
RESOLUÇÃO CRCPB Nº 400, DE 18 DE SETEMBRO DE 2020

Institui o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba

O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO ESTADO DA PARAÍBA, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO a necessidade de um efetivo planejamento nos processos de contratações e o alinhamento com o Planejamento Estratégico do CRCPB;

CONSIDERANDO a necessidade de auxiliar a Alta Administração na tomada de decisões;

CONSIDERANDO a necessidade de atender às recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e desenvolvimento de líderes;

CONSIDERANDO que a liderança exerce papel fundamental na organização, transformando grupos de pessoas em equipes que geram resultados.

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) para o exercício de 2020, na forma estabelecida no anexo desta Resolução.

Art. 2º O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) serão revistos anualmente, ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

Art. 3º Esta Resolução entra em vigor na data de sua assinatura.


Contador **BRUNNO SITÔNIO FIALHO DE OLIVEIRA**
Presidente

ANEXO I

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO ESTADO DA PARAÍBA

1. Definição e Estrutura:

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Paraíba incluindo o Conselho Diretor, Conselheiros e Coordenadores.

O PDL está estruturado por programas temáticos, que representam as necessidades de capacitação identificada para os líderes do CRCPB.

2. Objetivos:

O PDL tem por objetivo geral desenvolver lideranças; aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formar um time de liderança mais coeso e gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL apresenta ainda os seguintes objetivos específicos:

- Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiam em sua jornada como líder;
- Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na sua produtividade;
- Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças; e
- Influenciar pessoas a atingir resultados.

3. Identificação da necessidade

A criação do PDL teve por premissa as políticas de governança baseado em três pilares: a necessidade de resultados nas organizações; a necessidade de processos e o planejamento de ações e a necessidade de pessoas engajadas e conscientes.

4. Programação das capacitações

Para o restante do exercício 2020 o PDL foi segmentado e definido de modo a atender as condições nele contidas, como também analisar as variáveis e contornar os problemas e restrições ocasionados pela pandemia mundial do coronavírus. Desta forma, buscou-se evitar treinamentos presenciais, dando prioridade as capacitações possíveis na modalidade de Educação a Distância, EaD.

CAPACITAÇÃO	PÚBLICO ALVO	OBJETIVO	CARGA HORÁRIA	PREVISÃO
Gestão Pessoal – Base da Liderança (Enap) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/163	Diretora e Coordenadores	Refletir sobre suas virtudes, forças de caráter, valores pessoais, motivadores intrínsecos de trabalho e perfil comportamental.	50 h	2º semestre
Liderança Pública em Tempos de Crise (Enap) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/299	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores e Diretora	Lideranças consigam navegar pela crise, servindo como um propósito de apoio e suporte para o enfrentamento da instabilidade ocasionada pelo coronavírus.	10h	2º semestre
Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o coso) (Enap) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/300	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Diretora e Comissão de Planejamento e Gestão de Riscos	Capacitar pessoas para aplicar as noções de gestão de riscos no contexto do setor público.	20h	2º semestre
Planejamento Estratégico para Organizações Públicas (Enap) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/107	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores e Diretora	Estimular a reflexão sobre a importância do planejamento estratégico (ferramenta da administração que possibilita à gestão pensar no longo prazo da organização) e sua aplicação nas organizações públicas.	40h	2º semestre
Gestão em Ouvidoria (Enap) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/119	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Diretora e Ouvidora	Capacitar pessoas sobre fundamentos e atividades relacionadas à Ouvidoria Pública.	20h	2º semestre

5. Monitoramento

Caberá ao Setor de Desenvolvimento Profissional e Eventos a supervisão constante de todo processo, desde planejamento, informação de inscrição, acompanhamento e conclusão, com respectivo recebimento do certificado, das qualificações constantes no PDL.