











## **Sobre este Relato**

O ano de 2021 continuou atípico, em razão da pandemia que atingiu o mundo pelo coronavírus (Covid-19) desde 2020. Os reflexos atingiram a vida socioeconômica de todos. Crises institucionais, tentativas de mudanças nas regras para as contas públicas e preços em disparada... O otimismo, com a recuperação pós-crise da pandemia, abriu espaço para a tensão. O profissional da contabilidade teve que se adaptar: fazendo o controle, planejando e orientando o cliente para a boa gestão empresarial, além de permitir a manutenção de empregos e da própria empresa, comportando-se como um grande parceiro do processo de cumprimento das obrigações principais e acessórias, gerando impostos e rendas para o governo e propiciando o desenvolvimento socioeconômico do País. A cada dia, vencíamos um obstáculo, inúmeras adaptações tivemos que realizar. O Conselho de Contabilidade do Estado da Paraíba trabalhou para zelar pela saúde dos colaboradores. conselheiros, bem como, a cada dia, seguiu aprimorando e auxiliando a classe contábil no cumprimento das premissas da profissão contábil.

Tivemos que implantar novidades na rotina de trabalho, realizamos reuniões de forma híbrida e virtual e. com as liberações dos Decretos. fizemos eventos presenciais, respeitando os protocolos sanitários, seguindo com o cumprimento das etapas da governança, proteção de dados e segurança da informação.

O principal objetivo deste relato é apresentar para a sociedade as principais práticas, inovações, implementações e investimentos realizados ao longo do ano de 2021, possibilitando o pleno funcionamento do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba – CRCPB. O relato integrado, também conhecido por "RI", é uma forma de preparo e comunicação de prestações de contas com o objetivo de dar mais transparência, acompanhado das nossas acões e resultados. Nossa imensa gratidão pela dedicação e empenho de todos os colaboradores e parceiros, pois o esforço foi fundamental para o alcance dos obietivos agui apresentados.

Desejamos uma boa leitura!

João Pessoa, 31 de dezembro de 2021,

Liginalda Fália skarloza Mendes Diretora Executiva do CRCPB

# Sumário

Mensagem do Presidente	
Quem Somos	05
Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo	
O CRCPB Ambiente Externo Principais canais de comunicação com a sociedade Cadeia de Valor	08
Riscos, Oportunidades e Perspectivas	
Fluxo de Operacionalização	12
Governança, Estratégia e Desempenho	
Estratégia	19 21 28
Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis	
Declaração da Contadora     Gestão Orçamentária e Financeira     Gestão de Custos     Balanço Patrimonial     Balanço Financeiro	34 36 37
Balanço Orçamentário      Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido      Demonstração dos Fluxos de Caixas      Restos a Pagar Processados	38 38 39

Notas Explicativas









# **Mensagem do Presidente**

Olá! Apresentamos à classe contábil, aos colaboradores e à toda a sociedade, o Relato Integrado do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba do ano de 2021. Destacamos que, mesmo diante de um cenário pandêmico, em virtude da covid-19, conseguimos cumprir metas e pautar as ações observando fatores como: gestão, planeiemnto. governança, integridade, transparência, resultado, sustentabilidade e valorização profissional, sempre com foco em nossas atribuições institucionais de registro, fiscalização e educação continuada.

Neste documento, ressaltamos, entre outros pontos, a visão geral organizacional do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba. Sua estrutura de governanca, as estratégias e desempenho, além de informações orçamentárias, financeiras e contábeis da gestão, seus objetivos estratégicos e indicadores. As atividades de registro, fiscalização e desenvolvimento profissional, também são relatadas.

A governança e as boas práticas continuaram a ser fortalecidas na gestão. O reconhecimento pelo Tribunal de Contas da União (TCU), que avaliou o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) com major destaque na governanca pública, entre os conselhos federais de profissões regulamentadas, demonstrando o compromisso do Sistema CFC/CRCs com os mecanismos de liderança, estratégia e controle, facilitando assim, as funções de avaliar, direcionar e monitorar as ações.

Analisando os números produzidos pela fiscalização e registro profissional, o CRCPB conseguiu executar, em 2021, as atividades propostas pelo Conselho Federal, mesmo com a pandemia. A entidade realizou, de forma remota, todas as reuniões de Câmaras e Plenárias. investindo em tecnologia, além de fortalecer os mecanismos de proteção de dados.

Em continuidade ao projeto de desenvolvimento profissional continuado, e com o retorno dos eventos presenciais, lancamos o Conexão Paraíba, que levou conhecimento e debate sobre importantes temas aos profissionais de diversas cidades de todas as regiões de nosso Estado, além de promover o atendimento presencial de demandas sobre registro e fiscalização aos profissionais locais. Destacamos a realização da VIII Convenção Paraibana de Contabilidade, que pela primeira vez aconteceu de forma híbrida, sendo sucesso de conteúdo e público.



Brunno Sitonio Fialho de Oliveira

A meta de participação nas atividades atingiu o resultado esperado, impulsionado pela realização dos eventos virtuais. representou o cumprimento do papel institucional de fomentar a educação continuada na Paraíba.

A participação dos profissionais contábeis foram o grande diferencial da gestão, onde por meio das mais diversas ações e das comissões temáticas, puderam contribuir e construir uma categoria forte e compromissada com o desenvolvimento da profissão contábil no Estado da Paraíba

São 75 anos de história do CRCPB. História em defesa de sua regulamentação e de nossas prerrogativas. Nesses 75 anos temos muito do que nos orgulhar da entidade de maior representação contábil em nosso Estado, edificado por profissionais que se dedicaram a construir o histórico de conquistas da classe contábil.

Enfim. compartilhamos as principais acões realizadas pelo CRCPB em 2021 e, dessa forma, prestamos contas da nossa gestão. Agradecemos o trabalho realizado pelos conselheiros, colaboradores e parceiros do Conselho para que, assim, pudéssemos conquistar os resultados apresentados.

Agora, só nos resta desejar boa leitura!

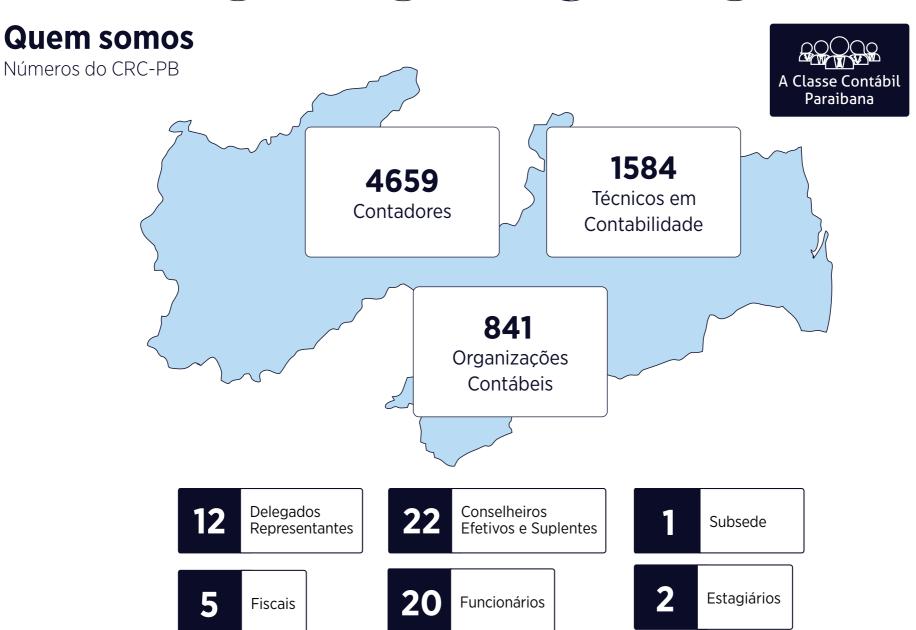




















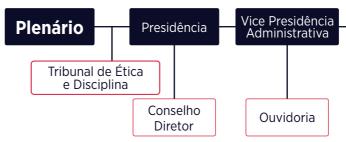


# O CRCPB

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba (CRCPB) é uma autarquia especial corporativa. Criado pelo Decreto-Lei nº 9295/1946, alterado pela Lei nº 12.249/2010, cuja instalação no Estado da Paraíba ocorreu em 1947, quando iniciou as atividades através do seu primeiro Presidente Geraldo Brigido Borba, que dirigiu o biênio inicial (1947/1948). Hoje, sua estrutura, organização e funcionamento são regulamentados pela Resolução CFC nº 1370, de 08 de dezembro de 2011, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade e pela Resolução CRCPB nº 411, 28 de setembro de 2021, que aprova o Regimento Interno do CRCPB. Em 2021, o CRCPB contou com a participação de 21 conselheiros, eleitos de forma direta, através do voto pessoal, secreto e obrigatório, nos termos do Decreto-Lei nº 1040/1969.

# **Organograma**

O CFC apresenta a seguinte estrutura organizacional:



## São funções do Conselho Federal de Contabilidade

- · Registrar, fiscalizar e orientar técnica e eticamente o exercício da profissão contábil.
- Aplicar o programa de Educação Continuada, através de cursos, palestras e eventos para os profissionais da Contabilidade

#### Principais normas da entidade

Decreto Lei nº 9295/1946 - Cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Contabilidade;

Decreto Lei nº 1040/1969 - Dispõe sobre a eleição dos membros da CFC e Regionais de Contabilidade;

Resolução CFC nº 1370/2011 - Regulamento Geral dos Conselhos:

Resolução CRCPB nº 411/2021 - Regimento Interno do CRCPB:

Resolução CFC nº 1534/2018 - Dispõe sobre o Registro Profissional dos Contadores:

NB(PG12CR3) - Dispõe sobre a Educação Continuada.

## Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

#### Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

#### Valores

Ética; Excelência; Confiabilidade; Transparência.

## Órgão Deliberativo Superior

Plenário

## Órgãos de Deliberação Coletiva

- · Câmara de Controle Interno;
- · Câmara de Registro;
- · Câmara de Fiscalização, Ética e Disciplina;
- Câmara de Desenvolvimento Profissional;
- · Câmara Técnica:
- · Câmara de Política Institucional.

#### Órgãos Executivos

- · Presidência Brunno Sitonio Fialho de Oliveira;
- · Vice-Presidência Administrativa Rômulo Teotônio de Melo Araújo;
- Vice-Presidência de Controle Interno Adilis Oliveira da Rocha:
- Vice-Presidência de Registro Jean Douglas Castro Pinheiro:
- Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina Pedro Humberto de Almeida Ruffo:
- Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissiona Iraúna Rabelo da Rochal;
- · Vice-Presidência Técnica Eliedna de Sousa Barbosa;
- Vice-Presidência de Política Institucional Carlos Ronaldo Porto de Oliveira.

### Órgão Consultivo

Conselho Diretor

#### Ouvidoria











# **Ambiente Externo**

Chegamos ao final de 2021 sendo agraciados com a notícia da classificação em 1º lugar do Conselho Federal de Contabilidade na avaliação do Tribunal de Contas da União (TCU) sobre Governança Pública, entre os conselheiros federais de profissões regulamentadas. A responsabilidade social e as melhores práticas de governança tornaram-se primordiais para o CFC, durante todo o período, sendo reflexo positivo em todos os Conselhos Regionais. O Sistema como um todo adquiriu a consciência da responsabilidade para o desenvolvimento sustentável, controles administrativos e, acima de tudo, as boas práticas da gestão.

Passamos por um período de muitos desafios, agravados pela crise econômica sanitária. Tivemos que nos adaptar, utilizando tecnologias inovadoras, controlando as informações de acesso eletrônico e implementando a aplicação de novos normativos criados durante a pandemia.

Temos a consciência de que a Pandemia ainda não passou. Diante disso, o Sistema CFC, ainda no primeiro trimestre do ano, conseguiu obter a prorrogação de diversos prazos de entregas de documentos, tais como: Declaração de Informações Socioeconômicas e Fiscais (Defis); da Declaração de Ajuste Anual do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física (DIRPF) e da transmissão da Escrituração Contábil Fiscal (ECF).

Atento às dificuldades econômicas, o Federal, ampliou o programa de Parcelamento de Créditos de Anuidades e Multas (Redam), junto a todos os Regionais, dando à classe a possibilidade de parcelamento de débitos, ampliação de prazo de pagamento, assim como a redução sobre multa de mora e juros. O CRCPB cumpriu todas as determinações e normativos, implementando o atendimento através de um aplicativo de celular, com a aquisição de um novo aparelho telefônico, especialmente para este fim.

No âmbito da educação profissional continuada, o CRCPB lançou o Programa "Conexão Paraíba", alcancando. através de palestras presenciais, os polos econômicofinanceiros do Estado da Paraíba. Remodelou o "Novo Quintas do Conhecimento", de forma híbrida, seguindo todos os protocolos sanitários. Realizou o XVII Encontro da Mulher Contabilista, evento online e totalmente gratuito, com a participação de grandes mulheres profissionais contábeis, tendo como presença marcante a Empresária Luiza Trajano, uma das pessoas mais influentes do Brasil, falando sobre empreendedorismo, lideranca e equidade. Realizou, ainda, os. Seminários, da Mulher Contabilista, que alcancaram de forma presencial algumas cidades do Estado. O Projeto Conecta CRCPB foi diversificado e continuou transmitindo "lives" com assuntos pertinentes ao desenvolvimento profissional. A VIII Convenção Paraibana de Contabilidade, evento realizado de forma híbrida, com grande alcance nacional. teve uma extensa e ampla programação.

Neste ano de 2021, a economia deu sinal de uma progressiva recuperação, com a retomada de empregos e a fomentação dos negócios de uma maneira geral. Com a expansão da vacinação, as pessoas retomaram as suas atividades de forma gradual, os setores da economia puderam dar início há algumas expansões diante da nova estrutura à qual nos deparamos.

Também, no ano em que se comemorou os 75 anos de criação do Sistema CFC/CRCs, soubemos driblar a crise e unimos forças com entidades parceiras (SESCON, Sindicato dos Contabilistas, TCE, Prefeitura Municipal de João Pessoa, Governo do Estado da Paraíba, Receita Federal, SEBRAE e outras) para garantirmos o cumprimento das metas e a expansão dos contatos, corroborando no êxito da gestão.

No âmbito de gestão de pessoas, o Conselho realizou seminários internos com os funcionários, com a finalidade de agregar conhecimento, discutir as ações existentes e humanizar os que executam todo o trabalho de base. Ainda foram realizadas as eleições para novos delegados, finalizando com outro Seminário de Gestão, tendo como foco o funcionamento do CRCPB e a contribuição individual de cada profissional em sua cidade.

O Presidente Brunno Sitonio, junto com o Vice-Presidente Técnico do CFC, Joaquim de Alencar Bezerra, participaram de audiência com a bancada parlamentar da Paraíba, para tratar de assuntos relevantes à classe.

Na Receita Federal, lançou a Campanha de Destinação do IRPF, para os Fundos das Crianças, Adolescentes e Idosos. Com o Tribunal de Contas do Estado, debateu-se a suspensão e adiantamento dos prazos de envio das informações contábeis.

Foi criada a Comissão de Prerrogativas, contribuindo, junto com a Comissão das Mulheres e Comissão de Jovens Lideranças, para o melhor andamento dos trabalhos institucionais do Regional. Complementado com a "Ação PVCC", mostrando aos profissionais e à sociedade todo o trabalho de voluntariado desenvolvido e praticado dentro da entidade.

A Governança cresceu, desenvolveu e criou raízes. As boas práticas estão sendo planejadas, estudadas e executadas. A contribuição para a sociedade e principalmente para os profissionais contábeis são guiadas pela premissa principal: Registrar, Fiscalizar e Desenvolver Ações de Educação Continuada.











# Principais canais de comunicação com a sociedade **Ouvidoria**

A Ouvidoria é um canal de comunicação entre o cidadão e o Conselho Federal de Contabilidade para receber sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias referentes aos diversos servicos prestados pelo Sistema CFC/CRCs. O trabalho da Ouvidoria seque as diretrizes da Lei nº 13.460/17 e Resolução do CFC nº 1.544/18.De acordo com o artigo 2º, inciso III, da Resolução do CFC nº 1.544/18, a Ouvidoria é a "unidade administrativa de participação e controle social, responsável por interagir com os usuários, com o objetivo de aprimorar a gestão pública e melhorar os servicos oferecidos, garantindo os procedimentos de simplificação desses servicos"

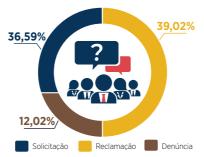
É importante destacar que, desde de julho de 2019, o CFC modificou o sistema de Ouvidoria e passou a integrar os Conselhos Regionais de Contabilidade (CRCs), com o objetivo de proporcionar aos CRCs o atendimento aos cidadãos, de maneira rápida e segura. Dessa maneira, cabe elencar as atribuições da Ouvidoria que são: Promover a participação do usuário na gestão do CFC, em cooperação com outras entidades de defesa do usuário; Propor aperfeicoamentos na prestação dos servicos; Receber, analisar e encaminhar às unidades competentes as manifestações, acompanhando o tratamento, a coerência das respostas com as informações constantes na Carta de Servicos do CFC e a efetiva conclusão das manifestações dos usuários; Estabelecer e manter um canal de comunicação permanente, imparcial e transparente com os cidadãos que buscam os servicos do CFC: Produzir e analisar dados e informações sobre as atividades de ouvidoria, para subsidiar recomendações e propostas de medidas para aprimoramento da prestação dos servicos e correção de falhas: Exercer as atribuições do Servico de Informações ao Cidadão: e Receber, tratar e dar resposta às solicitações encaminhadas por meio do formulário Simplifique!..

Vale ressaltar que através do Sistema de Ouvidoria, após o registro das demandas por parte dos profissionais, os dados são emitidos por meio de relatórios, mensalmente, que são apreciados pela Diretoria do CRCPB para acompanhamento. No ano de 2020, o CRCPB buscou, continuamente, solucionar as demandas e evitar que os impactos causados pela pandemia do novo coronavírus fossem maiores. O sistema de Ouvidoria do CRC-PB é monitorado pela Ouvidora devidamente cadastrada e que realiza o trabalho de acompanhamento.

Os dados são analisados, mensalmente, para que a Ouvidoria permaneça como um canal de comunicação rápido e eficiente, estreitando a relacão entre o ambiente externo e o CRCPB. Assim, o CRCPB buscou continuamente, solucionar as demandas e os resultados alcancados em 2021 foram: 05(cinco) denúncias anônimas. 16 reclamações e 15 solicitações.







# Portal da Transparência

Desde 2014. o CRCPB mantém disponível o Portal da Transparência, que possibilita ao cidadão conhecer. entre outras informações, a estrutura organizacional. os atos normativos, o quadro de pessoal, as licitações. os contratos, as demonstrações contábeis e o processo de prestação de contas do Conselho. As informações são atualizadas de forma periódica e a estrutura do sistema é constantemente avaliada para atendimento. Em 2021, novas práticas foram adotadas para atendimento da IN-TCU n.º 84/2020



# Sistema Eletrônico do Servico de Informações ao Cidadão (e-SIC)

O sistema e-SIC é o canal de comunicação entre o cidadão e o CRCPB para o atendimento dos pedidos de informação relacionados à Lei de Acesso à Informação, que possibilita o exercício do direito de acesso às informações públicas, favorecendo o controle social. Assim, o sistema centraliza as entradas e saídas de todos os pedidos solicitados ao CRCPB, com a finalidade de organizar e facilitar os procedimentos de acesso à informação aos cidadãos.

2021 Pedidos Recursos

# Comunicação Institucional

Comunicaçã	o mstitut	Johan
<b>f</b> 3.837	seguidores	
<b>10.860</b>	seguidores	Acessos ao portal do CRC 8.700
1.976	seguidores	Inscritos na newsletter 4.669
101	seguidores	



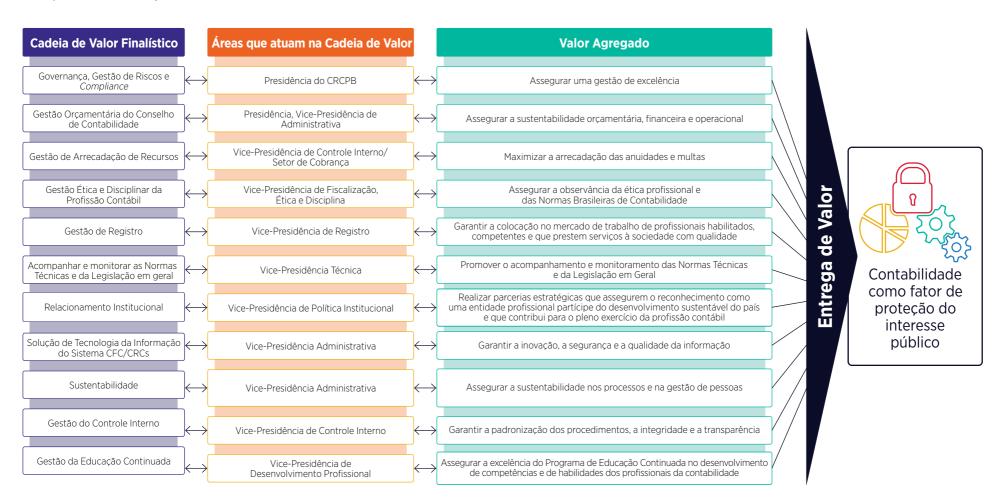






# Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor do CRCPB representa os quatro pilares da nossa Lei de Regência, que viabiliza ao CRCPB orientar, normatizar, fiscalizar o exercício da profissão contábil, além de promover a Educação Continuada dos profissionais













# Riscos, Oportunidades e Perspectivas

O CRCPB está em busca de um adequado processo de gestão de riscos, com segurança e excelência na aplicabilidade dos recursos, além de transparência na identificação das inseguranças, tendo como finalidade a melhoria da prestação dos servicos à sociedade e aos profissionais.

Com a Comissão de Gestão de Riscos, nomeada através da portaria CRC n. 48/2020, composta por funcionários e conselheiros, o CRCPB conseguiu alinhar as ações sugeridas pelo CFC, seguindo com os normativos do TCU e as Resoluções CRCPB nºs 386 e 387/2019.

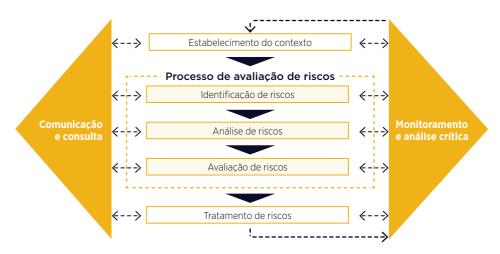
Após o estabelecimento do contexto das etapas que constituem o processo de avaliação de riscos e de definição do melhor tratamento a ser adotado, as fases de monitoramento e comunicação se configuram como etapa contínua, que ocorre durante todos os estágios do Processo de Gestão de Riscos, uma vez que asseguram o acompanhamento dos eventos de risco, suas alterações, sucessos e fracassos e possibilitam o ajuste da resposta e dos planos de ação.

Assim, com o monitoramento, todos os riscos que são classificados como altos e extremos, além dos riscos de integridade, recebem acompanhamento da gestão do CRCPB. Como são considerados riscos mais sensíveis ao alcance dos objetivos, o monitoramento mensal permite acompanhar, de modo mais preciso, a execução do tratamento definido e se este está obtendo a eficácia necessária para sua mitigação.

Nesse sentido, é fundamental que todo o corpo diretivo e funcional esteja alinhado com as diretrizes do processo de gestão de riscos e coloque em prática sua execução no âmbito das atividades e processos desenvolvidos, pois a aplicação correta (estruturada e sistemática da gestão de riscos) proporciona razoável segurança na conquista dos objetivos; na tomada de decisões; no planejamento das atividades; na redução das perdas e custos; na eficiência operacional; no uso dos recursos e, consequentemente, na melhoria da prestação do serviço.

Em 2021, a Tesouraria e a Cobrança desenvolveram as suas matrizes de risco, identificando eventos que possam comprometer e causar impacto no alcance dos objetivos propostos com a finalidade maior de minimizar as ocorrências negativas.

# Fluxo de Operacionalização





RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba | RELATO INTEGRADO | 12

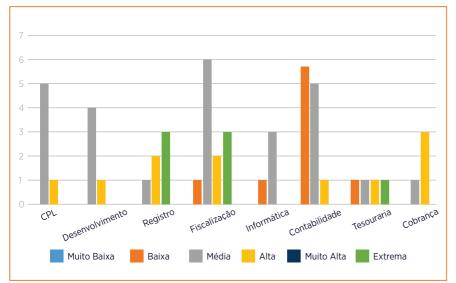








# Escala de Impacto do Risco - 2021



## Principais riscos e oportunidades

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Risco Residual	Resposta	Plano de Ação
Acumulo de Funções nos Setores do CRCPB	Operacional	Risco Alto	Mitigar	Foi dado início ao controle de gestão de pessoas.
Fiscal de contrato que não faz o devido acompanhamento nos contratos	Operacional	Risco Alto	Mitigar	Foi elaborado e implementado o Manual de Fiscal de Contrato.
Ausência de avaliação nos eventos realizados pelo CRCPB	Operacional	Risco Alto	Mitigar	Nos eventos presenciais realizados foi efetuada a distribuição das avaliações junto com o material para credenciamento.
Vulnerabilidade quanto a virus, malware e invasão de redes por teceriso	Operacional	Risco Alto	Mitigar	Continuidade dos backups diários e atualizações.

A gestão deve, em sua totalidade, identificar os riscos e tratá-los, utilizando as ferramentas expostas abaixo, dividindo as responsabilidades, seguindo o fluxo de operacionalização e por fim elaborando o plano de ação.



Principais Ações de Fomento

## **Oportunidades**

Parcerias com entidades públicas com objetivos de fomentar a fiscalização e o aprimoramento das atividades institucionais.

## Ações

Divulgar as parcerias firmadas pelo CRCPB em redes sociais, site e enviar newsletter.

### **Oportunidades**

Divulgação na grande imprensa dos trabalhos desenvolvidos pelo Regional

#### Ações

Divulgar as parcerias firmadas pelo CRCPB em redes sociais, site e enviar newsletter.

#### Oportunidades

Inovações tecnológicas oferecidas pelo mercado

#### Açõe

Acompanhamento das tendências mundiais tecnológicas, que possam ser aplicadas e desenvolvidas no Regional.



RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba | RELATO INTEGRADO | 13







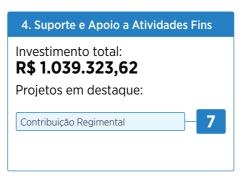




# **Estratégia**

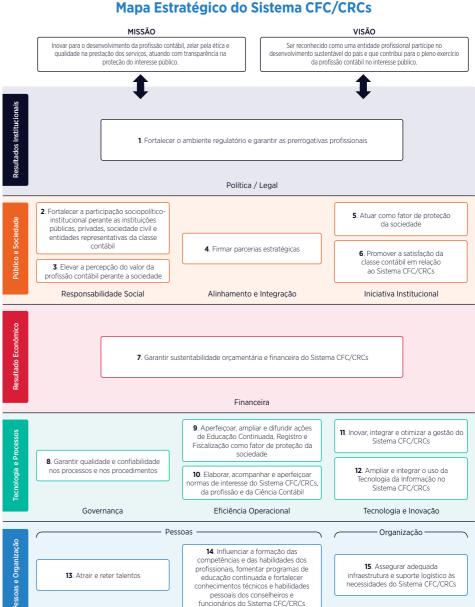
O CFC definiu as estratégias de direcionamento das ações do Sistema CFC/CRCs , por meio do Planejamento Estratégico aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543, de 16 de agosto de 2018, com vigência para o período de 2018 a 2027, o qual encontra-se representando em seu mapa estratégico e cujo monitoramento é realizado por meio do Sistema de Gestão de Indicadores (SGI). Por meio de 35 (trinta e cinco) indicadores estabelecidos no manual SGI e através deste são acompanhadas as ações planejadas para o(a)s projetos/atividades e a mensuração dos resultados obtidos.







	98,27%	projetos
	OF F20/	projetos
4	95,52%	projetos
3	98,18%	projetos
	00 270/	projetos
4	98,27%	projetos



Gestão do Conhecimento

Infraestrutura



GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba | RELATO INTEGRADO |

Gestão de Pessoas







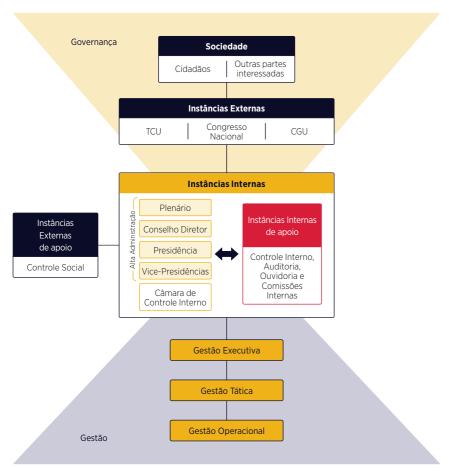


# Governança

A Governança do Sistema CFC/CRCs está normatizada pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, que definiu a estrutura de organização da Governança do CFC e a estrutura mínima a ser seguida pelos CRCs.

Com a finalidade de garantir que as boas práticas de governança se desenvolvam e sejam apropriadas pelo CRCPB de forma contínua e progressiva, foi instituída a Comissão de Gestão da Governança Organizacional do CRCPB pela portaria CRCPB Nº 39/2021.

No CRCPB, a Governança compreende seguinte estrutura:



No ano de 2021, a Comissão de Integridade, Gestão da Governança e Compliance do CRCPB, instituída pela Portaria CRCPB nº 47/2020, executou diversas ações em desenvolvimento às atividades de governança no CRCPB.

#### Acões

- Realização de reuniões remotas com o CFC para conferir o desenvolvimentoe os resultados das ações de governança implantadas neste CRC:
- Preenchimento de pesquisa aos funcionários e colaboradores do Sistema CFC/CRCs, com a finalidade de verificar as lacunas
  presentes no processo de execução e o nível de maturidade das práticas de Governança nos Conselhos de Contabilidade e
  traçar estratégias de melhoria;
- Elaboração da versão 2021/2022 do Plano de Integridade do CRCPB;
- Instituição do Plano de Logística Sustentável por meio da Resolução CRCPB nº 397 de 03 de julho de 2020;
- Monitoramento das medidas de combate e controle do coronavírus na sede e Subsede do CRCPB:
- Atualização da linha do tempo com os normativos aprovados em 2021;
- Manutenção das informações atualizadas no menu Governança do portal do CRCPB;
- Realização de capacitação pelos funcionários do CRCPB;
- Elaboração da versão da carta de seviços ao usuários.











A partir do Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades da Administração Pública (RBG), publicado pelo Tribunal de Contas da União (TCU), a Comissão de Governança e Compliance do CRCPB promoveu o levantamento das práticas de governança promovidas no âmbito do CRCPB, considerando os mecanismos de governança estabelecidos pelo RBG liderança, estratégia e controle e os componentes imprescindíveis para que as funções de avaliar, direcionar e monitorar fossem executadas de forma satisfatória.



Fonte: Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades da Administração Pública









Assim, foram identificadas as ações promovidas pelo CRCPB associadas a cada um dos componentes dos mecanismos de governança, conforme relação seguinte dos normativos que demonstram o atendimento às práticas de Governança.

Pessoas e Competências	Princípios e Comportamentos	Liderança Organizacional	Sistema de Governança
L1.1 - Eleição dos membros do Plenário do CRCPB; Plano de Cargos e Salários do CRCPB.	L2.1 - Código de Conduta para conselheiros, colaboradores e funcionários do Sistema CFC/CRCs.	L3.1 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027; Manual do Sistema de Gestão por Indicadores; Resolução que aprova a proposta orçamentária e Plano de Trabalho para o exercício.	L4.1 - Regimento Interno do CRCPB; Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs;
L1.2 – Plano de Desenvolvimento de Lideres do CRCPB	no de Desenvolvimento de Lideres do CRCPB L2.2 - Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Conduta do CRCPB.		L4.2 - Regimento Interno do CRCPB; Limites e instâncias de governança para a contratação e pagamento de bens e ser- viços e de gastos com diárias e passagens no âmbito do CRCPB.
	L2.3 - Comissão de Gestão da Governança Organizacional do CRCPB; Comissões de Acompanhamento e Avaliação de Conduta do CRCPB.		L4.3 - Regimento Interno do CRCPB; Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs.
		L3.4 - Política de Gestão de Riscos do CRCPB e Plano de Gestão de Riscos do CRCPB; Comitê de Gestão de Riscos do CRCPB.	
		L3.5 - Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs; Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.	

Relacionamento com Partes Interessadas	Estratégia Organizacional	Alinhamento Transorganizacional
E1.1 - Resolução CRCPB n.º 3400/20 - Institui o Plano de Deservolvimento de Lideres do CRCPB; Resolução CRCPB nº 389/2020 - Institui o plano de integridade do CRCPB; Resolução CRCPB 395/2020 - Atualiza a Carta de Serviços ao Usuário; Resolução CFC n.º 1.544/18 - Regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460/17, no âmbito do Sistema CFC/CRCs.	E2.1 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027.	E3.1 - Política de Governança do Sistema CFC/CRCs; Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027; Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs.
E1.2 - Art. 5º e Anexo Único da Resolução CFC n.º 1.439/13 - Regula o acesso a informações previsto na Lei 12.527, de 18 de novembro de 2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs	E2.2 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027; Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs.	
E1.3 - Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade; Indicadores 2, 3, 4, 5 e 6 do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs.	E2.3 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027; Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs.	
El.4 - Plano de Trabalho do CRCPB; Relatório de Gestão.		

	Gestão de Riscos e Controle Interno	Auditoria Interna	Accountability e Transparência
role	C1.1 - Regimento Interno CRCPB; Sistema de Gestão da Qualidade; Política de Gestão de Riscos do CRCPB; Plano de Gestão de Riscos do CRCPB.	C2.1 - Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs; Regimento Interno do CRCPB.	C3.1 - Resolução CRCPB nº 398/20 – Atualiza a Carta de Serviços ao Usuário do CRCPB.
no Cont	C1.2 - Política de Gestão de Riscos doCRCPB; Plano de Gestão de Riscos do CRCPB; Comitê de Gestão de Riscos do CRCPB.	C2.2 - Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs; Eleição dos membros do Plenário do CRCPB; Plano de Cargos e Salários do CRCPB.	C3.2 - Resolução CFC nº 1.439/13 - Regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527, de 18/11/2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs.
canism		C2.3 - Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs; Política de Governança do Sistema CFC/CRCs; Indicadores da Qualidade.	C3.3 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027; Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs.
M			C3.4 - Resolução CRCPB nº. 384/19 - Aprova Regimento Interno da Comissão de Acompanhamento e avaliação de conduta do CRCPB.









# Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

No ano de 2021, o Comitê Gestor de Privacidade e Proteção de Dados (CGPPD) do CRCPB, por meio da portaria CRCPB nº 109/21 elaborou os normativos com a finalidade de adequação à Lei n.º 13.709, de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

- Portaria CRCPB nº 118/2021 Institui o plano de continuidade de tecnologia (PCTI) do CRCPB;
- Resolução CRCPB nº 412/2021 Institui a política interna de proteção de dados pessoais do CRCPB;
- Resolução CRCPB nº 421/2021 Institui a política de notificação de segurança da informação para aquisição, desenvolvimento e manutencão dos sistemas de informação:
- Resolução CRCPB nº 420/2021 Institui a política de notificação de incidentes de segurança com dados pessoais do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba;
- Resolução CRCPB nº 419/2021 Institui a política de incidentes de segurança da informação do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba.
- Resolução CRCPB nº 417/2021 Estabelece a politica de controle de ativos de tecnologia da informação do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba:
- Resolução CRCPB nº 416/2021 Aprova a politica de segurança da informação (PSI) do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba:
- Resolução CRCPB nº 415/2021 Institui a politica de controle de acesso lógico do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba;

Além disso, também os funcionários foram capacitados em cursos sobre a LGPD.

# Plano Anual de Contratações

O Plano Anual de Contratações (PAC) é o documento que consolida todas as compras e contratações que o CRCPB pretende realizar ou prorrogar, no ano seguinte, e contempla bens, serviços, obras e soluções de tecnologia da informação de modo a obter melhorias no planejamento dos itens e na governança, proporcionando maior transparência e controle neste processo, uma vez que sua divulgação integral é realizada no portal do CRCPB.

Desde 2018, o CRCPB utiliza o Plano Anual de Contratação (PAC) como ferramenta de planejamento de suas contratações e renovações, realizando o acompanhamento periódico de sua execução e mantendo-se atuante a governança das aquisições.

71 Quantidade prevista **59**Quantidade executada

83% de Ajustes realizados

# Atividade de correição e apuração de ilícitos administrativos

De acordo com o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, a Comissão de Conduta, por sua vez, tem como atribuições apurar as denúncias de infrações ao Código de Conduta para colaboradores e funcionários do CRCPB, além de orientar, dirimir dúvidas, esclarecer e julgar comportamentos com indícios de desvios de conduta, por meio das Portarias CRCPB nº 14/2019 e 54/2020.

A Resolução CRCPB nº 385/2019 aprova o Regimento das Comissões de Acompanhamento e Avaliação de Conduta do CRCPB. O Regimento tem a finalidade de regular a estrutura organizacional, competência, atribuições, funcionamento, princípios, deveres e responsabilidades, normas e procedimentos das Comissões.

### Legislação Aplicada

**Resolução CFC n.º 1.612/2021 –** Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, art. 17, incisos XXXVI e XXXIX e art. 21, \$\frac{1}{2}\$1 e 4°;

**Resolução CRCPB n.º 385/2019 -** Regimento das Comissões de Acompanhamento e Avaliação de Conduta do CRCPB.

**Resolução CRCPB nº 384/2019 -** Regulamento de Processo Disciplinar dos Funcionários do CRCPB.

Não tivemos nenhum processo administrativo disciplinar.

0

Denúncia contra funcionários ou colaboradores do CRCPB em 2021

# Alocação de Recursos

Após a avaliação da situação organizacional e financeira do CRCPB e a identificação dos pontos fracos, fortes, oportu nidades e desafios, foi priorizada a execução dos seguintes projetos em 2021:

- A Ações de cobrança e novas metodologias que gerem resultados financeiros melhores e reduza a inadimplência;
- B Ações de responsabilidade socioambiental que aperfeiçoem o relacionamento da entidade com a sociedade:
- A elaboração anual do "Plano Anual de Contratações" em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o Conselho pretende realizar ou prorrogar, no exercício subsequente;
- Dar publicidade das ações desenvolvidas na mídia social e em outros meios de comunicação como forma de prestar contas e científicar um maior número de profissionais.

Já a alocação de recursos nos programas foi realizada de acor do com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CRCPB:



# R\$ 2.326.675,11

Valor total efetivamente gasto com a função de fiscalização do exercício profissional



# R\$ 1.331.027,99

Valores Gastos com as demais atividades finalísticas (registro, normatização, julgamento e orientação)



# R\$ 25.550,63

Valores Gastos com indenizações a conselheiros









# Desempenho

O CRCPB adota o Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) e o Sistema de Plano de Trabalho (SPT) como formas de monitoramento da execução e dos resultados do planejamento.

O SGI monitora o desempenho dos objetivos estratégicos por meio de indicadores. O SPT permite controlar as ações previstas, detalhar as ações executadas e avaliar se as metas estimadas foram alcancadas.

Por meio dessas ferramentas de gestão, o CRCPB mantém controle sobre os programas, projetos e atividades desenvolvidas, buscando alcançar a visão de futuro da instituição e atender suas finalidades institucionais, as quais estão dispostas no Planejamento Estratégico do período 2018-2027.

Nas páginas a seguir, para cada área finalística do CRCPB – Fiscalização, Registro e Educação Continuada, são apresentadas análises sobre: indicadores do SGI, principais projetos e ações do SPT e investimento total.

# **FISCALIZAÇÃO**

Os Conselhos de Profissão Regulamentada têm como uma de suas principais funções a Fiscalização do Exercício Profissional, o que ocorre com Sistema CFC/CRCs, conforme instituído pelo Decreto Lei nº 9295/46. A fiscalização do exercício profissional é pautada na valorização da profissão contábil, norteada por princípios éticos, conforme o Código de Ética do Profissional Contábil.

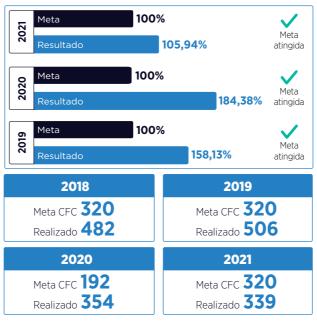
Ao CRCPB cabe cumprir as diretrizes emanadas pelo Conselho Federal de Contabilidade por meio de seus projetos e programas, visando principalmente verificar a regularização cadastral e a execução dos trabalhos técnicos privativos, bem como a apuração de denúncias. Com a pandemia, causada pelo SARS-COVID 19, o Conselho Federal de Contabilidade adotou novas medidas fiscalizatórias para tentar cumprir as metas estabelecidas para os fiscais do Sistema. A meta foi reduzida e os prazos processuais, bem como a lavratura de notificações e autos de infrações, foram suspensos até o dia 30 de novembro de 2020, refletindo no percentual de diligências.

No CRCPB foram adotadas medidas protetivas aos funcionários, fiscais, conselheiros e público em geral. Os trabalhos inicialmente foram executados de forma remota, e com a retomada gradual das atividades, após o pico da pandemia, foram realizados de forma híbrida.



## **Indicadores**

# Índice de realização de diligências geral



No combate ao mau profissional, com execução dos procedimentos fiscalizatórios, o CRCPB, alcançou os seguintes resultados:

## **Total de Procedimentos Fiscalizatórios**



# **Fiscalizações**

# Total de Organizações Contábeis Fiscalizadas no Exercício de 2021



# Total de Profissionais e Leigos Fiscalizados (Público e Privado)



# **Projetos**







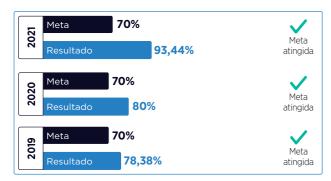




Analisando os números produzidos pela fiscalização, apesar da pandemia, o CRCPB conseguiu honrar as atividades propostas pelo Conselho Federal, reforçando o seu compromisso ético.

O CRCPB realizou de forma remota, todas as reuniões de Câmara e Plenárias, nas quais são julgados os processos éticos-fiscalizatórios em primeira instância.

# Tempo Médio de julgamento de Processos de fiscalização





61 processos julgados processos julgados em fase de defesa

**03** processos julgados em fase de recurso

**57** processos julgados no prazo

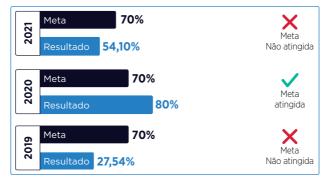
#### Média de Processos Analisados Por Conselheiros:

61 Processos distribuídos para 06 conselheiros julgadores, 10,17 processos por conselheiros

As reuniões remotas que, com o passar do tempo, foram sendo adequadas, não abalaram o andamento da fiscalização, mesmo no julgamento dos processos. A participação dos conselheiros e fiscais foi efetiva, demonstrando o saldo positivo na celeridade do procedimento. Os processos são julgados levando em consideração a reincidência, atenuantes e agravantes. As penalidades podem ser éticas e/ou disciplinares.



# Ética na profissão



No escritório de 2021, as organizações contábeis e profissionais regularizam as infrações cometidas antes do trânsito em julgado dos processos, portanto, não foram penalizados, levando ao não atingirr da meta.

Com base nas diretrizes dispostas no Manual de Fiscalização, Ética e Disciplina do Sistema CFC/CRCs, o CRCPB desenvolveu diversas ações para garantir a efetividade dos procedimentos fiscalizatórios. Considerando a ética na profissão, destaca-se o trabalho de qualificar os relatos proferidos pelos Conselheiros nos processos administrativos, com o intuito de minimizar a incidência de possíveis vícios processuais e maior assertividade das ações desenvolvidas pela fiscalização do CRCPB e seu colegiado.

## **Total de Penalidades aplicadas**

Multas:

R\$ 5.170,65
(Cinco mil cento e setenta reale e sessenta e cinco centavos)

12 Advertências Reservadas

01 Censura Reservada

00 Censura Pública

19 Processos Arquivados

00 Suspensão do Exercício

Após o trânsito em julgado dos processos, as multas de infração são aplicadas e cobradas no âmbito administrativo do CRCPB. Não havendo regularização, o valor é encaminhado para protesto e se for necessário para a execução fiscal.

## **Principais Projetos e Ações**

participações de reuniões *online* com a Coordenadoria das Fiscalização do CFC.

Ressaltando ainda que também houve atendimentos via telefone, email, dirimindo dúvidas relativas a emissão de DECORE, atividades privativas dos contadores e técnicos em contabilidade, recebimento de denúncias e orientações pertinentes.

# Reuniões Regimentais











# Revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs

O Conselho Federal de Contabilidade realizou revisões de algumas normas relativas à fiscalização do exercício profissional, com sugestões encaminhadas pelos Regionais, as quais foram de grande relevância aos trabalhos da fiscalização do CRCPB.

- Manual de Procedimentos Processuais atualização;
- Termo de Cooperação entre o Ministério do Trabalho e Previdencia, o Ministério da Economia e o Conselho Federal de Contabilidade visando acesso das informações da Relação de Informações Sociais Anual- RAIS e do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados -CAGED:
- Realização de Campanha de Autorregularização Cadastral de Profissionais e Organizações Contábeis.

## Participação da Fiscalização em eventos promovidos pelo CRCPB:

- Palestras realizadas junto as universidades IESP, UFPB (abordando assuntos relacionadas com a profissão contábil e fiscalização);
- Encontro com novos Delegados do Regional;
- Participação no evento Conexão Paraíba realizado pela Comissão Jovem do CRCPB;

# Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro O CRCPB, seguindo as orientações do Conselho Federal de Contabilidade, desenvolveu programa específico

para o envio da Declaração de Não Ocorrência, acompanhou a adoção dos procedimentos observados pelos profissionais e organizações contábeis, dirimindo dúvidas de preenchimento e acompanhamento das normas gerais de prevenção a lavagem de dinheiro.

## Declarações ao COAF

Declarações ao Coaf			
Exercício	Declaração de Não Ocorrências		
2019	2.425		
2020	260		
2021	2208		











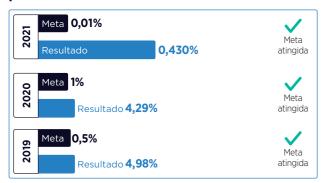
## **REGISTRO**

Conforme determina o Decreto-Lei n.º 9.295/46, a concessão do registro profissional e de organização contábil é competência do Conselho Regional de Contabilidade, cabendo ao CFC a regulamentação e supervisão desses procedimentos.



## **Indicadores**

# Índice de evolução de registros profissionais ativos

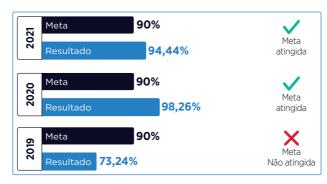


O Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba enviou ofícios convidando os recém aprovados no exame de suficiência a se registrarem no9 CRCPB para o exercício regular das atividades contábeis. Mesmo com a crise econômica dos últimos anos, as dificuldades de inserção no mercado de trabalho e o momento de incertezas devido à pandemia de Covid-19, houve um pequeno aumento do número de registros profissionais.

## Novos registros em 2021



# Tempo médio de julgamento de processos de registro



A sequência de resultados positivos demonstra o empenho da Vice-Presidência de Registro para que todos os processos fossem pautados e julgados em conformidade com os prazos estabelecidos. A utilização do SPER, ferramenta *web* que possibilita o acompanhamento e julgamento dos processos de registro, contribuiu de forma significativa na celeridade dos julgamentos dos processos.



# Principais projetos e ações

**220** Registros profissionais definitivos;

**07** Alterações de categoria profissional;

12 Alterações de nome ou nacionalidade;

**244** Baixas de registro profissional por solicitação ou transferência;

51 Restabelecimentos de registro profissional;

13 Transferências de registro profissional para o CRCPB;

11 Cancelamentos de registro profissional por falecimento;

**92** Registros cadastrais de organização contábil;

39 Alterações de registro cadastral de organização contábil;

**27** Baixas de registro cadastral de organização contábil;

O2 Cancelamentos de registro cadastral de organização.

**OO** Registros cadastrais de filial de organização contábil;

# **Exame de Suficiência**

A obrigatoriedade de aprovação em Exame de Suficiência, como um dos requisitos para a obtenção de registro profissional em CRC, está prevista na Lei n.º 12.249/2010. Há uma década o CFC realiza duas edições da prova por ano. Contudo, em função da pandemia do novo coronavírus, o CFC conseguiu aplicar presencialmente duas edições do exame com as orientações nacionais e internacionais de saúde e protegendo os examinandos do contágio da doença.











# Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

#### **Registros Ativos**

4659 contadores

1584

técnicos em contabilidade

841

organizações contábeis

## Registros Ativos por Gênero e Região



O registro de profissionais e de organizações contábeis é obrigatório a todos aqueles que queiram exercer e explorar a profissão contábil. Visando incentivar e facilitar o processo de comunicação com o profissional/organização contábil, o CFC constituiu comissão de estudo de viabilidade de implementação de implementação de domicílio eletrônico no âmbito do Sistema CFC/CRCs. O s resultados dos trabalhos foram:

- Elaboração de minuta de resolução para implantação do domicílio eletrônico no âmbito do Sistema CFC/CRCs;
- Criação do Sistema de Domicílio Eletrônico, que será disponibilizado aos CRCs, assim que finalizado.

Além disso, o CFC expediu a carteira de identidade profissional, modelo digital.

## Atualização e Manutenção Cadastral

Com o objetivo de atualizar a base cadastral de profissionais e organizações contábeis dos Conselhos Regionais de Contabilidade, o CFC firmou convênio com a Receita Federal do Brasil, utilizando ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO). Foi enviado oficio ao CFC solicitando atualização deste cadastro, respeitando a LGPD.

# Revisão da Legislação Aplicada ao Sistema CFC/CRCs

O Sistema CFC/CRCs adota ações considerando que o exercício profissional deve ser permanentemente revisto, devido ao dinamismo da profissão.

A profissão deve ser regida por normas devidamente atualizadas. Com essa finalidade, em 2021, foram aprovados os seguintes normativos:

- Resolução CFC n.º 1.624/2021, que dispõe sobre a Carteira de Identidade Profissional e dá outras providências.
- Resolução CFC n.º 1.637/2021, que dispõe sobre a emissão da Certidão de Habilitação Profissional e Certidão Negativa de Débitos.
- Resolução CFC n.º 1.646/2021, que inclui o § 3º no Art. 6º da Resolução CFC n.º 1.554/2018, que dispõe sobre o registro de contadores

## Comissões Institucionais - CRCPB Jovem

Foi nomeada a Comissão CRCPB Jovem, por meio da Portaria CRCPB nº 61, de 08 de abril de 2020 e Portaria CRCPB nº 83, de 10 de setembro de 2021. Foram realizados os seguintes eventos.

Segue o quantitativo abaixo:

## Lives no instagram do CRCPB

- Se liga finanças;
- Os desafios de empreender na contabilidade;
- Perícia Contábil: carreira, desafios e oportunidades.

#### Trilhas na VIII Convenção Paraibana de Contabilidade

- Empreendedorismo Contábil Como atender os primeiros clientes:
- Como ganhar dinheiro com a Contabilidade Consultiva:
- Contador e as técnicas de vendas Os segredos por trás da negociação;
- Contador e Investidor: O conhecimento de Mercado Financeiro para profissão Contábil;
- Contador e Geração Saúde: A pratica de atividades físicas para o melhor desempenho do profissional.

#### **Evento Presencial**

- Talk Show Contábil.

#### **Eventos virtuais pelo google meet:**

- Empreendedorismo Contábil: Como começar a empreender ainda na graduação;
- Recepção aos alunos da UFCG Campus Sousa e a importância do CRC para o profissional da Contabilidade.

# Governança, Estratégia e Desempenho

Durante os seminários, foram discutidos e alinhados , em âmbito nacional, as ações e os projetos mais relevantes em andamento na Vice-Presidência de Registro. Ademais, foi oportunizado à área de registro a atualização acerca de procedimentos e normativos emitidos pelo CFC, o compartilhamento sobre a realidade e particularidades do nosso Regional, esclarecer dúvidas e dar sugestões para a melhoria contínua do trabalho.





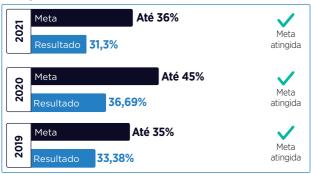




## Cobrança Administrativa

Com o objetivo de atualizar a base cadastral de profissionais e organizações contábeis dos Conselhos Regionais de Contabilidade, o CFC firmou convênio com a Receita Federal do Brasil, utilizando ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO). Enviamos oficio ao CFC solicitando atualização deste cadastro, respeitando a LGPD.

## **Inadiplência Profissional**



# Inadimplência das Organizações Contábeis



**1285** Débitos prestados em cartório Em 2021, apesar ainda da pandemia, conseguimos atingir a meta estabelecida, o que reflete a efetividade das ações de cobrança implementadas. Foi implantado o envio de guias automatizadas pelo setor.

Outrossim, quando não há o pagamento da anuidade no prazo legal estipulado, o débito é inscrito em dívida ativa, com o posterior envio para protesto, caso a inadimplência se mantenha, e, em última instância, nos casos cabíveis, há a execução fiscal.

### **Desafios futuros**

Conscientizar os futuros Bacharéis em Ciências Contábeis acerca da necessidade de submeterem-se ao Exame de Suficiência e registro profissional junto ao CRCPB, para o desempenho das atividades contábeis.

- Intensificar as orientações às organizações contábeis para adequarem-se às normas e suas alterações, bem como observarem as orientações estabelecidas por órgãos externos, a exemplo da Receita Federal do Brasil;
- Reduzir, cada vez mais, a inadimplência.

# **EDUCAÇÃO CONTINUADA**

A Educação Continuada se caracteriza como um processo fundamental ao cumprimento de uma das finalidades institucionais do Sistema CFC/CRCs e tem por objetivo desenvolver competências para qualificar, atualizar e aprimorar o conhecimento dos profissionais, oportunizando aprimoramento a todos os profissionais da contabilidade e definir estratégias de fiscalização preventiva, com a realização de cursos, treinamentos e palestras na busca constante da excelência no exercício profissional. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.













# **Indicadores**

# Investimentos em desenvolvimento profissional – per capita

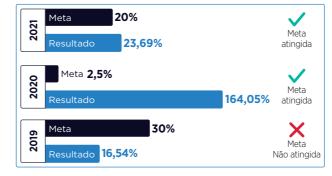


Com a pandemia de Covid-19 tivemos que adaptar a modalidade a distância dos cursos e treinamentos e isto causou grandes impactos sociais e econômicos, transformando hábitos de toda a população mundial. Uma das áreas mais afetadas foi da educação, sendo necessária a revisão dos métodos de ensino.

Nesse contexto pandêmico, em que a classe contábil se torna ainda mais essencial aos negócios e à retomada socioeconômica do país, o CRCPB investiu na realização de eventos de capacitação considerando o papel fundamental do profissional da contabilidade na sociedade e a importância das Ciências Contábeis para o desenvolvimento dos negócios.



## Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada



Mesmo com a pandemia, a meta de participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação foi satisfatória considerando a necessidade de isolamento social, a mudança na rotina dos contadores e o impacto no acesso às estruturas que permitem o estudo. De toda maneira, a meta foi superada e o resultado, impulsionado pela realização dos eventos virtuais, representa o cumprimento por parte da entidade de seu papel institucional de fomentar a educação continuada na Paraíba de forma efetiva, garantido qualidade e excelência. O Sistema CFC/CRCs entrega profissionais capacitados à sociedade, visando à atuação responsável e realiza a devida fiscalização preventiva.

# Avaliação dos eventos - cursos, seminários, congressos, encontros, etc



O resultado reflete o sucesso das estratégias adotadas pelo CRCPB na realização dos eventos, com a utilização da modalidade on-line, a escolha dos temas técnicos de maior relevância e organização estrutural de qualidade dos eventos realizados. Foram realizados 34 (trinta e quatro) eventos pontuados pelo CFC, inúmeras *lives* pelo *Instagram* e eventos transmitidos pelo canal *Youtube* do CRCPB. A VIII Convenção Paraibana foi realizada *on-line* e presencial, pontuada e com temas relevantes. Mesmo com a pandemia, o CRCPB buscou se reinventar com as realizações de eventos virtuais/híbridos.









# Principais projetos e ações

## Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), regulamentado pela Resolução CFC nº. 1.495, de 20 de novembro de 2015, tem o objetivo de cadastrar todos os profissionais que atuam no mercado de Auditoria Independente, permitindo, assim, ao Sistema CFC/CRCs conhecer a distribuição geográfica desses profissionais, como atuam no mercado e o nível de responsabilidade de cada um, disponibilizando essas informações aos Conselhos Regionais de Contabilidade (CRC) para que estes possam fiscalizar o exercício profissional com mais eficácia.

O Contador aprovado no Exame de Qualificação Técnica será inscrito de forma automática no Cadastro Nacional dos Auditores Independentes (CNAI) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), a partir da data de publicação do resultado no Diário Oficial da União.

No Estado da Paraiba o Cadastro de Auditores Independentes possui 20 (vinte) profissionais aptos a atuarem na Qualificação Técnica Geral (QTG), 06 (seis) aptos a atuarem no Banco Central do Brasil (BCB) e 02 (dois) aptos a atuarem na Comissão de Valores Monetários.

O Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), criado pela Resolução CFC n.º 1.502, de 19 de fevereiro de 2016, e alterada pela Resolução CFC n.º 1.513, de 26 de outubro de 2016, tem o objetivo de oferecer ao judiciário e à sociedade uma lista de profissionais qualificados que atuam como Peritos Contábeis, permitindo ao Sistema CFC/CRCs identificá-los com o intuito de dar maior celeridade à ação do poder judiciário, uma vez que se poderá conhecer geograficamente e, também, por especialidade a disponibilidade desses profissionais.

O CNPC se justifica tendo em vista o novo Código de Processo Civil Brasileiro (CPC), que entrou em vigor no dia 18 de março de 2016, determinando que os juízes sejam assistidos por peritos quando a prova do fato depender de conhecimento específico e que os tribunais consultem os conselhos de classe para formar um cadastro desses profissionais.

Possuímos o quantitativo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) peritos cadastrados no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis aptos a atuarem em todo território paraibano.

Em função da pandemia houve redução de 50% da pontuação anual mínima exigida para o cumprimento do PEPC, de 40 para 20 pontos, conforme Deliberação CFC n.º 14/2021 e a Publicação de Edital visando garantir ao profissional que não alcançou a pontuação mínima exigida pela NBC PG 12 (R3) o direito de justificativa referente aos exercícios e 2019 e 2020.

# Promover a educação continuada - encontros/ seminários/fóruns/jornadas

O setor de eventos sofreu diretamente as consequências da pandemia, teve que se reinventar nos eventos e foi o último a estabilizar suas ações. Por esses motivos, o CRCPB apostou na realização dos eventos em formato on-line e obteve grande sucesso nas edicões realizadas.

- Projeto CONECTA CRCPB Lives no Instagram;
- Projeto CONEXÃO PARAIBA Percorrendo o sertão da Paraíba, levando os setores do CRCPB e a edução continuada ao profissional contábil paraibano:
- Seminário da Mulher Contabilista na cidade de Patos:
- Webinar Canais de Atendimento da Receita Federal:
- CRC Mulher Empreendi e Venci!
- Il Semana do Contador A Desafiadora Missão do Contador;
- XIII Encontro Paraibano da Mulher Contabilista Contabilista sem Fronteiras;
- Curso e Perícia Judicial Contábil:
- VIII Convenção Paraibana de Contabilidade Trilha Formação Profissional:
- Evento em comemoração aos 75 anos de Criação dos Conselhos de Contabilidade

# Seminários e reuniões voltados à gestão do Sistema CFC/CRCs

O Seminário de Vice-presidentes de Desenvolvimento Profissional do Sistema CFC/CRCs, contou com a participação do nosso Vice-Presidente e o funcionário do setor. O evento teve como objetivo capacitar os vice-presidentes sobre os projetos de desenvolvimento

profissional alinhados aos objetivos estratégicos do Sistema CFC/CRCs, executados pela pasta, relatar a importância dos indicadores do setor. Ainda foi realizado a parceria CFC/SEBRAE, com o tema: Contador Parceiro: Construindo o Sucesso.

# **Principais parcerias:**

Foram realizados 13 (treze) chamamentos públicos para empresas de vários setores econômicos com finalidade de favorecer os profissionais da contabilidade com descontos, principalmente em planos de saúde, farmácias, cursos de graduação e pós gradação, operadoras de internet, escolas de 1º grau, sistema de tecnologia,

Posicionamentos políticos:

- Solicitação ao Governador de inclusão do CRCPB na lista dos órgãos que compõem o Subcomitê Estadual do Comitê para Gestão da Rede Nacional para a Simplificação do Registro e da Legalização de Empresas e Negócios do Estado da Paraíba SGSIM/PB.
- Solictação à SEFAZ de prorrogação para entrega dos livros fiscais
- Liberação de Alvarás de Empresas;
- Solicitação de treinamento para os contadores da Junta Digital, a ser implantada pela JUCEP/PB;
- Protocolo Sanitário de retomada dos trabalhos contábeis às Prefeituras de Sousa e Cajazeiras;
- Edital de Chamamento Público para integrar o Conselho de Contribuintes de Sousa.
- Visita a SUDEST para instalar atendimento a empreendedores com objetivo de melhorar o ambiente de negócios;









- Portaria TSE nº 506, de 03 de agosto de 2021, sobre prestação e contas de mídias eletrônicas;
- 9 Mapeamento eletrônico de documentos fiscais;
- CRCPB e SESCON constatam mais agilidade nas licenças de alvarás de funcionamento da prefeitura de JP;
- O CRCPB e a Associação de Contadores Públicos requereram, a prorrogação sem a penalidade de multas, do envio Balancete do mês de novembro de 2021 e o envio do sagres diário referente aos períodos de 23/12/2021 a 31/12/2021 e 01/01/2022 a 14/01/2022, para o dia 15 de ianeiro de 2022.
- Oficio CRCPB nº 236/2020 referente ao convite para debater a Lei Complementar nº 173/2020, com a participação da APCP, por videoconferência, com o TCEPB;
- O CRCPB solicita a Prefeitura de Sousa a revisão do valor oferecido para o Cargo de Técnico em Contabilidade, conforme divulgado na folha 3, do Edital Normativo de Concurso Público nº 001/2021 PMS/PB, pois a remuneração proposta é incompatível com as atividades que são atribuições do respectivo cargo.

## Gestão de Pessoas

m 2021, a força de trabalho do CRC-PB contou com colaboradores e, desse total, 05 são fiscais, dos quais 03 colaboradores estão atuando diretamente em atividades de fiscalização e 02 dos fiscais estão alocados em outros setores, por meio da orientação, assessoramento e acompanhamento aos trabalhos da fiscalização dos CRCs.

Em comparação aos números de 2020, não houve alteração da forca de trabalho no ano de 2021.

Foi criada a Comissão de Gestão, que realizou reuniões de aperfeicoamento e valorização do servidor.

Importante enfatizar o cumprimento do PCCR do Regional com o deferimento de progressão funcional de 8 (oito) funcionários.

Ainda no ano de 2021, foram 03 (três) seminários realizados, saindo do ambiente de trabalho para uma maior interação entre os colaboradores, com palestras motivacionais, dinâmicas, brindes, descobertas de lideranças, reconhecimento do trabalho dos colaboradores. Destaca-se que a motivação no ambiente de trabalho ajuda a aumentar a produtividade, pois quanto mais satisfeitos e motivados a trabalhar os funcionários tendem a apresentar um melhor desempenho em suas tarefas, assim como se tornam mais colaborativos para realizar o trabalho em equipe.

## Comparativo do Quadro de Colaboradores

Colaboradores	2019	2020	2021
Empregados efetivos	19	18	17
Comissionados	3	3	3
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	3	0	2
Terceirizados	1	1	1
Total	26	22	23

## Taxa de Desligamento



Considerando que durante o ano de 2021 não houve o desligamento de nenhum empregado e que desde 2013 não há admissão de empregados por concurso público. Vale destacar que, devido a indefinição quanto ao regime de contratação correto a ser utilizado, o CRCPB estava impossibilitado de realizar concurso público desde o fim da vigência do último concurso. em 2015.

# Índice de Despesas com Pessoal









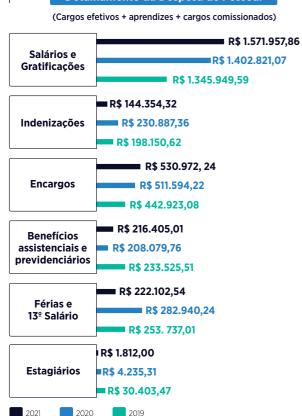




## Comparativo de Gastos com Pessoal



#### Detalhamento da Despesa de Pessoal



## Treinamento e desenvolvimento

Para atender às diretrizes estratégicas "Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs" e "Atrair e reter talentos" o Conselho investe sistematicamente na capacitação do corpo funcional.

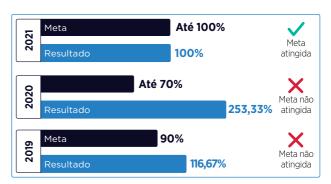
O CRCPB elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para melhor execução de suas atividades. O PAT proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades, por meio da Portaria 19, de 05 de março de 2021.

Ao termino do ano, os funcionários concluíram 80 (oitenta) cursos de relacionados a vários temas, dentre eles aspectos jurídicos etécnic os da LGPD no setor público; diálogos sobre a lei geral de proteção de dados - LGPD parte I; diálogos sobre a lei geral de proteção de dados- LGPD parte II; "LGPD - implicações nos conselhos profissionais"; "LGPD e o impacto nos negócios"; "sustentabilidade: uma realidade para os conselhos", "educação financeira em tempos de covid-19", aspectos da nova lei de licitações"06 de julho de 2021, Webinário: sistema e-prevenção: ferramenta de governança, integridade e gestão de riscos, congresso nacional de conselhos de fiscalização - fispro2021 só pela pandemia da Covid-19, mas também pelo isolamento social e por uma crise econômica. No entanto, em virtude da crescente oferta de eventos de capacitação realizados de forma online, o CRCPB cumpriu integralmente o seu planeiamento.

## Índice de Percentual de Treinamento

O PAT de 2021 buscou promover a capacitação os empregados do CRCPB nas competências necessárias ao desempenho de suas diversas atribuições funcionais e à capacitação gerencial, observando-se a otimização dos recursos disponíveis. Alinhado as disposições da Portaria CFC nº 65/2021, ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e às recomendações do TCU para aprimoramento institucional de governança, o PAT 2021 abarcou as mais diversas ações de desenvolvimento ou capacitação.

Foi prevista no PAT 2021 a realização de 07 (sete)eventos de capacitação, sendo a meta fixada em apenas 100% do total planejado, considerando se tratar de um ano atípico, marcado, não que todos os colaboradores possam responder, de forma voluntária e anônima. A pesquisa aborda a disponibilidade de recursos operacionais (hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de trabalhar na empresa; benefícios e treinamentos; e as ações desenvolvidas pelo CRCPB para prevenção da Covid-19 no ambiente de trabalho.







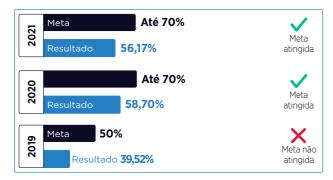






## Pesquisa de Satisfação dos Funcionários

Com o objetivo de aferir o nível de satisfação dos empregados em relação à infraestrutura e às ações desenvolvidas pelo CRCPB em benefício ao corpo funcional, anualmente, é aplicada pesquisa para que todos os colaboradores possam responder, de forma voluntária e anônima. A pesquisa aborda a disponibilidade de recursos operacionais (hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de trabalhar na empresa; benefícios e treinamentos; e as ações desenvolvidas pelo CRCPB para prevenção da Covid-19 no ambiente de trabalho.



# Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo Conselho Federal/Regional em prol do corpo funcional

O indicador referido ao grau de satisfação resultou em 56, 17% e teve a participação de 20 colaboradores, entre empregados e assessores, que pontuaram a satisfação em relação às ações desenvolvidas pelo CRCPB.

# Gestão de licitações e contratos, incluindo de TI

## Segurança da informação

Para garantir a disponibilidade e o acesso controlado às informações armazenadas com o uso da tecnologia da informação, adotam-se os seguintes procedimentos:

## Modelos de Segurança

- FIREWALL /
- ANTIVÍRUS /
- ANTISPAM

## Diretivas de Segurança Interna

- Controle de Senhas:
- Definicão dos direitos de acesso:
- Determinar quais programas e pastas poderá ser acessado;
- Usuário não pode ter direitos de Administrador (salvo particularidades):
- Controle de Acesso à Web:
- Restringir Acesso a *Sites*;
- Bloqueio de extensões de Arquivos (envio e recebimento);
- Limite do tamanho de mensagens (envio e recebimento).

# Principais Projetos e iniciativas desafios e ações futuras

Os principais projetos e iniciativas da área de tecnologia da informação em desenvolvimento para beneficiar a classe contábil:

- Saída e ausência de reposição de colaboradores Contábil de acordo com as cadeias de valor são: na área de TI expondo o Conselho a uma série de riscos, entre eles:
  - Alongamento do prazo na execução de projetos;
  - Limitação na possibilidade de automatização de processos internos;
  - Perda do conhecimento técnico sobre os sistemas existentes.
- Condicionamento tecnológico em relação a fornecedores e prestadores de serviço, que pode ocasionar:
  - Descontinuidade de servico:
  - Necessidade de contratação de novos equipamentos e procedimentos de migração.

- Acompanhar a rápida evolução das tecnologias, que implica em:
  - Investir em novas capacitações, cursos e aprimoramento dos colaboradores de TI;
  - Adquirir novos equipamentos com tecnologias avançadas.
- Garantir a segurança de dados e redes, sendo necessárias as seguintes medidas:
  - Assegurar os serviços prestados continuados a TI;
  - Executar ações mais rápidas e eficientes caso algum risco seja identificado.
- Trabalhar as principais fraquezas e principais riscos detectados na Gestão de TI, que implica nas seguintes acões:
  - Distribuir e definir os papéis e responsabilidades;
  - Dispor de recursos para o pleno atendimento das demandas solicitadas pelos setores do CRCPB;
  - Substituir sistemas obsoletos:
  - Acompanhar e fiscalizar os contratos de TI;
  - Investir em segurança para minimizar ataques aos sistemas, bancos de dados e portais do CRCPB











# **Conformidade legal**

Os recursos da tecnologia de informação disponibilizados pelo CRCPB são destinados exclusivamente às atividades da instituição. Considerando a Gestão de Tecnologia da Informação, alinhada com o planejamento estratégico do Sistema CFC/CRCs, o Comitê Gestor de TI fez o levantamento, diagnóstico modernização do TI do CRCPB. Com base no trabalho da Comissão, foi elaborado o PDTI em 2020 e 2021.

## Modelo de Governança de TI

O Modelo de Governança de TI do CRCPB, alinhado ao Modelo de Governança Corporativo do CRCPB, tem como principal instância o CTI. Esse Comitê tem por objetivo elaborar e aprovar políticas relativas à TI, além de monitorar e avaliar sistematicamente estas políticas.

Plenário	Presidência	Conselho Diretor
Comitê de TI	Diretoria	Coordenador TI

# Gestão de licitações e contratos

As contratações do CRCPB são regidas pelos princípios da Constituição Federal de 1988 e possuem conformidade com os normativos legais que regem a matéria, em especial: Lei nº 8.666/1993; Lei nº 10.520/2002; Lei Complementar 123/2005; Decreto nº 7.892/2013; Decreto nº 10.024/2019; Instrução Normativa MPDG nº 5/2017.

Ainda o Regional possui um sistema de acompanhamento que engloba o Controle Interno, a Procuradoria Jurídica e a Auditoria Interna realizada anualmente pelo CFC. A equipe de planejamento e execução de contratações é responsável pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos na fase interna.

As contratações efetuadas no exercício de 2021 totalizaram R\$ 569.829,39, das quais 99% foram realizadas, principalmente, por meio de Dispensas e Inexigibilidades, além das respectivas renovações conforme quadro abaixo:

Modalidade de Contratação	Quantidade	Valor
Dispensas	45	370.056,89
Inexigibilidades	03	65.020,00
Renovações	09	134.572,50

## Governança do CRCPB

	Montante de Recursos Aplicados em Ti							
Grupos de Despesa Orçada			Empenhada		Realizada		Percentual Orçamento	
Ano	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Serviços	89.400,24	67.602,42	89.400,24	67.602,42	89.400,24	67.602,42	2,40	1,77
Investimentos	2.792,00	989,00	2.792,00	989,00	2.792,00	989,00	0,07	0,03
Total Geral	92.192,24	68.591,42	92.192,24	68.591,42	92.192,24	68.591,42	2,47	1,80

Fonte: Balanço Orçamentário 2021

## Contratações mais relevantes de recursos de TI:

Serviços de cessão de uso e manutenção nos sistemas SPW Empresa: SPW Informática Ltda	R\$ 37.200,24
Administração presencial e remota de rede	R\$ 14.400,00
Serviços de <i>Internet</i> – Site	R\$ 24.421,00
Serviços de <i>Backup</i> Nuvens	R\$ 5.850,00
Serviços de Aluguel de Impressoras e Tones	R\$ 5.532,60
Link de internet com IP FIXO	R\$ 465,00

# Comparativo Anos 2020-2021

Modalidade de	Quant	tidade	Va	lor	Comparativo
Contratação	2020	2021	2020	2021	2020-2021
Dispensas	17	45	93.586,86	370.056,89	65%
Inexigibilidades	02	03	40.200,00	65.200,00	50%
Renovações	02	09	41.400,00	134.572,50	350%









Com o reinício das atividades presenciais, novos custos foram alocados principalmente no que se refere a manutenção e novas aquisições. Demonstrados no quadro abaixo das principais contratações:

# Contratações relevantes em 2021

Gestão de Educação Continuada	
<b>Objetivo:</b> Contratação de empresa especializada na transmissão de eventos. <b>Justificativa:</b> Diante do "novo normal", tornou-se necessário ao CRCPB a reformulação dos seus eventos, para não deixar de fornecer ao profissional as atualizações necessárias e constantes no Projeto da Educação Continuada. Com esta mudança, o setor de Desenvolvimento Profissional desenvolveu um cronograma, em conjunto com às comissões, incluindo 20 (vinte) lives de temas relevantes que foram transmitidas pelo <i>Youtube</i> e duração de duas a quatro horas cada uma.	VALOR: R\$ 15.000,00 Dispensa n. 005
Suporte e Apoio às Atividades Fins	
Objetivo: Aquisição de 08(oito) HDS SSD 240 GB SATA, para PCs de setores diversos do CRCPB.  Justificativa: Tendo em vista que os computadores existentes no Regional, possuem um tempo de uso superior há 05 (cinco) anos e com isso vem apresentando uma série de problemas de travamento e no processamento das informações. É necessária a aquisição para dar uma maior vida útil dos equipamentos em uso, possibilitando assim aos setores do Regional, desenvolverem suas atividades com tranquilidade.	VALOR: R\$ 2.792,00 Dispensa n. 007
<b>Objetivo:</b> Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de administração, gerenciamento e fornecimento de documentos de legitimação (cartão eletrônicomagnético com <i>chip</i> de segurança, em PVC) para concessão do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba do auxílio vale-alimentação aos seus funcionários, visando a aquisição de gêneros alimentícios "in natura", em estabelecimentos credenciados, em âmbito nacional, na forma definida pela legislação do Ministério do Trabalho, que regulamenta o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas em seus anexos. <b>Justificativa:</b> O CRCPB fornece vale alimentação a todos os funcionários efetivos, na forma definida pelo Ministério do Trabalho, com o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT). Por ser autarquia federal é necessário seguir o que determina a lei específica relativa a contratações públicas.	VALOR: R\$ 127.075,00 Dispensa n. 020
<b>Objetivo:</b> Contratação de empresa especializada para os serviços de recuperação, substituição em calha de zinco ou telhas, forro de placa de gesso para ambientes residenciais e comerciais, regularização de superfícies horizontais e verticais em argamassa com aplicação de impermeabilizante, emassamento de superfície com aplicação de massa corrida e aplicação de pintura <b>Justificativa:</b> O prédio da Subsede do Conselho Regional de Contabilidade, localizado na cidade de Campina Grande, desde a sua inauguração, nunca passou por serviços de manutenção preventiva, sendo agravado ao longo dos anos, mediante aos desgastes naturais e fortes chuvas.	VALOR: R\$ 22.105,30 Dispensa n. 021











# Declaração da Contadora do CRCPB

## Thamara Leal Brandão de Oliveira

O Setor contábil está subordinado a Vice Presidência de Controle interno do CRCPB. Este setor é responsável pela elaboração das demonstrações contábeis assim como pela divulgação dos relatórios Patrimoniais, pela prestação de contas do CRCPB e pela apresentação de obrigações fiscais e acessórias.

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba.

As demonstrações contábeis do CRCPB foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964. às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e à INT/VPCI/ CFC n.º 027/2021 da Câmara de Controle Interno do CFC. conforme orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2021, da DN-TCU n.º 187/2021, além de outros normativos do Sistema CFC/CRCs.

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, de acordo com as letras "c", "d" e "g" do parágrafo 1º do artigo 17 da Resolução CFC nº 1458 de 11 de dezembro de 2013 que aprova o Regimento do CFC e dá outras providências, alinhado aos procedimentos descritos nos Manuais de Contabilidade e de Auditoria do Sistema CFC/CRCs. Os demonstrativos contábeis foram analisados pela Câmara de Controle Interno e aprovada pelo Plenário sem apontamentos ou ressalvas.

Esse é um processo que visa assegurar a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações, extraídas do Sistema Informatizado de Contabilidade e demais sistemas gerenciais, que são utilizados pelo CFC nos quais são registrados os atos e fatos da gestão orcamentária, financeira e patrimonial.

As Demonstrações Contábeis do CRCPB são as seguintes:

- Balanco Patrimonial (BP) é estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido e evidencia qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial do Conselho Federal de Contabilidade.
- Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)evidencia as alterações verificadas no patrimônio. resultantes ou independentes da execução orcamentária, e indica o resultado patrimonial do exercício.
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líguido (DMPL) – demonstra a evolução (aumento ou redução) do patrimônio líquido da entidade durante um período.
- Balanco Orcamentário (BO) demons- tra o orcamento inicial e suas alterações, confrontandoos com a execução da receita e da despesa.
- Balanco Financeiro (BF) evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que são transferidos para o início do exercício seguinte.



- Demonstrativo de Execução de Restos la Pagar (RPP) – ratifica as despesas em- penhadas e efetivamente executadas cuja liquidação tenha sido verificada no exercício.
- Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) apresenta as entradas e saí- das de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento
- Notas Explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos.

### **Desafios**

No decorrer de 2021, buscou-se a qualidade dos registros das informações contábeis, utilizando o princípio da competência tanto para os registros das receitas e das despesas. Além de realizar registros em contas de compensação para o controle dos contratos, designados como atos potenciais ativos e passivos. Ademais, deu continuidade ao processo de parametrização do sistema informatizado, da Demonstração do Fluxo de Caixa e da Consolidação das Demonstrações Contábeis.

## Declaração

Considerando que os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos para a elaboração e apresentação do Relatório de Gestão e do processo de Prestação de Contas. considerando; ainda que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos internos de controles declaro; que os Balanços Patrimonial, Financeiro e Orçamentário, o Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar, as Demonstrações das Variações Patrimoniais, o Fluxo de Caixa e as Mutacões do Patrimônio Líquido. refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orcamentária, financeira e patrimonial do Conselho Federal de Contabilidade

Os demonstrativos estão disponibilizados no site do CRCPB:

www.crcpb.org.br acesse 🔆

Thamara Leal Brandao de Oliveira

Contadora CRCPB

Período de atuação 16/06/2008 a 31/12/2021







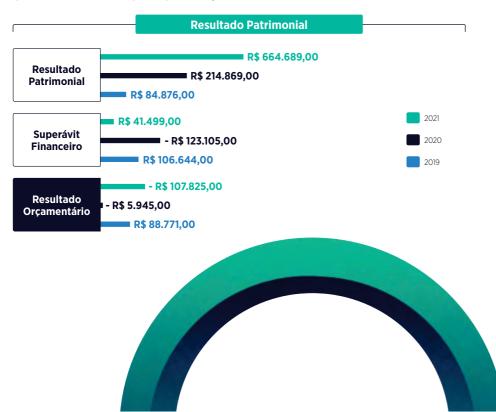


# Gestão Orcamentária e Financeira

No CRCPB, devido as acões intensas de cobrancas de suas anuidades tivemos um aumento de arrecadação de 26.17% em comparação ao exercício de 2020, mesmo com cenário desfavorável. conseguimos ter um resultado positivo.



No entanto, levando-se em conta a manutenção na receita e a elevação dos custos financeiros e patrimoniais, o CRCPB permaneceu com suas contas em estabilidade, haja visto que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que a falta de proporcionalidade entre as receitas e as despesas poderiam acarretar. Tais acões vislumbram, em um futuro não muito distante, a reconquista da alavancagem econômica que a sociedade civil tanto almeja e necessita para o crescimento do Brasil e que o Sistema CFC/CRCs espera, aspira e deseja.

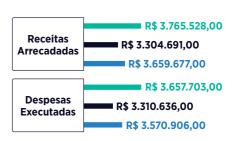


As despesas fixadas e as receitas estimadas para o orcamento de 2021 montaram em R\$ 3.728.276.00(três milhos setecentos e vinte e oito mil duzentos e setenta e seis reais), conforme Resolução CRCPB 401/2020. Não Obstante aos fatos ocorridos no exercício foram necessários ajustes ao orcamento por abertura de créditos adicionais e suplementares que totalizaram o valor de R\$ 781.084,00, recursos de excesso de arrecadação com a finalidade de suprir projetos e sub-projetos em sua execução conforme demonstrado a seguir:



A principal fonte de receita corrente do Conselho Regional são as anuidades dos profissionais e das organizações contábeis. Além das Contribuições, há as receitas decorrentes de rendimentos de aplicações, juros de mora, atualizações monetárias, subvenções referente ao Exame de Suficência emulta de infração. No exercício de 2021 não houve receita de capital













# Execução orçamentária

A incorporação dos recursos financeiros, que são arrecadados no decorrer do exercício orçamentário, constitui como título financeiro para a delineação da execução orçamentária. Tal ação é apoiada na Proposta Orçamentária e aprovada no exercício financeiro anterior, que delimita as atividades a serem executadas, buscando o implemento das exigências regulatórias para a profissão contábil em defesa da sociedade como um todo.

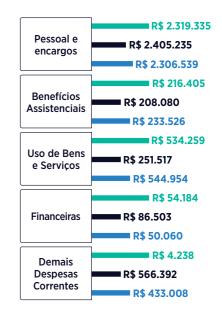
Nos quadros seguintes, pode-se observar o comportamento das receitas e despesas do CRCPB, comparativamente entre 2020 e 2021. Com a adoção de uma política conservadora, o CRCPB optou por subestimar as receitas que poderiam ser arrecadadas em 2021, culminando em uma superação substancial, resultando em 109%, quando comparadas ao exercício de 2020, ficaram aquém.

No seguimento das despesas, o modelo observado foi do aumento, perfazendo o percentual de 9.42%, em sua maioria pelo retorno dos empregados nas atividades presenciais que, mesmo de forma escalonada, culminaram no acréscimo do desembolso.

Em 2021, 77,47% das despesas correntes foi destinado para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, plano odontológico, auxílio educação, provisões de férias e os encargos patronais.

No item "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender as atividades do CRCPB, no valor total de R\$ 534.259,00. Ademais, está registrada a aquisição de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas do CRCPB

No grupo das despesas de capital observa-se aumento em razão dos investimentos realizados na modernização do parque de informática do CFC, principalmente após o ataque cibernético. As transferências de recursos por empréstimos concedidos foram decorrentes de parcelas faltantes de contratos firmados anteriormente.



R\$

# Receitas por grupo e elemento

	F	RECEITAS CORREN	ITES			
Common de Bassita		2021			2020	
Grupos de Receita	Previsto	Realizado	%	Previsto	Realizado	%
Receita de Contribuições	2.975.036	3.240.393	109%	2.684.599	2.568.247	96%
Exploração de Bens e Serviços	199.551	56.201	28%	164	38.146	23%
Receitas Financeiras	332.273	300.864	91%	252.904	160.537	63%
Transferencias	122.079	121.714	99%	158.567	501.300	316%
Outras Receitas Correntes	99338	46355	47%	54038	36461	67%

RECEITAS DE CAPITAIS							
Grupos de Receita		2021			2020		
	Previsto	Realizado	%	Previsto	Realizado	%	
Alienação de bens	0	0	0%	0	0	0%	
Transferencias	0	0	0%	0	0	0%	
Total Receitas Correntes	3.728.276	3.765.528	101%	3.315.000	3.394.692		

# Despesas por grupo e elemento

DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO							
Crumas da Dasmasa	Empenhada R\$		Liquidada R\$		Valores Pagos R\$		
Grupos de Despesa	2021	2020	2021	2020	2021	2020	
Despesas de Pessoal	2.319.335	2.405.435	2.319.335	2.405.435	2.288.947	2.245.802	
Uso de Bens e Serviços	534.259	251.517	534.259	251.517	497.566	226.145	
Financeiras	54184	86503	54184	86503	54184	86503	
Outras Despesas Correntes	725.204	566.192	725.204	566.192	725.204	566.192	
Despess Correntes	7 672 002	7 700 640	7 672 002	7 700 640	7 565 001	7 077 577	

DESPESAS DE CAPITAL							
Grupos de Despesa	Empenh	penhada R\$ Liquidada R\$			Valores Pagos R\$		
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	
Investimentos	20483	989	20483	989	20483	989	
Despesas de Capital	3.653.465	3.319.637	3.653.465	3.319.637	3.653.465	3.319.637	

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba | RELATO INTEGRADO | 35

R\$









# Principais investimentos de capital

Em atendimento aos Objetivos Estratégicos n.º 12 (ampliar e integrar o uso de Tecnologia da Informação no Sistema CFC/CRCs) e n.º 15 (assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs) da Resolução CFC nº 1.543/2018. no ano de 2021 foram investidos R\$20.483.00(vinte mil quatrocentos e oitenta e três reais)para aquisição de bens como cadeiras, computadores e softwares, conforme a tabela:

Investimentos				
Cadeiras Operacionais	6.800			
Máquinas e equipamentos	10.890,97			
Equipamentos e processamento de dados	2.792,00			
TOTAL	20.483,00			

## Manutenção preventiva e corretiva

Além disso, o CRCPB investiu R\$ 92.386,00 (noventa e dois mil trezentos e oitenta e seis reais) na manutenção da infraestrutura com o obietivo de garantir a conservação do edifício.

Abaixo estão listados os principais contratos e os respectivos valores investidos em 2021, comparativamente ao ano anterior:

	2021	2020	Diferença %
Vigilância e brigada	9.530	5.630	59%
Serviços de limpeza	33.917	21.009	34%
Outros gastos	46.918	34.403	57%
TOTAL (Manutenção e conservação predial)	92.386	61.042	61%

O serviço de limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem teve um aumento percentual de 34% em relação a 2020 em razão do retorno das atividades presenciais na sede e sub sede do conselho.

## Desfazimento de Ativos

Não houve desfazimento de ativos em 2021

## Locações de equipamentos

O CRCPB possui contrato de outsourcing de impressão ,o que permitiu uma economia em larga escala dos insumos gastos com a impressão de documentos (tonner, papel, energia elétrica, manutenções preventiva e corretiva). No ano de 2021, o gasto com o contrato foi de R\$ 5.532,60 porém o acréscimo de 34,14% em relação ao ano anterior se deve ao retorno das atividades presenciais.

R\$ 5.533,00

R\$ 3.644,00

# Gestão de Custos

O Sistema CFC/CRCs realiza o monitoramento e controle da execução orcamentária com o auxílio do Sistema Plano de trabalho, que é uma ferramenta gerencial de direcionamento para a melhor forma de cumprir a missão e alcancar os objetivos definidos para o Sistema.

A execução está alinhada com os instrumentos de programação e controle de planejamento, possibilitando uma sincronia para que os objetivos sejam alcançados, à luz das normas e dos regulamentos pertinentes à gestão orçamentária e financeira.

O CRCPB não adota metodologia para o rateio dos custos indiretos, mas o controle parcial é realizado por meio de 26 (vinte e seis) projetos e 38 (trinta e oito) atividades, alinhados e vinculados a 15 objetivos estratégicos e 5 (cinco) programas de gestão.

# **Valores por Objetivos Estratégicos**

Objetivo Estratégico	Liquidado
Atuar como fator de proteção da sociedade	2.700
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs	817.028
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade	123.831
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs	75.392
Atrair e reter talentos	2.321.147
Influenciar na formação das competências e das habilidades do profissional, formar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs.	84.881
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logísticos às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	232.723
Total	3.657.703









# Balanço Patrimonial (BP) Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

ariações Patrimoniais Quantitativas	R\$

variações r atrinionais diamititativas			174
Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2021	2020
Contribuições		3.334.187	3.306.098
Exploração de bens e serviços		138.082	90.478
Financeiras		1.968.887	1.208.497
Transferências		121.714	501.300
Outras variações patrimoniais aumentativas		2672996	811236
TOTAL		8.235.857	5.917.608
Variações Patrimoniais Diminutivas	NE	2021	2020
Pessoal e encargos		2.316.914	2.382.856
Uso de bens e serviços		607.375	318.799
Financeiras		497.737	335.940
Tributárias e contributivas		862.587	685.577
Desvalorização e perdas de ativos		3.279.888	1.884.240
Outras variações patrimoniais diminutivas		96.666	95.328
TOTAL		7.571.168	5.702.739
Resultado Patrimonial do Exercício	15	664.689	214.869

# **Balanço Financeiro (BF)**

			Iζψ
Ingressos	NE	2021	2020
Receita Orçamentária		3.765.528	3.304.692
Receitas Correntes		3.765.528	3.304.692
Receitas de Capital		0	0
Recebimentos Extraorçamentários	16	53.385	76.218
Disponível do exercício anterior		251.767	226.889

Dispêndios	NE	2021	2020
Despesa Orçamentária		3.657.703	3.310.637
Despesas Correntes		3.637.220	3.309.648
Despesas de Capital		20.483	989
Pagamentos Extraorçamentários	16	31.560	45.395
Disponível para o exercício seguinte		381.417	251.767
Total		4.070.680	3.607.799

#### Variações Patrimoniais Quantitativas

R\$

Descrição	NE 2021	2020
Incorporação de Ativos	20483	989
Investimentos	20483	989
Desincorporação de Ativos	C	0
Transferências	C	0

# Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCPB nos exercícios de 2021 e 2020, bem como, sua evolução no período.

Descrição	NE	2021	2020
Saldo Inicial do Exercício		2.731.111	2.515.130
Ajustes de Exercício Anterior		0	1.112
Resultado do Exercício		664.689	214.869
Saldo Final do Exercício		3.395.800	2.731.111

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCPB nos exercícios de 2021 e 2020, bem como, sua evolução no período. Ressalta-se o incremento de 32% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2020.

Resultado Patrimonial					
2021 R\$ 664.889,00					
2020 R\$ 214.869,00					
2020 14 21 11005,00					









# **Balanço Orçamentário (BO)**

## Receitas orçamentárias

Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	2.947.192	71.890.080	59.192.888	(12.697.192)
Contribuições	2.193.952	54.963.065	48.854.228	(6.108.837)
Exploração de bens e serviços	199.551	10.460.750	7.654.531	(2.806.219)
Financeiras	332.273	6.466.265	2.682.207	(3.784.058)
Transferências	122.079	122.079	121.414	-365
Outras receitas correntes	99.337	99.337	46.355	-52982
Déficit/Superávit			0	
Total	2.947.192	3.728.276	3.765.528	-37252
Saldos de exercícios anteriores - Déficit financeiro			0	

As receitas do Conselho Regional de Contabilidade da Paraiba são constituídas por arrecadação da anuidade prevista, exploração de bens e serviços, receitas financeiras, as subvenções e outras receitas correntes.

Superávit Orçamentário				
2021 R\$ 107.825,00				
2020 - 5.945,00				

#### Despesas orçamentárias

Despesas orçamentárias								R\$
Despesas Orçamentárias	NE	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
Despesas Correntes		3.245.560	801.992	3.707.184	3.637.220	3.637.220	2.785.613	69.694
Pessoal e encargos		1.670.678	6282634	2.353.312	2.319.335	2.319.335	2.288.047	33.977
Uso de bens e serviços		655.900	-99656	556.244	534.259	534.259	497566	21.985
Financeiras		34.000	22500	56.600	54.184	54.184	0	2.316
Tributárias e contributivas		536.614	194014	730.628	725.204	725.204	0	5.424
Outras despesas correntes		8.000	2500	10.500	4.238	4.238	0	6.262
Despesas de Capital		42.000	-20908	21.092	20483	20483	0	609
Investimentos		42.000	-20908	21.092	20483	20483	0	609
Subtotal		2.947.192	781.084	3.728.276	3.657.703	3.657.703	2.785.613	70.573
Superávit	13				0	107.825	0	
Total das Despesas		2.947.192	0	3.728.276	3.657.703	3.657.703	2.785.613	70.573









# Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

		R
Descrição	2021	2020
Fluxos de Caixa das Operações		
Ingressos	3.766	3.305
Receitas	3.766	3.305
Receita de Contribuições	3.240	2.568
Exploração de Bens e Serviços	56	38
Receitas Financeiras	301	161
Outras Receitas	168	538
Desembolsos	3.659	
Despesas	3.659	3.340
Pessoal, Encargos e Benefícios	2.333	2.456
Uso de Bens e Serviços	538	252
Despesas Financeiras	54	87
Despesas Tributárias e Contributivas	725	550
Outras Despesas	106	3
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações		-346
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Ingressos	0	58
Alienação de Bens	0	58
Desembolsos	20	1
Aquisição de Ativo Não Circulante	20	1
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	-20	57
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	130	25
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	252	227
Caixa e Equivalente de Caixa Final	381	252

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do CRCPB em um determinado período, evidenciando separadamente os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

As informações são úteis para proporcionar aos usuários uma base para avaliar a capacidade de a entidade gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.



# **Restos a Pagar Processados (RPP)**

Restos a Pagar		Inscr	itos			
Processados	NE	Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro	Pagos	Cancelados	Saldo
Despesas correntes		72.111	67.981	72.111	0	67.981
Despesas capital		989	0	989	0	989
Total		73.100	67.981	73.100	0	67.981









# Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis

## **Contexto Operacional**

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba criado pelo Decreto-lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946, com as alterações constantes das Leis nºs 570, de 22.09.1948; 4.695, de 22.06.1965 e 5.730. de 08.11.1971: e dos Decretos-lei nºs 9.710 de 03.09.1946 e 1.040. de 21.10.1969. constitui-se como pessoa jurídica que, sob a forma federativa, com personalidade própria, tem a estrutura, a organização e o funcionamento estabelecidos pela legislação específica e pelo Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade e regulamentado pela Resolução CRCPB nº 371/2018, que aprova o Regimento Interno do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba e suas alterações.

O domicílio e sede está localizado à Rua Rodrigues de Agui no. n.º 208. Centro - João Pessoa - PB. criado pelo Decreto-Lei N.O 9.295/46. alterado pela Lei n.º 12.249/10.

Os Conselhos de Contabilidade, por delegação prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e a expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a regulamentação acerca dos princípios contábeis, do Exame de Suficiência, do cadastro de qualificação técnica: dos programas de educação continuada: e Editar Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional

## Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei n.O 4.320/64. em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP);

a Resolução CFC n.O 1.161/09, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs e a Instrução de Trabalho da Câmara de Controle Interno do CFC – INT/VPCIn.O 46/2020.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2021, são: o Balanco Patrimonial (BP), as Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), o Balanco Financeiro (BF), o Balanco Orcamentário (BO), o Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados, Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC). Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e as Notas Explicativas. Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade.

Essas notas explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos, especialmente as informações de natureza patrimonial, orcamentária, financeira e de desempenho. Bem como, destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

As Demonstrações dos Conselhos Regionais não são consolidadas com as Demonstrações do CFC, ou seia, cada Regional e o Federal são entidades autônomas, administrativa e financeiramente, e as operações realizadas entre os Conselhos de Contabilidade são consideradas transferênciasinterconselhos, as quais compreendem a entrega de recursos, correntes ou de capital, de um ente (chamado transferidor) a outro (chamado beneficiário, ou recebedor). Podem ser voluntárias, neste caso, destinadas à cooperação. auxílio ou assistência, ou decorrentes de determinação legal.

# Uso de Estimativa e Premissas **Contábeis Significativas**

Na preparação das demonstrações financeiras, o Conselho Regional fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão a seguir relacionadas:

a) Perdas Estimadas de Créditos – A provisão para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI n.º 085/2012, a qual disponibiliza orientações para a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão da cota-parte, com base na perda esperada, cujo detalhamento está mencionado na Nota explicativa n.º 03.

b) Ativo Imobilizado – os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aguisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso) o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação.

No exercício de 2012 foram efetuados os aiustes decorrentes da avaliação dos bens, conforme determina a Resolução CFC n.º 1.161/2009. reconhecendo o valor depreciável e do valor residual dos ativos imobilizados, com reconhecimento do custo atribuído (deemed cost), de acordo com Instrução de Trabalho do CFC INT/VPCI Nº 004/2012, conforme prevê o item 11 da NBC T 16.9, aprovada pela Resolução CFC nº 1.136/08. No exercício de 2021, não ocorreram reavaliações.

A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foi definida no laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 1º/1/2011, a vida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno, por meio da Instrução de Trabalho n.O 4/2012 elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.0162/1998.

c) As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível.

## Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações financeiras são apresentadas em reais, que é a moeda funcional das operações do Conselho Regional, cujos saldos estão assim evidenciados.

Além disso, a fim de atender à Lei n.O 4.320/1964. apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferenca entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

# **Principais Práticas Contábeis**

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição em contrário.









# **Notas Explicativas**

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis devem conter informações relevantes, complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas ou não constantes nas demonstrações contábeis. As notas explicativas incluem os critérios utilizados na elaboração das demonstrações contábeis, as informações de naturezas patrimonial, orcamentária, econômica, financeira, legal, física, social e de desempenho e outros eventos não suficientemente evidenciados ou não constantes nas referidas demonstrações.

# **Balanco Patrimonial**

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba criado pelo Decreto-lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946, com as alterações constantes das Leis nºs 570, de 22.09.1948; 4.695, de 22.06.1965 e 5.730, de 08.11.1971; e dos Decretos-lei nºs 9.710, de 03.09.1946 e 1.040, de 21.10.1969, constitui-se como pessoa jurídica que, sob a forma federativa, com personalidade própria, tem a estrutura, a organização e o funcionamento estabelecidos pela legislação específica e pelo Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade e regulamentado pela Resolução CRCPB nº 371/2018, que aprova o Regimento Interno do Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba e suas alterações.

O domicílio e sede está localizado à Rua Rodrigues de Agui no. n.º 208. Centro – João Pessoa - PB. criado pelo Decreto-Lei N.O 9.295/46. alterado pela Lei n.º 12.249/10.

Os Conselhos de Contabilidade, por delegação prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e a expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a regulamentação acerca dos princípios contábeis, do Exame de Suficiência, do cadastro de qualificação técnica; dos programas de educação continuada; e Editar Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional.

#### **Nota Explicativa 1**

# Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são administrados pelo Conselho Regional de Contabilidade da Paraíba, em consonância ao que dispõe o § 3o do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

> "§ 30 – As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei." (Constituição da República Federativa do Brasil de 1.988, Art. 164, § 3°).

#### Caixa e Equivalente de Caixa

2021	2020
381.417	251.767
15.408	25.052
0	0
0	0
366.009	226.715
	381.417 15.408 0

Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o \$1º do art. 43 da Lei Complementar nº 101/2000 e as receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

### Nota Explicativa 2

## Créditos a Receber de Curto Prazo

Os créditos a receber são valores previstos em função do regulamentado no Decreto-Lei nº 9.295, de 27 de Maio de 1946

Art.11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte: a) 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;

- b) 4/5 das multas aplicadas conforme alínea "b," do artigo anterior, c) 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos.
- d) doações e legados;
- e) subvenções dos Governos."

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balanco Patrimonial. Os riscos de não recebimento de créditos são reconhecidos em conta de ajuste, a qual será reduzida ou anulada quando deixarem de existir os motivos que a originaram. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, como créditos a receber e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentado em 31/12/2021 um montante de:

### Nota 2: Créditos a Receber de Valores de Curto e Longo Prazo

Título	2021 Ativo (	2020 Circulante
Créditos a Receber de Curto Prazo	1.372.243	962.961
Créditos do exercício	897.617	1.007.718
Créditos de exercícios anteriores	233.954	986.438
Parcelamento débitos	737.447	984.005
(-) Perda Estimada de Créditos	-496.775	-2.015.200

Título	2021 Ativo Não	2020 Circulante
Créditos a Receber de Curto Prazo	556.544	283.910
Créditos do exercício	2.866.120	2.238.947
Créditos de exercícios anteriores	1.792.629	502.144
Parcelamento débitos	5.157.980	4.774.197
(-) Perda Estimada de Créditos	-9.260.184	-7.231.378

## Ajuste para Perda Estimada de Créditos

A metodologia de cálculo para o ajuste das perdas estimadas de créditos tem por base uma média percentual dos recebimentos dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC nº 85/2012.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se a provisão de perda estimada conforme segue:

Descrição	2021 Ativo Circulante	
Saldo Créditos de Curto Prazo	1.869.018	
Percentual de Inadimplência	71%	
Cálculo de ajuste de perdas	-496.775	
Créditos líquidos a receber	1.372.243	

Descrição	2021 Ativo Não Circulante	
Saldo Créditos de Curto Prazo	9.816.729	
Percentual de Inadimplência	95%	
Cálculo de ajuste de perdas	-9.260.184	
Créditos líquidos a receber	556.544	









## Nota Explicativa 3

## Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal, empréstimos concedidos, Bancos Aplicação Financeira depósitos restituíveis e valores vinculados e outros créditos e valores a receber de entes públicos.

Nota 04 - Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Descrição	2021	2020
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	97.136	92.142
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	11.282	8.161
Tributos e Contribuições a Recuperar	0	278
Créditos por Danos ao Patrimônio	37.590	34.681
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	22.975	27.188
Outros Créditos e Valores a Receber	25.288	21.834

- a) Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros: valores relativos a adiantamento de férias concedidas a funcionários em dezembro para gozo no mês de janeiro/2022
- b) Tributos e Contribuições a Recuperar Compreende valores a receber do Conselho Regional de de impostos recolhidos indevidamente e que estão aquardando restituição.
- c) Créditos por Danos ao Patrimônio: valores relativos ao somatório das contas próprias para registo de direitos da entidade, relacionados com responsabilidade de funcionários e conselheiros pela não devolução de valores, relacionadas com a gerencia dos recursos e patrimônio da entidade.
- d) Demais Créditos c/ vinculação orcamentaria: valores relativos devolução de recursos referente à participação do CFC na aguisição de equipamentos de informática do CRCPB.
- e) Outros Créditos e Valores a Receber reconhecimento do direito a receber de fornecedores, por motivo de pagamento a maior.

## **Nota Explicativa 4**

## **Estoques**

Compreende o somatório dos bens adquiridos pelo CRCPB, com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene. limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros

Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aguisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado. considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

#### Materiais de Consumo

Descrição	2021	2020
Almoxarifado	27.745	24.793
Materiais de Expediente	5.796	11.087
Impressos formulários e papeis	264	1.884
Material para divulgação	3.220	1.250
Materiais de informatica	178	109
Materiais Elétricos e Telefonia	3.762	1.081
Materiais p/manut. Bens imóveis	29	58
Materiais p/manut. Bens móveis	300	0
Material de copa e cozinha	989	1.592
Generos de alimentação	945	1.653
Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	3.510	5.869
Materiais de Distribuição Gratuita	8.752	210

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em 31/12/2021 e os ajustes necessários a sua regularização, foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram nos saldo das contas patrimoniais.

Em novembro de 2021, foi criada a comissão inventariante do Almoxarifado, destinada ao levantamento físico do estoque do almoxarifado de materiais de consumo e elaboração do relatorio do inventario anual dos materiais de consumo do CRCPB. designados através da Portaria CRCPB nº 116/2021.

## **Nota Explicativa 5**

## Variações Patrimoniais Diminutivas pagas antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cuios benefícios ou prestações de servicos ocorrerão até o termino do exercício seguinte.

### **VPD** Antecipada

Descrição	2021	2020
VPD pagas Antecipadamente	2.519	2.687
Seguros a apropriar	2.519	2.687

#### **Nota Explicativa 6**

#### Investimentos e Imobilizado

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

a)Imobilizado

#### Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecido contabilmente, no exercício de 2021. Os ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso) o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doacão.

Em 2021 foram adquiridos 42(quarenta e dois) bens patrimoniais: 01 aparelho celular, 08 Hds SSD de 240GB, 01 cafeteira eletrica de 4litros, 1 cafeteira eletrica de 2litros, 2 fogões eletricos de 02 bocas, 10 cadeiras giratorias executivas. 01 DVR analítico de video para 16 cameras. 16 câmeras em HD para CFTV e 1 HD de 2TB.





R\$





Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2021, são:

Descrição	Saldo 31.12.2020	Aquisições Compras	Baixas Desimcorporação	Saldos 31.12.2021	Depreciação Acumulada
Móveis e Utensílios	111.758	6.800	0	118.558	-82.516
Máquinas Equipamentos	57.617	10.891	3.503	65.005	-33.507
Instalações	2.808	0	0	2.808	-2.527
Utensílios de copa e cozinha	2.303	1.965	0	4.268	-1.673
Veículos	103.800	0	0	103.800	-38.925
Equipamentos processamento de dados	196.346	3.357	0	199.703	-147.911
Sede	684.775	0	0	684.775	-223.922
Sub sede	441.399	0	0	441.399	-108.997
Terrenos	826.078	0	0	826.078	0

- a) Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros: valores relativos a adiantamento de férias concedidas a funcionários em dezembro para gozo no mês de janeiro/2022
- b) Tributos e Contribuições a Recuperar Compreende valores a receber do Conselho Regional de de impostos recolhidos indevidamente e que estão aquardando restituição.
- c) Créditos por Danos ao Patrimônio: valores relativos ao somatório das contas próprias para registo de direitos da entidade, relacionados com responsabilidade de funcionários e conselheiros pela não devolução de valores, relacionadas com a gerencia dos recursos e patrimônio da entidade.
- d) Demais Créditos c/ vinculação orçamentaria: valores relativos devolução de recursos referente à participação do CFC na aquisição de equipamentos de informática do CRCPB.
- e) Outros Créditos e Valores a Receber reconhecimento do direito a receber de fornecedores, por motivo de pagamento a maior.
- Os bens são depreciados a partir do mês subsequente à aquisição e ou instalação, a tabela abaixo demonstra o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado:

Descrição do Patrimônio	Vida útil	Valor residual Taxa de depreciação
Móveis e Utensílios	10 anos	10%
Máquinas Equipamentos	10 anos	10%
Instalações	10 anos	10%
Veículos	10 anos	10%
Equipamentos processamento de dados	10 anos	10%
Sede, Salas e Garagens	25 anos	10%

## **Nota Explicativa 7**

#### **Passivo Circulante**

O passivo circulante apresenta a seguinte divisão: obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais, fornecedores e contas a pagar; obrigações de repartições a outros entes; empréstimos e financiamentos; provisões; e demais obrigações. as quais são demonstradas por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

#### Obrigações de Curto Prazo R\$ Descrição 26.275 42.006 Obrig. Trab. e Encargos Sociais a Pagar Obrigações Fiscais de Curto Prazo 5.245 2.545 Depósitos Consignáveis 32.075 31.081 28.592 Fornecedores 41.306 Total 104.901 104.224

No saldo relativo aos depósitos consignáveis compreende o fluxo de entradas e saídas de recursos, mas que não sejam da propriedade do Conselho e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transacões e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salários, dentre outros. Os valores retidos dos fornecedores e são depositados, pelo Conselho, em conta vinculada específica,

conforme o disposto no anexo VII da IN MPDG n.º 5/2017. A retenção no momento do pagamento é registrada em conta de passivo e o depósito em conta específica é efetuado em rubrica do ativo.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhado a Instrução de Trabalho CCI/CFC nº 029/2021.

Demais obrigações de Curto Prazo			R\$
Descrição	2021	2020	
Contas a Pagar crédito de terceiros	400	4.773	
Outras Obrigações	44.800	106.539	
Total	45.280	111.272	

No grupo de contas Outras-Obrigações constam o saldo de créditos não identificados de boletos recebidos em duplicidade ou recebidos a maior os quais estarão sendo objeto de análise detalhada para correta identificação financeira. Em 2021, fizemos um levantamento dos creditos não identificados de 2017 a 2021 juntamente com o setor de cobranca, baixamos os creditos dos anos anteriores a 2017 e iniciamos os processos de identificação dos creditos a serem devolvidos ou compensados aos profissionais e posterior baixa no sistema contabil e financeiro.









## **Nota Explicativa 8**

## Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

No passivo circulante, são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como praticamente certa. As provisões relativas aos processos judiciais com perda classificada como provável entre outras e são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

#### a) Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento, mensal:

Houve pouca variação nos saldos da provisão de férias, visto mesmo sendo pagas aos funcionários durante o ano, há férias acumuladas e vencidas.

Os saldos referentes às provisões para décimo terceiro salário e seus encargos patronais foram baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido no dia 20/12/2021.

		R\$
Descrição	2021	2020
Provisão de férias	148.019	159.374
Encargos Sociais	141.372	97.531
Total	289.391	258.925

#### b) Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura as perdas ou despesas, cujo fato gerador já ocorreu, mas não tendo havido ainda, o correspondente desembolso ou perda.

As provisões para riscos cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica do CRCPB. O Conselho possui processos avaliados como de risco de possível e provável ganho, possível perda e remota que não são reconhecidos contabilmente, conforme estabelecido pela NBC TG 25 (R1), aprovada pela Resolução CFC nº 1.180/09.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs. uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade

O CRCPB possui processos cíveis totalizando o montante de R\$ 22.889,35, com os graus de perda classificados como praticamente certo e provável, reconhecidos no Balanco Patrimonial, sendo três classificados como praticamente certo e 28 como provável.

#### c) Provisão da Cota Parte

Constitui cota parte valor correspondente a 20% sobre os créditos a receber líquidos de curto e longo prazo conforme orientação do Pronunciamento nº 85/12 da Câmara de Controle Interno do CFC.

		R\$
Descrição	Créditos Líquidos	Cálculo Provisão da Cota
Créditos a Receber - CP	1.372.243	274.449
Créditos a Receber - LP	556.544	111.309
Carteira	1.928.788	385.758

## Nota Explicativa 9

#### Passivo Não-Circulante

No grupo denominado "Passivo Não Circulante" são escrituradas as obrigações da entidade, inclusive financiamentos para aguisição de direitos do ativo não-circulante, quando se vencerem após o exercício seguinte. Normalmente tais obrigações correspondem a valores exigíveis a partir do 13º mês seguinte ao do exercício social

São obrigações de longo prazo, as parcelas relativas a programas de refinanciamento de dívidas previdenciárias, acrescidos dos encargos legais previstos pelo regime de competência. Em 2021. encerramento o parcelamento previdenciário.

#### Demais obrigações a Longo Prazo

		K\$
Descrição	2021	2020
Parcelamentos fiscais e Previdenciários	0	8.166
Total	0	8.166

## **Nota Explicativa 10**

## Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou

#### Patrimônio Líquidos

R\$

Descrição	2021	2020
Patrimônio Líquido	3.395.800	2.731.111
Ajuste de Exercícios Anteriores	1.112	111.309
Resultado Patrim. do Exercício	664.689	214.869
Resultados Acum. Exerc. Anteriores	2.729.999	2.515.130

São considerados como Aiustes de Exercícios Anteriores o reconhecimento de ajustes decorrentes de omissões e erros de registros ocorridos em anos anteriores ou de mudanças de critérios contábeis. Desta forma, no balanço encerrado em 31/12/2021 foram evidenciados os valores que pertenceram a exercícios anteriores, assim distribuídos:

## **Nota Explicativa 11**

#### Resultado Financeiro

O Resultado financeiro é representado pela diferenca entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei nº 4.320/64, alinhado as orientações do Controle Interno do C.F.C.

No exercício de 2021 foi apurado um superavit financeiro no valor de R\$ 41.499,29(quarenta e um mil quatrocentos e noventa e nove reais e vinte e nove centavos) decorrente, principalmente, da diminuição das disponibilidades devido ao aumento das despesas liquidadas e pagas no exercício, alinhado a diminuição da arrecadação, conforme demonstrado contida na Nota 11 que trata do resultado patrimonial.







P\$



## Metodologia de cálculo:

Descrição	2021	2020
SuperávitFinanceiro	41.499,12	-123.105,46
Ativo Financeiro	481.071,29	346.595,54
(-) Passivo Financeiro	439.572,17	469.701,00

#### Demonstração das Variações Patrimoniais

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do Conselho durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

#### Nota Explicativa 12

### **Resultado Patrimonial**

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

O resultado patrimonial foi superávitario em R\$ 664.688,89 (seiscentos e sessenta e quatro mil. seiscentos e oitenta e oito reais e oitenta e nove centavos)

		R\$
Descrição	2021	2020
Patrimônio Líquido	664.688,89	214.869,10
Var. Patrimoniais Aumentativas	8.235.857,14	5.917.608,43
(-) Var. Patrimoniais Diminutivas	7.571.168,25	5.702.739,33

# **Balanco Financeiro**

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorcamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

# **Balanço Orçamentário**

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudancas do orcamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo — superávit orcamentário — ou negativo — déficit orcamentário. O resultado orcamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

## **Nota Explicativa 13**

## Resultado Orçamentário

No balanco orcamentário estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orcamentário apurado pela diferenca entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício. O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orcamentário e apresentou um superavit orcamentário de R\$ 107.825.10 (cento e sete mil oitocentos e vinte e cinco reais e dez centavos) centavos)

		17.4
Descrição	2021	2020
Resultado Orçamentário	107.825,10	-5.944,94
Receitas Arrecadadas	3.765.528,20	3.304.691,80
Despesas Empenhadas	3.657.703,10	3.309.647,74

Fonte: Balanço Orçamentário de 2021

## **Nota Explicativa 14**

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as quais foram pagas ou canceladas. Até o dia 31 de dezembro, totalizou R\$ 67,980,92 (sessenta e sete mil novecentos e oitenta reais e noventa e dois centavos)

### **Nota Explicativa 15**

## Demonstração do Fluxo de Caixa

O demonstrativo deverá evidenciar as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- · O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.
- · O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aguisição e à alienação de ativo não circulante, bem como, recebimentos por liquidação de adiantamentos.
- · O fluxo de caixa dos financiamentos inclui à captação de recursos relacionados a empréstimos obtidos junto ao CFC, bem como, a amortização desses empréstimos.

#### **Nota Explicativa 16**

## Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido, bem como, sua evolução no período.

> Brunno Sitonio Fialho de Oliveira Presidente CRCPB

Thamara Leal Brandao de Oliveira

Contadora CRCPB Período de atuação 16/06/2008 a 31/12/2021

sverredes