



Destaques de 2022

Plano de Demissão Voluntária do CRCPB

Foi finalizado no exercício o Plano de Demissão Voluntária, ação constante no Plano de Sustentabilidade Financeira do CRCPB, subsidiado financeiramente pelo Conselho Federal, no qual foram desligados os funcionários: Leuda Maria Feitosa – mais de 40 (quarenta) anos de serviço, João Carlos de Pinho – mais de 30 (trinta) anos de serviço e Rosângela Maria mais de 20 (vinte) anos de serviço, que atenderam as regras da [Resolução CRCPB 428/2022](#).

Regulamentação do Ponto Eletrônico

Mediante a necessidade de ser estabelecido normas de conduta quanto à assiduidade e pontualidade dos colaboradores, além de disciplinar o regime de compensação de horas e ausências justificadas o CRCPB elaborou as seguintes portarias:

- Portaria 99, de 24 de agosto de 2022, onde “Estabelece o limite de tolerância para o início do expediente de trabalho dos funcionários”.
- Portaria 135, de 18 de novembro de 2022, onde “Dispõe sobre normas para compensação de jornada de trabalho – Banco de Horas – bem como as ausências justificadas”.

Reuniões dos Grupos de Trabalho da Governança

No início da Gestão, por determinação do CFC, criou-se grupos de trabalho como apoio institucional, com a missão de estudar e propor melhorias nos assuntos ligados as boas práticas de Governança, composto por Conselheiros, Funcionários e Prestadores de Serviço, seguindo as diretrizes da [Resolução 427/2022](#). Foram realizadas 24 reuniões com os seguintes grupos: Sustentabilidade e Inovação, Conduta, Gestão de Riscos, Tecnologia da Informação, LGPD, Transparência, Sustentabilidade Financeira, Simplificação e Desenvolvimento de Líderes. Ressaltando o trabalho desenvolvido pelo Grupo de Trabalho Conduta, com a criação da Campanha Interna: “Pare e Repare”.

Plano de Contratações Anual (PCA)

As contratações de bens e serviços são fundamentais para que uma entidade possa prestar serviços à sociedade e, assim, cumprir sua missão institucional, uma vez que proporcionam a obtenção da estrutura logística e do suporte operacional necessários para a execução das atividades organizacionais. Como ferramenta de planejamento dessas contratações, que abrange aquisição de bens, contratação de serviços, obras e soluções de tecnologia da informação, o CRCPB adota o PCA desde 2020, a fim de garantir a integração ao planejamento estratégico e orçamentário das unidades.

Mais informações [acesse](#)



Sustentabilidade

Em 2022 foi editada a Resolução CRC n.º397/2020, que aprova a 1ª edição do Plano de Logística Sustentável (PLS) (biênio 2021/2022). A iniciativa estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos institucionais, buscando uma atuação socioambiental em conformidade com as boas práticas sustentáveis e tem o objetivo de determinar a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade.

Crítérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

No CRCPB, o PLS é dos instrumentos da Política de Governança de Contratações que, em conjunto com os demais planos institucionais, tem o objetivo de desenvolver instituições mais eficazes e transparentes, garantindo a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa. Seguindo as orientações do CFC, o CRCPB passou a adotar o Guia Nacional de Contratações Sustentáveis editado pela Consultoria-Geral da União como documento auxiliar que fornece segurança jurídica para a inclusão de critérios e práticas de sustentabilidade socioambiental, econômica, cultural e de acessibilidade nas contratações. Com o objetivo de monitorar o número de contratos que contemplem esses critérios, as equipes de planejamento de contratações, ao solicitar contratação, devem registrar, no Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência/Projeto Básico, se a contratação possui critérios de sustentabilidade.