possui nível aprimorado de adesão às práticas de governança, gestão e sustentabilidade ambiental e social. Isso evidencia o comprometimento da entidade na melhoria dos serviços prestados, na qualidade da informação divulgada e na preservação dos recursos ambientais e sociais.



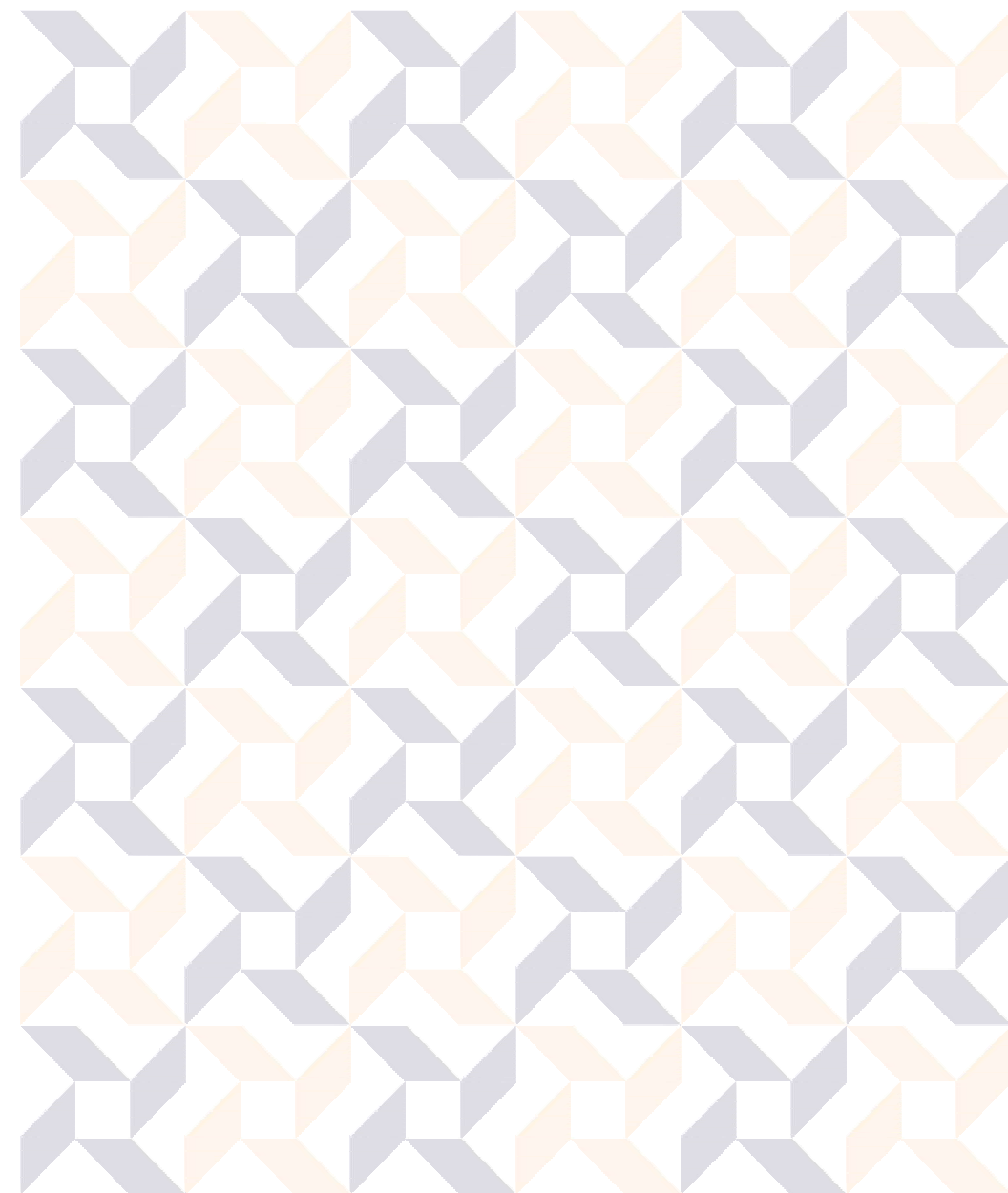
1º LUGAR DO CFC
no ranking
divulgado pelo TCU



Conselho Profissional
mais transparente em
relação a dados abertos



99%
das respostas
positivas



Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, aprovado por meio da Resolução CFC n.º 1.543, de 2018, estabeleceu a missão, a visão e os valores para o período de 2018/2027. Essa prática de governança proporciona o direcionamento claro, com a definição de objetivos estratégicos que orientam as ações necessárias para o cumprimento da missão institucional.

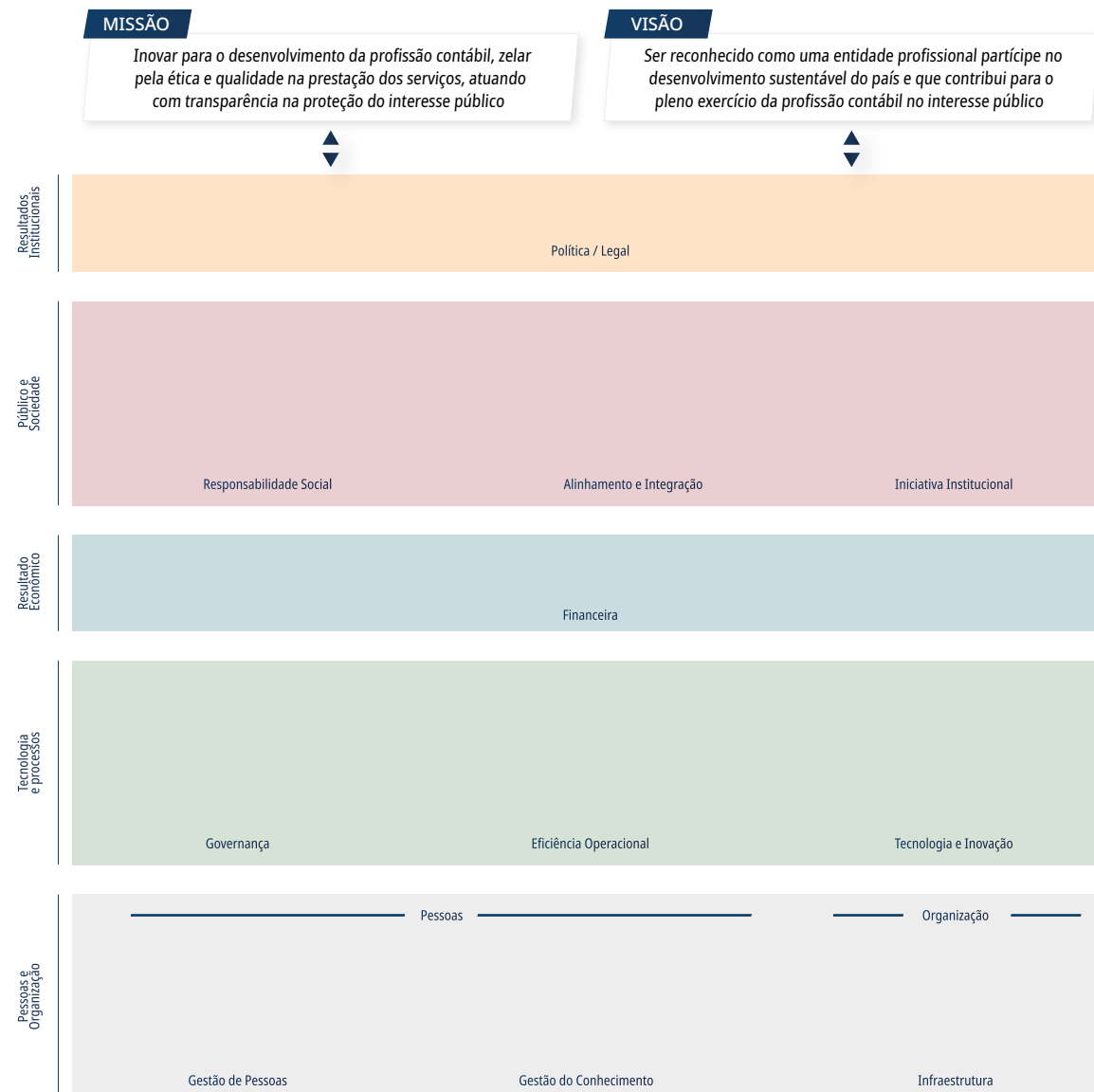
Selecione o objetivo estratégico no mapa ao lado para ver as informações.



O desempenho das ações é monitorado por indicadores gerenciados no Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). Isso facilita a tomada de decisões e proporciona mais eficiência nos processos, contribuindo para o alcance da missão dos Conselhos de Contabilidade.

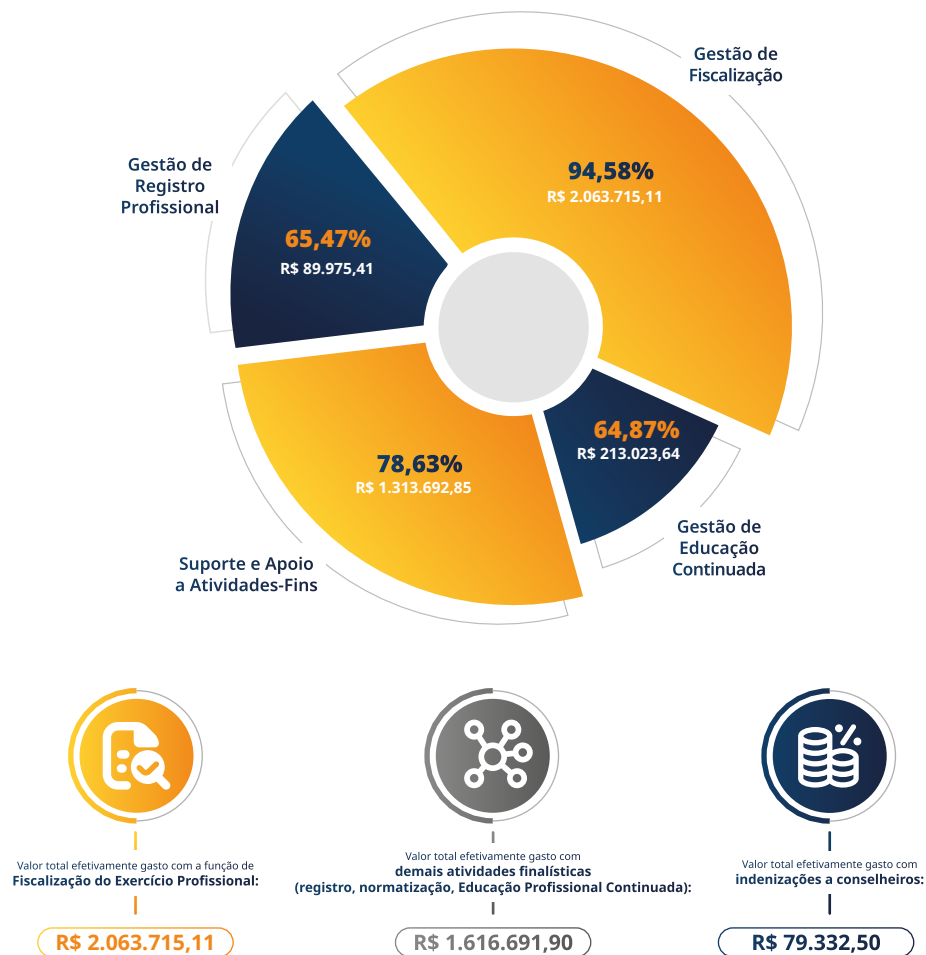
Em 2024, o CRCPB obteve um desempenho que demonstra estar na direção certa para o alcance da finalidade institucional.

Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs



Alocação de recursos

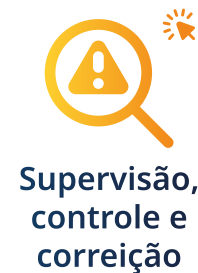
A alocação eficiente de recursos auxilia na execução das ações estabelecidas no Plano de Trabalho, visando cumprir os objetivos definidos no Planejamento Estratégico. O desempenho dessas ações é medido por meio de indicadores que permitem identificar as atividades que demandam maior concentração de recursos para o alcance da missão e da visão do Conselho. Em 2024, os recursos foram distribuídos conforme as prioridades estratégicas e atribuições legais do CRCPB.



Ações de supervisão, controle e correção

As ações de supervisão, controle e correção são essenciais para a boa governança e para a promoção da integridade no CRCPB. Essas iniciativas contribuem para a prevenção de fraudes, o aumento da eficiência dos serviços prestados e o fortalecimento da confiança dos profissionais da contabilidade e da sociedade em geral no CRCPB.

Para assegurar a legalidade, a eficiência e a transparência dos atos de gestão, o CRCPB mantém as seguintes práticas de supervisão, controle e correção:



Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

Documento que informa ao usuário, de forma clara e precisa, sobre os serviços prestados pelo CRCPB, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos e padrões de qualidade de atendimento ao público.



23.989 visualizações

66 visualizações diárias em média

Ouvidoria

A Ouvidoria do CRCPB é um canal de comunicação que atende ao cidadão, tendo como objetivo receber sugestões, elogios, solicitações, reclamações, denúncias e sugestões de simplificação (Simplifique!), referentes aos diversos serviços prestados pelo Sistema CFC/CRCs.

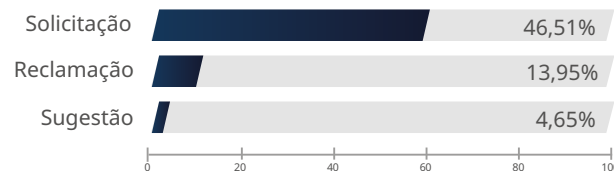
43 Manifestações registradas

44,44% de avaliações positivas

7 de tempo médio de resposta

Outros como assunto mais frequente (30,23%)

Tipos de manifestação

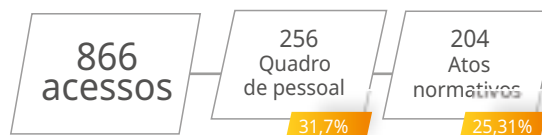


OBS: Em 2024, houve manifestações de denúncia sendo 5 denúncias anônimas perfazendo 11,63%.

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Plataforma on-line que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados pelo Sistema CFC/CRCs, voltada para a classe contábil e a sociedade brasileira. Essa ferramenta promove a transparência e o controle social, incentivando os cidadãos a acompanharem como os recursos dos Conselhos de Contabilidade estão sendo utilizados.

Assuntos mais acessados em 2024:



Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Plataforma digital que possibilita a todo cidadão, em qualquer lugar e momento, realizar pedidos de acesso à informação de maneira simples e ágil.



Comunicação Institucional

Pesquisas de satisfação

O CFC aplica pesquisas de satisfação com o objetivo de avaliar o grau de contentamento dos profissionais da contabilidade em relação aos serviços oferecidos pela entidade. O documento também avalia a percepção da sociedade no que se refere aos trabalhos realizados pelos profissionais da contabilidade. Essa prática proporciona identificar os pontos fortes e as oportunidades de melhoria na prestação de serviços, visando ao aprimoramento contínuo das atividades. Além disso, busca alinhar as expectativas das partes interessadas às ações desenvolvidas pelo CRCPB.

Selecione o objetivo específico para ver o desempenho

Meta Resultado

Desempenho

Para implementar o Planejamento Estratégico, o CRCPB organiza as suas atividades de forma a potencializar a geração de resultados, que são mensurados regularmente e comparados com as metas estabelecidas. Esse processo visa identificar de maneira ágil, eventuais desvios e corrigi-los tempestivamente, de maneira a subsidiar a alta administração com informações importantes para a tomada de decisões.

Nesse contexto, os objetivos estratégicos, os indicadores de gestão e os projetos do Plano de Trabalho são os balizadores para as ações do CRCPB. Os indicadores de gestão também são mensurados periodicamente e acompanhados por meio do Sistema de Gestão por Indicadores – software criado pelo CFC para realizar esse controle. Os objetivos estratégicos direcionam a elaboração do Plano de Trabalho anual, o qual concretiza o nível operacional do planejamento. Com a execução do Plano de Trabalho, há a transformação da estratégia em ação, ordenando os recursos disponíveis e estabelecendo os planos de ação para a execução das atividades e dos projetos previstos.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRCPB e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis no Portal da Transparência da entidade; e a Prestação de Contas, no módulo “Programas, Projetos, Metas e Resultados”.

A seguir para cada área finalística do CRCPB – Fiscalização, Registro, Educação Continuada e Normatização –, são apresentados a análise dos indicadores e os principais projetos e ações.

Fiscalização

A Fiscalização desempenha um papel fundamental na proteção da sociedade, por meio de ações preventivas e ostensivas que garantem o exercício ético e técnico da profissão contábil. Sob a responsabilidade da Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina, são realizadas atividades de inspeção, acompanhamento, monitoramento, avaliação, orientação e treinamento dos fiscais e da área de fiscalização em todo o estado da Paraíba. Isso assegura a conformidade com os preceitos legais e éticos que regem a profissão.

Indicadores

Índice de realização de fiscalizações



O desempenho do indicador reflete o comprometimento do Sistema CFC/CRCs com a ampliação e a efetividade das ações de fiscalização, sendo possível destacar os seguintes resultados:

- Fiscalizações realizadas:** foram realizadas 1.220 pontos de fiscalização, decorrentes de planos de fiscalização, e 85,71% de apurações de fiscalizações reativas, originadas de denúncias e representações.
- Denúncias e apurações:** o total de 45 denúncias foram recebidas em 2024, somando-se ao estoque inicial de 4. Durante o ano, foram apuradas 44 denúncias durante o período.
- Autos de infração e notificações:** emitiram-se 102 autos de infração e 132 notificações. As regularizações resultaram no arquivamento de 26% dos casos.
- Processos de responsabilização:** Ao todo, foram julgados 247 processos, sendo 209 processos julgados em fase de defesa, dos quais resultaram em 124 em penalidades incluindo 01 cassação; 02 suspensões; 06 censuras; 44 advertências reservadas e 122 multas, foram julgados ainda 38 processos em fase de recurso, dos quais resultaram em 19 em penalidades, incluindo: 01 de cassação; 02 suspensões, 02 censuras, 06 advertências reservadas e 17 multas.



Processos sem êxito: Ao todo, foram julgados 105 processo, sendo 85 processos em fase de defesa sendo 70 arquivados e 15 colocados em diligência, foram julgados ainda 20 processos em fase de recurso dos quais os 20 foram arquivados.

O aumento no índice de fiscalizações reforça a atuação preventiva e corretiva do Sistema CFC/CRCs. Tal postura promove maior controle sobre a atuação profissional e assegura a conformidade às normas de contabilidade. O cumprimento rigoroso dessas fiscalizações gera mais transparência e segurança à sociedade, protege os interesses públicos e fortalece a confiança nas práticas contábeis no Brasil.

Além disso, a eficiência dos processos e a aplicação de penalidades justas contribuem para o fortalecimento do ambiente regulatório da Contabilidade, combatendo eficazmente o exercício ilegal da profissão e garantindo maior respeito às normativas que regem o setor contábil.

Índice de processos de fiscalização julgados dentro do prazo – fase de recurso:



Índice de processos de fiscalização julgados dentro do prazo – fase de defesa:



A Melhoria no desempenho dos indicadores de julgamento de processos demonstra a eficiência contínua do CRC-PB no tratamento célere e preciso dos processos administrativos. Esse comportamento beneficia diretamente a sociedade ao proporcionar mais transparência, agilidade e confiabilidade nos processos decisórios. A redução de prazos nas tramitações contribui, significativamente, para a efetividade das ações de fiscalização e regulamentação; fortalece o sistema contábil; e aumenta a confiança tanto dos profissionais quanto da população no Sistema CFC/CRCs.

Em fase de defesa

150 dias como prazo de julgamento
(90 dias a partir da data de ciência do autuado ou da lavratura do auto de infração + 60 dias para julgamento).

209 processos julgados em fase de Defesa.

209 processos julgados dentro do prazo

121 dias em média, para julgamento

Em fase de recurso

120 dias como prazo de julgamento
(60 dias a partir da data de ciência do autuado da decisão do CRC + 60 dias para julgamento)

38 processos julgados em grau de recurso

22 processos julgados dentro do prazo

462 dias em média, para julgamento

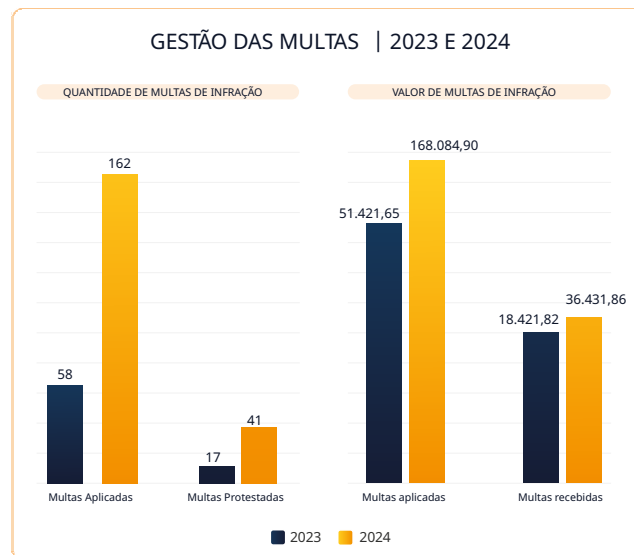
3 processos com embargos de declaração não admitidos

Esses números evidenciam a eficácia das iniciativas de fiscalização e reforçam o compromisso do Sistema CFC/CRCs com a promoção de um ambiente regulatório contábil sólido e transparente.

Gestão das multas de fiscalização

As multas de fiscalização são aplicadas aos profissionais da contabilidade e às organizações contábeis, em razão de irregularidade no exercício profissional. Além disso, tais penalidades podem ser aplicadas a indivíduos não habilitados que exercem ilegalmente a profissão e as empresas não contábeis. No âmbito administrativo, essas multas são cobradas pelos CRCs e podem envolver medidas, como o protesto extrajudicial, o que contribui para ampliar a efetividade das ações de cobrança e na proteção à sociedade.

Como pode ser observado, no comparativo de 2024 e 2023, observa-se um aumento nas quantidades de multas aplicadas e protestadas em decorrência da otimização e da abrangência das ações de fiscalizatórias realizadas no exercício.



Principais projetos e ações

Entre as estratégias de fiscalização desenvolvidas pelo CRC-PB, merecem destaque:

- Identificação de requisitos de licenciamentos e de qualificações;
- Apuração de denúncias, representações e comunicações de irregularidade;
- Avaliação das Decores emitidas, livros e demonstrações contábeis, entre outros;
- Cruzamento entre a base de dados da Receita Federal (CNPJ/CNAE) e o cadastro do CRCPB identificando as entidades sem registro e assim coibindo a atuação dos não habilitados;

Reuniões Regimentais

As Reuniões Regimentais são de fundamental importância para assegurar a aprovação de normas que visam garantir a qualidade dos serviços prestados pelos profissionais da contabilidade. Além disso, elas estabelecem as diretrizes que orientam a profissão contábil no Brasil, fortalecendo tanto o profissional quanto a educação continuada. Os resultados das deliberações dessas reuniões proporcionam a evolução contínua da Contabilidade, promovendo a defesa dos interesses da sociedade e da classe contábil.

Reuniões da Câmara de Fiscalização

As reuniões da Câmara de Fiscalização são, em sua maioria, realizadas presencialmente, com a presença dos conselheiros membros da Câmara de fiscalização, ética e disciplina do CRCPB. Na câmara de Fiscalização são discutidos os procedimentos adotados pelo setor de fiscalização com o intuito de coibir o exercício ilegal da profissão contábil, julgando os respectivos processos e punindo aqueles que permanecem irregulares.

Reuniões da Câmara de Ética e Disciplina

As reuniões da Câmara de Ética e Disciplina são, em sua maioria, realizadas presencialmente, com a presença dos conselheiros membros da Câmara de fiscalização, ética e disciplina do CRCPB. Nesta Câmara são julgados os processos relativos aos profissionais legalmente habilitados, cabendo a punição daquelas infrações devidamente caracterizadas.

Em 2024, o órgão deliberativo superior do CRCPB, por meio das reuniões Plenárias, homologou as seguintes decisões emanadas pelas Câmaras:

- 109 deliberações expedidas
- 40 resoluções aprovadas
- 36 processos de Fiscalização julgados
- 3 processos julgados
- 111 processos ético-disciplinares julgados pelo Tribunal Regional de Ética e Disciplina do CFC

Revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs

O Sistema CFC/CRCs busca, constantemente, a modernização de suas práticas, adotando ações que garantem mais eficiência e transparência nas atividades fiscalizatórias. Em 2024, a revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs foi uma prioridade, com o objetivo de fortalecer o controle e o monitoramento contábil. Como resultado, foram aprovados os seguintes normativos:

Resolução CFC n.º 1.719, de 2024, que aprova o Novo Manual de Fiscalização e dá outras providências.

Resolução CFC n.º 1.721, de 2024, que dispõe sobre os procedimentos a serem observados por profissionais e organizações contábeis para cumprimento das obrigações previstas na Lei nº 9.613, de 1998, e em alterações posteriores.

Resolução CFC n.º 1.732, de 2024, que dispõe sobre a participação de alunos do curso de Ciências Contábeis em trabalhos auxiliares da profissão contábil.

A revisão desses normativos promoveu modernização significativa das práticas contábeis nos CRCs, padronizando os processos e reduzindo o risco de falhas. Isso beneficia diretamente a sociedade ao garantir que os profissionais da contabilidade atuem de forma mais qualificada e ética. Esse trabalho reforça ainda a credibilidade do CFC, ao promover uma fiscalização mais ágil e assertiva, que contribui para a proteção do interesse público e a promoção de um ambiente contábil mais seguro e confiável.

Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Em abril de 2024, a Comissão do Coaf apresentou a proposta que revogou a Resolução CFC n.º 1.530, de 2017, e aprovou a nova Resolução CFC n.º 1.721, de 2024, em vigor desde 2 de setembro de 2024. Essa nova regulamentação reforça o compromisso do CFC com a Prevenção de Crimes de Lavagem de Dinheiro (PLD) e Financiamento ao Terrorismo (FT).

Entre as inovações, destaca-se a criação do Guia para Abordagem Baseada em Risco (ABR), que fornece diretrizes claras para identificar situações de não conformidade potencialmente suspeitas.

A ABR orienta os profissionais da contabilidade na avaliação e na mitigação de riscos, com exemplos práticos e diretrizes para monitorar e gerenciar riscos continuamente. Essa abordagem proativa fortalece a integridade financeira do país e a reputação dos profissionais, alinhando-se às normas internacionais e às recomendações do Grupo de Ação Financeira (Gafi). O processo de revisão e a aprovação em Plenário resultaram em um impacto positivo na prática profissional e no sistema de fiscalização contábil.

Declarações recebidas

Ocorrência

Não ocorrência

Selezione a ejercicio desejado

Registro

As principais competências da Vice-Presidência de Registro do CRCPB incluem a análise e o julgamento dos processos em 1ª instância. Outro aspecto fundamental dessa Vice-Presidência é a fiscalização dos Exames de Suficiência e Qualificação Técnica (EQT).

Indicadores

Índice de crescimento de registros profissionais e de organizações contábeis ativas

Profissionais

Organizações Contábeis

Meta Resultado

Veja o comparativo entre os anos

O índice de crescimento de registros é uma métrica continuamente avaliada pela Vice-Presidência de Registro do CFC. Essa avaliação tem como objetivo mensurar a eficácia das estratégias implementadas pelo Sistema CFC/CRCs para fomentar o crescimento no número de registros. Fatores econômicos, sociais, regulatórios e tecnológicos são considerados na análise dessa evolução. Em 2024, os CRCs avaliaram cadastros identificando profissionais falecidos e inativando os registros nestas condições, o que também influenciou no resultado do indicador.

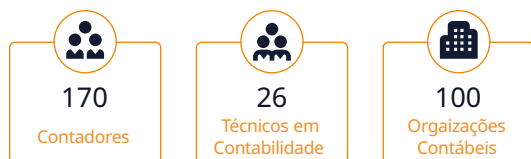
De qualquer forma, diversas ações têm sido realizadas para impulsionar o crescimento da classe contábil paraibana, tais como:

- Campanhas de orientação sobre a importância do registro profissional para o exercício de atividades contábeis.
- Campanhas que ressaltam a relevância da profissão contábil para a sustentabilidade do país.

- Parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES).
- Investimento em eventos de educação continuada.
- Atualização cadastral por meio de ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro), oriunda do convênio firmado com a Receita Federal do Brasil (RFB).

Cerca de 1.164 examinandos que obtiveram aprovação no exame ainda não haviam solicitado o registro profissional até dezembro de 2024, de acordo com o último monitoramento da área. Entretanto, a taxa de crescimento de registros ativos em 2024 diminuiu em relação ao ano anterior:

Novos registros



Registros ativos



1.197 organizações contábeis

Registros ativos por gênero



Registros na Paraíba



A profissão contábil, em qualquer modalidade de serviço ou atividade, deve ser exercida, exclusivamente, por profissional da contabilidade que possua registro ativo em CRC. Nesse sentido, cabe ao CFC a responsabilidade de uniformizar os procedimentos relacionados ao registro, além de coordenar e supervisionar o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis em todo o país. Essa atuação é fundamental para assegurar a qualidade dos serviços prestados, garantir a conformidade com as normas vigentes e promover a ética na profissão contábil.

Índice de processos de registros julgados dentro do prazo

Veja o comparativo entre os anos



Em cumprimento a uma das finalidades regimentais, a Câmara de Registro do CRCPB é responsável por examinar e julgar os recursos oriundos das decisões dos CRCs que envolvem processos relacionados ao registro de profissionais da contabilidade e organizações contábeis. A informatização dos procedimentos, com a implantação do Sistema de Processo Eletrônico de Registro (Sper) e do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), tem sido um fato essencial para a celeridade no julgamento dos processos. Essas ferramentas visam assegurar a eficiência, aumentar a confiança dos envolvidos e beneficiar os profissionais da contabilidade, garantindo um sistema mais ágil e transparente.

Principais projetos e ações

Exame de Suficiência

O CFC é responsável pela regulamentação e realização do Exame de Suficiência, de acordo com a Lei nº 12.249, de 2010. O principal objetivo do exame é assegurar que o futuro profissional da contabilidade, ao ingressar no mercado de trabalho, possua as habilidades e competências técnicas necessárias para atender às demandas da sociedade.



2 edições realizadas em 2024

2 cidades contempladas
364 candidatos aprovados

	INSCRITOS	PRESENTES	APROVADOS	APROVAÇÃO
Exame (1/2024)	628	520	258	49,62%
Exame (2/2024)	710	600	106	17,67%

As Instituições de Ensino Superior (IES), ao utilizarem as estatísticas de cada edição do Exame de Suficiência, podem analisar seus resultados e, com isso, contribuir com a contínua evolução dos métodos adotados para a melhoria do ensino.

A realização do Exame de Suficiência é um passo fundamental na formação do contador, pois assegura que apenas aqueles que demonstram conhecimento adequado em práticas contábeis, legislação e ética profissional sejam habilitados a exercer a profissão. Dessa forma, o exame não apenas valida a formação acadêmica, mas também contribui para a valorização da profissão contábil e a proteção do interesse público.

Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O EQT é voltado para os profissionais interessados em realizar atividades nas instituições autorizadas a funcionar pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), pelo Banco Central do Brasil (BCB), pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência de Seguros Privados (Susep) e pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), além de ser um requisito para o registro no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC.

Esse projeto teve início devido a uma preocupação do CFC em elevar o nível técnico e científico dos contadores brasileiros, especialmente nas áreas da Auditoria Independente e Perícia Contábil.

O EQT foi instituído pela NBC PA 13(R3) e pela NBC PP 02, respectivamente, e constitui um dos requisitos para a inscrição do contador no CNAI ou no CNPC, com vistas à atuação na área da Auditoria Independente ou da Perícia Contábil.

1/24

INSCRITOS	PRESENTES	APROVADOS	APROVAÇÃO (%)
11	10	2	20%

2/24

INSCRITOS	PRESENTES	APROVADOS	APROVAÇÃO (%)
7	5	0	0%

Os profissionais aprovados no EQT e cadastrados no CNAI/CNPC devem cumprir anualmente o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC). A não observância desse programa resultará na baixa automática do cadastro. Para retornar o profissional precisará novamente obter aprovação no Exame de Qualificação Técnica.

Em 31/12/2024

17 profissionais cadastrados no CNAI
255 profissionais cadastrados no CNPC

CNAI-PJ

Criado em 2019, o Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) tem como objetivo fortalecer a atividade de auditoria independente, por meio de mecanismos de controle e de reconhecimento da qualidade dos serviços prestados por firmas que mantêm elevados padrões na área.


As empresas que executam serviços de auditoria independente e que atendem às disposições da Resolução CRC nº 1.575, de 2019, podem solicitar a inclusão no cadastro de pessoa jurídica (CNAI-PJ).

Em 2024, já são 217 empresas de auditoria cadastradas, o que proporciona mais segurança tanto para a área de auditoria quanto para as instituições governamentais e privadas que contratam serviços das empresas cadastradas no CNAI-PJ.

Educação Continuada

Indicadores

 81 eventos realizados pelo CFC

 4.622 participantes

 23,5h de carga horária

A Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional é uma área finalística do CRCPB, que possui como atribuição a promoção do desenvolvimento da educação continuada e o fomento ao desenvolvimento do ensino superior de Ciências

Contábeis. A finalidade é garantir a atualização dos profissionais da contabilidade com as normas, tendências e avanços da profissão. Seu trabalho não apenas fortalece a qualidade da profissão, mas também contribui para a credibilidade e a ética na atuação contábil.

O escopo da educação continuada é propiciar o desenvolvimento de novas competências e habilidades, na busca da qualificação e do aprimoramento do conhecimento dos profissionais da contabilidade. Além disso, tem o objetivo de contribuir com a fiscalização preventiva de seus registrados e com a proteção da sociedade.

Entre todos os encontros, fóruns, seminários, palestras, e iniciativas do Programa de Educação Continuada, um dos maiores desafios propostos para 2024 foi a realização da 21ª edição do Congresso Brasileiro de Contabilidade. O encontro ocorreu no período de 8 a 11 de setembro do mesmo ano, em Balneário Camboriú/SC. O evento reuniu mais de 7.000 profissionais da contabilidade de todo o Brasil, demonstrando a relevância e o impacto do evento na comunidade contábil. A iniciativa buscou promover discussões inovadoras e abordar temáticas que pudessem influenciar diretamente a atuação dos contadores em um cenário de rápidas transformações tecnológicas.

Com o lema Ser Contábil – Humano, Digital e Ético, o Congresso focou em temas que buscaram alinhar a evolução digital à prática ética e humanizada na profissão contábil. A proposta foi proporcionar debates e reflexões sobre a aplicação de novas tecnologias na Contabilidade, visando à adaptação dos profissionais às mudanças do mercado, sem perder de vista os

valores éticos e o impacto social de suas atividades. A expectativa positiva do evento foi confirmada com conteúdos que ajudaram a moldar a evolução da profissão para acompanhar a velocidade das inovações tecnológicas.

O escopo da educação continuada é propiciar o desenvolvimento de novas competências e habilidades, na busca da qualificação e do aprimoramento do conhecimento dos profissionais da contabilidade. Além disso, tem o objetivo de contribuir com a fiscalização preventiva de seus registrados e com a proteção da sociedade.

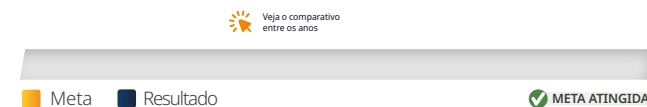
Entre todos os encontros, fóruns, seminários, palestras, e iniciativas do Programa de Educação Continuada, um dos maiores desafios propostos para 2024 foi a realização da 21ª edição do Congresso Brasileiro de Contabilidade. O encontro ocorreu no período de 8 a 11 de setembro do mesmo ano, em Balneário Camboriú/SC. O evento reuniu mais de 7.000 profissionais da contabilidade de todo o Brasil, demonstrando a relevância e o impacto do evento na comunidade contábil. A iniciativa buscou promover discussões inovadoras e abordar temáticas que pudessem influenciar diretamente a atuação dos contadores em um cenário de rápidas transformações tecnológicas.

Com o lema Ser Contábil – Humano, Digital e Ético, o Congresso focou em temas que buscaram alinhar a evolução digital à prática ética e humanizada na profissão contábil. A proposta foi proporcionar debates e reflexões sobre a aplicação de novas tecnologias na Contabilidade, visando à adaptação dos profissionais às mudanças do mercado, sem perder de vista os valores éticos e o impacto social de suas atividades. A expectativa positiva do evento foi confirmada com conteúdos que ajudaram a moldar a evolução da profissão para acompanhar a velocidade das inovações tecnológicas.



7.268 participantes
79 atividades técnicas
48 painéis, 9 palestras e 22 fóruns
274 palestrantes
150 trabalhos aprovados para apresentação
136 sessão tradicional | 14 em pôster

Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.



Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.

O índice elevado de satisfação sugere que os eventos do CRCPB estão alinhados com as expectativas e as necessidades dos profissionais da área. Isso pode ser visto como um reflexo da qualidade dos temas abordados, da competência dos palestrantes, da logística eficiente e da organização geral dos eventos. A busca por atualização constante e a promoção de conteúdos relevantes são fatores essenciais em uma profissão que lida com normas e regulamentações em constante mudança, como é o caso da Contabilidade.

Principais projetos e ações

Educação Profissional Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

A educação continuada visa à constante atualização e qualificação dos profissionais da contabilidade. Para isso, o CFC oferece o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC), que tem por exigência o cumprimento de um mínimo de 40 pontos, conforme a NBC PG 12 (R4), garantindo que os profissionais se mantenham atualizados com as demandas do mercado.

A Câmara de Desenvolvimento Profissional é responsável por analisar e julgar os processos de educação continuada enviados pelos profissionais registrados no CRCPB e capacitadoras da Paraíba, bem como os recursos.

Principais resultados de 2024:

- 13 reuniões
- 69 atividades julgadas

Resultado do Sistema CFC/CRCs:

- 03 cursos credenciados no PEPC
- 17 eventos credenciados no PEPC
- 01 capacitadora credenciada
- 11 atividades de docência
- 23 atividades de pós-graduação
- 01 participação em comissão
- 12 participações em banca

Em 2024, participamos de 04 workshops on-line sobre o PEPC, com o objetivo de capacitar conselheiros e funcionários dos CRCs, membros das Comissões de Educação Profissional Continuada do CFC e dos CRCs e capacitadoras credenciadas. Os temas abordados foram:

- NBC PG 12 (R4) e Resolução CFC nº 1.715, de 2023 – Principais alterações
- Análise das atividades – cursos e eventos
- NBC PG 12 (R4) / Resolução CFC nº 1.715, de 2023 – Capacitadoras
- Edital de Justificativas

O cumprimento do PEPC é obrigatório para os contadores registrados no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI), no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) e em outras categorias previstas na NBC PG 12 (R4).

Com relação ao cumprimento do Programa de Educação Profissional Continuada, no exercício 2023, foram obtidos os seguintes resultados:

Prestação de contas recepcionadas via Sistema Web EPC

	CNAI	CNPC
Concluídas	18	18
Em análise	00	00
Cumpriram	18	17
Não cumpriram	00	01

Promover a educação continuada – congresso/ encontros/seminários/fóruns/jornadas

Em 2024, ficou consolidada a importância e a magnitude da profissão contábil para a sustentabilidade das empresas. A capacidade de organização do CRCPB pôde ser evidenciada nos eventos realizados para a classe, nas relações com o Poder Público e nas parcerias de sucesso com órgãos nacionais. Destacam-se os principais eventos:

• Capacicont

Projeto que visa expandir as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético dos profissionais da contabilidade, como características indispensáveis à qualidade dos serviços prestados e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil.



Total de edições: 41

- Presenciais: 28
- Online: 13

• Cidades abrangidas:

- João Pessoa
- Campina Grande
04 Participantes
- Patos
01 Edição
- Itaporanga
01 Edição
- Itaporanga
01 Edição

• Fóruns Contábeis

Projeto idealizado para levar a Educação continuada para todas as regiões da Paraíba que tem o objetivo de buscar a capacitação do profissional contábil do Estado da Paraíba,

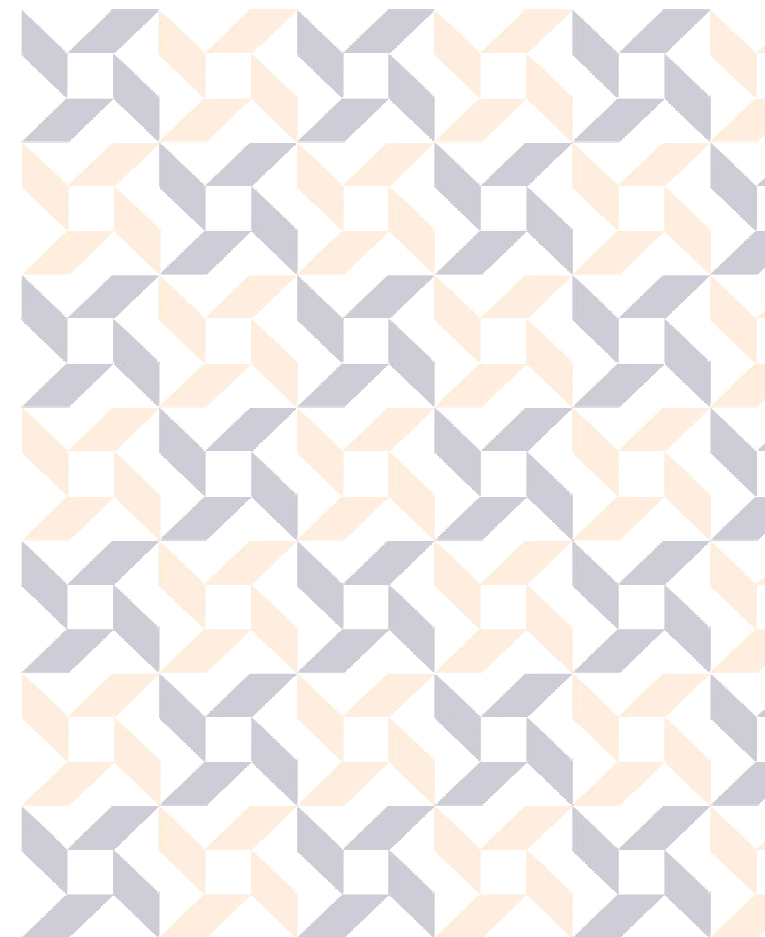
e elevar e valorizar os contadores no seu espaço como profissional e empreendedor, além de discutir e partilhar experiências na profissão.

- I Fórum Contábil do Litoral Mamanguape | 191 Participantes
- I Fórum Contábil do Brejo Bananeiras | 48 Participantes
- I Fórum Contábil da Borborema Campina Grande | 46 Participantes
- I Fórum Contábil do Cariri Monteiro | 135 Participantes
- I Simpósio Reforma Tributária Campina Grande | 194 Participantes
- I Fórum Paraibano de Voluntariado e Terceiro Setor João Pessoa | 44 Participantes
- I Seminário de Gestão de Contabilidade no Agronegócio João Pessoa | 99 Participantes
- Seminário de Prestação de Contas Eleitorais Campina Grande | 55 Participantes
- Fórum Paraibano de Perícia João Pessoa | 59 Participantes
- XVI Encontro Paraibano da Mulher Contabilista João Pessoa | 115 Participantes
- Encontro da Juventude Contábil Paraibana João Pessoa | 72 Participantes

Resultados alcançados:

- Aumento na participação e no engajamento dos profissionais da contabilidade em atividades de educação continuada.
- Maior conscientização sobre questões éticas e morais na prática contábil, contribuindo para uma conduta profissional mais responsável.
- Maior atualização e capacitação dos contadores, refletindo em um serviço de contabilidade mais preciso e de alta qualidade.

- Fortalecimento da reputação e da imagem da profissão contábil, demonstrando o compromisso da classe com o desenvolvimento econômico e social do país.
- Melhoria na integração e na cooperação entre os órgãos reguladores, como o CFC e os CRCs, e os profissionais da contabilidade, resultando em um ambiente profissional mais coeso e colaborativo.
- O CRCPB realizou eventos com o SEBRAE, SEFAZ-PB, SESCONPB, SENAR e SINCONTABIL.



Resultado das atividades de gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Execução Orçamentária

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

“(…) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CRC, são receitas correntes:

Receitas de Contribuições: Representam 4/5 (quatro quintos) da receita bruta, excetuados, as subvenções, os auxílios, as receitas patrimoniais, as restituições e outras, quando justificadas;

Exploração de Bens e Serviços: É oriunda às receitas de serviços com emolumentos de inscrições, emolumentos de certidões e decoreis; e outras receitas de serviços diversos;

Transferências: É proveniente dos valores relativos às receitas de transferências intraconselhos decorrentes de subvenção;

Receitas Financeiras: Representadas pelos juros de mora sobre anuidades de profissionais e organizações contábeis, juros de mora sobre multa por ausência às eleições, juros de mora sobre multas de infrações, atualização monetária sobre anuidades, multas por ausência às eleições, sobre multas de infrações e por rendimentos decorrentes de aplicações financeiras; e

Outras Receitas Correntes: São decorrentes de indenizações, restituições e receitas não identificadas.

	2024	2023	2022
RECEITAS CORRENTES			
Contribuições	3.321.641	3.190.133	2.844.361
Exploração de bens e serviços	40.555	68.297	48.554
Financeira	524.352	496.334	412.312
Transferências	0	501.037	1.058.565
Outras receitas correntes	97.826	37.093	41.949

As Receitas de Capital são caracterizadas pela realização de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

“(…) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

	2024	2023	2022
RECEITAS DE CAPITAL	112.900	110.000	85.660
Auxílios	112.900	110.000	85.660

No Exercício de 2024 o resultado do CRCPB no geral foi positivo. A arrecadação de recursos provenientes do pagamento das anuidades registrou um aumento de 4,12% em relação a 2023. Esse aumento está relacionado ao reajuste da anuidade, uma melhor gestão e recuperação de receitas.

	2024	2023	2022
Resultado Patrimonial	R\$ 541.703,00	R\$ 113.463,00	R\$ 69.010,00
Superavit financeiro	R\$ 1.338.291,39	R\$ 891.800,00	R\$ 270.022,00
Disponibilidades em conta	R\$ 1.694.481,00	R\$ 1.038.067,00	R\$ 638.699,00

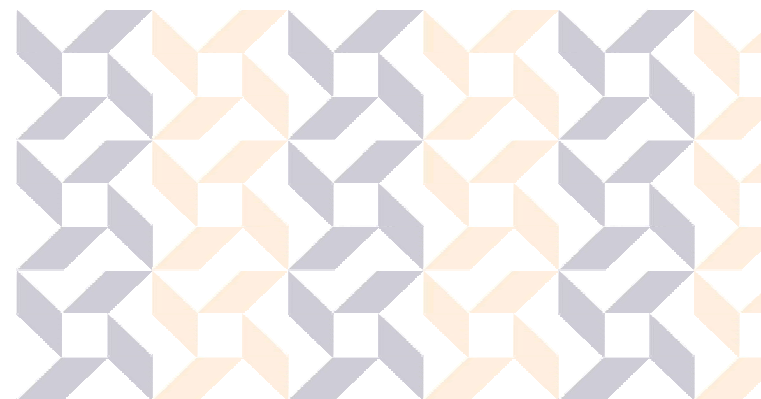
Na proposta orçamentaria elaborada para o exercício de 2024, aprovado por meio da resolução CRCPB 441/2023, as despesas

foram fixadas e as receitas foram estimadas em R\$ 4.311.085,00. Ao longo do exercício fez-se necessária a realização de ajustes orçamentários por meio da abertura de créditos adicionais suplementares por anulação/suplementação que totalizaram o valor de R\$ 320.766,55. Não houve Créditos especiais, o que demonstra equilíbrio no planejamento orçamentário da entidade.

RECEITAS	Prevista	Realizada
Corrente	R\$ 3.994.085,00	R\$ 3.984.375,28
Capital	R\$ 317.000,00	R\$ 187.000,00
Total	R\$ 4.311.085,00	R\$ 4.171.375,28

DESPESAS	Fixada	Executada
Corrente	R\$ 3.922.442,68	R\$ 3.534.177,81
Capital	R\$ 388.642,32	R\$ 141.229,20
Total	R\$ 4.311.085,00	R\$ 3.675.407,01

	2024	2023	2022
Receitas Arrecadadas	R\$ 4.171.375,28	R\$ 4.402.893,00	R\$ 4.491.401,00
Despesas Executadas	R\$ 3.675.407,01	R\$ 3.866.281,00	R\$ 4.171.208,00
Resultado Orçamentário	R\$ 495.968,27	R\$ 536.612,00	R\$ 320.193,00



Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRC, elaborada ao final do exercício financeiro anterior, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro, normatização e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia às normas e aos regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2023 e 2024, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes. O CRC optou por uma política conservadora para gastos e investimentos, culminando em resultados superavitários para os últimos anos.

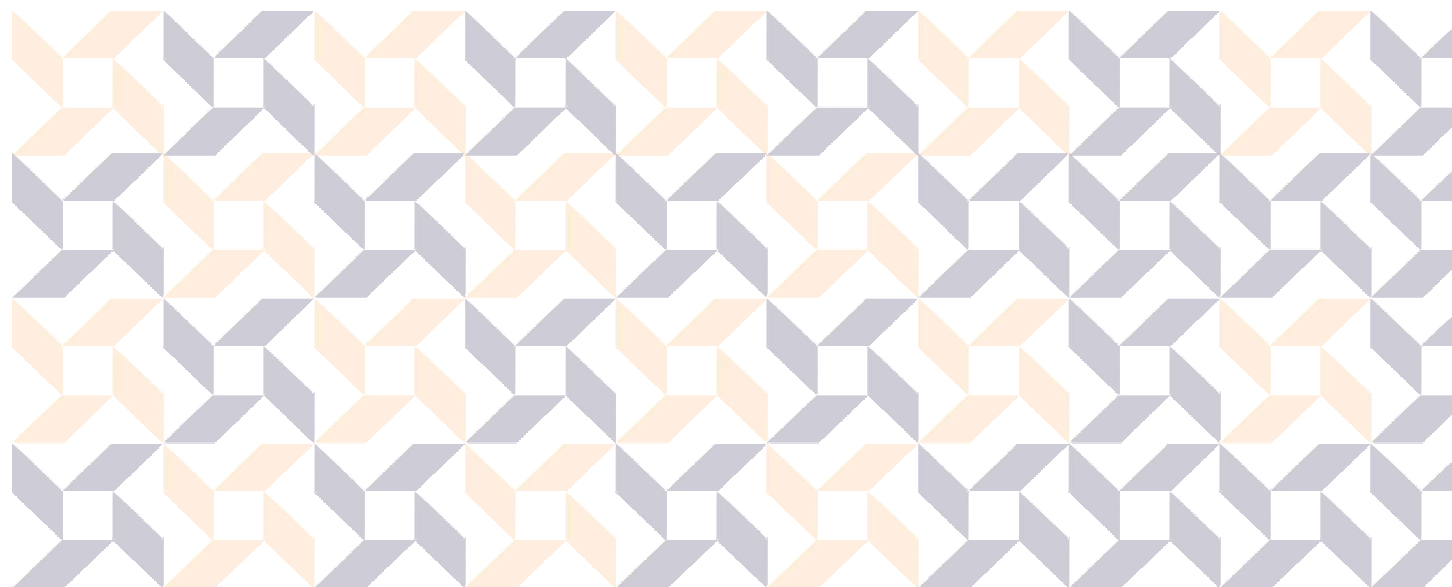
O total das despesas executadas encerrou o período com uma diminuição de 4,28% em relação a 2023 justificado pelo equilíbrio na aplicação dos recursos. Em 2024, 55,86% das despesas correntes foram destinados para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, auxílio educação, provisões de férias e encargos patronais.

No item "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRC, no valor total de R\$ 704.810,26. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

No grupo das despesas de capital, houve aquisição de 01 veículo em decorrência ao projeto de aquisição de veículos. Houve investimentos em aparelhos de ar-condicionado para a sede e sub sede, como também utensílios de copa e cozinha. No parque de informática adquirimos um HDSSD para o Regional.

Receitas

GRUPOS DE DESPESAS	2024			2023		
	Empenhada	Liquidada	Pagas	Empenhada	Liquidada	Pagas
DESPESAS CORRENTES	3.534.178	3.534.178	3.501.011	3.692.374	3.692.374	3.689.330
Despesas de Pessoal	1.974.296	1.974.296	1.950.875	2.068.668	2.068.668	2.068.668
Uso de bens e serviços	704.810	704.810	697.269	824.752	824.752	821.707
Financeiras	45.089	45.089	45.089	45.089	45.089	45.089
Outras receitas correntes	809.982	809.982	809.982	756.071	756.071	756.071
RECEITAS DE CAPITAL	141.229	141.229	116.272	152.471	152.471	152.471
Investimentos	141.229	141.229	116.272	152.471	152.471	152.471
TOTAL DAS RECEITAS	3.675.407	3.675.407	3.617.283	3.844.845	3.844.845	3.841.801



O Planejamento Orçamentário do CFC é desenvolvido com a distribuição de recursos em programas, projetos e atividades, a serem executados no exercício, fundamentando-se em uma análise detalhada dos dados para a estimativa de receitas e definição das despesas. Esse processo visa aprimorar continuamente o desempenho orçamentário, financeiro e econômico, proporcionando um controle mais eficiente da gestão.

Conformidade legal

- Artigo 50, §3º da Lei Complementar 101/2000;
- Resolução CRCPB nº 441/23, que aprovou o Orçamento para o exercício financeiro de 2024;
- Resolução CFC n.º 1.161/2009 que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs;
- Resolução CFC n.º 1.543, de 2018, que aprovou o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs;
- Manual do Plano de Trabalho.

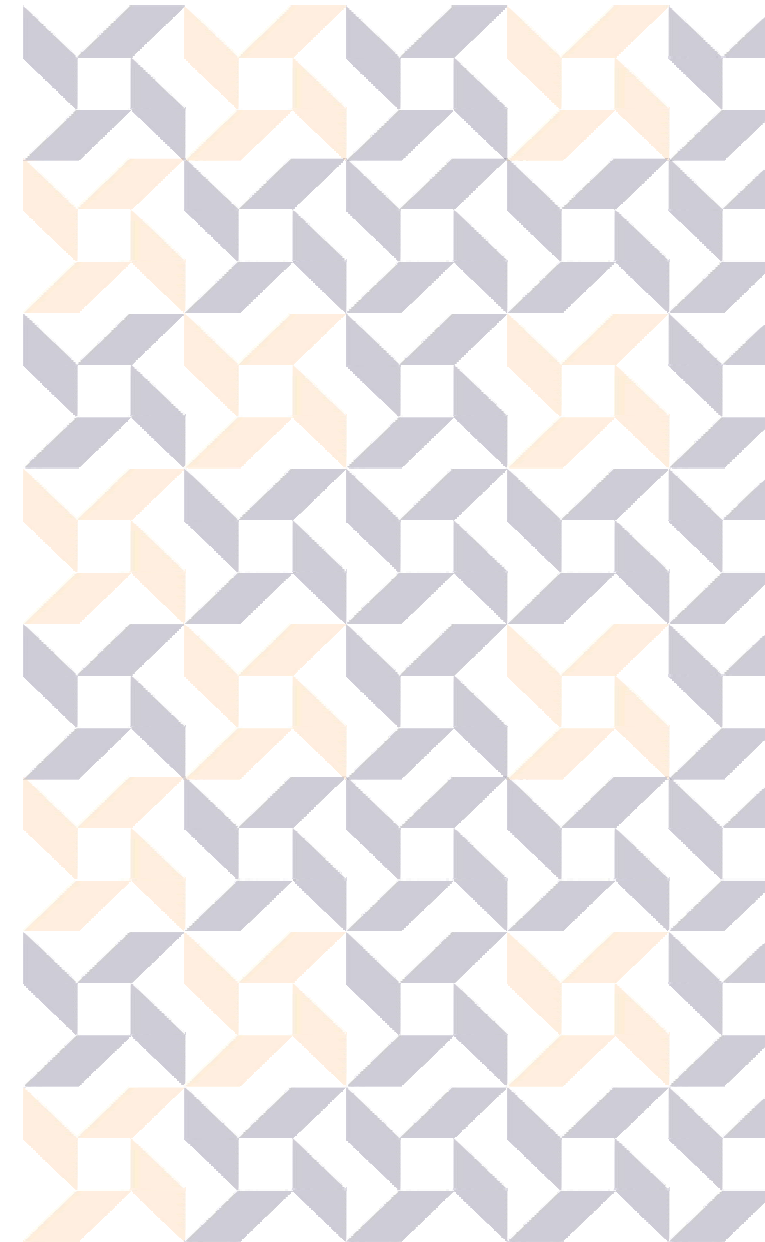
Para acompanhar e controlar a execução orçamentária, o CRCPB utiliza o Plano de Trabalho como uma ferramenta orientadora, garantindo o cumprimento da missão e o alcance dos objetivos institucionais. Esse instrumento organiza e define as principais ações a serem realizadas ao longo dos exercícios, funcionando como um guia para a programação e controle do planejamento. Dessa forma, assegura-se que a execução esteja em harmonia com os objetivos estabelecidos e em conformidade com as normas e regulamentos aplicáveis à gestão orçamentária e financeira.

Embora o CFC não adote uma metodologia para rateio de custos indiretos, mantém um controle rigoroso dos custos diretos. Esses custos estão organizados em 66 projetos, todos alinhados e vinculados a 15 objetivos estratégicos e distribuídos em cinco programas de gestão.

Distribuição Orçamentária por Objetivo Estratégico:

Objetivo Estratégico

Executado (R\$)



Gestão de pessoas

A política de Gestão de Pessoas do CRCPB prioriza a valorização e o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, promovendo o alinhamento entre as habilidades e expectativas individuais e as metas institucionais. Além disso, dedica-se a garantir a capacitação técnica e comportamental de sua equipe, com foco especial no fortalecimento de competências interpessoais. Esse compromisso com o aprimoramento resulta na elevação da qualidade dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil, reafirmando o compromisso da entidade com a excelência.

Conformidade Legal

A gestão de pessoas do CRCPB é conduzida com total respeito às legislações vigentes, garantindo que os direitos e deveres dos colaboradores sejam cumpridos conforme a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e os normativos internos; utilizam-se como referências principais o Manual de Políticas, o Plano de Cargos e Salários e o Código de Conduta, que proporcionam a transparência e o alinhamento ético da gestão de pessoas com as melhores práticas do setor público e privado.

Força de Trabalho

Ao final de 2024, o CRCPB contava com uma equipe formada por 16 colaboradores, sendo 14 efetivos, destes 01 (um) funcionário encontra-se afastado por licença médica e 02 funcionários exclusivamente em comissão, conta ainda com 02 estagiários e 03 prestadores de serviço, atuando nas áreas de recepção, limpeza e atendimento.

Além disso, 04 colaboradores estão diretamente envolvidos na fiscalização da profissão contábil, assegurando que os profissionais da área cumpram as suas responsabilidades e contribuam para a integridade das práticas contábeis no Estado da Paraíba.

Colaboradores

	2024	2023
Empregados efetivos	14	15
Cargos em comissão (empregado de livre nomeação e exoneração)	02	02
Estagiários	02	02
Subtotal	18	19
Terceirizados	03	02
Total	21	21

Contratações

O CRCPB não possui um concurso público em vigor, o que impede a contratação de novos funcionários por esse meio. No entanto, para assegurar a continuidade e a eficácia das operações, foram contratados 02 prestadores de serviço, sendo 01 para a sede do Regional no setor de recepção e 01 para a subsede, no setor de atendimento.

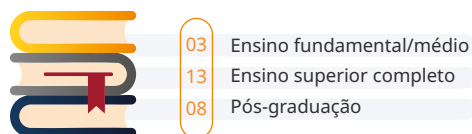
Ao longo de 2024, não houve desligamentos, demonstrando a eficácia das estratégias de retenção e o bom ambiente de trabalho proporcionado pela autarquia.

Distribuição por Gênero e Cargos de Confiança

Do total de funcionários efetivos do CRCPB, 8 são mulheres e 6 são homens, mantendo um equilíbrio saudável e equitativo. Em relação aos cargos gerenciais, as mulheres ocupam 75%.

Nível de Escolaridade

A capacitação profissional é um dos pilares da gestão de pessoas no CRCPB. Em 2024, 81% dos funcionários possuíam curso superior completo e 50% eram pós-graduados. Esses números refletem o compromisso da entidade em elevar continuamente a qualificação de sua equipe, contribuindo para a prestação de serviços com mais qualidade à sociedade e à classe contábil.

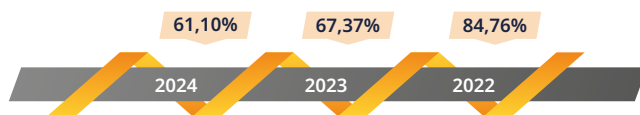


Tempo de Serviço

A valorização e o reconhecimento dos colaboradores, alinhados aos objetivos do Planejamento Estratégico do CRCPB, refletem o comprometimento da entidade com o seu corpo funcional, em que cerca de 87% dos funcionários têm mais de dez anos de serviço. Essa longevidade demonstra a dedicação da entidade em atrair e reter talentos, promovendo um ambiente de trabalho saudável que incentiva o amadurecimento e o crescimento profissional. A gestão de pessoas é prioridade, com investimentos em capacitações e programas de desenvolvimento contínuo, assegurando que as competências da equipe estejam alinhadas às metas institucionais e às demandas da classe contábil.



Evolução dos gastos com pessoal



Salários e Gratificações
Encargos
Férias e 13º salário
Benefícios assistenciais
Estagiários

Veja o comparativo entre os anos

Em 2024, o CRCPB investiu R\$ R\$ 653.924,22 em despesas com pessoal na área de Fiscalização.

Treinamento e Desenvolvimento

O CRCPB implementa o Plano Anual de Treinamentos (PAT), o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD) com o objetivo de capacitar seus funcionários. Assim, aprimora a execução de atividades e promove o conhecimento por meio de cursos e treinamentos. Esses eventos são organizados em cinco linhas de atuação:

- Institucional: sensibilização sobre o Planejamento Estratégico e as Políticas de Gestão do CRCPB.
- Transversal: temas relevantes para todos os colaboradores, independentemente de sua área.
- Liderança: capacitação para gestores na condução de processos e pessoas.



Técnica: desenvolvimento de competências específicas relacionadas ao trabalho.



Comportamental: promoção de uma postura profissional alinhada à cultura organizacional.

Em 2024, o CRCPB intensificou seus investimentos em capital humano, atingindo a meta de desenvolvimento em 100% prevista no índice 36 (capacitação de empregados). Os treinamentos realizados incluíram temas essenciais, como Segurança da Informação, Segurança no Trabalho, Governança, Indicadores de Desempenho, Cultura Organizacional, Integridade, Gestão de Conflitos, Gestão de Pessoas e procedimentos relacionados à Lei de Licitações.

Todos os colaboradores fizeram cursos online.



Colaboradores Capacitados
15



Horas de treinamento
40

Pesquisa de Satisfação dos Colaboradores

Em 2024, um total de 16 colaboradores do CRCPB participou, de forma voluntária e anônima, da pesquisa de satisfação, representando 70,52% do total. Essa iniciativa permitiu que os colaboradores expressassem as suas opiniões sobre a infraestrutura e as ações do Conselho voltadas ao bem-estar do corpo funcional. Os resultados obtidos são fundamentais para orientar o CRCPB na implementação de ações de melhoria, especialmente em relação aos indicadores que apresentaram desempenho insatisfatório.

Grau de satisfação

Veja o comparativo entre os anos

Meta Resultado

Mais uma vez, os resultados foram positivos, superando a meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores, que é de 70%. A pesquisa revelou que 70,52% dos colaboradores estão satisfeitos com a gestão e com as iniciativas implementadas pelo CRCPB. Esse *feedback* positivo reflete o comprometimento da instituição em criar um ambiente de trabalho que valoriza e atende às necessidades de seus funcionários. Isso reforça a importância das ações voltadas para a melhoria contínua e a satisfação do corpo funcional.

Principais desafios e ações futuras

- Realização do concurso público
- Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.
- Intensificação do gerenciamento do Plano Anual de Treinamento
- Continuidade no aprimoramento das ações e processos relacionados ao trabalho, com adoção de um sistema integrado de gestão de pessoas.
- Implementação de uma sede nova.
- Promover iniciativas de bem-estar.
- Fortalecer a comunicação interna.


Conformidade legal


O Conselho Regional de Contabilidade (CRCPB) reafirma o seu compromisso com a implementação das diretrizes estabelecidas pela Lei n.º 14.133, de 2021, e demais normativos pertinentes. Dessa forma, promove uma gestão pública que se destaca pela transparência, eficiência e conformidade com as melhores práticas. As iniciativas adotadas evidenciam a busca contínua pela melhoria e a excelência na administração pública. Tal conduta assegura que as contratações sejam realizadas de forma justa, transparente e vantajosa tanto para o CRCPB quanto para a classe contábil.

Plano de Contratações Anual

Para orientar as suas aquisições de forma estratégica e responsável, o CRCPB implementa o Plano de Contratações Anual, que abrange a aquisição de bens, a contratação de serviços, soluções em tecnologia da informação e execução de reformas. Esse plano reflete o compromisso da autarquia com o cumprimento legal e a transparência, assegurando que todos os processos estejam alinhados com as melhores práticas de gestão pública e integrem o Planejamento Estratégico e orçamentário das unidades organizacionais. O Plano de Contratações Anual de 2024 foi elaborado considerando as diretrizes regulatórias pertinentes, as recomendações de órgãos de controle e o planejamento das ações da entidade, sempre em respeito aos recursos disponíveis no Plano de Trabalho deste ano, o que reforça a responsabilidade e a eficácia nas aquisições realizadas.


 67 Contratações previstas no Plano de Contratações Anual

 12 reuniões de acompanhamento

 67,16% de execução do no Plano de Contratações Anual

 Renovações realizadas
21

 Contratações concluídas
24

 Processos de contratações em tramitação
01

Transparência, publicidade e celeridade

O CRCPB proporciona a transparência e a celeridade em todos os processos licitatórios ao utilizar meios eletrônicos acessíveis pelo Portal de Compras do Governo Federal. Essa prática está alinhada aos princípios constitucionais de eficiência, economicidade e transparência, com a garantia de um processo ágil e acessível a todos os interessados.

Modalidade	QTD	Valor
------------	-----	-------

 Veja o comparativo entre os anos

Em termos quantitativos, as contratações diretas, realizadas por dispensa ou inexigibilidade, destacam-se como as principais modalidades utilizadas pelo CFC e representa aproximadamente 95% dos processos autuados. Essa predominância reflete a estratégia do CRCPB em priorizar eventos de capacitação, o que propicia a formação contínua e o desenvolvimento profissional dos colaboradores.

CONTRATAÇÕES DIRETAS

Dispensa de Licitação (art. 75 da Lei n.º 14.133, de 2021)

INCISO II

21 contratações em razão do pequeno valor, com destaque para 24.957,10.

Inexigibilidade (art. 74 da Lei n.º 14.133, de 2021)

02 contratações, com destaque para R\$ 6.942,00.

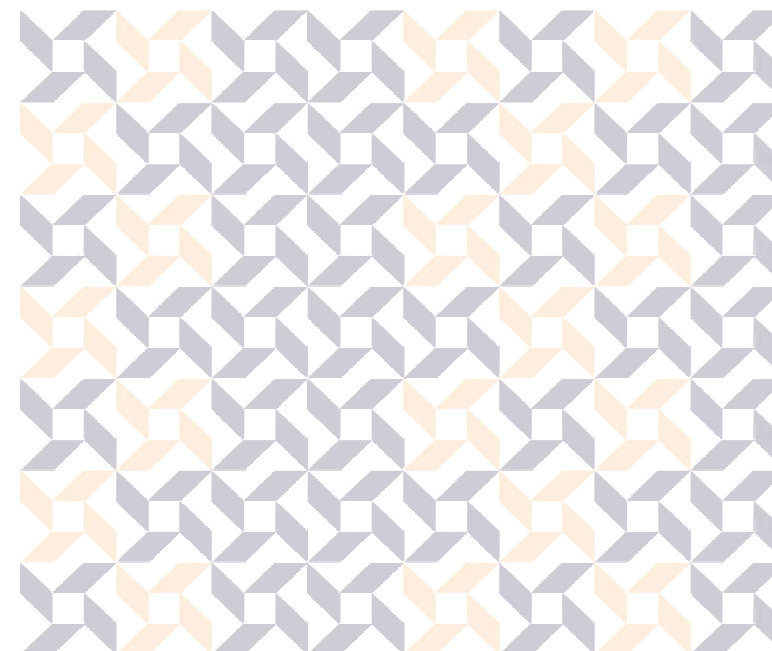
Em 2024, o principal investimentos do CRCPB, por meio do Pregão Eletrônico, foi a aquisição de um veículo zero marca Toyota, modelo Yaris. Esta ação é essencial para a implementação da fiscalização em todo o Estado da Paraíba.



Aquisição de Veículo
R\$ 112.900,00

Controle e Prevenção de Falhas e Irregularidades

Na gestão dos processos, o CRCPB emprega uma série de mecanismos rigorosos de controle e prevenção de falhas e irregularidades, incluindo checklists, fluxogramas de processos e planilhas de controle. Além disso, é implementado um sistema de tripla câmara de controle, envolvendo o Departamento de Licitações, Controle Interno e Assessoria Jurídica, o que assegura a integridade e a conformidade em todas as etapas.



Contratações mais relevantes

Gestão de Fiscalização

Objetivo Estratégico: Promover o Sistema CFC/CRC's aos profissionais
Objeto: Aquisição de veículo zero quilômetro.
Justificativa: Renovação a frota de veículos do CRCPB.

Valor contratado:
R\$ 112.900,00
Pregão eletrônico
n.º 90002/2024

Gestão de Educação Continuada

Objetivo Estratégico: Promover o Sistema CFC/CRC's aos profissionais.
Objeto: Aquisição de material de distribuição gratuita.
Justificativa: Manutenção da imagem institucional

Valor contratado:
R\$ 7.040,00
Dispensa de Licitação
n.º 90009-2024

Suporte e Apoio a Atividades-Fim

Objetivo Estratégico: Promover o Sistema CFC/CRC's aos profissionais.
Objeto: Contratação de empresa para negativação.
Justificativa: Adoção de medidas pertinentes à cobrança.

Valor contratado:
R\$ 6.942,00
Dispensa de Licitação
n.º 90002/2024

Conformidade Legal

Em 2024, o CRCPB contou com benefício da Resolução CFC n.º 1.730, de 2024, que aprovou o Manual de Gestão Patrimonial. O que foi de extrema importância para padronização dos procedimentos execução das tarefas no exercício.

No que se refere ao desfazimento de bens inservíveis, o CRCPB se alinhou à Política Nacional de Desfazimento e Recondicionamento de Equipamentos Eletroeletrônicos, conforme a Lei n.º 14.479, de 2022, e ao Plano de Logística Sustentável (PLS).

No decorrer de 2024, o CRCPB concluiu a reforma das cobertas, totalizando um investimento de R\$40.102,44, tratando-se de um serviço de emergência. Esse investimento corrigiu a infraestrutura de suporte às atividades do Conselho, ampliando a vida útil dos edifícios do CRCPB, oferecendo mais conforto e segurança aos usuários.

Principais Investimentos de Capital (infraestrutura e equipamentos)

Concluso serviço de Conserto das cobertas do prédio Sede e Sub-sede do CRCPB que estavam precisando ser reformadas. Aquisição de novo veículo para modernização da Frota do CRCPB.

Principais Custos com Serviços Prediais

Vigilância	R\$ 15.149,87
Limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem	R\$ 112.263,82
Serviços de energia elétrica e água e esgoto	R\$ 42.274,63
Outros gastos	R\$ 40.102,44
Total	R\$ 209.790,76

Desfazimento de Ativos

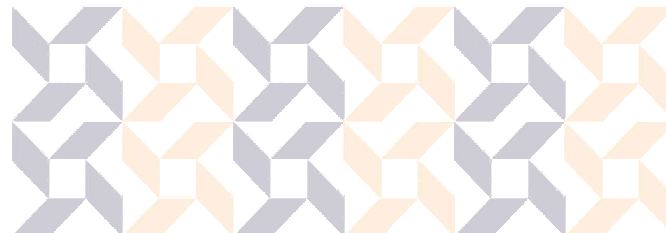
Em conformidade com o Manual de Gestão Patrimonial, o Plano de Logística Sustentável (PLS) e os requisitos da Lei n.º 14.479, de 2022, o CRCPB Fez um leilão incluindo 00000 bens inservíveis, arrematados no total por R\$ 74.100,00, os quais foram distribuídos em Lotes e arrematado por diferentes compradores. A ação integra as diretrizes de sustentabilidade e visa à destinação adequada de bens obsoletos.

Para o CRCPB, o desfazimento resultou em uma melhor gestão patrimonial, reduzindo custos relacionados à armazenagem e manutenção de bens inutilizados. E o benefício para os arrematantes será o reaproveitamento, recondicionamento, revenda e doação dos mesmos, proporcionando benefícios sociais.

Principais Desafios e Ações Futuras

Destacamos como desafio da gestão patrimonial o que segue:

- 1 Manutenção dos mobiliários existentes, como também aquisição de mobiliário;
- 2 Contratação de empresa de engenharia para manutenção corretiva, tendo em vista o desgaste natural do edifício.
- 3 Modernização equipamentos de Informática e licenças.
- 4 A realização do leilão do Prédio Sede do CRCPB.
- 5 E a eminente necessidade de mudança da Sede considerando localização atual ser zona de risco, quedas de energia frequentes, e necessidade regular de manutenção predial.



Conformidade Legal

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação

(PDTI) é um instrumento fundamental para o diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos e processos de TI no CRCPB. Ele assegura que a infraestrutura tecnológica e os serviços de TI estejam alinhados às necessidades da instituição e prontos para atender às suas demandas de forma eficaz.

Esse planejamento consistente permite ao CRCPB otimizar seus investimentos em tecnologia, garantir maior eficiência operacional e reduzir custos em longo prazo. Além disso, o PDTI assegura a conformidade com normas legais e regulatórias, proporcionando uma gestão mais segura e confiável dos processos de TI.

Modelo de Governança de TI

O modelo de Governança de TI proporciona uma governança mais sólida, capaz de otimizar a aplicação dos recursos tecnológicos, melhorar a transparência nos processos e mitigar riscos relacionados à gestão de TIC. Adicionalmente, ao garantir o alinhamento estratégico da tecnologia com as demandas da instituição, o modelo assegura que as soluções tecnológicas adotadas promovam mais eficiência na prestação de serviços à classe contábil. Isso reforça o compromisso da entidade com a modernização e a transformação digital, que são essenciais para atender às necessidades da profissão.

O modelo de Governança de TI do CRCPB foi aprovado pela Resolução CRCPB nº 448, de 2024, e está disponível para consulta no Portal do CRCPB.

Investimentos de recursos aplicados em TI

Os investimentos realizados em Tecnologia da Informação (TI), incluindo hardwares, softwares e terceirização, foram fundamentais para o aprimoramento das operações do CRCPB. Em 2024, a entidade destinou recursos significativos para a atualização e modernização de sua infraestrutura tecnológica, o que contribuiu para a implementação de soluções que atendem tanto às necessidades administrativas quanto às demandas dos profissionais da contabilidade.

A aquisição de hardwares de última geração resulta em operações mais ágeis e aumento na disponibilidade de serviços mais eficiente para os usuários. Além disso, os investimentos em softwares especializados garantem a automatização de processos, a segurança dos dados e a conformidade com as normativas vigentes.

DESCRIÇÃO DO PROJETO	DESCRIÇÃO DA DESPESA	RECURSOS INVESTIDOS (R\$)			
		2024	2023	2022	TOTAL
Tecnologia da informação	Serviços de tecnologia da informação	62.820,00	104.997,20	150.274,00	318.091,20
	Serviços de internet	13.800,37	15.444,55	13.000,00	42.244,92
	Softwares	-	-	-	-
Modernização do parque de informática (hardware e software)	Equipamentos de processamento de dados	2.278,10	12.445,97	916,00	15.640,07
	Materiais de informática	-	605,00	177,30	782,30
		78.898,47	133.492,72	164.367,30	376.758,49

Índice de modernização do parque de parque tecnológico (hardware)



Em conformidade com os Objetivos Estratégicos n.º 12 (ampliar e integrar o uso de tecnologia da Informação do Sistema CFC/CRCs), estabelecidos pela Resolução CFC n.º 1.543, de 2018. A manutenção da infraestrutura de TI é essencial para garantir que os equipamentos e softwares utilizados estejam sempre alinhados com as melhores práticas de eficiência e inovação.

O cálculo do índice de renovação é feito por meio do levantamento do número de itens de hardware com menos de cinco anos de uso, dividido pelo total de itens existentes no CRCPB. Essa estratégia permite monitorar continuamente a atualização do parque de informática, colaborando para que, ao longo do tempo, pelo menos um terço dos equipamentos seja renovado anualmente.

Tal abordagem tem por objetivo evitar a utilização de tecnologia obsoleta, que pode comprometer o desempenho operacional e a segurança dos dados. Além disso, a atualização regular dos equipamentos resulta na redução do índice de falhas e na garantia de um nível adequado de manutenção, com o suporte original dos fabricantes. Essas ações são fundamentais para otimizar a prestação de serviços tanto aos profissionais da contabilidade quanto à sociedade em geral.

Contratações mais relevantes

As iniciativas de contratação na área de Tecnologia da Informação do CRCPB têm se concentrado em soluções que promovem a eficiência operacional e a segurança da informação. As principais contratações realizadas incluem:

- Cibersegurança e Suporte interno
- Backup Nuvens Privadas
- Renovação Manutenção Site CRCPB
- Aluguel de Impressoras com Tonner
- Link Redundante de Internet

Essas contratações não apenas fortalecem a infraestrutura de TI do CRCPB, mas também colaboram para a eficiência operacional e a proteção dos dados, alinhando-se aos Objetivos Estratégicos do CRCPB.

Principais Iniciativas

Os principais projetos e iniciativas da área de tecnologia da informação em desenvolvimento para beneficiar a Classe Contábil de acordo com as cadeias de valores garantindo a disponibilidade e o acesso controlado às informações armazenadas com o uso da tecnologia da informação, adotam-se os seguintes procedimentos:

- Modelos de segurança
- Diretivas de Segurança Interna
- Garantir a segurança de dados e redes

Informação e Cibersegurança

Em 2024, o CRCPB intensificou seus esforços para aprimorar a segurança da informação, com foco na proteção dos dados e na conformidade com as melhores práticas internacionais. As principais ações incluem:

- Auditoria e Monitoramento de Firewall
- Detecção de Ataques de Negação de Serviço (DDoS)
- Gestão de Patches de Segurança

- Monitoramento de Backups e Redundância
- Controle de Proxy Interno
- Active Directory

Principais desafios e ações futuras

À medida que a entidade avança em sua jornada de transformação digital e no aprimoramento de serviços, diversos desafios e iniciativas estratégicas estão sendo priorizados para fortalecer ainda mais a atuação do Sistema CFC/CRCs. Entre os principais desafios e ações futuras, destacam-se:

- Base de Dados Corporativa
- Censo do Profissional da Contabilidade
- Implementação do Projeto Norma (Assistente de Inteligência Artificial Generativa)
- Portal de Serviços do Profissional da Contabilidade
- Migração de Serviços Críticos para Nuvem

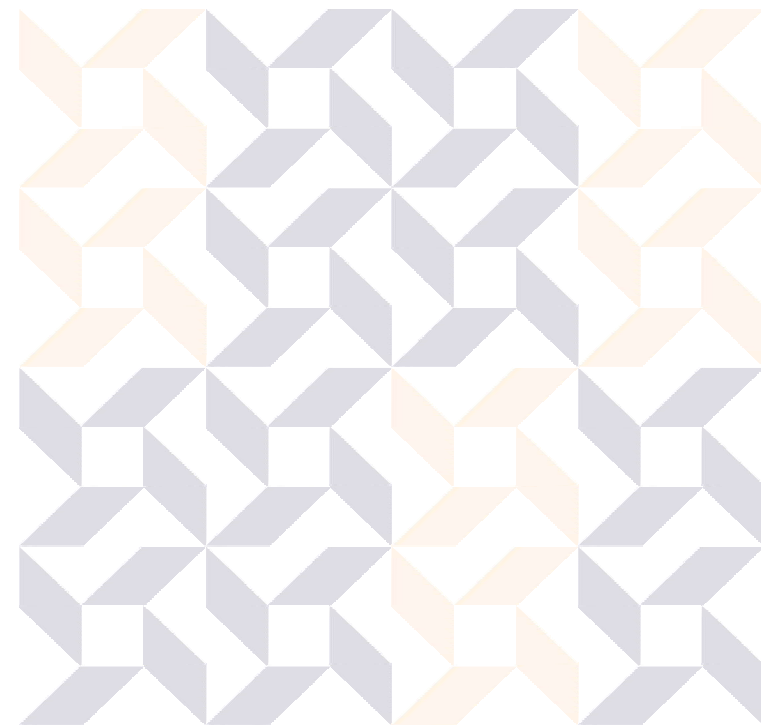
Sustentabilidade

O CRCPB, que congrega mais de meio milhão de profissionais da contabilidade, reafirma o compromisso com a adoção de práticas que promovam a preservação ambiental e o desenvolvimento sustentável. Em linha com esse compromisso, têm sido implementadas contratações com menor impacto ambiental, em conformidade com o ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis, e orientadas pelo Guia Nacional de Contratações Sustentáveis, publicado pela Controladoria Geral da União (CGU). Além disso, o CRCPB tem promovido treinamentos e iniciativas de conscientização voltadas para a sustentabilidade com ênfase na saúde e no bem-estar dos colaboradores, na equidade de gênero, na inclusão e na diversidade.

A urgência em substituir antigas práticas por posturas sustentáveis é evidente, com vistas a garantir condições de vida adequadas para as gerações futuras. Com base nos princípios da

Agenda ESG (ambiental, social e governança), foram inseridas diversas iniciativas no Plano Diretor de Logística Sustentável. O dever de não apenas conscientizar a classe contábil, mas também de incorporar práticas que equilibrem o desenvolvimento econômico, preservação ambiental e bem-estar social é fundamental. As ações implementadas têm um alcance que transcende os limites institucionais, formando multiplicadores de boas práticas sociais entre os colaboradores, com reflexos em toda a Paraíba e, de forma mais ampla, globalmente, diante dos desafios ambientais, como as mudanças climáticas.

As iniciativas no âmbito do PLS/CRCPB estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Em particular, atendem aos ODS 1, 3, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 e 17, por meio de ações que incluem a redução do consumo de materiais, a revisão de processos para práticas mais sustentáveis, a diminuição da emissão de CO² e o incentivo a iniciativas solidárias.





Leia o
PLS 2024/2025

Plano de Ações e Metas por Eixo Temático

O Plano de Ações do PLS 2024/2025 foi elaborado conforme o modelo da Portaria Seges/MGI n.º 5.376, de 2023, e o Caderno de Logística do Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS). A nova versão 2024/2025 do PSC/CRCPB, está alinhada a versão do sistema do CFC/CRC's.

Implementação, Monitoramento e Avaliação

As unidades organizacionais (UOs) responsáveis executarão o PLS/CFC 2024/2025, seguindo o Plano de Ações e Metas por Eixo Temático. A Comissão Permanente de Sustentabilidade (CPS) monitorará os resultados com base no Ciclo PDCA, que permite ajustes para garantir o cumprimento das metas. Após cada biênio será avaliado os resultados, comparando-os às metas e publicando o Relatório de Avaliação de Desempenho no site do CRCPB.

Ações para Redução de Resíduos Poluentes

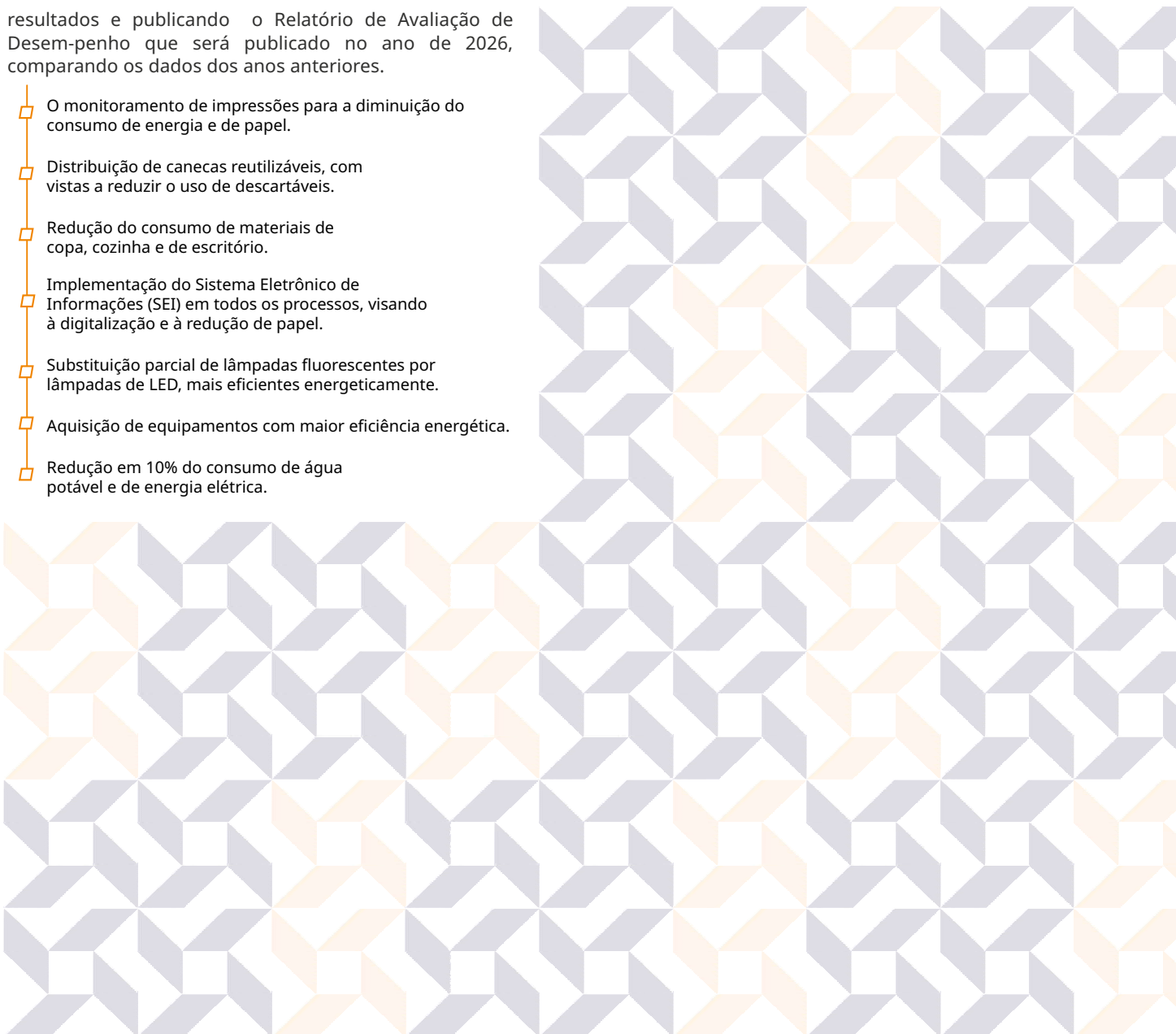
- Implementação de segregação de resíduos sólidos com o objetivo de garantir padrões sustentáveis de produção e consumo.
- Realização de campanhas educativas para promover o gerenciamento adequado de resíduos sólidos.
- Incentivo à reutilização de materiais dentro da organização.

Ações para Redução do Consumo de Recursos Naturais

O grupo responsável pelo acompanhamento e monitoramento das ações do PIS do CRCPB, após cada biênio avaliará os

resultados e publicando o Relatório de Avaliação de Desempenho que será publicado no ano de 2026, comparando os dados dos anos anteriores.

- O monitoramento de impressões para a diminuição do consumo de energia e de papel.
- Distribuição de canecas reutilizáveis, com vistas a reduzir o uso de descartáveis.
- Redução do consumo de materiais de copa, cozinha e de escritório.
- Implementação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) em todos os processos, visando à digitalização e à redução de papel.
- Substituição parcial de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED, mais eficientes energeticamente.
- Aquisição de equipamentos com maior eficiência energética.
- Redução em 10% do consumo de água potável e de energia elétrica.



CAP IV

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



Declaração da contadora do CRCPB

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba, que foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964; às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP); e à INT/VPCI/ CFC n.º 002/2022 da Câmara de Controle Interno do CFC, conforme orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020 e da DN-TCU n.º 198/2022, entre outros normativos do Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações apresentadas são Balanço Patrimonial, que apresenta a situação patrimonial; Balanço Orçamentário, que evidencia informações da situação orçamentária inicial em comparação à sua execução; Balanço Financeiro e Demonstração do Fluxo de Caixa, que visam demonstrar o fluxo financeiro no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas; Demonstração das Variações Patrimoniais, que demonstra o resultado patrimonial do período; e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL), que apresenta as variações ocorridas no patrimônio líquido.

A conformidade contábil das demonstrações contábeis e dos atos da gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, conforme previsto na letra “b” do parágrafo 5º do art. 28 da Resolução CFC n.º 1.616, de 18 de março de 2021, que aprova o Regimento Interno do

Conselho Federal de Contabilidade e dá outras providências, alinhada aos procedimentos descritos no Manual de Auditoria e no Manual de Contabilidade, ambos do Sistema CFC/CRCs. Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e dos demais sistemas gerenciais utilizados pelos Conselhos de Contabilidade, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

O CRCPB adota, há vários exercícios, os procedimentos citados abaixo, em atendimento às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, com o objetivo de primar pela qualidade das informações contábeis, de maneira a subsidiar a tomada de decisão e a prestação de contas perante a sociedade, observando os seguintes critérios: adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais; registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado; registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens; reconhecimento, mensuração e evidenciação das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas; controle orçamentário por empenho e por projeto; reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis; e controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

Ao aplicarmos boas técnicas e buscarmos qualidade nas informações, ainda enfrentamos desafios. A complexidade dos processos impediu a parametrização completa do sistema, exigindo relatórios em planilhas com dados do Sistema de Contabilidade, como: Fluxo de Caixa (método direto, segregando operações, investimentos e financiamentos), Mutações do Patrimônio Líquido (com base no Balanço Patrimonial e Demonstração das Variações Patrimoniais) e Gestão de Custos (sistema informatizado para custos diretos, enquanto a alocação de custos indiretos segue em estudo).

Desta forma, considerando que as demonstrações contábeis foram elaboradas em observância às normas contábeis vigentes e à adoção de procedimentos internos de controle, declaro que os demonstrativos contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Federal Contabilidade.



Contadora **Thamara Leal Brandão de Oliveira**
CRCPB 46743/0

Período de atuação: 16/06/2008 a 31/12/2024

Balanço Patrimonial (BP)

Balanço Patrimonial (BP)

Ativo	NE	2024	2023
Ativo circulante		2.847.483,81	1.870.226,85
Caixa e equivalentes de caixa	1	1.694.484,34	1.038.067,56
Créditos de curto prazo	2	721.770,39	738.469,86
Demais créditos e valores de curto prazo	3	43.505,79	63.646,02
Estoques	4	21.787,38	26.742,60
Variações diminutivas pagas antecipadamente	5	5.935,91	3.300,81
Ativo não circulante		2.236.559,24	2.208.120,57
Ativo realizável a longo prazo	5	345.829,24	327.258,81
Investimentos, imobilizado e intangível	6	1.890.730,00	1.880.861,76
Total do ativo		4.724.043,05	4.078.347,42

Quadro dos ativos e dos passivos financeiros e permanentes (Lei n.º 4.320, de 1964)

Ativo	10	4.724.043,05	4.078.347,42
Ativo financeiro		1.743.926,04	1.105.014,39
Ativo permanente		2.980.117,01	2.973.333,03
Saldo patrimonial			

Quadro das contas de compensação (Lei n.º 4.320, de 1964)

R\$

Passivo	NE	2024	2023
Passivo circulante		631.067,10	500.074,88
Obrigações trabalhistas e previdenciárias	7	23.421,49	0,00
Obrigações de curto prazo	8	77.867,37	13.835,35
Demais obrigações de curto prazo	8	20.527,89	24.805,68
Provisões de curto prazo	8	509.250,35	461.433,85
Passivo não circulante		0,00	0,00
Provisões de longo prazo		0,00	0,00
Demais obrigações a longo prazo		0,00	0,00
Total do passivo		631.067,10	500.074,88
Patrimônio líquido	9	4.092.307,95	3.578.272,54
Total do passivo + patrimônio líquido		4.724.043,05	4.078.347,42

Passivo	10	631.067,10	500.074,88
Passivo financeiro		405.634,65	269.993,82
Passivo permanente		225.432,45	230.081,06
		4.092.975,95	3.578.272,54

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas

R\$

Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2024	2023
Contribuições		3.894.042,24	3.690.333,56
Exploração de bens e serviços		133.593,79	196.517,60
Financeiras		939.431,95	966.377,27
Transferências		112.900,00	607.869,52
Valorização e Ganhos com ativos		31.353,26	0,00
Outras variações patrimoniais aumentativas		2.488.782,39	6.208.841,56
Total		7.600.103,63	11.669.939,51

Variações Patrimoniais Diminutivas

2024

2023

Variações Patrimoniais Diminutivas	2024	2023
Pessoal e encargos	1.966.821,49	2.029.638,23
Uso de bens e serviços	801.768,31	911.248,92
Financeiras	170.540,38	137.224,49
Tributárias e contributivas	766.933,17	607.435,55
Desvalorização e perda de ativos	3.189.402,80	3.627.009,60
Outras variações patrimoniais diminutivas	189.934,07	4.243.919,77
Total	7.085.400,22	11.556.476,56
Resultado Patrimonial do Exercício	11	514.703,41

Variações Patrimoniais Qualitativas

R\$

Descrição	2024	2023
Incorporação de ativos	141.229,20	152.470,69
Investimentos	141.229,20	152.470,69
Desincorporação de ativos	74.100,00	0,00
Alienação de bens	74.100,00	0,00

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R\$

Descrição	Patrimônio Líquido	
	2024	2023
Saldo inicial do exercício	3.578.273	3.464.810
Resultado do exercício	514.703	113.463
Saldo final do exercício	4.092.976	3.578.273

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCPB nos exercícios de 2024 e 2023, bem como sua evolução no período. Ressalta-se o incremento de 22,04% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2023.

2024

R\$514.703

2023

R\$ 113.463

Balço Financeiro (BF)

R\$

Ingressos	NE	2024	2023
Receita orçamentária		4.171.375,28	4.402.893,46
Receitas correntes		3.984.375,28	4.292.893,46
Receitas de capital		187.000,00	110.000,00
Recebimentos extraorçamentários	12	183.695,90	30.816,19
Disponível do exercício anterior		1.038.067,56	638.699,34
Total		5.393.138,74	5.072.408,99

Dispêndios

NE

2024

2023

Dispêndios	NE	2024	2023
Despesa orçamentária		3.675.407,01	3.844.845,23
Despesas correntes		3.534.177,8	3.692.374,54
Despesas de capital		141.229,20	152.470,69
Pagamentos extraorçamentários	12	23.247,39	189.496,20
Disponível para o exercício seguinte		1.694.484,34	1.038.067,56
Total		5.393.138,74	5.072.408,99

Balanço Orçamentário (BO)

O Balanço Orçamentário demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo-superávit orçamentário ou negativo déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas

Superávit Orçamentário

2024 R\$ 495.968

2023 R\$ 558.048

Receitas orçamentárias

R\$

Receitas Orçamentárias	Previsão inicial	Previsão atualizada	Receita realizada	Saldo
Receitas correntes	3.994.085,00	3.994.085,00	3.984.375,28	9.709,72
Contribuições	3.472.563,00	3.472.563,00	3.321.641,31	150.921,69
Exploração de bens e serviços	63.517,00	63.517,00	40.555,06	22.961,94
Financeiras	372.245,00	372.245,00	524.352,42	-152.107,42
Outras receitas correntes	30.851,00	30.851,00	97.826,49	-66.975,49
Receitas de capital	317.000,00	317.000,00	187.000,00	130.000,00
Alienação de bens móveis	317.000,00	317.000,00	74.100,00	242.900,00
Transferências de Capital	0,00	0,00	112.900	-112.900
Total das receitas	4.311.085,00	4.311.085,00	4.171.375,28	139.709,72
Déficit			0,00	
Total	4.311.085,00	4.311.085,00	4.171.375,28	139.709,72

SalDOS de exercícios anteriores - Superávit financeiro

Despesas orçamentárias

R\$

Despesas orçamentárias	NE	Dotação inicial	Créditos adicionais	Dotação atualizada	Despesas empenhadas	Despesas liquidadas	Despesas pagas	Saldo
Despesas correntes		3.874.742,68	47.700,00	3.922.442,68	3.534.177,81	3.534.177,81	3.501.011	388.264,87
Pessoal e encargos		2.008.243,68	14.000,00	2.022.243,68	1.974.296,49	1.974.296,49	1.950.875	47.947,19
Uso de bens e serviços		1.010.740,00	-2.908,55	1.007.831,45	704.810,26	704.810,26	697.269	303.021,19
Financeiras		49.900,00	600,00	50.500,00	45.089,09	45.089,09	42.885	5.410,91
Tributárias e contributivas		784.259,00	0,00	784.259,00	766.558,98	766.558,98	766.558,98	17.700,02
Outras despesas correntes		21.600,00	36.008,55	57.608,55	43.422,99	43.422,99	43.422,99	14.185,56
Despesas de capital		436.342,32	47.700,00	388.642,32	141.229,20	141.229,20	141.229,20	247.413,12
Investimentos		436.342,32	47.700,00	388.642,32	141.229,20	141.229,20	141.229,20	247.413,12
Subtotal		436.342,32	47.700,00	388.642,32	141.229,20	141.229,20	141.229,20	247.413,12
Superávit	14					495.968,27		
Total das despesas		4.311.085,00	0,00	4.311.085,00	3.675.407,01	3.675.407,01		635.678

Restos a Pagar Processados (RPP)

Restos a Pagar Processados (RPP)

R\$

Restos a pagar processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Exercícios anteriores	Em 31/12			
Despesas correntes + capital	14	9.806,97	55.917,60	3.044,72	0	62.714,85

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

A Demonstração dos Fluxos de Caixa apresenta informações sobre as variações no caixa e equivalentes de caixa do CRCPB em um determinado período, detalhando separadamente os fluxos provenientes das atividades operacionais, de investimento e de financiamento.

Essas informações oferecem aos interessados uma base sólida para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes, assim como suas necessidades em relação à utilização desses recursos.

Caixa e equivalente de caixa em 31/12

2024 R\$ 1.694.484

2023 R\$ 1.038.068

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

R\$

Descrição	2024	2023
Fluxos de caixa das operações		
Ingressos	4.097.275	4.402.893
Receitas	4.097.275	4.402.893
Receita de contribuições	3.321.641	3.190.133
Exploração de bens e serviços	40.555	68.297
Receitas financeiras	524.352	496.334
Transferências	112.900	611.037
Outras receitas	97.826	37.092
Desembolsos	3.373.729	3.692.375
Despesas	3.373.729	3.692.375
Pessoal, encargos e benefícios	1.921.612	2.068.668
Uso de bens e serviços	704.810	824.752
Despesas financeiras	45.089	42.885
Despesas tributárias e contributivas	766.559	735.796
Outras despesas	43.423	20.275
Fluxo de caixa líquido das atividades das operações	836.446	710.519
Fluxos de caixa das atividades de investimento		
Ingressos	74.100	0
Alienação de bens	74.100	0
Desembolsos	141.229	152.471
Aquisição de ativo não circulante	141.229	152.471
Fluxo de caixa líquido das atividades de investimento	(67.129)	(152.471)
Geração líquida de caixa e equivalente de caixa		
Geração líquida de caixa e equivalente de caixa	656.417	399.368
Caixa e equivalente de caixa inicial	1.038.068	638.699
Caixa e equivalente de caixa final	1.694.484	1.038.068

Notas Explicativas (NE) às demonstrações contábeis em 31/12/2024

Contexto operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba criado pelo Decreto-lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946, com as alterações constantes das Leis nºs 570, de 22.09.1948; 4.695, de 22.06.1965 e 5.730, de 08.11.1971; e dos Decretos-lei nºs 9.710, de 03.09.1946 e 1.040, de 21.10.1969, constituiu-se como pessoa jurídica que, sob a forma federativa, com personalidade própria, tem a estrutura, a organização e o funcionamento estabelecidos pela legislação específica e pelo Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade e regulamentado pela Resolução CRCPB nº 371/2018, que aprova o Regimento Interno do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba e suas alterações.

Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a edição das Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional, regular acerca da aplicação do exame de suficiência e do cadastro de qualificação técnica, bem como a aplicação dos programas de educação continuada. Estas e outras informações relevantes a respeito do Conselho relacionadas as suas funções, estrutura, atividades e outras notícias podem ser encontradas no endereço eletrônico: <https://crcpb.org.br/>.

Base da preparação e elaboração das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis do exercício de

2024 foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320, de 1964, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP); à Resolução CFC n.º 1.161, de 2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs; e à Instrução Normativa VPCI n.º 3, de 2024. As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2024, são: o Balanço Patrimonial (BP), Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP), Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC), Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e Notas Explicativas (NE). Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade SPW. As Notas Explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nelas estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos. Além disso, têm por objetivo destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àqueles não suficientemente evidenciados nos demonstrativos contábeis.

Uso de estimativa e premissas contábeis significativas

Na preparação das demonstrações financeiras, o Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba utilizou como embasamento as estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão apresentadas a seguir:

- a. Ativo Imobilizado: os bens classificados no Imobilizado incluindo os gastos adicionais ou complementares são mensurados com base no valor de aquisição. Dos ativos que foram reavaliados ou que tiveram a sua primeira avaliação foram realizados com dados comparáveis no mercado à época. Em 2012, foi realizada a primeira reavaliação dos ativos e, por conseguinte, em 31/12/2014, ocorreu a segunda. Nas duas edições, todos os bens móveis e imóveis foram reavaliados.

- Os bens patrimoniais foram avaliados, em 2014, conforme determina a Resolução CFC n.º 1.161, de 2009, reconhecendo o valor depreciável e o valor residual dos ativos imobilizados, com evidenciação do custo atribuído (deemedcost), de acordo com o Processo n.º 2012/000355 e com a Instrução de Trabalho do CFC INT/VPCI n.º 4, de 2012, alinhado ao item 11 da NBC T 16.9- Resolução CFC n.º 1.136, de 2008. No exercício de 2024, não ocorreram reavaliações.

- A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foi definida no laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 1º/1/2011, a vida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno, por meio da Instrução de Trabalho n.º 4, de 2012 elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162, de 1998.

- b. As provisões podem ser classificadas como passivo contingente, passivo exigível ou apenas divulgadas em notas explicativas. Para a constituição dessas provisões em processos judiciais de natureza trabalhista e cível,

decorrentes das atividades da entidade, é levado em consideração o parecer da Procuradoria Jurídica. A Procuradoria também informa a estimativa de prazo para o término das ações, o que permite o devido reconhecimento contábil e o registro das provisões no passivo não circulante.

Moeda funcional e de apresentação

As demonstrações financeiras foram elaboradas em reais, que é a moeda funcional das operações do CFC. Também se optou por suprimir os centavos, simplificando a apresentação dos dados.

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320, de 1964, apresentam-se no Balanço Patrimonial os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

Principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados.

Balanço patrimonial

O Balanço Patrimonial evidencia a situação patrimonial CRCPB em 31 de dezembro de 2023 e 2024, e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido).

Nota Explicativa

1

Caixa e equivalentes de caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa são administrados pelo CRCPB, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil, de 1988.

Caixa e equivalente de caixa	R\$	
Descrição – CRCPB	2024	2023
Bancos conta movimento	16.356	16.457
Bancos aplicação financeira	1.678.125	1.021.611
Total	1.694.484	1.038.068

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Créditos a receber de curto e logo prazo

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, como créditos a receber e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentado em 31/12/2024 um montante de:

Nota Explicativa

2

Descrição	2024	2023
Creditos do exercício de curto prazo	721.770	738.470
Creditos Realizaveis Longo prazo	345.829	327.259
Total		

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Ressalta-se que os CRCs realizam a cobrança, o controle da dívida ativa, os ajustes de perdas e a prescrição em relação aos profissionais da contabilidade.

Nota Explicativa

3

Demais créditos e valores de curto prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal, outros créditos e valores a receber de fornecedores

Demais Créditos e Valores	R\$	
Descrição	2024	2023
Adiantamento concedido a pessoal e a terceiros	4.510	10.831
Tributos e Contribuições a Recuperar	3.023	8.489
Creditos por danos ao patrimonio	0	37.590
Depositos Restituiveis e Valores vinculados	1.844	1.122
Outros créditos e valores a receber	11.213	11.648
Total	20.590	69.681

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Adiantamento concedido a pessoal e a terceiros

Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros: valores relativos a adiantamento de férias concedidas a funcionários em dezembro para gozo no mês de janeiro/2025.

Tributos e Contribuições a recuperar

Tributos e contribuições da Recuperar: referente a restituição de IRRF sobre fopag pago a maior no mes de junho de 2023.

Creditos por Danos ao Patrimônio

Valores relativos ao somatório das contas próprias para registo de direitos da entidade, relacionados com responsabilidade de funcionários e conselheiros pela não devolução de valores, relacionadas com a gerencia dos recursos e patrimônio da entidade., devidamente baixados conforme processo nº 2018/000654 .

Depósitos restituíveis e valores vinculados

Relativo a devolução de recursos referentes a processos judiciais.

Outros Creditos e Valores a Receber

Reconhecimento de creditos a receber de anuidades profissionais a identificar no sistema financeiro..

Nota Explicativa

4

Estoques

Os estoques representam o total de bens adquiridos pelo CRCPB para utilização própria no decorrer de suas atividades operacionais e administrativas. Este conjunto é composto por materiais de expediente, gêneros alimentícios, produtos de higiene, limpeza e conservação, materiais para distribuição, bens móveis não ativáveis e outros itens correlatos.

Os bens em almoxarifado são registrados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

Materiais de Consumo

R\$

Descrição	2024	2023
Materiais de expediente	6.802	10.918
Impressos formulários e papéis	6.205	6.577
Materiais de divulgação	0	1.250
Materiais elétricos e telefonia	679	942
Material de copa e cozinha	730	1.050
Gêneros de alimentação	870	378
Material de higiene, limpeza e conservação	2.290	2.613
Materiais de distribuição gratuita	4.211	3.015
Total	21.787	26.743

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Os ajustes necessários à sua regularização foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram os saldos das contas patrimoniais.

Nota Explicativa

5

Variações Patrimoniais Diminutivas pagas antecipadamente

Compreendem pagamentos de Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

VPD Antecipada

R\$

Descrição	2024	2023
Seguros de bens móveis	4.559,59	2.684,81
Seguros de bens imóveis	1.376,32	616,00
Total	5.935,91	3.300,81

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Ativo Realizável a Longo Prazo

Nota Explicativa

6

Investimentos, imobilizado e intangível

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis es-tão assim distribuídos:

Imobilizado Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementa-res, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reco-nhecido contabilmente, no exercício de 2014.

O levantamento dos bens ativos do acervo do CRCPB foi realizado pela Comissão de inventário, instituída pela Portaria Pres CRCPB n° XX, de 2024, a qual apresentou relatório conclusivo à administração apon-tando em relatório específico o resultado dos bens inventariados. Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2024, são:

Móveis e Imóveis

R\$

Descrição	Saldo em 31/12/2024	Compras	Desincorporações	Saldo em 31/12/2023	Depreciação acumulada
Móveis e utensílios	113.258	0	5.301	118.558	-93.466
Máquinas e equipamentos	99.345	24.957	11.562	85.950	-37.574
Instalações	2.808	0	0	2.808	-2.527
Utensílios de copa e cozinha	4.205	1.094	1.787	4.898	-1.615
Veículos	229.900	112.900	103.800	220.800	-12.186
Equipamentos de processamento de dados	306.839	2.278	648	305.209	-215.960
Sede	684.775	0	0	684.775	-297.878
sub sede	441.398	0	0	442.398	-156.668
Terrenos	826.078	0	0	826.078	0
Total dos Bens	1.890.730	141.229	123.098	1.880.862	817.876

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Depreciação

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Instrução Normativa CCI/CFC n.º 04, de 2012.

Os bens adquiridos até dezembro de 2010 foram avaliados pela empresa Unisis Administração Patrimonial LTDA e depreciados a partir de 1º de janeiro de 2011, de acordo com a vida útil do bem estabelecida no laudo de avaliação n.º 2.680-10. As depreciações dos bens adquiridos serão registradas a partir do mês seguinte à aquisição e instalação. A tabela abaixo de-monstra o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo de imobilizado.

Tabela de referência para vida útil e valor residual

Título	Vida Útil (anos)	Valor Residual
Sede (edifícios)/subsedes/salas/garagens	10	10%
Móveis e utensílios de escritório/ máquinas e equipamentos/ instalações e veículos	10	10%
Equipamentos de processamento de dados	10	10%
Sistemas de processamento de dados - softwares (amortização)	10	10%

Fonte: INT VPCI 004/2012, item 2.3.7

Intangível

O ativo intangível refere-se aos direitos relacionados a bens incorpóreos, destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com essa finalidade. Inicialmente, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição ou produção. O CRCPB não possui aquisição de intangível

Amortização

A amortização dos ativos intangíveis é efetuada de acordo com a vida útil definida. Em 31/12/2024, foram reconhecidas as amortizações de exercícios anteriores dos softwares concluídos pela fábrica de softwares, mas não foram registradas no controle do patrimônio.

Nota Explicativa

7

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta as obrigações trabalhistas e fiscais, encargos sociais de curto prazo, depósitos consignáveis e fornecedores, os quais são demonstrados por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações fiscais decorrem de retenções efetuadas de contratações realizadas com fornecedores pela aquisição de bens e/ou serviços. Os valores retidos dos fornecedores são depositados pelo CRCPB em conta vinculada específica, conforme o disposto no anexo VII da IN MPDG n.º 5, de 2017. A retenção que ocorre no momento do pagamento é registrada em conta de passivo, e o depósito em conta corrente específica é efetuado em rubrica do ativo.

As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Obrigações de Curto Prazo

R\$

Descrição	2024	2023
Obrig. Trab. e Encargos Sociais a Pagar	23.421	0
Obrigações Fiscais de Curto Prazo	4.099	3.996
Depósitos Consignáveis	34.475	0
Fornecedores	39.293	9.839
Total	77.866	13.835

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Os registros do grupo “depósitos consignáveis” estão relacionados ao fluxo de entradas e saídas de recursos retidos dos funcionários (INSS Consignado, IRRF s/ folha, planos de saúde e odontológico), mas que não sejam da propriedade do CFC e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salário, entre outros.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhadas à Instrução Normativa VPCI n.º 3, de 2024.

Demais Obrigações de Curto Prazo		R\$
Descrição	2024	2023
transferências legais	54	99
outras obrigações	21.142	24.707
Total	21.196	24.806

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

O saldo da conta "Transferências Legais" refere-se à Cota Parte devida ao Conselho Federal de Contabilidade. O CRCPB repassa mensalmente o valor de 20% (vinte por cento) de toda a arrecadação. No grupo de contas "Outras Obrigações" constam o saldo de "créditos não identificados", de boletos recebidos em duplicidade, valores não identificados ou recebidos a maior, os quais estão sendo objeto de análise detalhada para correta identificação financeira..

Nota Explicativa

8

Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante, são evidenciados também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "praticamente certa". As provisões relativas aos processos judiciais com perda são classificadas como "provável" entre outras e são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento mensalmente.

Provisões de Férias

R\$

Títulos	2024	2023
Provisão de férias	102.354	117.369
Encargos sociais	181.464	113.984
Total	283.818	231.353

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Os montantes referentes às férias e aos encargos sociais de 2023 para 2024 devido ao baixo número de movimentações (contratações e demissões) no quadro funcional do CRCPB em 2024. As provisões para 13º salário e seus encargos patronais foram baixadas por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido no dia 20/12/2024.

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis de Curto e Longo Prazo

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura às perdas ou às despesas cujo fato gerador já ocorreu, todavia, não ocorreu o respectivo desembolso ou perda. As provisões para riscos cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes elaborado pela Procuradoria Jurídica (Projur) do CRC.PB

O CRCPB possui processos em andamento avaliados como risco de possível e provável ganho e possível e remota perda, evidenciados conforme estabelecido pela NBC TG 25 (R2), aprovada pela Resolução CFC n.º 1.180, de 2009, no montante de R\$ 5.000,00.(cinco mil reais)

Nota Explicativa

9

Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente. A tabela abaixo evidencia os Patrimônios Líquidos do CRCPB, bem como os resultados patrimoniais apurados em 2024.

CRCPB

R\$

Títulos	2024	2023
Resultado patrimonial do exercício	514.035	113.463
Resultados acumulados de exercícios anteriores	3.578.273	3.464.810
Patrimônio líquido do CFC	4.092.308	3.578.273

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Os registros na rubrica de Ajustes de Exercícios Anteriores são os reconhecimentos de omissões e/ou erros de registros ocorridos em anos anteriores.

Nota Explicativa

10

Resultado Financeiro

O Resultado Financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320, de 1964, alinhado às orientações do Controle Interno do CFC. O superávit financeiro apurado em 2024 é de R\$ 1.338.291.

Resultado Financeiro

R\$

Descrição	2024	2023
Ativo financeiro	1.743.926	1.105.014
(-) Passivo financeiro	405.635	269.994
Superávit financeiro	1.338.291	835.020

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Contas de compensação

Nota Explicativa

11

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do CRCPB durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no Balanço Patrimonial.

Nota Explicativa

12

Resultado Patrimonial

O Resultado Patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

Nota Explicativa

13

Balço Orçamentário (BO)

O Balço Orçamentário demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo – superávit orçamentário – ou negativo – déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Resultado Orçamentário

A Proposta Orçamentária do CRCPB para o exercício de 2024 foi aprovada por meio da Resolução n.º 441/2023, publicada no Diário Oficial da União em 31 de outubro de 2023 no valor de R\$ 311.085,00.

No balanço orçamentário, estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício. O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um superávit orçamentário de R\$ 495.968.

Resultado Orçamentário

R\$

Descrição	2024	2023
Receitas Arrecadadas (Corrente e Capital)	4.171.375	4.402.893
Despesas Empenhadas (Corrente e Capital)	3.675.407	3.844.845
Superávit	495.968	558.048

Fonte: Balço Orçamentário 2024

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP)

O Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados apresenta os valores de obrigações empenhadas e liquidadas, mas não pagas dentro do Exercício Financeiro, bem como as obrigações inscritas em exercícios anteriores e pagas ou canceladas no exercício corrente. Em 2024, as inscrições em restos a pagar processados totalizaram R\$ 62.714,85.

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.
- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como recebimentos por liquidação de adiantamentos.

Contadora Thamara Leal Brandão de Oliveira
CRCPB 46743/O
Período de atuação 16/06/2008 a 31/12/2024



Expediente

Contador Abelci Daniel de Assis Filho
Presidente

Contadora Eliedna de Sousa Barbosa
Vice-Presidente Administrativo

Contador Rômulo Teotônio de Melo Araújo
Vice-Presidente de Registro, Fiscalização, Ética e Disciplina

Contador Alexandre Aureliano Oliveira Farias
Vice-Presidente de Controle Interno

Contadora Luciana Alencar Firmo Macedo
Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional

Deginalda Fábila Barboza Mendes
Diretora Executiva

Comissão responsável pela elaboração do
Relato Integrado do CRCPB referente ao
exercício de 2024 | Portaria CRCPB n.º 128, de 2024
Deginalda Fábila Barboza Mendes
Expedito Sarmento Maracajá
Eliedna de Sousa Barbosa
Thamara Brandão de Oliveira
Isabelle Carlos C. Rezende Cavalcante
Ana Conceição Crisanto de Almeida
Bianca Gomes de Souza

Revisão
Isabelle Carlos C. Rezende Cavalcante

Artes, capa e projeto gráfico
Walderlan Moura

Diagramação
Walderlan Moura



Siga-nos nas redes: @crpcb

Rua Rodrigues de Aquino, 208
Centro – João Pessoa/PB | CEP: 58013-030
www.crcpb.org.br