Relato Integrado

2022

CRCPB
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DA PARAÍBA

HOME E SETAS
Clique no ícone para retornar ao sumário e navegue pelas páginas por meio das setas

MENU
Navegue pelos capítulos pelo menu superior

GRÁFICOS INTERATIVOS

clique nos botões

passe o cursor sobre os infográficos

Relato Integrado 2022

CRCPB
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DA PARAÍBA

Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba

Relato integrado 2022 / Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba – João Pessoa: CRCPB, 2023.

57p.

Publicação on-line.

1. Governança Corporativa – Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba. 2. Planejamento Estratégico. 3. Gestão de Riscos. 4. Gestão Orçamentária e Financeira. 5. Relato Integrado. I. Título.

O Relato "Sobre as nossas ações em 2022"

O Objetivo deste Relato Integrado é reproduzir as ações mais relevantes praticadas no ano de 2022, visando o reconhecimento do pleno desenvolvimento da classe contábil, bem como sua contribuição a sociedade.
O Relato Integrado é mais uma ferramenta de comunicação para divulgação de nossas ações, metas e resultados, que compreende o período de janeiro a dezembro do ano de 2022.

"DESAFIOS", a denominação do ano de 2022, foi um ano de desafios e mudanças no CRCPB. Após a reforma administrativa, ingressamos a adequação da LGPD, com o objetivo de assegurar o direito à privacidade e a proteção de dados pessoais aos usuários do Conselho, por meios de práticas transparentes e segura. Na reestruturação, um ponto de destaque, foi a formação de um setor de Governança atuante, que garantisse a capacidade de resposta, integridade e confiabilidade na prestação de contas, bem como responsabilidade e transparência. Nesse sentido, em observância a Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs, objetivamos as ações para direcionar e monitorar as estratégias, políticas e planos institucionais, alinhando as ações às necessidades das partes interessadas, de modo a assegurar o alcance dos objetivos e a prestação de serviços de qualidade.

A gestão de risco também corroborou para um ano de controles e desafios, com planejamento no uso dos recursos humanos e materiais para minimizar os riscos nos processos e procedimentos de trabalho, garantindo sua eficácia e melhoria no desempenho das atividades, e por fim promovendo a comunicação aberta, voluntária e transparente, fortalecendo a participação social e o acesso público à informação. As Comissões vem colocando em prática mecanismos de funcionamento baseados em quatro pilares: Identidade, Verticalização, Pessoas e Evolução em Ciclo, propostas desenvolvidas com o intuito de promover encontros e debates, disseminar conhecimentos para os profissionais do setor Contábil, formar parcerias com outras entidades, criando meios de novas ideias, diálogo e desafios. Finalizamos o Programa de Demissão Voluntária (PDV) dos Funcionários do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba, um marco em nosso sistema que contou com uma adesão de 100% dos servidores aptos. Este programa garantiu aos servidores em tempo de aposentadoria de ter uma demissão com reconhecimento por seus trabalhos realizados durante sua atividade. Com a ajuda do CFC, iniciamos o projeto de sustentabilidade financeira onde iniciamos com a realização do "Mutirão da Cobrança", dando a oportunidade aos profissionais que se encontram em situação irregular junto ao CRC a perspetiva de uma acordo mais flexível com descontos e maiores prazos.

A Gestão de Pessoas foi atuante, os servidores tiveram a oportunidade de participar de palestras abordando diferentes temas, como exemplo: motivacionais, e temas relacionados a gestão de pessoas e governança. No plano de comunicação, elevamos os indicadores com o objetivo de melhorar os serviços prestados, em especial o indicador de pesquisas de satisfação em relação ao profissional da contabilidade e sociedade. Nossos eventos aconteceram de forma híbrida, que misturam experiências presenciais com uma programação virtual de alto nível, tendo uma participação marcante.

Esta edição, o Relato integrado se renova com uma série de ferramentas, interativas que facilitarão a navegação dos usuários e os acessos as informações. Não posso deixar de mencionar o trabalho desenvolvido com a participação de nossos colaboradores, que com grande satisfação agradeço de coração a dedicação e empenho.

Quero, assim, finalizar com um agradecimento sincero a vocês, caros profissionais da Contabilidade, desejando uma ótima leitura.

João Pessoa, 31 de dezembro de 2022.

Contadora Adriana Lins Guedes Alcoforado
Diretora Executiva

Sumário

Clique e navegue pelos capítulos

Mensagem do Presidente 5
Quem Somos 6

Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

O CRC-PB 8
Ambiente Externo 9
Estrutura de Governança 10
Modelo de Negócios 11
Cadeia de Valor 12

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Riscos, Oportunidades e Perspectivas 14
Painel de Riscos 15
Gerenciamento de Riscos e Controles Internos 16

Governança, Estratégia e Desempenho

Estratégia 18
Governança 20
Principais canais de comunicação com a sociedade 23
Desempenho 24
Resultado das atividades de gestão do CRCPB 35

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Declaração da Contadora do CRCPB 46
Balanço Patrimonial (BP) 47
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) 48
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) 48
Balanço Financeiro (BF) 48
Balanço Orçamentário (BO) 49
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) 50
Restos a Pagar Processados (RPP) 50
Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2022 51

#SomosContabeis

Mensagem do Presidente

É com grande satisfação que me dirijo a todos vocês como presidente do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba para o ano de 2022. Na condição de representante da nossa categoria, quero destacar a importância do relato integrado para o fortalecimento da transparência e da prestação de contas.

Contador
Rômulo Teotônio de Melo Araújo
Presidente do CRCPB

O relato integrado é um modelo de comunicação que visa apresentar de forma clara e objetiva as informações financeiras, operacionais, sociais e ambientais de uma organização. Ele vai além dos relatórios tradicionais e tem como objetivo fornecer uma visão abrangente e integrada do desempenho da entidade, com o objetivo de ajudar os stakeholders a tomarem decisões mais informadas.

O papel dos contabilistas nesse processo é fundamental, pois são eles os responsáveis por garantir a integridade das informações contábeis e financeiras que compõem o relato integrado. Cabe a nós, profissionais da contabilidade, assegurar que as informações apresentadas estejam em conformidade com as normas e padrões contábeis vigentes, e que reflitam de forma fiel e transparente a realidade da empresa.

Neste ano, tivemos grandes desafios no campo da contabilidade, em meio a um cenário de incertezas e mudanças rápidas no mercado e na economia como um todo. No entanto, acredito que conseguimos superar esses obstáculos com o apoio e a colaboração de todos os profissionais da contabilidade da nossa região.

Nós trabalhamos em parceria com diversas entidades para levar as demandas da categoria contábil aos órgãos governamentais, buscando sempre melhorias para a categoria. Ao longo desse trabalho, já fomos recebidos por secretários de Estado, secretários municipais, prefeitos, governadores e presidentes de órgãos, sempre levando as demandas e pleitos da categoria.

Além disso, também visitamos a Câmara Federal em busca de adesão à frente parlamentar da contabilidade no Congresso Federal, onde fomos recebidos por todos os deputados federais que apoiaram a criação da frente. Recebemos ainda visitas na sede do conselho de autoridades, deputados federais, vereadores e representantes de órgãos, o que reforça a importância do trabalho que estamos realizando em prol da categoria contábil.

Realizamos convênios com entidades para o benefício da categoria. Dentre eles, podemos citar o convênio com o CRCSP, que disponibiliza gratuitamente conteúdo de qualidade para os inscritos na Paraíba. Também estabelecemos um convênio com o SEBRAE, que visa fomentar o empreendedorismo e permite a utilização dos polos em todo o Estado. Outro convênio importante foi estabelecido com o SESC, em parceria com o SINCONTABIL, proporcionando aos profissionais inscritos e regulares no CRC PB todos os benefícios e equipamentos do SESC em todo o Estado.

Estabelecemos ainda um processo transparente para indicações do CRC PB, como ocorreu no Conselho de Recursos Fiscais do Estado, realizando chamamento público, recebendo currículos e indicando uma lista quíntupla por meio dos critérios estabelecidos pelo Estado.

Nosso Conselho tem trabalhado incansavelmente para promover a ética e a excelência na prática contábil, incentivando a capacitação e a atualização constante dos nossos membros. Nesse sentido, destacamos as diversas iniciativas para cumprir nosso papel na sociedade. Buscamos novos registros por meio de ações do setor de registro, chamando aprovados no exame de suficiência. Na área de fiscalização, trabalhamos com diligência e altivez para fortalecer nossa profissão, combatendo o exercício ilegal e promovendo a valorização. No que diz respeito à promoção da educação continuada, realizamos eventos ao longo do último ano, como palestras, cursos, workshops e fóruns de discussão, sempre com o objetivo de fomentar o desenvolvimento profissional e o compartilhamento de conhecimento.

No aspecto administrativo, fortalecemos a boa governança, criando e normatizando grupos de trabalhos, trabalhamos arduamente para restabelecer a saúde financeira do nos-

nosso regional. Realizamos um Plano de Sustentabilidade em parceria com o Conselho Federal de Contabilidade, que inclui um conjunto de ações para atingir nossos objetivos. Implementamos ações para obtenção de receitas, como o mutirão concedendo descontos excepcionais para trazer o profissional para a regularidade. Realizamos uma revisão geral nas despesas, buscando eliminar possíveis gastos desnecessários para a entidade. Com a despesa com pessoal como um dos maiores gastos, realizamos um Programa de Demissão Voluntária bem avaliado pelos funcionários aptos para a adesão ao PDV, o que resultou em uma boa aceitação e receberam recursos indenizatórios que garantem a tranquilidade financeira deles. O próximo passo é a modernização da nossa sede, equipamento da década de 70 que já teve em época glória o seu apogeu do centro da cidade e hoje se encontra em local de difícil acesso e, consequentemente, pouco visitado pela categoria.

Realizamos eventos de qualificação para o corpo funcional. Foram realizados três encontros em ambiente externo, promovendo não apenas a qualificação, mas também um ambiente de integração e networking entre os funcionários, assessores e a comissão de gestão de pessoas. Esta comissão é composta por conselheiros do CRCPB.
Por fim, gostaria de agradecer a todos os membros do CRC-PB pelo empenho e dedicação ao longo deste ano, incluindo toda a diretoria e os Conselheiros, bem como todos os profissionais da contabilidade de nossa região.

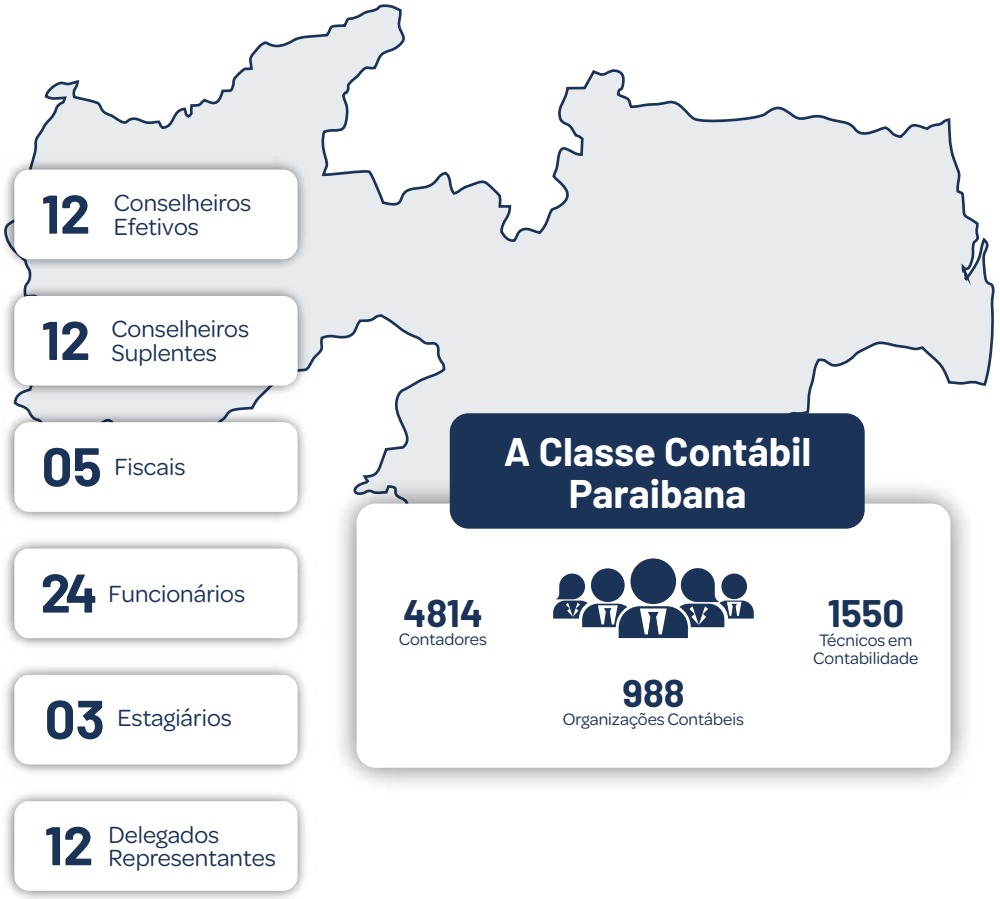
Todos vocês têm contribuído para o fortalecimento de nossa área. Juntos, vamos continuar trabalhando em prol do desenvolvimento sustentável e do progresso da contabilidade na Paraíba.
Além de uma boa leitura, desejamos sempre dias melhores para o universo contábil.

Atenciosamente,

Rômulo Teotônio de Melo Araújo
Presidente do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba (CRC-PB)

Quem somos

Números do CRC-PB



Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O CRCPB

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba(CRCPB) é uma autarquia especial corporativa. Criado pelo Decreto-Lei nº 9295/46, alterado pela Lei nº 12.249/10, cuja instalação no Estado da Paraíba ocorreu em 1947, quando iniciou as atividades através do seu primeiro Presidente Geraldo Brigido Borba, que dirigiu o biênio inicial (1947/1948). Hoje, sua estrutura, organização e funcionamento são regulamentados pela Resolução CFC nº 1612/2021, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade e pela Resolução CRCPB nº 411, 28 de setembro de 2021, que aprova o Regimento Interno do CRCPB. Em 2022, o CRCPB contou com a participação de 24 conselheiros, eleitos de forma direta, através do voto pessoal, secreto e obrigatório, nos termos do Decreto-Lei nº 1040/69.

São funções do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba

- Registrar, fiscalizar e orientar técnica e eticamente o exercício da profissão contábil.
- Aplicar o programa de Educação Continuada, através de cursos, palestras e eventos para os profissionais da Contabilidade

Principais normas da entidade

- Decreto Lei nº 9295/1946
- Decreto Lei nº 1040/1969
- Resolução CFC nº 1612/2021
- Resolução CRCPB nº 411/2021
- Resolução CFC nº 1534/2018
- NBC PG12(R3)

Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão

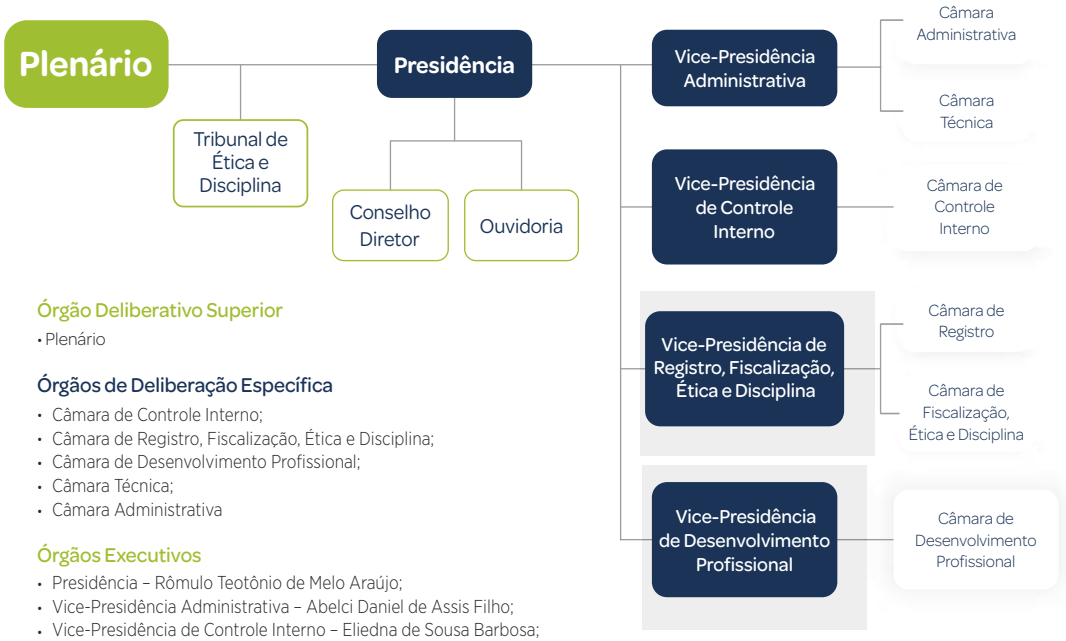
Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

Valores

Ética; Excelência; Confiabilidade; Transparência.

Organograma

O CRCPB apresenta a seguinte estrutura organizacional:



Órgão Deliberativo Superior

- Plenário

Órgãos de Deliberação Específica

- Câmara de Controle Interno;
- Câmara de Registro, Fiscalização, Ética e Disciplina;
- Câmara de Desenvolvimento Profissional;
- Câmara Técnica;
- Câmara Administrativa

Órgãos Executivos

- Presidência – Rômulo Teotônio de Melo Araújo;
- Vice-Presidência Administrativa – Abelci Daniel de Assis Filho;
- Vice-Presidência de Controle Interno – Eliedna de Sousa Barbosa;
- Vice-Presidência de Registro, Fiscalização, Ética e Disciplina – Pedro Humberto de Almeida Ruffo;
- Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional – Terezinha Carvalho Fernandes;

Órgãos Consultivos

- Conselho Diretor
- Comissões Específicas
- Grupos de trabalhos
- Assessorias Especiais

Ouvidoria

Ambiente Externo

O ano de 2022 foi um ano de renovo, A responsabilidade com o social, O Conselho uniu forças com entidades parceiras (SESCON, Sindicato dos Contabilistas, TCE, Prefeitura Municipal de João Pessoa, Governo do Estado da Paraíba, Receita Federal, SEBRAE, entre outras), para garantirmos o cumprimento das metas, a expansão dos contatos, corroborando no êxito da gestão. O conselho junto ao COAF, divulgou prazo para entrega da declaração anual negativa, a representação do CRCPB se faz presente em todas as esferas; pública, privada, acadêmica, empresarial. As comissões divulgaram seus relatórios, Estudos Tributários, com a divulgação do balanço bianual, o Programa volutariado da Classe Contábil apresentando suas ações, a Comissão Mulher Contabilista com propósito de dar destaque e impulsionar o trabalho das mulheres que atuam na contabilidade e sua relevância na sociedade. Por meio da divulgação das redes sociais o Conselho através da resolução CRCPB nº 396 de 30 de abril de 2020, divulga as pesquisas técnicas e científicas de contabilistas registrados junto à entidade, novos convênios com benefícios, descontos e condições especiais proporcionados aos profissionais registrados, por meio de convênios firmados com diversas instituições.

A relação de parceria com outros órgãos, através de reuniões, o CRCPB, Sescon-PB, e a Secretaria da Fazenda discutiram importantes demandas da classe contábil, reafirmando o compromisso com as solicitações dos profissionais da categoria, a união de forças com a secretaria de desenvolvimento Econômico e Trabalho de João Pessoa (SEDEST), em prol dos empreendedores da Capital, no momento em que celebrou um termo de parceria para dispor de contadores na Sala do Empreendedor, projeto realizado pela gestão municipal, com profissionais de plantão para consultoria e instrutórias. As ações em prol da classe não param através de parcerias com CRCSP, renovando o convênio de qualificação gratuita para os profissionais da Paraíba, visando reformar a parceria existente e fortalecer a promoção da Educação Profissional Continuada. O Presidente Rômulo Teotônio com o Vice de Fiscalização e Registro Contador Pedro Ruffo, se reuniram com o Deputado Efraim Filho, em Brasília para tratar de demandas da categorial contábil, o Presidente pleiteou junto ao TCEPB prazo para entrega do balancete de janeiro de 2022, cuja solicitação foi devidamente atendida, reunido com os coordenadores dos cursos de ciências contábeis, o Presidente Rômulo Teotônio convidou as instituições de ensino para trabalharem em prol da classe junto ao CRCPB, em audiência pública na Câmara Municipal de Campina Grande o Conselho, na pessoa do presidente debateu sobre o programa de destinação de imposto de renda, em prol de discussão na tributária o Conselho fez visita a OAB, o CRCPB em Conjunto com a Secretaria da Fazenda do Estado inauguraram a sala do contador no prédio da SEFAZ.

Na governança, com a reforma administrativa, o setor foi desvinculado da diretoria, e se torna independente com uma coordenadoria que reforça o nível de comprometimento e evolução, a necessidade de adquirir a consciência da responsabilidade para o desenvolvimento sustentável, controles administrativos e acima de tudo, as boas práticas da gestão. O setor dar início as reuniões com os grupos de trabalhos com a missão de estudar e propor melhorias nos assuntos ligados as boas práticas de governança, realizando 24 reuniões no ano, com isso o setor conseguiu alcançar os objetivos propostos pelo CFC.
A Governança cresceu, desenvolveu e criou raízes. As boas práticas estão sendo planejadas, estudadas e executadas a contendo. O respaldo na transparência social e sua contribuição para a sociedade e principalmente para os profissionais contábeis, são guiadas pela premissa principal: Registrar, Fiscalizar e Desenvolver Ações de Educação Continuada.

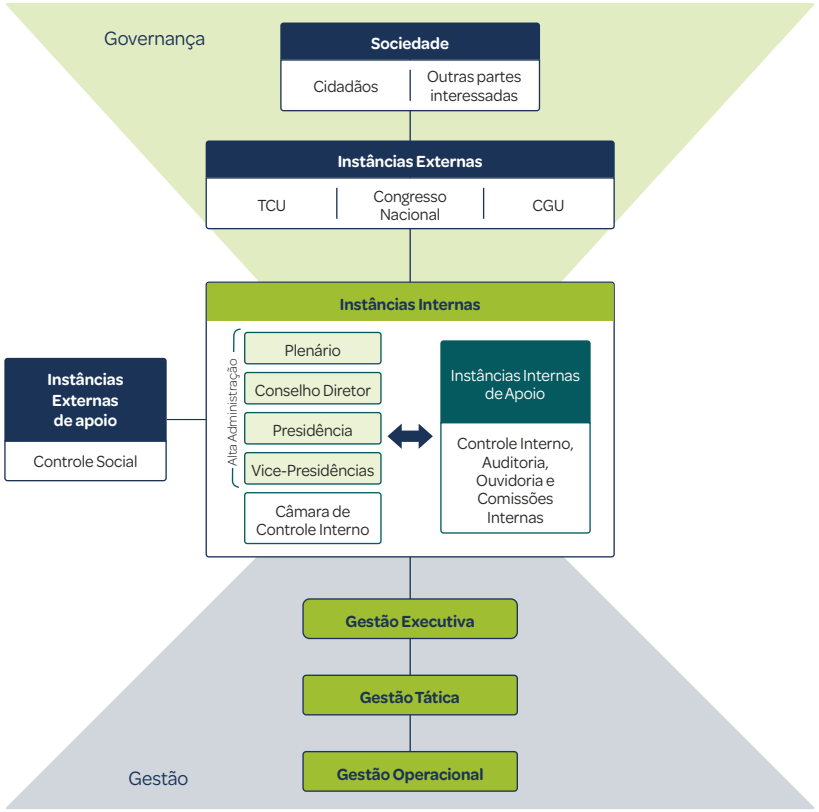
No âmbito da educação profissional continuada, o CRCPB, deu continuidade aos Projetos "Conexão Paraíba", alcançando polos econômico-financeiros das regiões do Estado da Paraíba, e levando para o profissional contábil do interior cursos e palestras com temas atuais e pontuados no PEPC, "Quintas do Conhecimento", que voltou a acontecer de forma presencial nas cidades de Campina Grande e João Pessoa, e "Conecta CRCPB", que transmitiu lives abordando assuntos relevantes para a classe contábil e proporcionou o desenvolvimento profissional. Realizou também a XIV edição do Encontro Paraibano da Mulher Contabilista, evento totalmente gratuito, com a participação de grandes mulheres profissionais contábeis, realizado na cidade de Campina Grande e, devido ao ano eleitoral, o CRCPB proporcionou Simpósios sobre prestação de contas eleitorais, que foram realizados de forma híbrida e presencial em três cidades do estado, além de cursos voltados para a área de perícia contábil, totalmente online, gratuitos e pontuados no PEPC.
Nas ações no âmbito de gestão de pessoas, o Conselho, realizou seminários internos voltados aos funcionários, com a finalidade de agregar conhecimento, discutir as ações existentes e humanizar os que executam todo o trabalho de base, bem como motivar.
Com o apoio do CFC, finalizamos o PDV , através da Resolução CRCPB nº 428/2022, que Institui o Programa de Demissão Voluntária (PDV) dos Funcionários do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba, contemplando 100% dos servidores aptos, o programa representa uma medida benéfica para os profissionais do CRCPB, que tanto contribuíram com o Conselho durante sua carreira profissional.

Com certeza, 2022 foi um ano de muitos acontecimentos em que a classe contábil paraibana se mostrou presente em todos os segmentos, através de reuniões, parcerias, encontros, eventos, de forma presencial, híbrida, on-line, cada vez mais preparada para os novos desafios.

Estrutura de Governança

A Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs foi instituída pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, com o propósito de melhorar o desempenho organizacional, contribuir para a redução dos riscos, alinhar as ações à estratégia do Sistema CFC/CRCs e prestar contas das atividades desenvolvidas para a sociedade, baseando-se nos princípios da transparência, da ética, da eficiência, da integridade, da equidade e da accountability.

No CRCPB, a Governança compreende a seguinte estrutura:



Com a finalidade de garantir que as boas práticas de governança se desenvolvam e sejam apropriadas pelo CRCPB de forma contínua e progressiva, foi instituída a Comissão de Gestão da Governança Organizacional do CRCPB pela Portaria CRCPB Nº50/2020, Portaria CRCPB Nº 39/2021 e Portaria CRCPB Nº60/2022.

Modelo de Negócios

O modelo de negócios compreende o sistema de transformação de insumos (capitais ou recursos) em produtos, resultados e impactos, por meio das atividades de uma Unidade Prestadora de Contas (UPC), a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e de gerar valor ao longo do tempo. Em síntese, é a descrição dos principais recursos (ou capitais) utilizados pela UPC, das suas atividades de negócio e de seus produtos, dos impactos que eles causam (internos ou externos, positivos ou negativos) e, ainda, do valor gerado e da sua distribuição às partes interessadas.

Nossos Recursos

Força de Trabalho

Infraestrutura Física

Imóveis
R$ 1.952,251,86

Bens Móveis
R$585.742,59

Infraestrutura do TIC

Equipamentos (und.)

09 Computadores
15 Notebooks
02 Servidores

Conectividade

Videoconferências

01 Videoconferência - Zoom

Orçamentos

Pessoal

Ativos	Benefícios
R$ 2.220.358,40	**R$ 217.337,92**

Custeio
R$ 644,02

Investimentos
R$ 91.600,47

Resultados

09 Resoluções aprovadas
104 Processos Julgados da Câmara de Fiscalização
302 Número de Novos Registros
74 Eventos Realizados (presenciais e on-line)

Meio Ambiente

Redução de Consumo
Reciclagem de papel
Reaproveitamento de papel

Fornecedores

64	R$ 766.925,16
Quantidade	Valores Pagos

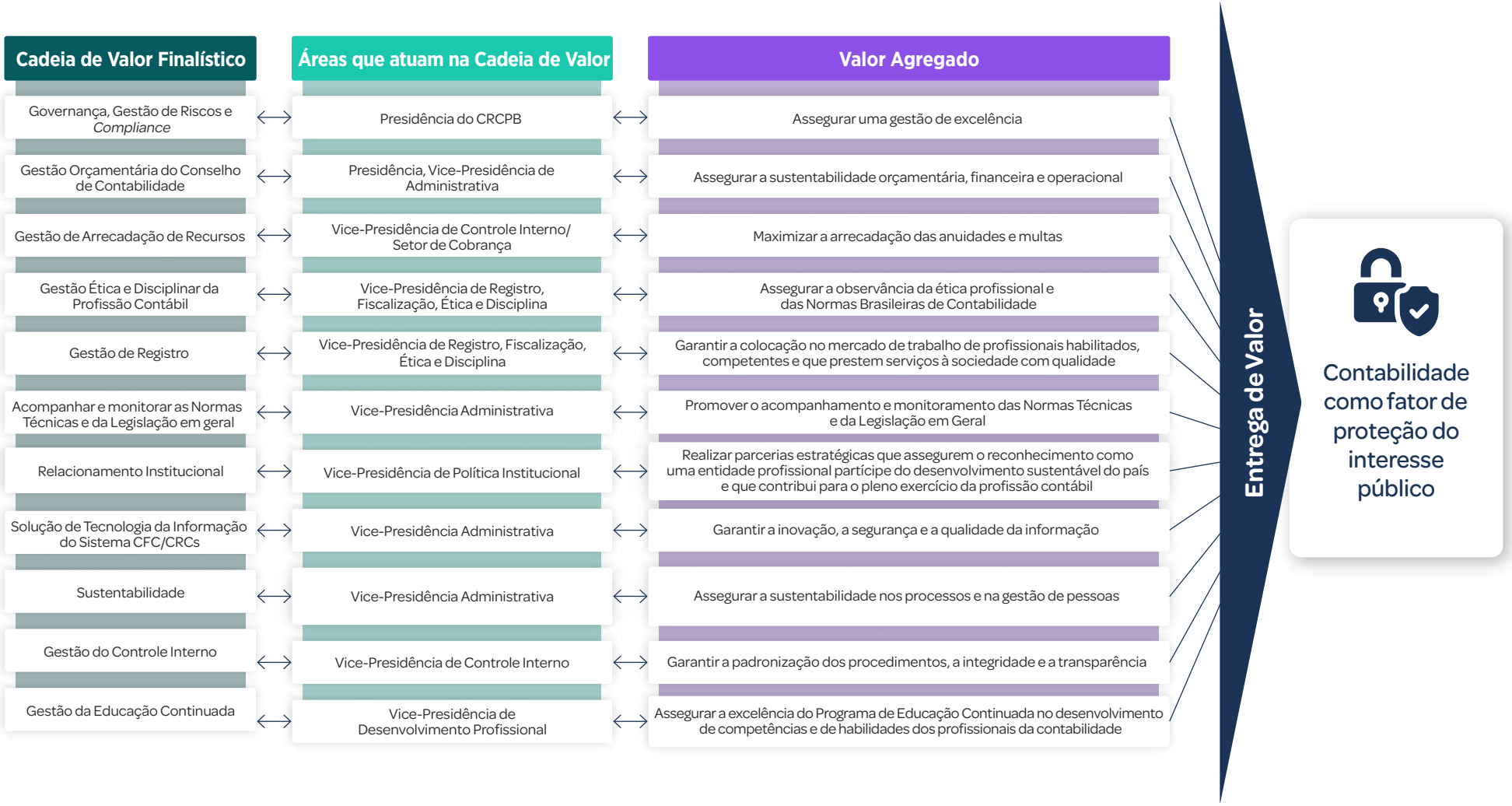
Ouvidoria

71 Número de Atendimentos

Impactos

Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor do CRCPB representa os quatro pilares da nossa Lei de Regência, que viabiliza ao CRCPB orientar, normatizar, fiscalizar o exercício da profissão contábil, além de promover a Educação Continuada dos profissionais.



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

O Plano de Gestão do CRCPB é uma resposta à Instrução Normativa Conjunta MP/CGU Nº 1, 10 de maio de 2016 e ao Decreto 9.203, de 22 de novembro de 2017, que identificam a necessidade das organizações afastarem a possibilidade da materialidade dos riscos em suas atividades.

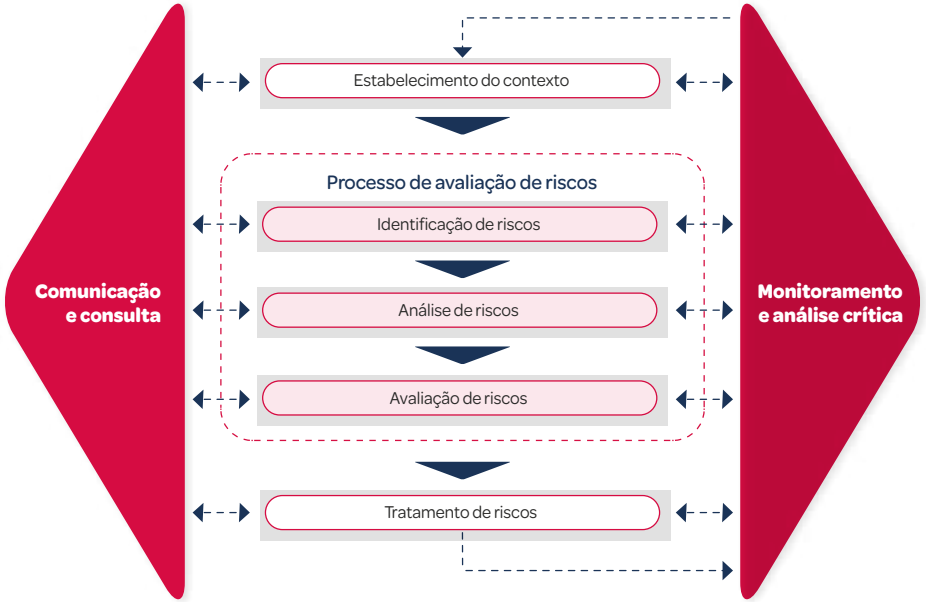
- Resolução CRCPB nº 386/2019
- Resolução CRCPB nº 387/2019
- Portaria CRCPB nº 37/2021
- Portaria CRCPB nº 61/2022

Resolução CRC nº386/2019

Ementa	Descrição
Institui a Política de Gestão de Riscos do Conselho Federal de Contabilidade.	Estabelece os princícios, as diretrizes e as rresponsabilidades a serem observados e seguidos no processo de gestão de riscos integrados ao Planejamento Estratégico, programas, projetos e processos.

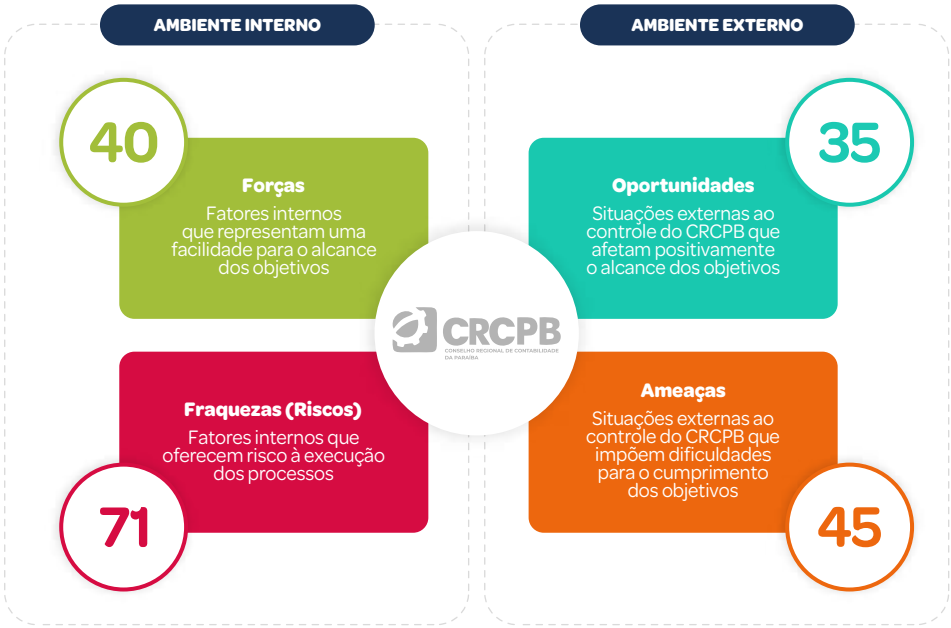
Com o objetivo de viabilizar a execução das diretrizes estabelecidas nos normativos, o CRCPB segue o Fluxo de Operacionalização descrito no diagrama abaixo:

Fluxo de Operacionalização



A matriz SWOT foi a ferramenta gerencial escolhida para a etapa "Estabelecimento do contexto", que consiste em compreender os ambientes interno e externo para auxiliar no processo de identificação dos riscos que podem afetar o alcance dos objetivos estratégicos, resultando no seguinte diagnóstico:

Matriz SWOT



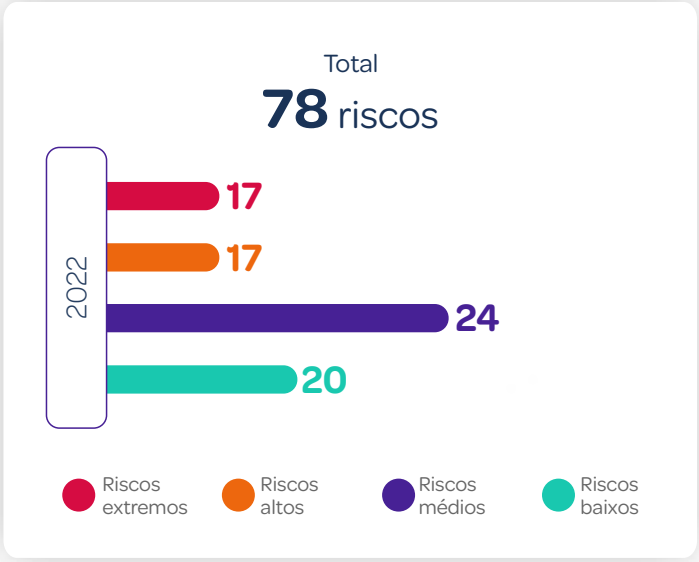
Principais riscos

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Probabilidade*	Impacto*	Risco Residual	Resposta	Plano de Ação
Inadequação da estrutura física do ambiente de trabalho	Operacional	Extremo	Extremo	Extremo	Mitigar	Início de processo de uma nova Sede para o CRCPB
Ausência de infraestrutura tecnológica para transmissão de eventos	Estratégico	Baixa	Mediano	Médio	Compartilhar	Manutenção dos controles existentes
Usuários com acesso indevido no sistema	Operacional	Baixa	Baixa	Baixo	Mitigar	Emitir alerta para que as chefias confiram os acessos de seus respectivos sistemas

*As gradações de **Probabilidade** e **Impacto** seguem a seguinte escala: Muito Baixo(a), Baixo(a), Médio(a), Alto(a), Muito Alto(a)

Painel de Riscos

2020 | 2021 | 2022



Principais oportunidades e ações de fomento

Oportunidades
Reconhecimento da importância da fiscalização pelos órgãos de controle externo.

Ação de fomento
Divulgação das ações fiscalizatórias no site do CRCPB, nas redes sociais e nas publicações do Sistema CFC/CRCs; destaque da matéria no Relato Integrado e consolidação das informações de fiscalização dos Relatórios de Gestão dos CRCs.

Oportunidades
Relacionamento com outros Conselhos de Profissões Regulamentada.

Ação de fomento
Participação de unidades organizacionais em grupos de Conselhos de Profissões Regulamentadas e realização de visitas e reuniões sobre assuntos específicos, quando necessário.

Oportunidades
Auditoria do Tribunal de Contas da União (TCU).

Acompanhamento de acórdãos emitidos pelo TCU e tomada de providências para o tratamento das determinações/ recomendações.

Riscos por categoria (2022)

Total **78**

Gerenciamento de Riscos e Controles Internos

Uma gestão de governança eficaz requer a atribuição assertiva de responsabilidades, bem como o devido alinhamento das atividades por meio de cooperação, colaboração e comunicação no ambiente organizacional. Nesse sentido, o CRCPB e CFC adotam o Modelo das Três Linhas, que é uma importante ferramenta para o gerenciamento e controle de riscos, pois esclarece os papéis e responsabilidades essenciais das unidades envolvidas no processo.

Boas práticas realizadas em 2022 para o monitoramento contínuo da Gestão de Riscos

- Manutenção de página sobre a Gestão de Riscos, no portal do CRCPB, no menu "Governança".
  Mais informações **acesse**
- Planejamento de campanhas de comunicação e de sensibilização sobre a importância do acompanhamento mensal das matrizes de riscos pelas unidades organizacionais.
- Criação através da Portaria CRCPB n. 61/2022 do "Grupo de Trabalho Gestão de Riscos", tendo como integrantes os coordenadores dos setores e a vice-presidência administrativa.
- Registro das reuniões realizadas pelo Grupo de Trabalho.

02 reuniões
realizadas em 2022

11 setores
envolvidos

Ações realizadas nas reuniões

- Entendimento da importância do preenchimento das planilhas de gestão de risco.
- Conhecimento de ações realizadas por outros Grupos de Trabalho que impactam na análise de risco de cada setor.

Diante desse cenário, observa-se que o CRCPB, está dando início a um processo de gestão de riscos mais eficaz, tendo como finalidade a segurança na conquista dos objetivos, na tomada de decisões, no planejamento das atividades, na redução das perdas e custos, na eficiência operacional, no uso dos recursos e, consequentemente, na melhoria da prestação do serviço público.

Governança, Estratégia e Desempenho

Estratégia

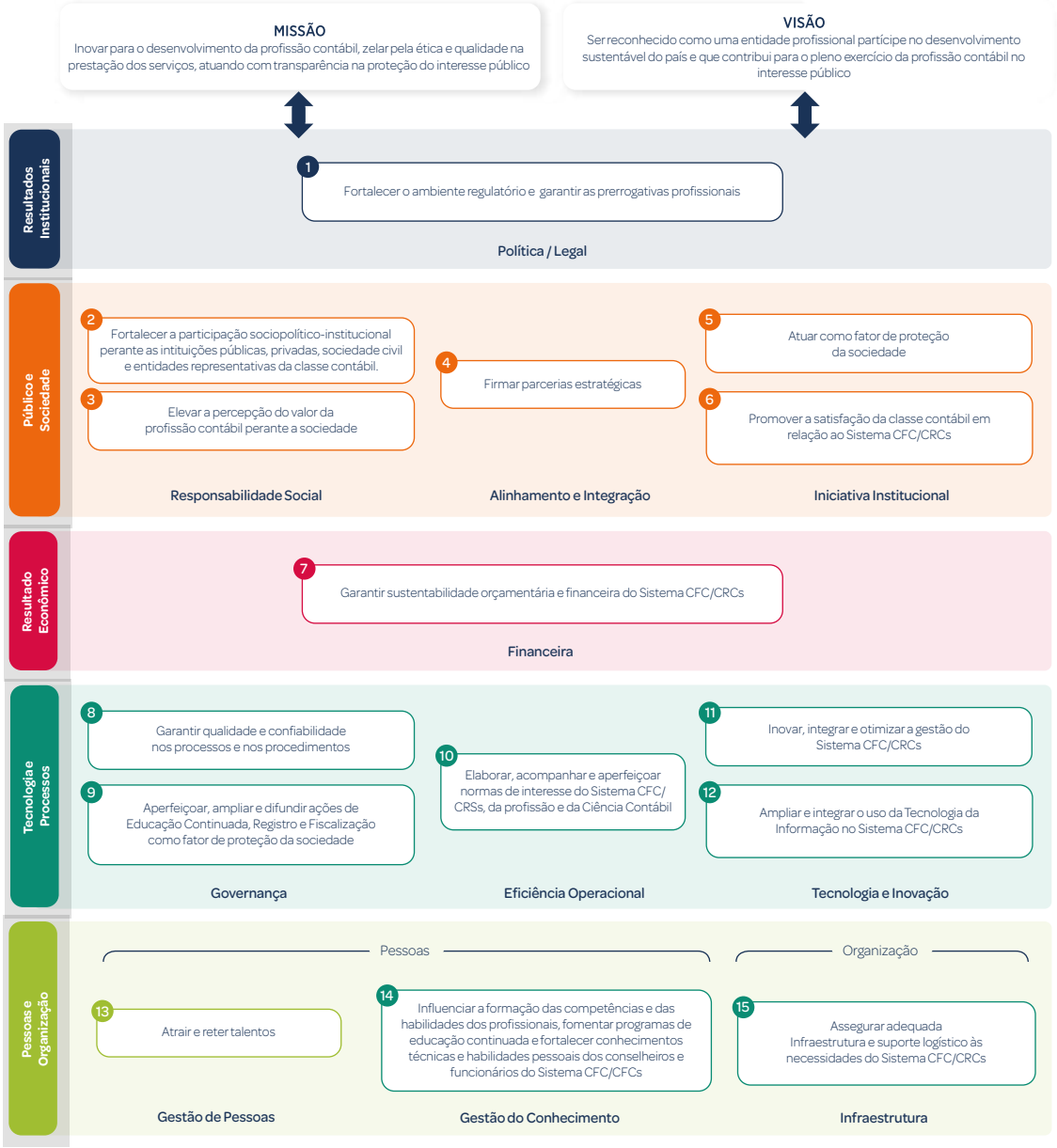
O CFC definiu o direcionamento das ações do Sistema CFC/CRCs por meio do Planejamento Estratégico, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543, de 16 de agosto de 2018, com vigência para o período de 2018 a 2027. O documento contempla a missão, a visão, os valores, os objetivos estratégicos e o mapa estratégico do Sistema.

O Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) é a ferramenta gerencial utilizada pelo CRCPB para monitorar o desempenho dos objetivos estratégicos, a fim de alcançar a visão de futuro da instituição e atender às suas finalidades institucionais.

Em 2022, após a apuração do resultado dos indicadores, o CRCPB obteve um de sempenho global de 67,91%. Tal índice demonstra que os objetivos estratégicos estão sendo alcançados, e que o planejamento é executado de maneira eficaz.

Objetivo Estratégico	Investimento (R$)	Indicadores	Desempenho dos indicadores (%)	Projetos/ Atividades
1	R$ 7.620,00	5	100,00%	4
2	R$ 732.616,91	7	100,00%	4
3	R$ 59.760,99	9	100,00%	3
4	R$ 3.797,40	11	82,01%	1
5	R$ 168.633,27	12	100,00%	2
6	R$ 2.986.836,96	13	62,78%	2
7	R$ 128.340,04	14	90,21%	5
8	R$ 175.182,57	15	50,00%	5
Total	R$ 4.262.808,14	8	67,91%	26

Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs

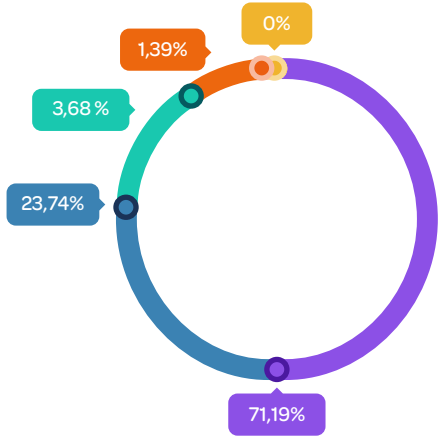


Alocação de recursos

O Sistema Plano de Trabalho (SPT) é outro instrumento que compõe o Planejamento Estraté - gico do Sistema CFC/CRCs, traduzindo em ações operacionais o desempenho da entidade e correlacionando o orçamento, os projetos, as atividades e suas metas à visão e à missão institu - cional. Sendo assim, para a alocação dos recursos, foi considerada a execução dos programas de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CFC.

- Gestão de Fiscalização
  R$ 3.020.641,52
- Suporte e Apoio a Atividades-Fim
  R$ 1.007.109,10
- Gestão de Educação Continuada
  R$ 156.243,87
- Gestão de Registro Profissional
  R$ 78.813,65
- Normatização
  R$ 00,00

Total
R$ 4.262.808,14



Valor total efetivamento gasto com a função de Fiscalização do Exercício Profissional
R$ 3.020.641,52

Valor total efetivamento gasto com a função de (registro, normatização, julgamento e orientação)
R$ 1.242.166,62

Valor total gasto com diárias a conselheiros
R$ 39.939,04

Prioridades

Com a finalidade de dar cumprimento às diretrizes estratégicas estabelecidas, no exercício de 2023, a gestão do CRCPB avaliou a situação organizacional e financeira da entidade; assim, identificou pontos fracos e fortes, oportunidades e desafios para a implementação das ações necessárias, por meio dos projetos a serem executados, com finalidade de subsidiar a sustentabilidade financeira.

Desse modo, as prioridades traçadas para o ano de 2022 foram:

- Ações inovadoras na fiscalização do exercício profissional, as quais possibilitaram a geração de dados para cruzamento das informações por meio dos investimentos em Tecnologia da Informação (TI) previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e no Plano de Contratações Anual (PCA).
- Ações inovadoras no processo de registro, que resultaram no cadastramento de novos profissionais e organizações contábeis, mediante campanhas de valorização da profissão.
- Oferta de cursos gratuitos sobre assuntos técnicos aos profissionais registrados, com a finalidade de orientar e melhorar os serviços prestados por estes profissionais; dentre os principais eventos de capacitação, podem ser citados o Conexão Contábil, Quintas do Conhecimento e Conecta.
- Incentivar os servidores aptos ao PDV através da Resolução CRCPB nº 428/22
- Renovação de 2/3 do parque de informática e assessoria em TI.
- Elaboração do Plano de Contratação Anual (PCA), em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o CRCPB pretende realizar ou prorrogar, no próximo exercício.

Governança

Para o alcance da sua finalidade institucional, o Conselho Federal de Contabilidade e também o CRCPB adotam diversas práticas de Governança, com base nos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle –, de acordo com a 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional, publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

Mecanismo Liderança

Prática	Ação do CRCPB
Estabelecer o modelo de governança	Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade
	Regimento Interno
	Política de Governança no âmbito do CRCPB
	Portaria para delegação de competências
Promover a integridade	Plano de Integridade
	Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade
	Regimento das Comissões de Conduta
	Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por conselheiros do Sistema CFC/CRCs
	Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCPB
	Guia de Conduta para Relações Público-Privadas
	Comissão de Integridade, Gestão da Governança e Compliance do CRCPB
Promover a capacidade da liderança	Resolução para eleição dos membros do Plenário do CRCPB
	Plano de Transição de Gestão do Sistema CFC/CRCs
	Plano de Cargos e Salários (PCS)
	Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD)
	Plano Anual de Treinamentos (PAT), Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD)

Mecanismo Estratégia

Prática	Ação do CRCPB
Gerir riscos	Política de Gestão de Riscos
	Plano de Gestão de Riscos
	Comitê de Gestão de Riscos
	Planilhas de mapeamento de riscos
Estabelecer a estratégia	Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027
	Proposta Orçamentária
Promover a gestão estratégica	Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)
	Plano de Contratações Anual (PCA)
	Plano de Logística Sustentável (PLS)
	Normativos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)
Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	Sistema Plano de Trabalho
Monitorar o desempenho das funções de gestão	Sistema de Gestão por Indicadores

Mecanismo Controle

Prática	Ação do CRCPB
Promover a transparência	Resolução que regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527/2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
	Portal da Transparência e Prestação de Contas
	Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)
Garantir a *accountability*	Relatório de Gestão
	Ouvidoria
	Resolução que dispõe sobre instauração e organização de processo de tomada de contas especial no âmbito do Sistema CFC/CRCs
	Resolução que regulamenta o Processo Administrativo Disciplinar
	Comissão Permanente de Procedimento Administrativo Disciplinar (CPPAD)
Avaliar a satisfação das partes interessadas	Resolução que regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460/2017, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
	Carta de Serviços ao Usuário
	Pesquisas de satisfação
Avaliar a efetividade da auditoria interna	Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs
	Nota de Auditoria (NA)
	Relatório de Auditoria (RA)
	Plano Anual de Auditoria Interna (Paint)
	Relatório de atividades de auditoria interna (Raint)
	Índice de Avaliação das Auditorias pelos CRCs

Destaques de 2022

Plano de Demissão Voluntária do CRCPB

Foi finalizado no exercício o Plano de Demissão Voluntária, ação constante no Plano de Sustentabilidade Financeira do CRCPB, subsidiado financeiramente pelo Conselho Federal, no qual foram desligados os funcionários: Leuda Maria Feitosa – mais de 40 (quarenta) anos de serviço, João Carlos de Pinho – mais de 30 (trinta) anos de serviço e Rosângela Maria mais de 20 (vinte) anos de serviço, que atenderam as regras da Resolução CRCPB 428/2022.

Regulamentação do Ponto Eletrônico

Mediante a necessidade de ser estabelecer normas de conduta quanto à assiduidade e pontualidade dos colaboradores, alé, de disciplinar o regime de compensação de horas e ausências justificadas o CRCPB elaborou as seguintes portarias:

a. Portaria 99, de 24 de agosto de 2022, onde "Estabelece o limite de tolerância para o início do expediente de trabalho dos funcionários".

b. Portaria 135, de 18 de novembro de 2022, onde "Dispõe sobre normas para compensação de jornada de trabalho – Banco de Horas – bem como as ausências justificadas".

Reuniões dos Grupos de Trabalho da Governança

No início da Gestão, por determinação do CFC, criou-se grupos de trabalho como apoio institucional, com a missão de estudar e propor melhorias nos assuntos ligados as boas práticas de Governança, composto por Conselheiros, Funcionários e Prestadores de Serviço, seguindo as diretrizes da Resolução 427/2022. Foram realizadas 24 reuniões com os seguintes grupos: Sustentabilidade e Inovação, Conduta, Gestão de Riscos, Tecnologia da Informação, LGPD, Transparência, Sustentabilidade Financeira, Simplificação e Desenvolvimento de Líderes. Ressaltando o trabalho desenvolvido pelo Grupo de Trabalho Conduta, com a criação da Campanha Interna: "Pare e Repare".

Plano de Contratações Anual (PCA)

As contratações de bens e serviços são fundamentais para que uma entidade possa prestar serviços à sociedade e, assim, cumprir sua missão institucional, uma vez que proporcionam a obtenção da estrutura logística e do suporte operacional necessários para a execução das atividades organizacionais. Como ferramenta de planejamento dessas contratações, que abrange aquisição de bens, contratação de serviços, obras e soluções de tecnologia da informação, o CRCPB adota o PCA desde 2020, a fim de garantir a integração ao planejamento estratégico e orçamentário das unidades.

Mais informações acesse

Total previsto	Execução do PAC	Concluído	Em tramitação
67	72%	48	01

1 reunião de acompanhamento

48 contratações realizadas

72% de execução do PCA

Sustentabilidade

Em 2022 foi editada a Resolução CRC n.º397/2020 , que aprova a 1ª edição do Plano de Logística Sustentável (PLS) (biênio 2021/2022). A iniciativa estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos institucionais, buscando uma atuação socioambiental em conformidade com as boas práticas sustentáveis e tem o objetivo de determinar a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade.

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

No CRCPB, o PLS é dos instrumentos da Política de Governança de Contratações que, em conjunto com os demais planos institucionais, tem o objetivo de desenvolver instituições mais eficazes e transparentes, garantindo a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa. Seguindo as orientações do CFC, o CRCPB passou a adotar o Guia Nacional de Contratações Sustentáveis editado pela Consultoria-Geral da União como documento auxiliar que fornece segurança jurídica para a inclusão de critérios e práticas de sustentabilidade socioambiental, econômica, cultural e de acessibilidade nas contratações. Com o objetivo de monitorar o número de contratos que contemplem esses critérios, as equipes de planejamento de contratações, ao solicitar contratação, devem registrar, no Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência/Projeto Básico, se a contratação possui critérios de sustentabilidade.

Redução de resíduos poluentes

Redução de resíduos poluentes O CRCPB promove diversas ações descritas no PLS relacionadas à racionalização da produção e gestão de seus resíduos sólidos, tais como:

- Realizar campanhas de conscientização e sensibilização entre os empregados e colaboradores, a fim de que realizem a correta separação dos resíduos sólidos;
- Instalar lixeiras individuais em pontos estratégicos do prédio, contendo a correta identificação das cores e objetos a serem descartados em cada lixeira (vermelho: plástico; amarelo: metal; azul: papel; marrom: orgânico).

Ações de Segurança e Medicina do Trabalho

Atuar de forma preventiva no que se refere à saúde e à segurança no trabalho, a fim de evitar doenças ocupacionais, o CRCPB contratou empresa especializada em Medicina Ocupacional tendo em vista o controle e a segurança dos colaboradores nos aspectos legais e jurídicos tais como: gerenciamento e atualização do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA NR-9); atualização do Laudo Técnico das Condições do Ambiente do Trabalho – LTCAT; execução e gerenciamento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO NR-7) com abertura do prontuário clínico individual dos servidores; realização de audiometrias e outros que se fizerem necessários no andamento das atividades do Regional.

Ações para redução do consumo de recursos naturais

As principais ações de redução de consumo de recursos naturais estão estabelecidas, prioritariamente, no PLS com fixação de metas para atingimento até dezembro de 2022, entre as quais se destacam:

- Redução do consumo de papel A4, nas plenárias e setores do CRCPB;
- Reaproveitamento de papel para confecção de blocos de rascunho;
- Manter uma quantidade menor de copos descartáveis no Atendimento e Auditório, tendo em vista que a quantidade excessiva estimula o uso desmoderado; complementado pelo uso de garrafas individuais pelos funcionários e colaboradores;
- Diminuição do uso de ar condicionado, juntando em uma mesma sala mais de um setor.

Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

Documento que informa o usuário sobre os serviços prestados pelo CRCPB, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos, e os padrões de qualidade de atendimento ao público.

Mais informações **acesse**

26.362 visualizações

72 visualizações diárias em média

Ouvidoria

Canal de interlocução entre o cidadão e o CRCPB, para que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania promovam a melhoria dos serviços públicos prestados pelo Sistema CFC/CRCs.

Mais informações **acesse**

71 manifestações registradas em 2022

55,56% avaliações positivas

11 dias tempo médio de resposta

50% Dúvidas com relação ao exercício da profissão, publicidade de prestação de serviços

Tipos de manifestação

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Canal de comunicação que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados pelo Sistema CFC/CRCs, de maneira espontânea (proativa), para que qualquer cidadão possa acessá-las diretamente.

Mais informações **acesse**

Acessos **1.303**

Assuntos mais acessados em 2022

Quadro de Pessoal	Atos Normativos
17,34%	34,61%

Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Canal de comunicação para atendimento dos pedidos relacionados à Lei de Acesso à Informação, para facilitar a disponibilização de informações públicas, conforme o direito constitucionalmente previsto ao cidadão.

Mais informações **acesse**

Pedidos **1**

Comunicação Institucional

Instagram **11.913** seguidores

Pesquisa de satisfação

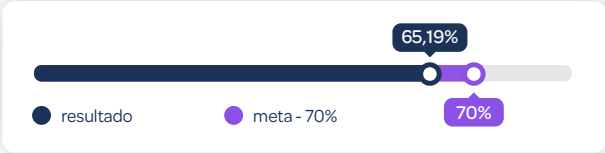
O CRCPB aplica pesquisas com a finalidade de avaliar o nível de aceitação dos profissionais da contabilidade em relação às ações desenvolvidas pelo Conselho, e de medir a satisfação da sociedade brasileira em relação aos trabalhos realizados pelos profissionais da contabilidade.

Mais informações **acesse**

Objetivo estratégico

Grau de satisfação dos Profissionais da Contabilidade

Grau de satisfação de funcionários em relação a infraestrutura e ações desenvolvidas pelo Conselho Federal/Regional em prol do corpo funcional



940.296 acessos portal do CRCPB

Ações de supervisão, controle e de correição

Plano de Integridade	Instituiu o Grupo de Trabalho através da Portaria CRCPB nº 62/22. Instituição do Guia de Conduta para Relações Público-Privadas.
Auditoria Interna	Atualização do Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs . **01** auditoria de gestão referentes à gestão de 2021. Os relatórios de auditoria anuais dos Conselhos são disponibilizados nos respectivos portais da transparência, assim como os processos de prestação de contas e relatórios de gestão no formato de relato integrado.
Ouvidoria	Acesse a Ouvidoria
Comissões de Conduta	Comissão de Conduta instituída pela Portaria CRCPB 66/22: • **4** reuniões; • **0** denúncias recebidas; Implantação da Campanha "Pare e Repare" • Em 2022, não foram recebidas denúncias contra funcionários ou colaboradores do CRCPB.
Comitê de Gestão de Riscos	Instituiu pela Portaria CRCPB nº 61/22.
Comissão de Integridade, Gestão da Governança e *Compliance*	Divulgação de campanha de comunicação interna do CFC para os funcionários do CRCPB. **28** cards informativos ao Sistema CFC/CRCs. **14** vídeos gravados e disponibilizados ao Sistema CFC/CRCs. Esclarecimentos gerais sobre governança, gestão de riscos, conduta, integridade e transparência.

Desempenho

O CRCPB adota o Sistema de Plano de Trabalho (SPT) e o Sistema Gerencial de Indicadores (SGI) como instrumentos de monitoramento da execução de resultados e do alcance das diretrizes previstas no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

O SPT é a ferramenta gerencial que mantém a ligação entre os planos, os instrumentos legais e as necessidades de atuação da instituição, além de permitir o controle das ações previstas, o executadas e a avaliação acerca do alcance de metas detalhamento das ações estimadas. Dessa forma, quando os resultados esperados não são alcançados, podem ser monitoradas as justificativas apresentadas pelos responsáveis pela execução. Isso possibilita a identificação de eventuais lacunas durante o processo de execução e o ajuste de rotinas para proposição de novas ações.

Outro instrumento empregado é o SGI, o qual monitora o desempenho dos Objetivos Estratégicos por meio de indicadores. Os indicadores são parâmetros que medem a diferença entre a situação desejada e a situação atual.

O acompanhamento dos fatores internos e externos que influenciam o desenvolvimento das ações ocorre pela medição dos projetos/atividades dos diversos setores do CRCPB refletidos nos indicadores, na razão de dados históricose elementos correlacionados que, combinados, evidenciam os resultados a serem almejados em nível satisfatório.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRCPB e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo "Programas, Projetos, Metas e Resultados".

Nas páginas que seguem, para cada área finalística do CRCPB – Fiscalização, Registro, Educação Continuada, são apresentadas análises dos indicadores relacionados aos principais projetos e ações e o investimento total.

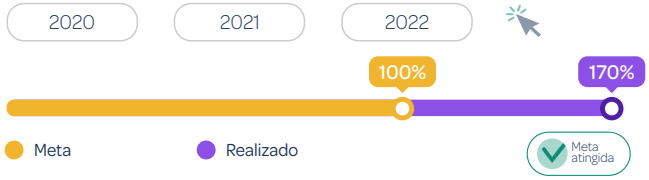
FISCALIZAÇÃO

Os Conselhos de Profissão Regulamentada tem como uma de suas principais funções a Fiscalização do Exercício Profissional, o que ocorre com Sistema CFC/CRC´s. através do Decreto Lei n 9295/1946. A fiscalização do exercício profissional é pautada na valorização da profissão contábil, norteada por princípios éticos, conforme o Código de Ética do Profissional Contábil.

Ao CRCPB, cabe cumprir as diretrizes emanadas pelo Conselho Federal de Contabilidade através de seus projetos e programas, visando principalmente verificar a regularização cadastral e a execução dos trabalhos técnicos privativos, bem como a apuração de denúncias.

Investimento total
R$ 3.020.641,52

Índice de evolução de registros profissionais ativos



No combate ao mau profissional, com execução dos procedimentos fiscalizatórios, o CRCPB, alcançou os seguintes resultados.

Total de Procedimentos FIscalizatórios

544 diligências
fiscalizações proativas

185
ofícios fiscalizatórios

1.185 notificações
emitidas

235
autos de infração

Fiscalizações

Total de Organizações Contábeis Fiscalizadas no Exercício de 2022

237 organizações contábeis
fiscalizações proativas

- **134** na capital
- **103** no interior

Total de Profissionais e Leigos Fiscalizados (Público e Privado)

236
profissionais fiscalizados

- **123** na capital
- **113** no interior

Projetos

2001	2002
473 Total de Diligências	**71** Total de Diligências
16 Total de Denúncias Apuradas	**235** Total de Autos de Infrações Abertos

1.185
Total de Notificações Emitidas

Analisando os números produzidos pela fiscalização, apesar de ainda estarmos na pandemia, o CRCPB, conseguiu honrar as atividades propostas pelo Conselho Federal, reforçando o seu compromisso ético.

O CRCPB realizou de forma Remota, todas as reuniões de Câmara e Plenárias, nas quais são julgados os processos éticos-fiscalizatórios em primeira instância.

Tempo Médio de julgamento de Processos de fiscalização

180 dias
tempo médio em dias de julgamento dos Processos

- **104** processos julgados
- **102** processos julgados em fase de defesa
- **02** processos julgados em fase de recurso
- **63** processos julgados no prazo
- **05** processos encaminhados ao CFC em fase de recurso

As reuniões remotas, que com o passar do tempo, foram sendo adequadas, não abalaram o andamento da fiscalização, mesmo no julgamento dos processos. A participação dos conselheiros e fiscais foi efetiva, demonstrando o saldo positivo na celeridade do procedimento. Os processos são julgados levando em consideração a reincidência, atenuantes e agravantes. As penalidades podem ser éticas e/ou disciplinares.

Reuniões Regimentais

- **12** Reuniões de Câmara
- **16** Reuniões Plenárias
- **4** Reuniões Plenárias Extraordinária
- **12** Reuniões Plenárias Ordinárias

Ética na profissão

No exercício de 2022, as organizações contábeis e profissionais regularizam as infrações cometidas antes do trânsito em julgado dos processos, portanto, não foram penalizados, levando ao não atingir da meta.

Com base nas diretrizes dispostas no Manual de Fiscalização, Ética e Disciplina do Sistema CFC/CRCs, o CRCPB desenvolveu diversas ações para garantir a efetividade dos procedimentos fiscalizatórios. Considerando a ética na profissão, destaca-se o trabalho de qualificar os relatos proferidos pelos Conselheiros nos processos administrativos, com o intuito de minimizar a incidência de possíveis vícios processuais e maior assertividade das ações desenvolvidas pela fiscalização do CRCPB e seu colegiado.

Total de Penalidades aplicadas

Multas
R$ 42.313.65

- **22** advertências reservadas
- **01** censura reservada
- **35** multas implantadas
- **44** processos arquivados
- **01** censura pública

Após o trânsito em julgado dos processos, as multas de infração são aplicadas e cobradas no âmbito administrativo do CRCPB. Não havendo regularização, o valor é encaminhado para protesto e se for necessário a execução fiscal.

Principais Projetos e Ações

- Explanação da importância do registro profissional aos aprovados no Exame de Suficiência através de envio de e-mails e divulgação nas mídias sociais do Regional, através da conscientização para devido exercício legal da profissão.
- Intensificação de Fiscalização de Organizações Contábeis com CNPJ ativo na Receita Federal do Brasil com atividade principal e secundária de contabilidade, sem o devido registro no Regional.
- Intensificação de Fiscalizações com objetivo de coibir o exercício ilegal da profissão, ou seja, o combate ao leigo, que são aquelas pessoas que se infiltram na profissão sem capacitação e conhecimentos necessários para atuarem na área contábil prejudicando a toda a sociedade.
- Intensificação de fiscalizações mediante solicitações de baixas de registro cadastral.
- Atendimentos via telefone, e-mail, dirimindo dúvidas relativas a emissão de DECORE, atividades privativas dos contadores e técnicos em contabilidade, publicidade de prestação de serviços contábeis, recebimento de denúncias e orientações pertinentes.

Revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs

O Conselho Federal de Contabilidade realizou revisões de algumas normas relativas a fiscalização do exercício profissional, com sugestões encaminhadas pelos Regionais, nas quais foram de grande relevância aos trabalhos da fiscalização do CRCPB.

- Manual de Procedimentos Processuais - atualização;
- Termo de Cooperação entre o Ministério de Trabalho e Economia e o Conselho Federal de Contabilidade- visando acesso das informações da Relação Anual- RAIS e do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados – CAGED;
- Treinamento sobre a Resolução CFC 1640-21 - Prerrogativas Profissionais
- Treinamento sobre os aspectos jurídicos nos processos de fiscalização
- Treinamento sobre a fiscalização de demonstrações contábeis
- Palestras realizada junto ao IESP - "Fiscalização Preventiva no Âmbito do Sistema CFC/CRC's;

Apoio aos Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Com base na Resolução CFC 1530/17, foi desenvolvido programa para envio de informações sigilosas, pelos profissionais e organizações contábeis ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras - COAF, seguindo as normas da Leite de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro. O CRCPB, através da fiscalização efetuou o trabalho de divulgação da obrigatoriedade da declaração dirimindo dúvidas e auxiliando no preenchimento.

Declarações ao COAF

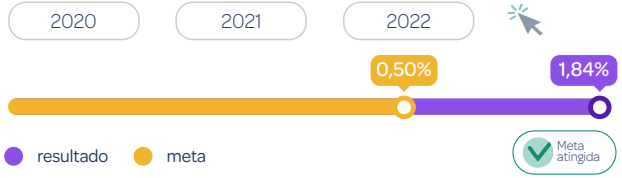
Declarações ao Coaf	
Exercício	Declaração de Não Ocorrências
2019	2.425
2020	260
2021	2208
2022	2822

REGISTRO

Compete à Vice-Presidência de Registro do CFC examinar e julgar os processos oriundas dos profissionais. Registrar os profissionais soluitantes e as organizações contábeis em todo o país.

Investimento total
R$ 78.813,65

Índice de evolução de registros profissionais ativos



O CRCPB realiza ações para que os examinandos aprovados no Exame de Suficiência que ainda não possuem o registro venham se registrar, orientá-los quanto à importância do registro profissional para o desempenho de atividades contábeis. Até o último monitoramento de 2022, o CRCPB possui 1.151 aprovados no Exame, ainda não possuem registro.

Apesar da economia nacional passar por um momento delicado após a pandemia de Covid-19, a taxa de crescimento registros ativos em 2022 foi superior à meta estabelecida pelo CFC.

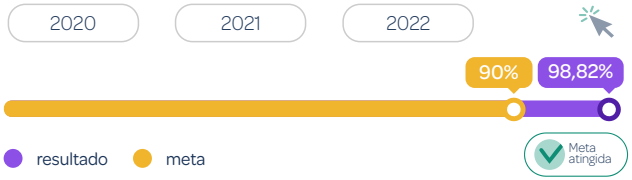
Novos registros em 2022

279 contadores

23 técnicos em contabilidade

163 organizações contábeis

Tempo médio de julgamento de processos de registro



854 processos julgados no prazo

60 dias de prazo para julgamento

Foram direcionados à Câmara de Registro do CRCPB 75 processos para análise, todos julgados dentro do prazo. Esse resultado foi possível em razão da utilização do SPER, ferramenta que otimiza as atividades de acompanhamento e julgamento dos processos de registro profissional e de organizações contábeis, e que contribui de forma significativa para a celeridade dos julgamentos dos processos.

Principais projetos e ações

Exame de Suficiência

De acordo com a Lei n.º 12.249/2010, cabe ao CFC regulamentar e realizar o Exame de Suficiência, com o objetivo de assegurar que o futuro profissional da contabilidade, ao ingressar no mercado de trabalho, tenha habilidades e competências técnicas necessárias para atender às demandas da sociedade. Trata-se, portanto, de um instrumento para mensurar conhecimentos de acordo com os conteúdos programáticos desenvolvidos nos cursos de Ciências Contábeis. A partir dos resultados observados, as Instituições de Ensino Superior (IES) podem reavaliar a qualidade do ensino e, se necessário, promover alterações nas matrizes curriculares. Na Paraíba tivemos 2 edições do Exame de Suficiência.

2 edições realizadas em 2022

2 cidades comtempladas João Pessoa e Campina Grande

180 candidatos aprovados

Exame

1ª Edição | 2ª Edição

1ª edição

Presentes	Aprovados	% de aprovação
442	91	20,59%

O Exame de Suficiência representa uma excelente ferramenta para evolução contínua dos métodos adotados pelas Instituições de Ensino Superior (IES). Por consequência, a maior beneficiada com aplicação do Exame é a sociedade brasileira, que pode contar com profissionais mais capacitados para atuar no mercado de trabalho.

Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O Exame de Qualificação Técnica (EQT) é voltado para profissionais interessados em realizar atividades nas instituições autorizadas a funcionar pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), pelo Banco Central do Brasil (BCB), pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência de Seguros Privados (Susep) e pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e para registro no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC.

Os exames são compostos pelas provas do EQT para auditor – que engloba a Qualificação Técnica Geral (QTG) e as avaliações específicas para CVM, BCB, Susep e Previc – e, também, para perito contábil. O requisito para aprovação dos candidatos é obter, no mínimo, 60% dos pontos das questões objetivas e 60% dos pontos das questões dissertativas previstos para cada prova.

Requisito para aprovação dos candidatos

60% dos pontos questões objetivas

60% dos pontos questões dissertativas

Edição de 2022

QTG | CVM | BCB | SUPEP | PREVIC | PERÍCIA | TOTAL

QTG

Presentes	Aprovados	% de aprovação
3031	609	20%

O objetivo é estimular o aperfeiçoamento do profissional da contabilidade na execução do trabalho a ser desenvolvido nas áreas de auditoria independente e perícia contábil.

Os profissionais aprovados foram incluídos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC), e devem cumprir o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC).

em **31/12/2022**

18 cadastrados no QTG

3.315 cadastrados no CVM

5 cadastrados no BCB

O **CNAI-PJ** foi criado em 2019, visando ao fortalecimento da atividade de auditoria independente. Todas as empresas que executam serviços de auditoria independente poderão solicitar a inclusão no cadastro de pessoa jurídica.

O CNAI-PJ vem ganhando mais adesões a cada ano e, em 2022, o ano fechou com **171 empresas de auditoria cadastradas** , o que traz impactos positivos e segurança não apenas para a área, como também para instituições governamentais e privadas que contratam serviços.

Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

Somente pode exercer a profissão contábil, em qualquer mo dalidade de serviço ou atividade, o profissional da contabilida de com registro ativo e regular no CRCPB

Registro ativo

6.364
profissionais registrados nos 27 CRCs

contadores
4814
75,64%

técnicos
1150
24,36%

988
organizações contábeis

Registros Ativos por Gênero

2.742
Mulheres

43,08%

56,91%

3.622
Homens

Comissões Institucionais

Jovens Lideranças

O projeto visa promover e incentivar a formação de lideran - ças comprometidas com a valorização profissional, além de oportunizar a integração dos estudantes e dos profissionais recém-ingressos no Sistema CFC/CRCs em ações focadas na cultura empreendedora e de responsabilidade social.

Portaria CRCPB
nº 23/22 e 103/22

Atualização e Manutenção Cadastral

Por meio de convênio firmado com a Receita Federal do Brasil (RFB) e o CFC, o CRCPB utiliza de ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro) para atualizar os dados dos profissionais e das organizações contábeis no sistema cadastral. Tal recurso possibilita a exa- tidão das informações na base do CRCPB, observados os dispositivos previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pes- soais (LGPD).

No exercício de 2022, o CRCPB solicitou ao CFC atualizações de en- dereços de profissionais e organizações contábeis.

Acompanhamento e assessoramento ao setor de cobrança

Por meio do trabalho de assessoramento, foi possível reorga- nizar, uniformizar e melhorar as ações de cobrança no CRCPB, com a finalidade de reduzir os índices de inadimplência.

Destaca-se que, entre as providências está: A implantação e execução da Resolução CRCPB nº 430/22, dispõe sobre a realização de mutirão de negociações.

Houveram as ligações para os inadimplentes com propostas de regularizações nos débitos.

Envio automatizado dos boletos bancários aos profissionais con- tábeis

A Comissão jovem realizou uma ação com os examinandos do 1º Exame de Suficiência de 2022, recepcionando os candidatos e oferecendo suporte. Foram feitas lives e visitas às faculdades.

03 lives
realizados pela comissão

01 Quintas do Conhecimento
de comunidades acadêmicas de Ciências Contábeis

Parceria nas Eleições Gerais de 2022

A Comissão Eleitoral, instituída através da Portaria CRCPB nº 22/22, realizou 03 (três) Simpósios Paraibano de Prestação de Contas Eleitorais - Eleições 2022, nas cidades de Patos, Campina Grande e João Pessoa, em parceria com o TRE-PB, OAB-PB, Sebrae, APCP e Sincontábil.

116 pessoas
entre profissionais da contabilidade, advogados e representantes de partidos políticos participaram do Seminário

[formato presencial]

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A atividade de Educação Continuada – normatizada pela Lei n.º 12.249/2010 – caracteriza-se como um processo fundamental para o cumprimento de uma das finalidades institucionais do Sistema CFC/CRCs e, nesse sentido, tem por objetivo construir e desenvolver competências para qualificar, atualizar e aprimorar o conhecimento dos profissionais. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.

Investimento total
R$ 59.973,93

Investimentos em desenvolvimento profissional

Em conformidade com a Lei n.º 12.249/2010, que definiu como competência dos Conselhos de Contabilidade a promoção da educação continuada aos profissionais da contabilidade registrados, o Sistema CFC/CRCs realiza, a cada exercício, atividades de capacitação por meio de eventos, projetos e atividades que versem sobre temas de interesse da classe contábil.

Em 2022, o CRCPB executou 2 projetos relacionados à Gestão de Educação Continuada, a fim de viabilizar aos profissionais da contabilidade a participação em atividades de educação continuada, além de ofertar apoio institucional e financeiro aos CRCs e às entidades parceiras do Sistema CFC/CRCs, para a promoção de ações com o objetivo semelhante.

O Sistema CFC/CRCs investiu R$ 75,53 para cada profissional da contabilidade que participou das capacitações disponibilizadas, ultrapassando a meta de R$ 50,00 estabelecida para o exercício. Tal resultado mantém a constante superação de previsões e confirma o compromisso do Sistema CRCPB em promover o conhecimento aos profissionais da contabilidade de todo país, a fim de somar o valor agregado de manutenção do profissional capacitado para a excelência no desempenho de suas atividades e a consequente melhoria da prestação de serviços à sociedade.

92 eventos realizados pelo CRCPB | **255** carga horária total dos eventos

- **36** presenciais
- **35** online
- **01** híbrido
- **20** pela parceria Conteúdos a Distância com o CRCSP
- **6.625** participantes nos eventos do CRCPB

Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada

92 atividades de desenvolvimento profissional
No ano de 2022, por meio de eventos, cursos, palestras, simpósios, lives, encontros e Workshop.

- **5.142** Lives
- **6.625** Participantes
- **1.005** Profissionais da Contabilidade
- **254** Estudantes
- **224** Outros profissionais

O resultado apurado, em conformidade com o comparativo realizado entre os dois últimos anos, demonstra que, mesmo com as dificuldades decorrentes do estado pandêmico enfrentado, o Sistema CFC/CRCs manteve suas ações de investimento na promoção de eventos que permitissem à classe contábil a participação nas capacitações ofertadas, uma vez que contemplou a realização das atividades nos formatos presencial, virtual e híbrido, o que contribuiu sobremaneira para uma maior participação dos profissionais.

Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.

O resultado reflete o sucesso das estratégias implantadas visando à realização de eventos presenciais, virtuais e híbridos (cursos, treinamentos, palestras, seminários, Workshop, simpósios e lives), com excelência nas definições de temas técnicos, bem como na organização estrutural, atendendo ao disposto na legislação que rege o Programa de Educação Continuada.

O CRCPB trabalha em busca de um constante aprimoramento e qualificação dos profissionais da contabilidade, visando ao desenvolvimento e ao aperfeiçoamento da profissão, resultado para o fortalecimento da imagem do Sistema CFC/CRCs e do profissional da contabilidade perante a sociedade.

Principais projetos e ações

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

O Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC)-estimula os profissionais da contabilidade a expandirem os seus conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético.

A Comissão do PEPC do CFC restabeleceu as exigências de pontuação para os profissionais da contabilidade com registro no cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC e para demais categorias enquadradas na NBC PG 12 (R3). Com isso, passou a valer o mínimo de 40 pontos estabelecido na NBC PG 12 (R3), motivado pela melhora da situação pandêmica e da consequente retomada das atividades presenciais.

No ano de 2022, a Câmara de Educação Profissional Continuada (CEPC-CFC) realizou 12 (doze) reuniões ordinárias, cujo trabalho resultou no total de 33 atividades julgadas, conforme as atribuições disciplinadas pela NBC PG 12 (R3).

Com relação ao cumprimento do Programa de Educação Profissional Continuada no exercício 2022, foram obtidos os-se guintes resultados:

	CNAI	CNPC
2021	05 Total obrigado	24 Total obrigado
2021	05 Cumpriu	20 Cumpriu
2021	0 Não cumpriu	04 Não cumpriu
2020	0 Em análise	0 Em análise
2020	0 Não prestou contas	3 Não prestou contas

Dia D

Foi realizado o "Dia D da Educação Contábil" – evento promovido pelo Sistema CFC/CRCs, e que na Paraíba foi promovido em conjunto com a Academia Paraibana de Ciências Contábeis (APCC) e o SESCON, com a participação das Instituições de Ensino Superior (IES), professores e alunos do curso de Ciências Contábeis e demais interessados. Analisou-se as diretrizes curriculares nacionais para o curso de graduação em ciências contábeis e esteve no centro do debate a proposta de alteração da Resolução CNE/CES n.º 10, de 16 de dezembro de 2004, que institui as Diretrizes Curriculares Nacionais para o Curso de Graduação em Ciências Contábeis. Participaram da rodada de debates o contador Abelci Daniel vice-presidente Administrativo CRCPB, representando o Contador Rômulo Teotônio de Melo Araújo – Presidente do CRCPB, o Prof. Dr. Wenner Gláucio Lopes Lucena – Presidente da Academia Paraibana de Ciências Contábeis, o Contador Moisés Alves Barreto Neto – Presidente do Sescon-PB, a Técnica. em Contabilidade, Terezinha Carvalho Fernandes – Vice-presidente de Desenvolvimento Profissional do CRC, o Contador Elias Dib Caddah Neto, conselheiro do CFC pelo estado do Piauí, representando o Contador Aécio Prado Dantas Júnior presidente do CFC e, também, vice-presidente da Comissão Nacional de Educação do CFC, entre outros. O evento foi realizado virtualmente, através do Youtube do CRCPB.

Dia D

177 Total de participantes

Resultado: Proposta de alteração das diretrizes curriculares nacionais para o curso de Ciências Contábeis - bacharelado entregue ao Conselho Nacional de Educação em 10/08/2022.

Realização de Eventos da Área Contábil

Esta atividade visa fomentar o apoio do Sistema CFC/CRCs em ações que estimulem o aperfeiçoamento e a busca da excelência do conhecimento e do desempenho do profissional da contabilidade.

Além disso, em cumprimento à sua finalidade institucional, o CRCPB desenvolve o Programa de Educação Continuada, que oferece suporte preventivo para que os profissionais da contabilidade conduzam suas atividades de acordo com as normas estbelecidas para o exercício da profissão.

Os eventos realizados proporcionam aos profissionais a oportunidade de se atualizarem e aprimorarem seus conhecimentos em temas voltados à legislação profissional, à técnica e à modernização da Ciência Contábil.

A realização de eventos da área contábil consiste no auxílio financeiro oferecido pelo CFC aos CRCs, para a realização de convenções, seminários, jornadas, fóruns, simpósios.

Considerando a atualização promovida nos normativos do CFC, que regem a transferência de recursos financeiros aos CRC (s (Resolução CFC n.º 1.671/2022) e as regras gerais e os procedimentos para a celebração de parcerias no âmbito dos Conselhos de Contabilidade, o CRCPB realizou 92 eventos, participou do Evento 5º Encontro Nacional de jovens lideranças contábeis (ENJLC), no Rio de Janeiro.

92 eventos
realizados pelo CRCPB

6.625
profissionais da contabilidade capacitados

despesas | estandes | palestrantes | total

R$ 35.893,93

Promover a educação continuada – encontros/seminários/fóruns/jornadas

O CRCPB tem por objetivo propiciar o desenvolvimento do Programa de Educação Continuada, apoiando a realização de eventos e cursos com temas voltados à área contábil, de forma a capacitar o profissional da contabilidade para o eficientedesempenho de suas atividades.

A Contabilidade, como agente do desenvolvimento sustentável do país, é protagonista no processo da retomada econômica e no reequilíbrio social, sobretudo diante deste contexto pós-pandemia.

Dessa forma, o CRCPB, como representante da classe contábil paraibana, trabalhou intensamente com o objetivo de propiciar o cenário e as condições para que os profissionais fossem capacitados.

O CRCPB buscou manter a classe contábil capacitada, ao promover uma série de eventos destinados ao profissional da contabilidade.

Destacam-se os principais eventos

- Conecta CRCPB - 31 transmissões
- Simpósio de Prestação de Contas Eleitorais - 03 Edições
- Conexão Paraíba - 16 edições
- Quintas do Conhecimento - 13 edições presenciais
- Workshops sobre incentivos fiscais - 2 edições presenciais
- XIV Encontro Paraibano da Mulher Contabilista
- Curso de Perícia Judicial Contábil e Curso de Perícia Tributária e Parecer Técnico com IRPJ e CSLL, pelo Google Meet

Seminários e reuniões voltados à gestão do Sistema CFC/CRCs

Esta atividade tem como objetivo promover reuniões e/ou se minários de presidências, vice-presidências, diretorias, chefes de departamentos e funcionários, a fim de discutir mudan ças, padronizar procedimentos e alinhar planejamentos, pro postas e metas que serão adotadas pelo Sistema CFC/CRCs. Nesse sentido, o CRCPB participou das seguintes ações:

- Seminário de Gestão, Planejamento Estratégico, Governança e Diretrizes Gerais do Sistema Contábil.
- **8** reuniões de presidentes do Sistema CFC/CRCs.
- Reuniões de vice-presidentes das câmaras de Registro, Fiscalização e de Desenvolvimento Profissional do Sistema CFC/CRCs.
- Treinamentos para conselheiros e empregados do Sistema CFC/CRCs, com destaque para os temas: demonstrações contábeis, normas de fiscalização, cobrança, registro profissional.

Durante os eventos foram abordados temas como governança, Índice de Concorrência dos Municípios, *compliance* e LGPD, código de conduta, prestação de contas, Sistema de Gestão Integrado, segurança em tecnolo gia da informação, entre outros.

Normas Brasileiras de Contabilidade editadas em 2022 pelo CFC

CTA 33
Orientação para elaboração do relatório sobre o sistema de controles internos e descumprimento de dispositivos legais e regulamentares em instituições financeiras.

CTA 34
Orientação aos auditores independentes sobre auditoria das demonstrações contábeis consolidadas de acordo com IFRS das instituições financeiras.

CTO 05 (R1)
Orientação aos auditores sobre as informações contidas no Relatório Demonstrativo Anual (RDA).

CTO 07
Asseguração de informações não financeiras no Relato Integrado (RI).

CTO 08
Orientação aos auditores independentes para os trabalhos de asseguração razoável de relicitação dos contratos de parcerias rodoviárias da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT).

CTSC 07
Procedimentos previamente acordados exigidos pela Previc.

ITG 1000
Normas aplicáveis e modelos de plano de contas e de - monstrações contábeis para microentidade e pequena empresa.

ITG 2001
Entidade Fechada de Previdência Complementar.

Revisão NBC 13
Alterações com vigência para 2023.

Revisão NBC 14
Altera CTG 2002 – Laudo de Avaliação.

Revisão NBC 15
Alterações decorrentes da edição das novas nor - mas de gestão da qualidade e ajuste de referências ao Código de Ética da Ifac.

Revisão NBC 16
Alterações decorrentes da emissão da NBC TG 50.

Revisão NBC 17
Atualiza a Norma NBC PA 400 (Independência), em virtude de alterações no Código de Ética do IESBA.

Principais projetos e ações

Foram aditivados 06 (seis) Convênios com empresas de vários setores econômicos com finalidade de proporcionar descontos aos profissionais de Contabilidade. Assinamos 02 (dois) acordos de cooperação, sendo 01 (um) com o SEBRAE e o outro com o SESC e SINCONTABIL, subsidiar com educação continuada e lazer.

Posicionamentos Públicos em prol da Classe Contábil

- CRCPB e Sescon-PB se reúnem com Secretaria da Fazenda para discutir demandas da classe contábil.
- CRCPB e Sedest firmam parceiria para a Sala do Empreendedor.
- Reunião CRCPB, SESCON e prefeitura.
- Reunião com o Deputado Efraim para tratar de demandas da categoria.
- O presidente acompnhou a aprovação de PL 37/2022, que prevê recesso para profissionais contábeis.
- Reunião com o Deputado Pedro Cunha Lima.
- Solictação ao TCEPB do envio do balancete de fevereiro de 2022 através do Oficio APCP nº 002/2022.
- Reunião com os coordenadores de cursos de ciências contábeis, trazer as instituições de ensino para dentro do CRCPB.
- O CRCPB tem audiência publica na Câmara Municipal de Campina Grande para debater o Programa de Destinação de Imposto de Renda.
- O CRCPB visita a OAB em prol de discutir a área tributária para os contadores.
- Carta Aberta - na criação da FPCB – Frente Parlamentar da Contabilidade Brasileira.
- O CRCPB e a SEFAZ inaguram a sala do contador.
- O CRCPS solicitou adiamento do envio do SPEDS.
- O CRPB discute convêneios para os contadores com o TCEPB.
- O CRCPB solicitou adiamento do envio do SPEDS.
- O CRCPB solicitou reivindicações a Prefeitura de João Pessoa.
- CRCPB solicita reivindicações a Prefeitura de Cajazeiras (Of 503/22).
- O CRCPB solicita melhorias na entrega de processos aJunta Comercial.
- Parcelamento extraordinário de debitos fiscais para empresas paraibanas.

Resultado das atividades de Gestão do CRCPB

Gestão Orçamentária e Financeira

De acordo com a alínea "a" do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

> "(39 A ...) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio."

No contexto do CRCPB, são **receitas correntes**:

Receitas de Contribuições

Representam 4/5 (quatro quintos) da receita bruta, excetuados, as subvenções, os auxílios, as receitas patrimoniais, as restituições e outras, quando justificadas;

Exploração de Bens e Serviços

É oriunda às receitas de serviços com emolumentos de inscrições, emolumentos de certidões e decores; e outras receitas de serviços diversos;

Receitas Financeiras

Representadas pelos juros de mora sobre anuidades de profissionais e organizações contábeis, juros de mora sobre multa por ausência as eleições, juros de mora sobre multas de infrações, atualização monetária sobre anuidades, multas por ausência à eleições, sobre multas de infrações e por rendimentos decorrentes de aplicações financeiras; e

Transferências

É proveniente dos valores relativos às receitas de transferências intraconselhos decorrentes de subvenção;

Outras Receitas Correntes

São decorrentes de indenizações, restituições e receitas não identificadas.

Receita Corrente Realizada

2022		
Receitas Correntes	R$	4.405.740,98
Contrubuições	R$	2.844.360,62
Exploração de bens e serviços	R$	48.553,62
Financeiras	R$	412.312,21
Transferências	R$	1.058.565,39
Outras Receitas Correntes	R$	41.949,14

Já as Receitas de Capital são caracterizadas pela conversão de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea "b" do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

> "(...) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos."

Receita de Capital Realizada

2020 | 2021 | 2022

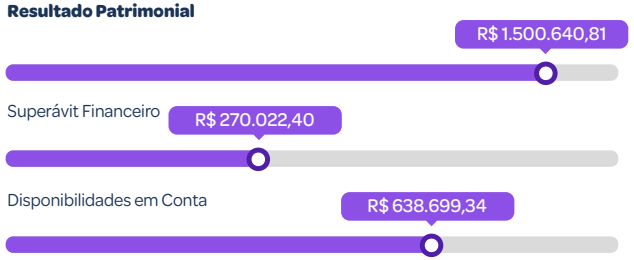
Auxílio	R$	85.659,86
Receitas de Capital	R$	85.659,86

No exercício de 2022, os resultados do Sistema CFC/CRCs, em geral, foram positivos. A arrecadação de recursos CRCPB, oriunda principalmente do pagamento de anuidades profissionais, registrou uma queda de 12,22% quando comparada ao exercício de 2021, entretanto, manteve a realização positiva. Por outro lado, as receitas financeiras superaram em 37,04 % o valor estimado para o exercício.

Mesmo com a manutenção da receita e a elevação dos custos financeiros e patrimoniais em 2022, devido ao retorno total das atividades presenciais após o fim da pandemia, o CRC manteve suas contas em estabilidade, uma vez que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que a falta de proporcionalidade entre as receitas e as despesas poderiam causar. Essas medidas conjecturam para o futuro a alavancagem econômica que a sociedade civil tanto necessita para o crescimento do Brasil e que o Sistema CFC/CRCs espera, aspira e deseja.

2020 | 2021 | 2022

Resultado Patrimonial

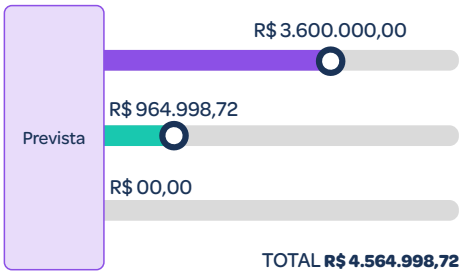


Na proposta orçamentária elaborada para o exercício de 2022, aprovada por meio da Resolução CRCPB nº 414/2021, as despesas foram fixadas e a receitas foram estimadas em R$ 3.600.000,00 (três milhões e seiscentos mil reais) longo do exercício, fez-se necessária a realização de ajustes orçamentários, por meio da abertura de créditos adicionais e suplementares que totalizaram R$ 964.998,72 (novecentos e sessenta e quatro mil novecentos e noventa e oito reais e setenta e dois centavos),que foram de recursos de superávit financeiro e subvenções do CFC para pagamento de verbas rescisórias, folha de pagamento e encargos, com a finalidade de suprir projetos e subprojetos em execução, conforme demonstrado a seguir:

Receita de Capital Realizada

RECEITAS (Correntes e Capital)

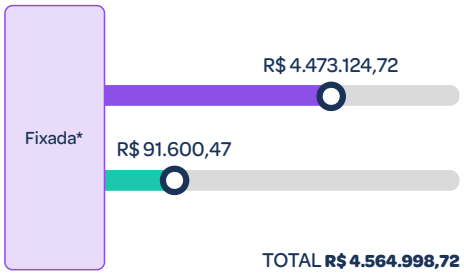
Prevista | Realizada



Corrente | Capital | Crédito

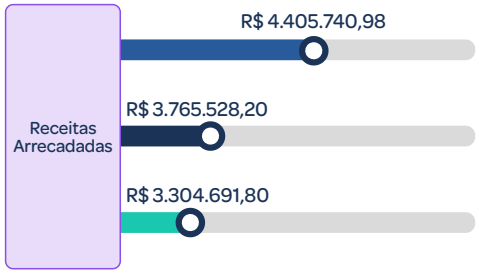
DESPESAS (Correntes e Capital)

Fixada* | Exucutada



*No total está o crédito por superávit financeiro

Receitas Arrecadadas | Despesas Executadas



2022 | 2021 | 2020

Resultado Orçamentário

2022	R$ 228.592.70
2021	R$ 107.825.10
2020	R$ -5.944,94

Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRC, elaborada ao final do exercício financeiro anterior, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro, normatização e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia às normas e aos regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2021 e 2022, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes. O CRC optou por uma política conservadora para gastos e investimentos, culminando em resultados superavitários para os últimos anos.

O aumento de 14,82 % atrelado às despesas ocorreu, principalmente, pela adesão ao Programa de Demissão Voluntária de 100% dos funcionários habilitados resultando num acréscimo de desembolso.

Em 2022, 84,75% das despesas correntes foram destinados para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, auxílio educação, provisões de férias e encargos patronais.

No item "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRC, no valor total de R$ 495.644,00. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

No grupo das despesas de capital, observa-se uma ampliação de R$ 91.600,00, que se deve, principalmente, pelos investimentos realizados na modernização do parque de informática do Regional, calcados nos objetivos elencados no PDTI.

Gestão de Pessoas

Em 2022, a força efetiva de trabalho do CRC-PB contou com 24 colaboradores e, desse total, 05 são fiscais, dos quais 04 colaboradores estão atuando diretamente em atividades de fiscalização e 01 dos fiscais está alocado em outro setor. O Regional ainda contou com 03 comissionados, 03 estagiários e 01 prestador de serviços gerais.

Em comparação aos números de 2021, houve alteração da força de trabalho no ano de 2022, passando de 23 para 24 colaboradores. Importante enfatizar o cumprimento do PCCR do Regional com o deferimento de progressão funcional de 08(oito) funcionários.

Ainda no ano de 2022, foram realizados 02(dois) seminários - CRC Talks - idealizados pela Gestão de Pessoas, direcionados aos funcionários do CRCPB, focado no aperfeiçoamento e valorização do servidor, saindo do ambiente cotidiano de trabalho para uma maior interação entre os colaboradores, com palestras motivacionais, dinâmicas, brindes, descobertas de lideranças, reconhecimento do trabalho dos colaboradores.

Destaca-se que a motivação no ambiente de trabalho ajuda a aumentar a produtividade, pois quanto mais satisfeitos e motivados a trabalhar os funcionários tendem a apresentar um melhor desempenho em suas tarefas, assim como se tornam mais colaborativos para realizar o trabalho em equipe.

Conformidade Legal

As relações trabalhistas existentes entre o CRCPB e seus empregados são regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, bem como todas as atividades relacionadas à gestão de pessoas. O CRCPB ainda observa as diretrizes estabelecidas em resoluções e normativos internos para nortear os procedimentos e atividades de Gestão de Pessoas do regional.

Além disso, para assegurar a conformidade com a legislação e com as demais normas aplicáveis à gestão de pessoal, o CRCPB também observa as regras e diretrizes estabelecidas pelo Ministério do Trabalho, as jurisprudências dos Tribunais de Trabalho, bem como as determinações do tribunal de Contas da União – TCU, e ainda, as recomendações da auditoria interna do CFC.

No ano de 2022, houve o desligamento de três funcionários efetivos por adesão ao Plano de Demissão Voluntária – PDV, e que, desde 2013 não há admissão de empregados efetivos por concurso público. Vale destacar que, devido a indefinição quanto ao regime de contratação correto a ser utilizado, o CRCPB estava impossibilitado de realizar concurso público desde o fim da vigência do último concurso, em 2015.

Força de Trabalho

2020 | 2021 | 2022

4 colaboradores
trabalham diretamente na atividade-fim de fiscalização da profissão contábil.

Gênero, Função de Confiança, Faixa Etária e Nível de Escolaridade (dados de 2022)

Gênero*

13 Mulheres | 11 Homens

Função confiança*

7 Mulheres | 5 Homens

Faixa Etária

0	14 a 17 anos
4	18 a 30 anos
2	31 a 40 anos
13	41 a 50 anos
2	51 a 60 anos
3	acima de 60 anos
24	total*

*O valor total não inclui os números de terceirizados.

Escolaridade

0	Ensino Fundamental
0	Ensino Médio incompleto
3	Ensino Médio completo
5	Superior incompleto
4	Superior completo
12	Pós Graduação
0	Mestrado
0	Doutorado
24	total*

Taxa de desligamento

2020 | 2021 | 2022

resultado | meta | Meta não atingida

A meta de desligamento para 2022 era de até 7% do quantidade de funcionários efetivos, contudo o percentual atingido foi de 20% tendo em vista a aprovação e implantação do Programa de Demissão Voluntária - PDV, onde 03 funcionários requereram sua adesão, o que elevou este percentual ao nível alcançado em 2022.

2020	2021	2022
R$ 2.405.435	R$ 2.319.335	R$ 2.979.592

Com relação à evolução dos gastos com pessoal apresentada nos últimos 3 (três) anos, percebem-se variações entre 2020 e 2022. As variações são decorrentes da aprovação do PDV, efetivado a partir do mês de dezembro, além da progressão funcional de 1% (anuênio) dos funcionários.

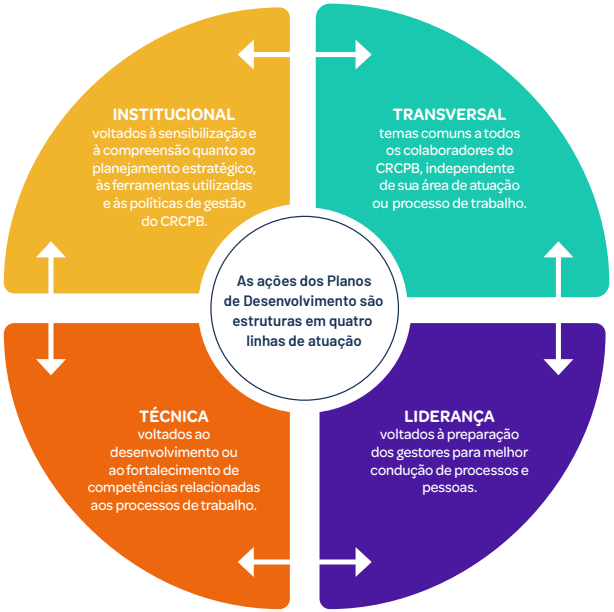
Detalhamento da Despesa de Pessoal
(Cargos efetivos + aprendizes + cargos comissionados)

2022		
Salários e Gratificações	R$	1.971.665,62
Encargos	R$	535.895,82
Férias e 13º Salário	R$	248.692,78
Benefícios Assistenciais e Previdenciários	R$	217.337,32
Estagiários	R$	11.075,42
Fiscalização	R$	526.903,69

Treinamento e desenvolvimento

Para atender às diretrizes estratégicas estabelecidas, o CRCPB busca desenvolver e aprimorar seus objetivos institucionais para investir, de forma sistemática, na capacitação do corpo funcional, tendo amparo no Plano Anual de Treinamento (PAT), no Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e no Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Da dos (PTDPD).

O CRCPB elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para otimizar a execução de suas atividades. O PAT proporciona a am pliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e de treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades.



Ações de capacitação em 2022

- Execução do PAT, oportunizando aos empregados a participação em eventos de capacitação.
- Divulgação de campanhas para promoção da integridade, saúde, qualidade de vida no trabalho, segurança da informação e melhoria dos procedimentos adotados pelo CRCPB.
- Implementação da Campanha "Pare e Repare - Comissão de Conduta
- Implementação do Projeto de Sustentabilidade Financeira.
- Normatização dos Grupos de Estudos pela Resolução CRCPB nº 427/2022.
- Realização de 02 Seminários de Gestão, Talks Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Profissional,

Despesas por grupo e elemento

R$

Grupos de Despesas	2022			2021		
	Empenhada	Liquidada	Pagas	Empenhada	Liquidada	Pagas
DESPESAS CORRENTES	4.171.208	4.171.208	4.203.970	3.632.982	3.632.982	3.565.001
Despesas de Pessoal	2.973.592	2.973.592	2.942.394	2.319.335	2.319.335	2.288.047
Uso de bens e serviços	495.644	495.644	466.335	534.259	534.259	497.566
Financeiras	32.408	32.408	32.408	54.184	54.184	54.184
Outras Despesas Correntes	669.257	669.257	669.25	725.204	725.204	725.204
DESPESAS DE CAPITAL	91.600	5.845.362	91.600	20.483	20.483	20.483
Investimentos	91.600	2.251.355	91.600	20.483	20.483	20.483
TOTAL DAS DESPESAS	4.262.808	4.262.808	4.203.970	3.653.465	3.653.465	3.585.484

Gestão de Custos

O CRCPB planeja, a cada exercício, seus programas, projetos e atividades, com base em um estudo sistemático dos dados para a previsão da receita e fixação da despesa, buscando uma melhoria constante no desempenho orçamentário, financeiro e econômico, permitindo maior controle da gestão.

O monitoramento e o controle da execução orçamentária são realizados com o auxílio do Sistema Plano de Trabalho (SPT), que é uma ferramenta gerencial de acompanhamento em busca de cumprir a missão e de alcançar os objetivos definidos para o Sistema CFC/CRCs.

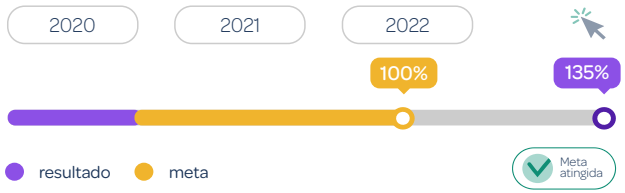
Valores por Objetivos Estratégicos

R$

Objetivos Estratégicos	Executado
Atuar como fator de proteção da sociedade.	7.620,00
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs.	732.616,91
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	56.760,99
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs.	3.797,40
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	168.633,27
Atrair e reter talentos.	2.986.856,96
Influenciar a formação das competências e das habilidades do profissional, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e dos funcionários do Sistema CFC/CRCs.	128.340,04
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	175.182,57
Total	4.262.802,14

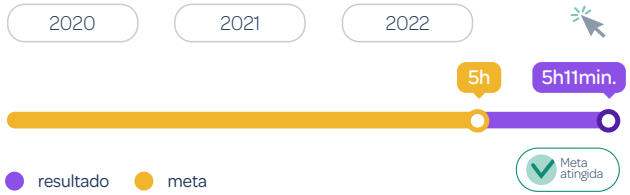
Atualmente, o CRC não utiliza o método de rateio de custos indiretos, sendo o controle parcial, realizado por meio dos projetos e atividades.

Percentual de treinamentos realizados



Alinhado ao indicador n.º 14 do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, foram previstos 13eventos de capacitações nos Planos de Treinamentos e de Desenvolvimento de 2022, com meta de execução de, no mínimo, 100% do total. No entanto, a meta cumprida foi superavitária, com a realização de 27 eventos de capacitação, com destaque para temas voltados a Governança, Controle Interno, Liderança e gestão de equipes, LGPD e Segurança da Informação, Licitação, Código de Conduta.

Índice de Capacitação de Usuários em Tecnologia



Em cumprimento ao PAT e ao PDTI, foi oportunizada aos empregados do CRCPB a participação em cursos relacionados à área de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), com destaque para os temas: segurança da informação, sistema de gestão integrado, segurança cibernética, *ágile trends, scrum, python*, armazenamento de dados em nuvem, entre outros recursos tecnológicos que contribuem para o aprimoramento e desenvolvimento das atividades executadas.

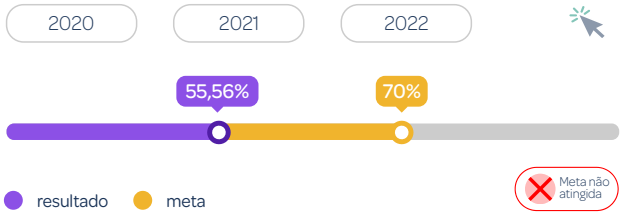
A quantidade de eventos ofertados em 2022 possibilitou a participação de 100% do total de empregados, com 5 horas de treinamento, superando consideravelmente a meta prevista para o indicador, que foi de 5h11 minutoss.

Pesquisa de satisfação dos empregados

Anualmente, todos os colaboradores do CRCPB são convidados a participar, de forma voluntária e anônima, de pesquisa de satisfação, cujo objetivo é, a partir dos resultados, desenvolver ações de melhoria naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

A pesquisa, que é composta de 12 itens, revela a percepção dos colaboradores sobre aspectos relacionados ao suporte organizacional, proporcionado pela entidade, em especial, no que diz respeito à disponibilidade de recursos (hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de fazer parte do quadro funcional (comprometimento afetivo); benefícios e treinamentos; e, excepcionalmente nos últimos anos, as ações desenvolvidas pelo CRCPB para prevenção da contaminação por Covid-19 no ambiente de trabalho.

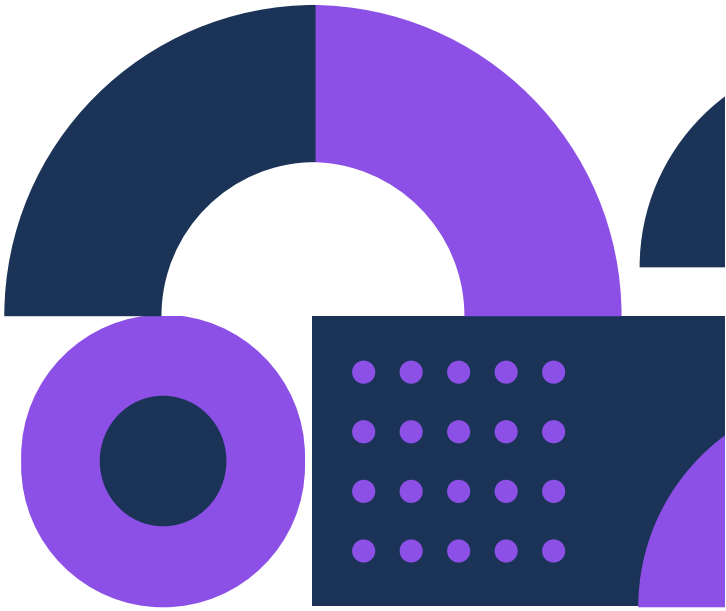
Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo CFC em prol do corpo funcional



O resultado da pesquisa aplicada em 2022 teve a participação de 9 colaboradores, entre empregados e estagiários, que pontuaram seu grau de satisfação em relação às ações desenvolvidas pelo CRCPB.

Principais desafios e ações futuras

- Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.
- Continuidade do processo de implantação do eSocial no CRCPB.
- Intensificação do gerenciamento do PAT, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento e assegurar o cumprimento da meta estabelecida.
- Continuidade no aprimoramento das ações e processos relacionados ao trabalho com adoção de um sistema integrado de gestão de pessoas.



Gestão de licitações e contratos

As contratações do CRCPB são planejadas em observância aos princípios da Constituição Federal de 1988 e às normas vigentes sobre a matéria, com o objetivo de propiciar condições para que os Objetivos Estratégicos, estabelecidos no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, sejam alcançados.

O processo de contratação é executado pela Comissão Permanente de Licitação, Assessoria Jurídica, bem como o Pregoeiro, que auxilia em todas as etapas.

Vale destacar ainda a vinculação das contratações e das prorrogações contratuais ao Plano de Contratações Anual (PCA) de 2022. O PCA se tornou uma importante ferramenta de apoio à governança das contratações de bens e serviços, inclusive obras, serviços de engenharia e soluções de tecnologia da informação.

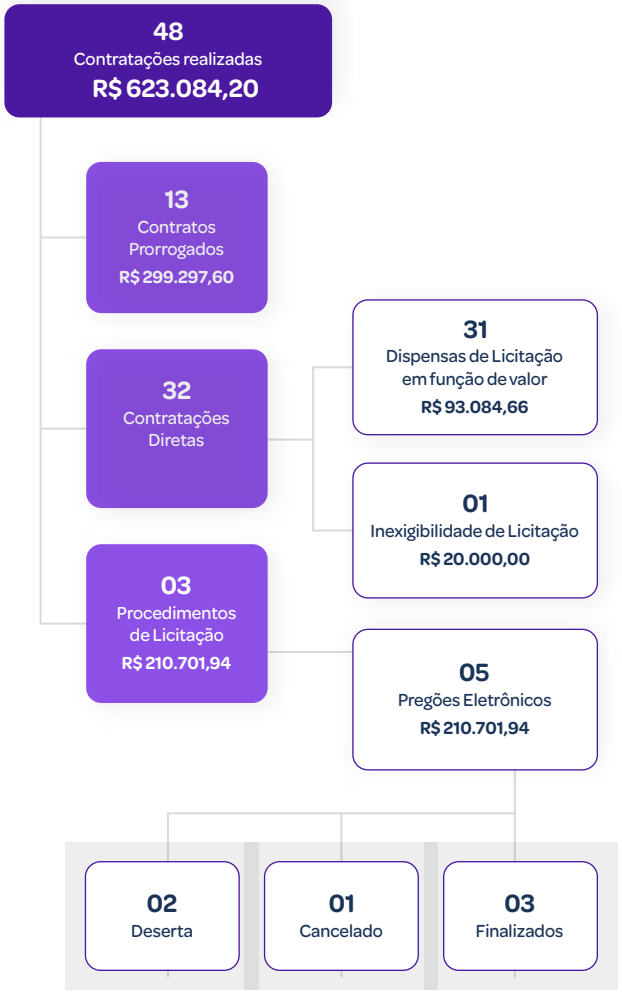
Mais informações **acesse**

Do total de contratações previstas no PCA para 2022, o CRCPB concluiu 69% dentro do exercício, e dois processos estão em tramitação na fase interna ou externa da licitação, com previsão de conclusão para o início do próximo exercício.

67 contratações previstas (PAC)

Concluído	Em tramitação
55%	4%

As contratações do CRCPB são efetuadas na maioria por dispensa de licitação, entretanto em termos de valores, a modalidade Pregão foi a mais expressiva, ressaltando que no ano foram realizados 06 Pregões Eletrônicos, sendo 03 finalizados, 02 desertos e 01 cancelado. As maiores demandas por valor dos contratos efetuados foram da área de tecnologia e recursos humanos.



As contratações efetuadas no exercício de 2022 totalizaram R$ 578.107,31, das quais 36% foram realizadas por meio de Pregão Eletrônico e 64% por formalização de processos de Dispensa de Licitação e Inexigibilidade conforme diagrama a seguir:

Comparação de contratações 2020-2021-2022

2020 | 2021 | 2022

Modalidade de Contratação

2022		Quantidade	Valor
	Contratações Diretas	31	R$ 331.739,11
	Dispensa	01	R$ 20.000,00
	Inexbilidade		
	Renovação	13	R$ 299.297,60
	Pregão Eletrônico	03	R$ 210.701,94

Em 2022, foi evidente a diminuição das despesas, contudo existiu um aumento significativo nas renovações. Com relação aos Pregões Eletrônicos, conseguimos efetivar a aquisição dos equipamentos de informática, finalizar a contratação dos serviços terceirizados da Sede e Sub-Sede, como também a aquisição dos Vales-alimentação dos funcionários do Regional. O Plano de Saúde foi finalizado através da contratação direta, diante do resultado deserta dos pregões realizados.

Contratações Diretas

Foram realizadas 48 contratações por processo de dispensa de licitação, sendo fundamentadas nos incisos X, XI e XIII do art. 24 da Lei n.º 8.666/1993. Além disso, foi realizada apenas 01 contratação por inexigibilidade (total de R$ 20.000,00), alocada na locação de estande institucional.

Gestão Educação Continuada	
Objetivo Estratégico: Apoio a realização de eventos. **Objeto:** Locação de estande na Feira de Negócios e Oportunidades do 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis (5º ENJLC), a realizar-se nos dias 20 e 21 de outubro de 2022, no Riocentro Convention & Event Center, no Rio de Janeiro/RJ, visando atender demanda do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba. **Justificativa:** A locação de estande na Feira de Negócios e Oportunidades do Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis (5º ENJLC) visa possibilitar a apresentação dos produtos e serviços oferecidos pelo CRCPB aos profissionais da contabilidade, organizações contábeis e sociedade, bem como promover o aprimoramento profissional, atualização de conceitos e troca de experiência com os participantes do 5º ENJLC.	Valor contratado: **R$ 20.000,00** Inexiblidade 001
Suporte e Apoio a Atividades-Fins	
Objetivo Estratégico: Ações desenvolvidas pelo CRC-PB em prol dos funcionários. Atrair e reter talentos. **Objeto:** Prestação de serviços de plano de assistência à saúde aos funcionários do CRCPB. **Justificativa:** Oferecer aos funcionários e/ou dependentes os meios necessários para a garantia da higidez de sua saúde, contribuindo, desta forma, para o bem-estar dos trabalhadores, com reflexos positivos na eficiência e na eficácia bem como no rendimento funcional dos servidores desta instituição, através da prestação de serviço de plano de assistência à saúde.	Valor contratado: **R$ 235.319,04** Dispensa: 029/2022
Objetivo Estratégico: Promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade. **Objeto:** Contratação de empresa especializada para a aquisição de equipamentos de informática, licenças de uso e software. **Justificativa:** Para a continuidade das ações do Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI, o CRCPB faz uso de diversas soluções na área da tecnologia da informação e comunicação, onde a dependência destes recursos computacionais é fato notório, cuja demanda interna por ampliação, atualização e manutenção dos mesmos é constante. Em consonância ainda com a falta de renovação do parque tecnológico das unidades do Regional, que desde 2008, não apresentavam mudanças aparentes em seus equipamentos e softwares.	Valor contratado: **R$ 85.659,86** Pregão Eletrônico: 001/2022
Objetivo Estratégico: Promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade. **Objeto:** Contratação de serviços continuados de limpeza, asseio e conservação, recepção com dedicação exclusiva de mão de obra, sem fornecimento de material, máquinas e equipamentos, a serem executados nas dependências do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste edital e seus anexos. **Justificativa:** A contratação justifica-se pela necessidade de garantir a manutenção dos serviços continuados da limpeza, asseio e conservação nas dependências da Sede e da Sub-Sede do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba, bem como seus bens móveis, garantindo assim condições de funcionalidade, higiene e conforto ao público interno e externo, uma vez que o término da vigência do contrato atual está programada para o dia 26/09/2022, nos termos dos artigos 24, 25, 26, 27 e Anexo III da Instrução Normativa nº 5, de 25 de maio de 2017, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão.	Valor contratado: **R$108.532,08** Pregão eletrônico: 003/2022
Objetivo Estratégico: Promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade. **Objeto:** Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de administração, gerenciamento e fornecimento de documentos de legitimação (cartão eletrônico magnético com chip de segurança, em PVC) para concessão do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba do auxílio vale alimentação aos seus funcionários, visando a aquisição de gêneros alimentícios "in natura", em estabelecimentos credenciados, em âmbito nacional, na forma definida pela legislação do Ministério do Trabalho, que regulamenta o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas em seus anexos. **Justificativa:** A contratação justifica-se pelo atendimento ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e ao Acordo Coletivo de Trabalho que prevê o fornecimento mensal de vales-alimentação.	Valor contratado: **R$ 127.075,00** Pregão Eletrônico: 006/2022

Principais Desafios e ações futuras

Adotar a nova Lei de Licitações n.º 14.133/2021 e os normativos relacionados à matéria, em todos os processos de contratações, a partir de 1º de abril de 2023.

Evoluir em governança de contratações, conforme orientações do TCU.

Realizar melhorias no Estudo Técnico Preliminar (ETP) e no gerenciamento de riscos da contratação, buscando maior efetividade na elaboração dos documentos.

Capacitar os colaboradores com o objetivo de formar protagonistas do processo de compras, que saibam explorar, construtivamente, as possibilidades da nova lei de licitações e que conheçam o mercado fornecedor, visando realizar contratações mais eficientes.

Manter a qualidade dos serviços prestados, considerando um cenário de escassez de pessoal. Intensificar o gerenciamento do PCA, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento das contratações programadas para o exercício

Gestão Patrimonial e de infraestrutura

Os investimentos realizados em infraestrutura e equipamentos foram necessários para atender ao objetivo estratégico n.º 15 da Resolução CFC n.º 1.543/2018, assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs. entre os resultados alcançados decorrentes dos investimentos em equipamentos (aquisição de notebooks e HD SSD), destacam-se:

- Modernização do parque de informática;
- Mais eficiência e eficácia, melhor produtividade;
- Aumento de velocidade em guardar e acessar arquivos praticamente de forma instantânea.

Os contratos de limpeza, conservação e jardinagem, segurança predial e preventiva totalizam 110.187,73 representando 54,61% dos gastos apresentados na tabela abaixo.

Modernização e manutenção da estrutura física	R$	110.187,73
Manutenção da frota de veículos	R$	2.655,00
Modernização do parque de informática (hardware e software)	R$	91.600,47
Valor total	R$	201.778,20

Desfazimento de Ativos

Em 2022, não foi realizado nenhum desfazimento de ativos, no entanto, em 2023 iniciará o processo para desfazimento de bens inservíveis com a criação de Comissão especial de avaliação e desfazimento de Bens Inservíveis, e possível adesão à renovação da frota d veículos do CRCPB, tendo em vista que os carros completam os cinco anos de aquisição.

Locações de imóveis e Equipamentos

O CRCPB possui contrato de locação de impressoras, agilizando a demanda e reduzindo custos com manutenção e suprimentos.

Principais desafios e ações futuras

Pode-se destacar como desafio da gestão patrimonial o seguinte:

- Manutenção dos mobiliários existentes, como tambem aquisição de mobiliário;
- Contratação de empresa de engenharia para manutenção corretiva, tendo em vista o desgaste natural do edifício;
- Mudança de Sede.

Gestão de Tecnologia da Informação

Conformidade legal

Os recursos da tecnologia de informação disponibilizados pelo CRCPB são destinados exclusivamente às atividades da instituição.

Considerando a Gestão de Tecnologia da Informação, alinhada com o planejamento estratégico do Sistema CFC/CRCs, o Comitê Gestor de TI fez o levantamento, diagnóstico modernização do TI do CRCPB. Com base no trabalho da Comissão, foi elaborado o PDI em 2022/2023.

- A Resolução n. 429/2022 aprova o PDTI do CRCPB.
- Portaria 63/2022 - Institui o Grupo de Trabalho de Tecnologia da Informação do CRCPB.

Modelo de Governança de TI

O Modelo de Governança de TI do CRCPB, alinhado ao Modelo de Governança Corporativo do CRCPB, tem como principal instância o CTI. Esse Comitê tem por objetivo elaborar e aprovar políticas relativas à TI, além de monitorar e avaliar sistematicamente estas políticas.

Principais iniciativas e resultados na área de TI

- Aquisição de Notebooks para os setores do CRCPB.
- Assegurar os serviços prestados continuados a TI.
- Executar ações mais rápidas e eficientes caso algum risco seja identificado

Contratações mais relevantes de Recursos de TI

R$ 39.832,80
Serviços de cessão de uso e manutenção nos sistemas SPW

R$ 14.400,00
Administração presencial e remota de rede

R$ 18.713,82
Serviços de Internet – Site

R$ 5.400,00
Serviços de Backup Nuvens

R$ 7.956,00
Serviços de Aluguel de Impressores e Tones

R$ 4.050,00
Link de internet com IP FIXO

Montante de recursos aplicados em TI

Grupo de Despesas	Despesas orçadas		Despesas empenhadas		Despesas realizadas		Percentual orçamento	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Serviços	89.400,24	77.032,80	89.400,24	77.032,80	89.400,24	77.032,80	2,40	1,88
Investimento	2.792,00	91.600,47	2.792,00	91.600,47	2.792,00	91.600,47	0,07	2,15
Total Geral	**92.192,24**	**168.633,27**	**92.192,24**	**168.633,27**	**92.192,24**	**168.633,27**	**2,47**	**4,03**

Fonte: Balanço Orçamentário 2022

Principais desafios e ações futuras

Os principais projetos e iniciativas da área de tecnologia da informação em desenvolvimento para beneficiar a Classe Contábil de acordo com as cadeias de valor são: na área de TI expondo o Conselho a uma série de riscos, entre eles são:

- Alongamento do prazo na execução de projetos;
- Limitação na possibilidade de automatização de processos internos;
- Perda do conhecimento técnico sobre os sistemas existentes´;
- Saída e ausência de reposição de colaboradores.

Condicionamento tecnológico em relação a fornecedores e prestadores de serviço, que pode ocasionar:
- Descontinuidade de serviço;
- Necessidade de contratação de novos equipamentos e procedimentos de migração.

Acompanhar a rápida evolução das tecnologias, que implica em:
- Investir em novas capacitações, cursos e aprimoramento dos colaboradores de TI;
- Adquirir novos equipamentos com tecnologias avançadas.

Garantir a segurança de dados e redes, sendo necessárias as seguintes medidas:
- Assegurar os serviços prestados continuados da TI;
- Executar ações mais rápidas e eficientes caso algum risco seja identificado.

Trabalhar as principais fraquezas e principais riscos detectados na Gestão de TI, que implica nas seguintes ações:
- Distribuir e definir os papéis e responsabilidades;
- Dispor de recursos para o pleno atendimento das demandas solicitadas pelos setores do CRCPB;
- Substituir sistemas obsoletos;
- Acompanhar e fiscalizar os contratos de TI;
- Investir em segurança para minimizar ataques aos sistemas, bancos de dados e portais do CRCPB.

Segurança da Informação

Para garantir a disponibilidade e o acesso controlado às informações armazenadas com o uso da tecnologia da informação, adotam-se os seguintes procedimentos:

Modelos de segurança:

FIREWALL /

ANTIVÍRUS /

ANTISPAM

Diretivas de Segurança Interna:

Controle de Senhas:
Definição dos direitos de acesso:
Determinar quais programas e pastas poderá ser acessado;
Usuário não pode ter direitos de Administrador (salvo particularidades);

Controle de Acesso à Web:
Restringir Acesso a Sites
Bloqueio de extensões de Arquivos (envio e recebimento);
Limite do tamanho de mensagens (envio e recebimento).

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Declaração da Contadora do CRCPB

Thamara Leal Brandão de Oliveira

O Setor contábil está subordinado a Vice Presidência de Controle interno do CRCPB. Este setor é responsável pela elaboração das demonstrações contábeis assim como pela divulgação dos relatórios Patrimoniais, pela prestação de contas do CRCPB e pela apresentação de obrigações fiscais e acessórias.

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba.que foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964; às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela **Resolução CFC n.º 1.161/2009**; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP); e à INT/VPCI/ CFC n.º 002/2022 da Câmara de Controle Interno do CFC, conforme orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020 e da DN-TCU n.º 198/2022, entre tros normativos do Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações apresentadas são Balanço Patrimonial, que apresenta a situação patrimonial; Balanço Orçamentário, que evidencia informações da situação orçamentária inicial em comparação à sua execução; Balanço Financeiro e Demonstração do Fluxo de Caixa, que visam demonstrar o fluxo financeiro no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas; Demonstração das Variações Patrimoniais, que demonstra o resultado patrimonial do período; e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL), que apresenta as variações ocorridas no patrimônio líquido.

A conformidade contábil das demonstrações contábeis e dos atos da gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, conforme previsto na letra "b" do parágrafo 5º do art. 28 da **Resolução CFC n.º 1.616**, de 18 de março de 2021, que aprova o Regimento Interno do Conselho Federal de Contabilidade e dá outras providências, alinhada aos procedimentos descritos no Manual de Auditoria e no Manual de Contabilidade, ambos do Sistema CFC/CRCs.

Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e dos demais sistemas gerenciais utilizados pelos Conselhos de Contabilidade, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

Avanços

O CRCPB adota, há vários exercícios, os procedimentos citados abaixo, em atendimento às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, com o objetivo de primar pela qualidade das informações contábeis, de maneira a subsidiar a tomada de decisão e a prestação de contas perante a sociedade, observando os seguintes critérios:

- adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;
- registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;
- registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens;
- reconhecimento, mensuração e evidenciação das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas;
- controle orçamentário por empenho e por projeto;
- reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis; e
- controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

Desafios

Ao decidirmos pela aplicação das boas técnicas e pela busca da qualidade das nossas informações, temos ainda desafios a serem superados. A ausência de parametrização no sistema informatizado, em decorrência da complexidade, da diversidade e da amplitude de implantação de processos, provocou a elaboração de alguns relatórios em planilhas eletrônicas, a partir de dados extraídos do Sistema de Contabilidade, conforme destacamos a seguir:

- Demonstração do Fluxo de Caixa – O demonstrativo foi elaborado pelo método direto, com base em dados extraídos do balanço orçamentário e financeiro, segregando-se as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – Elaborada a partir de dados extraídos do Balanço Patrimonial e da Demonstração das Variações Patrimoniais.
- Gestão de Custos – Atualmente é adotado sistema informatizado para controle dos custos diretos por projeto/programa, no módulo Plano de Trabalho, cujas informações são geradas a partir dos registros contábeis. Está em fase de estudo, a definição da metodologia para a alocação dos custos indiretos aos centros de custos.

Declaração

Desta forma, considerando que as demonstrações contábeis foram elaboradas em observância às normas contábeis vigentes e à adoção de procedimentos internos de controle, declaro que os demonstrativos contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Federal Contabilidade.

Contadora **Thamara Leal Brandao de Oliveira**
CRC PB 6743/0-3T
Período de atuação 16/06/2008 A 31/12/2022

Balanço Patrimonial (BP)

R$

ATIVO	NE	2022	2021
Ativo Circulante		**2.507.688**	**1.881.059**
Caixa e Equivalentes de Caixa	01	638.700	381.417
Créditos de Curto Prazo	02	1.740.344	1.372.244
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	03	102.881	97.135
Estoques	04	23.735	27.745
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente	05	2.028	2.519
Ativo Não Circulante		**3.579.327**	**2.362.959**
Ativo Realizável a Longo Prazo	06	1.759.917	556.544
Investimentos, Imobilizado e Intangível	07	1.819.409	1.806.415
Total do Ativo		**6.087.013**	**4.244.018**

PASSIVO	NE	2022	2021
Passivo Circulante		**1.190.573**	**848.219**
Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	07	27.247	26.275
Obrigações de Curto Prazo	0	70.798	78.625
Demais Obrigações de Curto Prazo	0	47.598	45.280
Provisões de Curto Prazo	0	1.044.930	698.038
Valores de Terceiros e/ou Restituíveis	0	0	0
Passivo Não Circulante		**0**	**0**
Provisões de Longo Prazo	0	0	0
Demais Obrigações a Longo Prazo		0	0
Total do Passivo		**1.190.573**	**848.219**
Patrimônio Líquido	0	4.896.440	3.395.800
Total do Passivo + Patrimônio Líquido		**6.087.013**	**4.244.019**

Quadro dos Ativos e dos Passivos Financeiros e Permanentes (Lei n.º 4.320/1964)						
Ativo Financeiro	0	743.608	346.596	Passivo Financeiro	0	473,585	469.701
Ativo Permanente		5.343.406	3.133.645	Passivo Permanente		716.988	279.429
Saldo Patrimonial		4.896.440					

Quadro das Contas de Compensação (Lei n.º 4.320/1964)						
Atos Potenciais Ativos	0	0	0	Atos Potenciais Passivos	0	4.350	25.031

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas

R$

Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2022	2021
Contribuições		3.354.476	3.334.178
Exploração de bens e serviços		217.576	138.081
Financeiras		1.806.055	1.968.887
Transferencias		1.144.225	121.714
Outras variações patrimoniais aumentativas		228.223	2.672.997
Total		6.750.555	8.235.857

Variações Patrimoniais Diminutivas		2022	2021
Pessoal e encargos		2.973.592	2.316.914
Uso de bens e serviços		578.478	607.375
Financeiras		241.217	407.737
Tributárias e contributivas		975.321	862.587
Desvalorização e perda de ativos		388.588	3.279.887
Outras variações patrimoniais diminutivas		100.718	96.667
Total		5.249.914	7.571.168
Resultado Patrimonial do Exercício	00	1.500.640	664.689

Variações Patrimoniais Qualitativas

R$

Descrição	2022	2021
Incorporação de Ativos	91.600	20.483
Investimentos	91.600	20.483
Desincorporação de Ativos		

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R$

Descrição	Patrimônio líquido	
	2022	2021
Saldo Inicial do Exercício	3.394.688	3.395.800
Ajustes de Exercício Anterior	1.112	1.112
Resultado do Exercício	1.500.640	664.689
Saldo Final do Exercício	4.896.440	3.394.688

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCPB nos exercícios de 2021 e 2022, bem como sua evolução no período. Ressalta-se um aumento de 13% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2021.

Resultado Patrimonial

2021 **R$ 8.376.980**

2020 **R$ 9.589.445**

Balanço Financeiro (BF)

R$

Ingressos	NE	2022	2021
Receita Orçamentária		4.491.401	3.765.528
Receitas Correntes		4.405.741	3.765.528
Receitas de Capital		85.660	0
Recebimentos Extraorçamentários	00	5.269.602	4.885.126
Disponível do exercício anterior		381.417	251.767

Dispêndios	NE	2022	2021
Despesa Orçamentária		4.262.808	3.657.703
Despesas Correntes		4.171.208	3.637.220
Despesas de Capital		91.600,	20.483
Pagamentos Extraorçamentários	00	5.240.812	4.863.302
Disponível para o exercício seguinte		10.142.419,87	8.902.421,36

Balanço Orçamentário (BO)

Receitas orçamentárias

R$

Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	3.600.000	4.523.999	4.491.401	32.598
Contribuições	3.171.451	3.171.451	2.844.361	327.090
Exploração de bens e serviços	201.353	201.353	177.583	23.770
Financeiras	227.393	227.393	412.312	184.919
Transferencias	56.275	980.274	1.058.565	78.292
Outras receitas correntes	44.070	44.070	41.949	2.121
Receitas de Capital	0	85.660	85.660	0
Transferencia de Capital	0	85.660	85.660	0
Total das Receitas	3.600.000	4.523.999	4.491.401	32.598
Déficit/Superávit			0	
Total	3.600.000	4.523.999	4.491.401	32.598

As receitas de contribuição do CRCPB são constituídas por 4/5 (quatro quinto) da receita bruta arrecadada , excetuados os legados, as doações, as subvenções, as receitas patrimoniais, as restituições e outras, quando justificadas.

Superávit Orçamentário

Despesas orçamentárias

R$

Despesas Orçamentárias	NE	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
Despesas Correntes		3.445.526	1.027.599	4.473.125	4.171.208	4.171.208	4.112.370	301.9172
Pessoal e encargos		1.914.804	1.197.6200	3.112.424	2.973.592	2..973.592	2.944.369	138.832
Uso de bens e serviços		754.285	-158.465	595.820	495.644	495.644	466.335	100.176
Financeiras		46.800	00	46.800	32.408	32.408	32.408	14.392
Tributárias e contributivas		712.037	-7.556	704.481	660.835	660.835	660.528	43.646
Outras despesas correntes		17.600	-4.000	13.600	8.729	8.729	8.729	4.8710
Despesas de Capital		154.474	-62.600	91.784	91.600	91.600	91.600	274
Investimentos		154.474	-62.600	91.784	91.600	91.600	91.600	274
Subtotal		154.474	-62.600	91.784	91.600	91.600	91.600	347.538
Superávit	00					262.286		
Total das Despesas		3.600.000	964.9990	4.564.999	4.262.808	4.262.808	4.203.970	302.191

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

R$

Descrição	2022	2021
Fluxos de Caixa das Operações		
Ingressos	**4.491.401**	**3.765.528**
Receitas	4.491.401	3.765.528
Receita de Contribuições	2.844.361	3.240.3941
Exploração de Bens e Serviços	48.554	56.201
Receitas Financeiras	412.312	300.864
Transferencias(subvençoes+auxilios)	1.144.225	121.714
Outras Receitas	41.949	46.355
Desembolsos	4.199.898	3.637.220
Despesas	**4.199.898**	**3.637.220**
Pessoal, Encargos e Benefícios	3.013.465	2.319.335
Uso de Bens e Serviços	487.417	534.259
Despesas Financeiras	32.408	54.184
Despesas Tributárias e Contributivas	661.143	725.204
Outras Despesas	5.465	4.238
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	348.884	128.308
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Desembolsos	91.600	20.483
Aquisição de Ativo Não Circulante	91.600	20.483
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	**91.600**	**20.483**
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	257.283	129.650
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	129.650	251.764
Caixa e Equivalente de Caixa Final	386.932	381.4170

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do CRCPB em um determinado período, evidenciando, separadamente, os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

Tais informações proporcionam aos usuários a base para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.

Caixa e Equivalente de Caixa em 31/12

2022

R$ 638.699

Restos a Pagar Processados (RPP)

R$

Restos a Pagar Processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro			
Despesas correntes + capital		67.981	56.863	67.980	0	56.863

Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2022

Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba criado pelo Decreto-lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946, com as alterações constantes das Leis nºs 570, de 22.09.1948; 4.695, de 22.06.1965 e 5.730, de 08.11.1971; e dos Decretos-lei nºs 9.710, de 03.09.1946 e 1.040, de 21.10.1969, constitui-se como pessoa jurídica que, sob a forma federativa, com personalidade própria, tem a estrutura, a organização e o funcionamento estabelecidos pela legislação específica e pelo Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade e regulamentado pela Resolução CRCPB nº 371/2018, que aprova o Regimento Interno do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba e suas alterações.

O domicílio e sede está localizado à Rua Rodrigues de Aqui no, n.º 208, Centro – João Pessoa - PB, criado pelo Decreto-Lei N.O 9.295/46, alterado pela Lei n.º 12.249/10.

Os Conselhos de Contabilidade, por delegação prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e a expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a regulamentação acerca dos princípios contábeis, do Exame de Suficiência, do cadastro de qualificação técnica; dos programas de educação continuada; e Editar Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional.

Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis do exercício de 2021 foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP); à Resolução CFC n.º 1.161/2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs; e à Instrução de Trabalho da Câmara de Controle Interno do CFC – INT/VPCI n.º 03/2022. As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2022, são: o Balanço Patrimonial (BP), Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP), Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC), Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e Notas Explicativas (NE). Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade SPW. As Notas Explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos. Além disso, têm por objetivo destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações financeiras, o CRCPB utilizou como embasamento as estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão apresentadas a seguir:

a. Ativo Imobilizado – os bens classificados no Imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares –, são mensurados com base no valor de aquisição. Dos ativos que foram reavaliados ou que tiveram a sua primeira avaliação foram realizados com dados comparáveis no mercado, à época. Em 2012, foi realizada a primeira reavaliação dos ativos .

b. Os bens patrimoniais foram avaliados, em 2012, conforme determina a Resolução CFC n.º 1.161/2009, reconhecendo o valor depreciável e o valor residual dos ativos imobilizados, com evidenciação do custo atribuído (deemedcost), de acordo com a Instrução de Trabalho do CFC INT/VPCI n.º 4/2012, alinhado ao item 11 da NBC T 16.9 – Resolução CFC n.º 1.136/2008. No exercício de 2022, não ocorreram reavaliações.

A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foi definida no laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 1º/1/2011, a vida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno, por meio da Instrução de Trabalho n.º 4/2012 elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.

c. As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível.

Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações financeiras foram elaboradas em reais, que é a moeda funcional das operações do CRCPB.

O BP foi subdividido em ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964.

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados.

Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial (BP) evidencia a situação patrimonial do CRCPB em 31 de dezembro de 2022 e 2021 e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido).

Nota Explicativa — 1

Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa são administrados pelo Conselho Regional de contabilidade da Paraíba, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

> "§ 3º As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei." (Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, Art. 164, § 3°).

Caixa e Equivalente de Caixa — R$

Descrição	2022	2021
Bancos Conta Movimento	21.393	15.408
Bancos Aplicação Financeira	282.922	132.252
Disponível para Aplicação Vinculada	334.384	233.757
Total	638.699	381.417

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar n.º 101/2000, e as receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

Nota Explicativa — 2

Créditos a Receber de Curto e longo prazo

Os creditos a receber são valores previsto em função do Decreto Lei nº 9295/46. Os direitos e titulos de creditos são mensurados ou avaliados pelo valor original nad do Balanço Patrimonial. Os riscos de não recebimento de creditos são reconhecidos em contas de ajuste, a qual será reduzida ou anulada quando deixarem de existir os motivos que a originaram. As atualizações e os ajustes apurados sao contabilizados em contas de resultado.

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competencia no curto e/ou longo prazo, como creditos a receber e seu reflexo evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentado em 31/12/2022 o montante de: . . . . .

Creditos de curto e longo prazo — R$

Curto Prazo	2022	2021
Creditos do exercício	973.894	897.617
Creditos de exercícios anteriores	448.475	233.954
Parcelamento de débitos	872.304	737447
(-) Perda estimads de créditos	-554.329	-496.775
Total	1.740.344	1.372.2430

Longo Prazo	2022	2021
Parcelamento débitos	3.509.972	2.866.120
Creditos de exercícios anteriores	1.146.234	1.792.629
Dívida Ativa Executada	6.504.278	5.157.980
(-) Perda estimadas de créditos	-9.400.567	-9.260.184
Total	1.759.917	556.544

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Ajuste para perda Estimada de Créditos

A metodologia de cálculo para o ajuste das perdas estimadas de créditos tem por base uma média percentual dos recebimentos dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC nº 85/2012. Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se a provisão de perda estimadas conforme segue:

Curto Prazo 2022	Ativo Circulante
Saldo Creditos de curto prazo	2.294.672
Percentual de Inadimplencia	24%
Calculo Ajuste de Perdas	-554.329
Creditos Liquidos a Receber	1.740.344

Longo Prazo 2022	Ativo não Circulante
Saldo Creditos de curto prazo	11.160.485
Percentual de Inadimplencia	84%
Calculo Ajuste de Perdas	-9.400.567
Creditos Liquidos a Receber	1.759.917

Nota Explicativa — 3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de fornecedores.

Demais Créditos e Valores — R$

Descrição	2022	2021
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	10.931	11.282
Creditos por Dano ao Patrimonio	37.590	37.590
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	26.238	22.975
Outros Créditos e Valores a Receber	28.120	25.288
Total	97.136	102.881

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros

São valores relativos ao adiantamentos de férias concedidos a funcionários no mes de janeiro/2023.

Créditos por Danos ao Patrimonio

São valores relativos ao somatório das contas próprias para registo de direitos da entidade, relacionados com responsabilidade de funcionários e conselheiros pela não devolução de valores, relacionadas com a gerencia dos recursos e patrimônio da entidade.

Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados

São valores relativos devolução de recursos eferente à processos judiciais .

Outros Créditos e Valores a Receber

Reconhecimento de créditos a receber de anuidades profissionais a identificar no sistema financeiro. .

Nota Explicativa 4

Estoques

Compreende o somatório dos bens adquiridos pelo CRCPB com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, de gêneros alimentícios e de materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros.

Os bens em almoxarifado são avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

Materiais de Consumo

R$

Descrição	2022	2021
Materiais de Expediente	4.450	5.796
Impressos Formulários e Papéis	7.154	264
Material para divulgação	1.250	3.220
Materiais de Informática	213	178
Materiais Elétricos e Telefonia	1.712	3.762
Materiais para manut bens imoveis	0	29
Materiais para manut bens moveis	0	300
Material de Copa e Cozinha	943	989
Gêneros de Alimentação	1.044	945
Material de Higiene, Limpeza e Conservação	5.148	3.510
Materiais de Distribuição Gratuita	1.818	8.752
Total	23.735	27.745

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em 31/12/2022, e os ajustes necessários à sua regularização foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram os saldos das contas patrimoniais.

Nota Explicativa 5

Variações Patrimoniais Diminutivas pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

VPD Antecipada

R$

Descrição	2022	2021
Seguros de Bens Móveis	1.426	1.874
Seguros de Bens Imóveis	601	646
Total	2.519	2.028

Nota Explicativa 6

Investimentos, Imobilizado e Intangível

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

Imobilizado

Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição, com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecido contabilmente, no exercício de 2022.

Por meio da Portaria n.º 139/2022, foi nomeada comissão designada ao levantamento de bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração, apontando em relatório específico o resultado dos bens inventariados.

Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2022, são:

Móveis e Imóveis

R$

Descrição	Saldo em 31/12/2021	Compras	Desinc	Saldo em 31/12/2022	Deprec. acumulada
Móveis e Utensílios	118.558	0	0	118.558	-88.540
Máquinas e Equipamentos	65.005	0	0	65.005	-37.766
Instalações	2.808	0	0	2.808	-2.527
Utensílios de Copa e Cozinha	4.268	0	0	4.268	-1.956
Veículos	103.800	0	0	103.800	-48.267
Equipamentos de Processamento de Dados	199.703	91.600	0	291.303	-166.066
Sede	684.775	0	0	684.775	-248.573
Sub sede	441.399	0	0	441.399	-124.887
Terrenos	826.078	0	0	826.078	0
Total	2.426.884	91.600	0	2.518.484	-718.585

As aquisições de equipamentos de processamento de dados no valor de R$91.600 se referem a investimentos realizados em novas tecnologias, fazendo cumprir as diretrizes do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), para o Bienio 2021/2022.

Depreciação

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Instrução Normativa CCI/CFC n.º 04/2012.

Os bens móveis adquiridos após esta data estão sendo depreciados com base na Instrução CCI/CFC n.º 04/2012.

As depreciações dos bens adquiridos serão registradas a partir do mês subsequente à aquisição e à instalação, conforme demonstrado na tabela abaixo, o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado:

Tabela de referência para vida útil e valor residual

Título	Vida Útil (Anos)	Valor Residual
Sede (Edifícios)/Subsedes/Salas/Garagens	10	10%
Móveis e Utensílios de Escritório/Máquinas e Equipamentos/Instalações e Veículos	10	10%
Equipamentos de Processamento de Dados	10	10%
Sedes , salas e garagens	25	10

Fonte: INTVPCI 004/2012, item 2.3.7

Intangível

O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública, ou exercidos com essa finalidade, e é mensurado ou avaliado, inicialmente, com base no valor de aquisição ou de produção.

Amortização

A amortização dos ativos intangíveis é efetuada de acordo com a vida útil definida.

Nota Explicativa — **7**

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta as obrigações trabalhistas e fiscais, encargos sociais de curto prazo, depósitos consignáveis e fornecedores, os quais são demonstrados por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações fiscais decorrem de retenções efetuadas de contratações realizadas com fornecedores pela aquisição de bens e/ou serviços. As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original.

Obrigações de Curto Prazo — R$

Descrição	2022	2021
Obrig. Trab. e Encargos Sociais a Pagar	27.247	26.275
Obrigações Fiscais de Curto Prazo	4.185	5.245
Depósitos Consignáveis	37.304	32.075
Fornecedores	29.309	41.306
Total	98.044	104.901

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

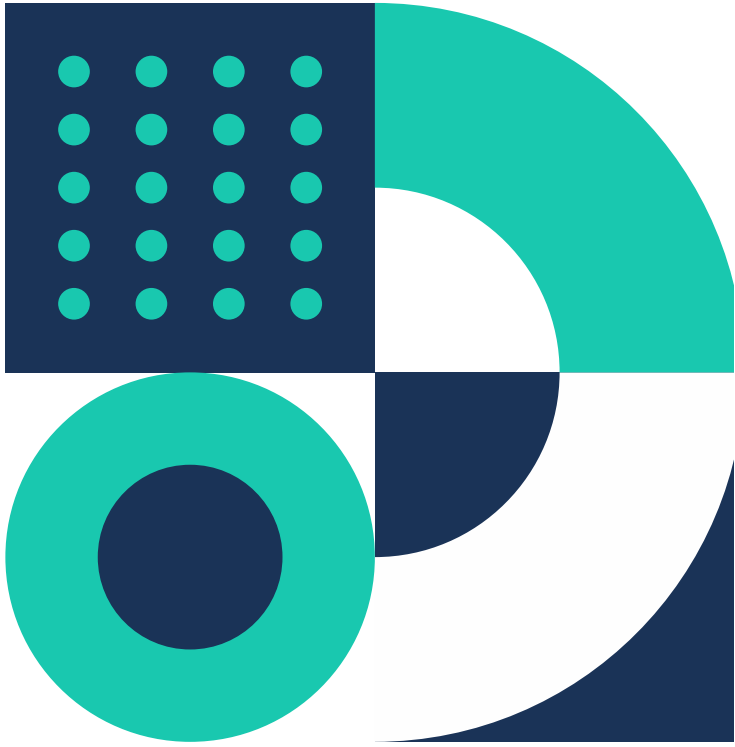
O saldo relativo aos depósitos consignáveis compreende o fluxo de entradas e saídas de recursos retidos dos funcionários (INSS Consignado, IRRF s/ folha, planos de saúde e odontológico), mas que não sejam da propriedade do CRCPB e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salários, entre outros. As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhado à Instrução de Trabalho CCI/CFC n.º 03/2022.

Demais Obrigações de Curto Prazo — R$

Descrição	2022	2021
Contas a Pagar Crédito de Terceiros	0	400
Outras obrigações	47.291	44.880
Total	47.291	45.280

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

As demais obrigações de curto prazo abrangem os saldos de creditos não identificados de boletos recebidos em duplicidade ou recebidos a mior, os queis estarão sendo objto de análise detalhada para a correta identificação financeira. Em 2022, apos a identificação e baixa de creditos não identificados dos anos anteriores a 2017, procedemos com algumas baixas no exercício como também houveram algums creditos novos a serem identificados.



Nota Explicativa 8

Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante, são evidenciados também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "praticamente certa". As provisões relativas aos processos judiciais com perda são classificadas como "provável" entre outras e são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento mensalmente.

Provisões de Férias

R$

Títulos	2022	2021
Provisão de Férias	122.457	148.019
Encargos Sociais	205.484	141.372
Total	327.942	289.391

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

.

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis de Curto e Longo Prazo

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura às perdas ou despesas cujo fato gerador já ocorreu, todavia, não ocorreu o respectivo desembolso ou perda.

O CRCPB possui processos avaliados como risco de possível e provável ganho e possível e remota perda, que não são reconhecidos contabilmente, conforme estabelecido pela NBC TG 25 (R1), aprovada pela Resolução CFC n.º 1.180/2009.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros que não estejam totalmente sob controle da entidade.

O CRCPB nao possui processos trabalhistas. Possui processos cíveis que totalizam o montante de R$ 16.935,33 com os graus de perda classificados como "praticamente certo" e "provável", reconhecidos no BP,". Os processos contingentes classificados como "possível" e "remota" não são reconhecidos contabilmente, mas, a título de informação, demonstram-se na tabela a seguir – Provisão para Riscos Cíveis de Curto e Longo Prazo –,os processos que estão sob a responsabilidade da Juridico do CRCPB.

Provisões da cota Parte

Constituem cota parte o valor correspondente a 20% sobre os creditos a receber liquidos de curto e longo prazo c onforme orientação do Pronunciamento nº 85/2012 da Camara de Controle Interno do CFC.

R$

Descrição	Creditos Liquidos	Calculo Provisão de Cota
Creditos a Receber - CP	1.740.344	348.069
Creditos a Receber - LP	1.759.917	351.984
Total da carteira	3.500.261	700.052

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa 9

Passivo não Circulante

No grupo denominado Passivo não circulante sao escrituradas as obrigações da entidaed, inclusive financiamentos para aquisição do ativo não circulantes, quando se vencerem após o exercício seguinte. Normalmente tais obrigações correspondem a valores exigiveis a partir do 13º mes seguinte a do exercício social.

São Obrigações de longo prazo, as parcelas relativas a programas de refinanciamento de dividas previdenciarias, acrescidas dos encargos legais previstos pelo regime de competencia. O CRCPB nao possui parcelamentos fiscais e previdenciarios..

Nota Explicativa 10

Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente. A tabela abaixo evidencia o Patrimônio Líquido, do CRCPB bem como os resultados patrimoniais apurados em 2022.

R$

Títulos	2022	2021
Saldo Inicial do exercício	3.394.688	2.729.999
Ajuste de Exercícios Anteriores	1.112	1.112
Resultado Patrimonial do Exercício	1.500.640	664.668
Patrimônio Líquido do CRCPB	4.896.440	3.394.688

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

São considerados como Ajustes de Exercícios Anteriores o reconhecimento de ajustes decorrentes de omissões e erros de registros ocorridos em anos anteriores ou de mudanças de critérios contábeis.

Nota Explicativa 11

Resultado Financeiro

O resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, alinhado às orientações do Controle Interno do CRC. O superávit financeiro apurado em 2022 é de R$ 270.022,40.

Resultado Financeiro R$

Descrição	2022	2021
Ativo Financeiro	743.607	481.071
(-) Passivo Financeiro	473.585	439.572
Superávit Financeiro	270.022	41.499

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Contas de Compensação

Nota Explicativa 12

Atos Potenciais Ativos e Passivos

O CRCPB mantém registrados, no grupo dos atos potenciais, os contratos , convenios e acordos , resguardando os direitos e deveres estabelecidos nesses documentos, bem como o registro prévio de futuros reflexos patrimoniais.

Atos Potenciais Passivos R$

	Valor
Obrigações Conveniadas	4.350
Total	4.350

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do CRCPB durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

Nota Explicativa 13

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial. Em 2022, o Superávit Patrimonial apurado foi de R$ 1.500.640,41

R$

Resultado Patrimonial	2022	2021
Var. Patrimoniais Aumentativas	6.750.555	8.235.857
(-) Var. Patrimoniais Diminutivas	5.249.914	7.571.168
Superávit	1.500.640	664.688

Fonte: DVP e Balanço Patrimonial 2022

Balanço Financeiro (BF)

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Nota Explicativa 14

Ingressos e Dispêndios Extraorçamentários

Nos saldos dos ingressos e dispêndios extraorçamentários, estão evidenciados, especialmente, a movimentação dos depósitos restituíveis e os valores vinculados a processos judiciais; os valores inscritos em restos a pagar e os pagos de exercícios anteriores; e o cancelamento de restos a pagar, decorrentes de erros, entre outros.

Balanço Orçamentário (BO)

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo – superávit orçamentário – ou negativo – déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Nota Explicativa 15

Resultado Orçamentário

O orçamento do CFC para o exercício de 2022 foi aprovado por meio da Resolução n.º 414/2021, publicada no Diário Oficial da União, em 29 de outubro de 2021 no valor de R$ 3.600.000,00(tres milhoes e sesicentos mil reais) e suplementado conforme legislação vigente, utilizando-se das seguintes fontes de recursos:

a) Resolução 432/2022 de 25/11/2022- Superávit financeiro no valor de R$ 41.000,00(quarenta e um mil reais).

b) Resolução 433/2022 de 22/12/2022- Subvenção do CFC no valor de R$ 751.998,72(setecentos e cinquenta e um mil novecentos e noventa e oito reais e setenta e dois centavos);.

c) Resolução 434/2022 de 22/11/2022- Subvenção do CFC no valor de R$ 172.000,00(Cento e setenta e dois mil reais);

.No balanço orçamentário, estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um superávit orçamentário de R$ 228.592,70(duzentos e vinte e oito mil quinhentos e noventa e dois reais e setenta centavos).

Resultado Orçamentário **R$**

Descrição	2022	2021
Receitas Arrecadadas (Corrente e Capital)	4.491.401	3.765.528
Despesas Empenhadas (Corrente e Capital)	4.171.208	3.657.703
Superávit	228.593	107.825

Fonte: Balanço Orçamentário 2022

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP)

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as quais foram pagas ou canceladas. Até o dia 31 de dezembro de 2022, totalizou R$ 56.862,70(cinquenta e seis mil oitocentos e sessenta e dois reais e setenta centavos). Ressalta-se que o CRCPBI não adota a contabilização de restos a pagar não processados, pois não há previsão no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e com outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.

- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como recebimentos por liquidação de adiantamentos. No CRCPB, inclui ainda a concessão e amortização de empréstimos e outras operações da mesma natureza.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CFC nos exercícios de 2021 e 2022, bem como sua evolução no período.

João Pessoa, 31 de dezembro de 2022..

Contador Romulo Teotonio de Melo Araujo
Presidente do CRCPB

Contadora Thamara Leal Brandao de Oliveira
CRCPB– 6173/0-5